

УДК 159.99**Формирование морально-психологического состояния
сотрудников ОВД России****Хенцинский Евгений Александрович**

Старший преподаватель,
кафедра тактико-специальной и огневой подготовки,
Крымский филиал,
Краснодарский университет МВД России,
295053, Российская Федерация, Симферополь, ул. Академика Х.Х. Стевена, 14;
e-mail: hencinskiy84@mail.ru

Громов Борис Николаевич

Преподаватель,
кафедра специальной тактики,
Учебно-научный комплекс специальной подготовки,
Московский университет МВД России им. В.Я. Кикотя,
117997, Российская Федерация, Москва, ул. Академика Волгина, 12;
e-mail: grom3641@yandex.ru

Евецкая Светлана Владимировна

Кандидат психологических наук, преподаватель,
кафедра специальных дисциплин,
Волгодонский филиал,
Ростовский юридический институт МВД России,
347360, Российская Федерация, Волгодонск, ул. Степная, 40;
e-mail: vfrii@mvd.ru

Аннотация

В статье рассматривается важность различных культурных мероприятий при морально-психологическом обеспечении сотрудников органов внутренних дел (ОВД), работающих в особых условиях, таких как чрезвычайные ситуации, крупные происшествия и преступления, работа в зоне СВО. Подчеркивается, что такие обстоятельства могут оказывать значительное влияние на психоэмоциональное состояние сотрудников, что, в свою очередь, может сказаться на их профессиональной эффективности и личной жизни. Статья анализирует различные методы и формы, которые можно использовать для моральной поддержки. Особое внимание уделяется культурно-массовым мероприятиям, которые могут быть использованы для повышения устойчивости сотрудников к стрессу, таким как концертные программы, совместные поездки, спортивные соревнования, детские и семейные праздники и т.п. В заключение статья делает акцент на необходимости системного подхода к организации моральной поддержки

через культурно-просветительскую работу, что может существенно улучшить моральный дух сотрудников и общий моральный климат в коллективе, что способствует повышению уровня профессиональной готовности к выполнению задач в условиях повышенного стресса. Так же говорится, культурно-просветительская работа должна стать необходимой в системе морально-психологического обеспечения сотрудников.

Для цитирования в научных исследованиях

Хенцинский Е.А., Громов Б.Н., Евецкая С.В. Формирование морально-психологического состояния сотрудников ОВД России // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. 2025. Т. 14. № 4А. С. 105-112.

Ключевые слова

Сотрудник ОВД, стрессовые ситуации, моральная поддержка, особые условия, Культурный центр МВД России, культурные мероприятия, морально-психологическое обеспечение сотрудников.

Введение

Сотрудники ОВД часто сталкиваются со стрессовыми ситуациями, связанными с их служебной деятельностью. Это происходит в результате многочисленных негативных факторов, связанных непосредственно с характерными особенностями поставленных задач (риском для жизни, эмоциональными нагрузками, высокой долей ответственности), сложной, постоянно изменяющейся политической обстановкой, а также деструктивного психологического влияния, которое оказывают СМИ и особенно Интернет-ресурсы через свои информационно-коммуникативные средства. Эффективно противодействовать различному деструктивному и негативному влиянию возможно через работу с личным составом и организацию морально-психологического обеспечения деятельности служебной деятельности в особых условиях [Анимоков, 2022, С.100-108].

Основное содержание

Особые условия для сотрудников ОВД подразумевают специфические обстоятельства и ситуации, в которых они выполняют свои обязанности, требующие от них повышенной готовности, профессиональных навыков и психологической устойчивости. Эти условия связаны с различными факторами: чрезвычайные ситуации (это могут быть стихийные бедствия (наводнения, землетрясения), террористические акты, массовые беспорядки или другие кризисные ситуации, требующие оперативного реагирования и координации действий), участие в правоохранительных операциях (сотрудники ОВД участвуют в специализированных операциях, связанных с борьбой с организованной преступностью, наркоторговлей или эмиграцией). Эти операции часто сопряжены с высоким уровнем риска и могут включать в себя взаимодействие с опасными элементами, что подразумевает взаимодействие с людьми или группами, представляющими угрозу для общественной безопасности. [Ананьев, 2010, с.102].

Это могут быть преступные группировки (члены организованных преступных групп, занимающихся тяжкими преступлениями, такими как наркоторговля, контрабанда, вымогательство и убийства, часто действуют жестоко и могут применять насилие в отношении представителей власти), террористы (сотрудники ОВД сталкиваются с экстремистскими,

радикальными религиозными или политическими группами, которые планируют или осуществляют акты насилия, направленные на дестабилизацию общества или государства), общественные мятежники (во время массовых протестов, беспорядков или социальных волнений сотрудники правоохранительных органов взаимодействуют с группами, выражающими протест против властей), наркоторговцы и наркоманы (особенно когда они находятся под влиянием наркотических веществ и могут проявлять агрессию), психически нестабильные лица: (люди, страдающие от психических заболеваний, могут вести себя непредсказуемо и агрессивно, представляя собой потенциальную физическую или психологическую опасность как для себя, так и для окружающих), группы организованной преступности на международном уровне (иногда сотрудники ОВД могут быть вовлечены в операции, связанные с борьбой с международными криминальными сетями, которые занимаются, например, торговлей людьми, оружием или наркотиками, что включает транснациональные элементы), криминальные личности, рецидивисты и т.п.) .

Ещё одним фактором является выполнение служебных обязанностей в условиях напряженности. Этот фактор включает работу в регионах с низким уровнем общественной безопасности, в условиях политической нестабильности, когда сотрудники могут столкнуться с потенциальными угрозами и агрессией со стороны граждан, а также работу в зоне СВО и территориях, так или иначе подверженных обстрелам, атакам беспилотников и другим опасным действиям.

Работа в условиях ограниченного времени и психологические нагрузки, связанные с умением принимать быстрые решения в критических ситуациях, при эмоциональном давлении и высоком уровне стресса, получаемых при взаимодействии с правонарушителями или жертвами и свидетелями преступлений, также являются одним из факторов особых условий. [Боева, 2019, С.26].

Эти особые условия требуют от работников ОВД не только профессионального мастерства, но и высокой степени психологической устойчивости, а также наличие эффективных методов поддержки, как моральной, так и психологической, чтобы они могли справляться с возникающими задачами и стрессами.

В соответствии с Приказом МВД России от 27.08.2024 N 500 "Об утверждении Положения о порядке организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации" основными целями данной работы является формирование духовно-нравственных ценностей, основанных на преданности Родине, знании истории и культуры нашей страны, ответственности за ее будущее, что ведет к формированию гражданской идентичности, мировоззрения, связанного с высоким профессионализмом, соответствующего лучшим образцам и нормам служебного поведения. [Приказ МВД России от 27.08.2024 N 500].

Морально-психологическое обеспечение включает не только политико-воспитательную, социальную и психологическую работу, морально-психологическую подготовку, работу по поддержанию служебной дисциплины и законности, но и культурно-просветительскую работу, поэтому одним из подразделений, которые осуществляют задачи по морально-психологическому обеспечению сотрудников ОВД, является Федеральное казенное учреждение культуры и искусства "Культурный центр Министерства внутренних дел Российской Федерации"[Буткевич, 2016, С. 212].

Культурный центр МВД России – это организация, которая осуществляет свою деятельность с 17 июня 1994 (до 04.03.2019 она называлась Федеральное казенное учреждение "Центральный клуб Министерства внутренних дел Российской Федерации"). Культурный центр

ежегодно проводит тематические мероприятия в различных подразделениях системы МВД России, о чём можно узнать на официальном сайте, культурный центр регулярно проводит концерты, от классической музыки до современной эстрады, показы фильмов, организывает творческие встречи с лауреатами премии МВД России по различным направлениям искусства, проводит праздничные и торжественные мероприятия, связанные с государственными и профессиональными праздниками; устраивает детские праздники, офицерские балы, художественные выставки и множество других мероприятий, целью которых становится развитие творческих возможностей сотрудников, их просвещение и повышение общего культурного уровня, что ведет к формированию нравственно и морально устойчивой личности.

Так 30 января 2025 года состоялся Сборный детский концерт «Солнечный круг» в рамках проекта «Дети – детям!» для детей сотрудников ОВД из новых регионов России, из Белгородской и Курской областей и других регионов России, находящихся на лечении и реабилитации, а также сотрудников из других городов и населенных пунктов России, находящихся на лечении и реабилитации во ФКУЗ «Детский санаторий "Быково" МВД России».

В течение прошлого, 2024 года практически каждый месяц проводились концертные программы (праздничные и торжественные) артистов Культурного центра, танцоров, певцов и музыкантов. Все эти культурные мероприятия стали эмоциональной и моральной поддержкой для сотрудников ОВД и их семей, особенно для тех, кто выполняет оперативные задачи в особых условиях.

Подобную работу важно вести по всей территории нашего государства, т.к. все сотрудники ОВД в той или иной мере сталкиваются с деятельностью в особых условиях. Для улучшения морально-психологического состояния сотрудников можно устраивать различные мероприятия:

- творческие мастерские: организация мастер-классов по искусству, рукоделию или кулинарии может стать отличным способом отвлечься от служебных проблем и поощрить креативность. Такие занятия не только дают возможность расслабиться, но и способствуют развитию новых навыков, что может быть полезно и в обычной жизни;
- спортивные соревнования: спортивные мероприятия, такие как турниры по футболу, волейболу или настольному теннису, помогают укрепить физическую форму сотрудников и стать площадкой для проявления командного духа. Совместные тренировки и соревнования создают обстановку сотрудничества и взаимопомощи, что способствует повышению морального духа;
- кино-вечера и театральные постановки: показ фильмов или организация театральных представлений (как классических, так и современных) могут стать не только источником вдохновения, но и поводом для дальнейшего обсуждения социальных и моральных тем. Такие мероприятия способствуют выявлению актуальных вопросов, которые могут быть полезны для анализа ситуации и работы сотрудников;
- выездные мероприятия и пикники: организация выездных мероприятий на природу, пикников и активного отдыха позволяет сотрудникам отвлечься от будней и насладиться общением в неформальной обстановке. Природа способствует расслаблению и улучшению психоэмоционального состояния, что крайне важно в условиях повышенной нагрузки;
- лекции и семинары по психологии: приглашение специалистов для проведения семинаров по психологии и саморазвитию может помочь сотрудникам лучше понять и преодолеть стрессы, а также научиться методам эмоциональной регуляции. Знание техник

управления эмоциями может существенно повысить качество их работы и улучшить внутреннюю атмосферу в коллективе;

- концерты, музыкальные вечера, осуществляемые силами сотрудников ОВД и МВД: среди сотрудников есть немало творческих личностей, которые пишут стихи, сочиняют и исполняют песни, занимаются танцами. Когда сотрудники участвуют в организации и проведении концертов, это способствует развитию чувства единства и принадлежности к команде. Совместная работа над проектом позволяет укрепить связи между коллегами, формируя доверительные отношения.

Такие концерты дают возможность проявить творческие способности сотрудников, что может положительно сказаться на их командной идентичности, общие интересы в музыкальной или сценической деятельности способствуют более сильным взаимоотношениям. Когда сотрудники видят, что их коллеги могут проявить таланты и создать позитивную атмосферу, это укрепляет моральный дух всего коллектива. Подобные культурные мероприятия помогают не только развивать способности и интересы, но и способствуют укреплению семейных и дружеских отношений, поскольку на концерты приглашаются члены семей сотрудников и друзья, это создает возможность для отдыха и общения вне служебной обстановки, позволяет сотрудникам отвлечься от суровых реалий работы, восстановить силы и зарядиться позитивной энергией.

Заключение

В условиях повышенного напряжения и ответственности такие мероприятия становятся своего рода «глотком свежего воздуха», который способен дать сотрудникам необходимую поддержку и укрепить психологическую устойчивость. Инвестиции в культурную среду и их регулярная организация окажут благоприятное влияние и на моральный климат в коллективе, что в конечном итоге отразится на качестве выполняемых заданий и служебных обязанностях. Поэтому культурно-просветительская работа должна стать необходимой в системе морально-психологического обеспечения сотрудников.

Библиография

1. Приказ МВД России от 27.08.2024 N 500 «Об утверждении Положения о порядке организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс]. // URL: <http://base.garant.ru/410417459>. Дата обращения (25.02.2025).
2. Ананьев, Б.Г. Человек как предмет познания / Б.Г. Ананьев. – 3-е изд. – Москва [и др.]: Питер, 2010. – 282 с.
3. Анимоков, И.К. Педагогические условия развития профессиональной успешности сотрудников полиции в процессе повышения квалификации / И.К. Анимоков // Научное обеспечение системы повышения квалификации кадров. – 2022. – № 2 (51). – С. 100-108.
4. Боева О. М., Мальцева Т. В. Особенности морально-психологического обеспечения деятельности ГУ МВД России по городу Москве // Прикладная психология и педагогика. 2019. Т. 4. № 4. С. 24–37.
5. Буткевич С. А., Коноплева А. А. Морально-психологическое обеспечение деятельности органов внутренних дел в особых условиях (общетеоретический анализ) // Вестник Краснодарского университета МВД России. 2016. № 1 (31). С. 212–216.
6. Картавец, Д. А. Психологические аспекты применения сотрудниками органов внутренних дел огнестрельного оружия в экстремальных ситуациях / Д. А. Картавец, И. П. Польской // Актуальные проблемы теории и практики специальной подготовки сотрудников органов внутренних дел : Сборник научных трудов Всероссийской научно-практической конференции, Москва, 29 ноября 2022 года. – Москва: Московский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации им. В.Я. Кикотя, 2022. – С. 111-114.
7. Картавец Д.А. Факторы формирования социокультурного статуса сотрудника органов внутренних дел в современной России. / Д.А. Картавец // Материалы XIV научной конференции молодых ученых и аспирантов

- «Наука. Образование. Молодежь» (8-9 февраля 2017 г., г. Майкоп). – Майкоп: изд-во АГУ, 2017
8. Картавец, Д. А. Факторы, влияющие на показатели стресса в ходе служебной деятельности сотрудников правоохранительных органов / Д. А. Картавец, П. Г. Куркин, С. О. Малышева // Пенитенциарная система и общество: опыт взаимодействия : Сборник материалов VIII Международной научно-практической конференции, Пермь, 06–08 апреля 2021 года. Том 2. – ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России: Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний, 2021. – С. 165-166.
9. Новиков, И. Н. Влияние морально-психологического состояния личного состава на выполнение служебно-боевых задач / И. Н. Новиков // Альманах Пермского военного института войск национальной гвардии. – 2020. – № 1(1). – С. 39-44.
10. Щукин, Н. С. Сущность и содержание понятия "морально-психологическое состояние" / Н. С. Щукин // XXIII Царскосельские чтения : Материалы международной научной конференции, Санкт-Петербург, 23–24 апреля 2019 года / Ответственный редактор А.А. Беляева. Том I. – Санкт-Петербург: Ленинградский государственный университет им. А.С. Пушкина, 2019. – С. 312-317.

Formation of Moral and Psychological State Among Law Enforcement Officers in Russia

Evgenii A. Khentsinskii

Senior Instructor,
Department of Tactical-Special and Firearms Training,
Crimean Branch,
Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of Russia,
295053, 14, Akademika Kh.Kh. Stevena str., Simferopol, Russian Federation;
e-mail: hencinskiy84@mail.ru

Boris N. Gromov

Instructor,
Department of Special Tactics,
Training and Research Complex for Special Training,
Moscow University of the Ministry of Internal Affairs named after V.Ya. Kikot,
117997, 12, Akademika Volgina str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: grom3641@yandex.ru

Svetlana V. Evetskaya

PhD in Psychological Sciences, Instructor,
Department of Special Disciplines,
Volgodonsk Branch,
Rostov Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia,
347360, 40, Stepnaya str., Volgodonsk, Russian Federation;
e-mail: vfriui@mvd.ru

Abstract

The article examines the importance of various cultural activities in providing moral and psychological support to law enforcement officers working in special conditions, such as emergency

situations, major incidents and crimes, as well as operations in the zone of the special military operation (SVO). It emphasizes that such circumstances can significantly affect the psycho-emotional state of officers, which in turn may impact their professional effectiveness and personal lives. The article analyzes various methods and approaches that can be used for moral support, with particular attention given to cultural and mass events that may enhance officers' stress resilience, including concert programs, group trips, sports competitions, children's and family celebrations, etc. In conclusion, the article highlights the necessity of a systematic approach to organizing moral support through cultural and educational work, which could substantially improve officers' morale and the overall psychological climate within teams, thereby increasing their professional readiness to perform tasks under high-stress conditions. The authors also argue that cultural and educational activities should become an essential component of the moral and psychological support system for law enforcement personnel.

For citation

Khentsinskii E.A., Gromov B.N., Evetskaya S.V. (2025) Formirovanie moralno-psikhologicheskogo sostoyaniya sotrudnikov OVD Rossii [Formation of Moral and Psychological State Among Law Enforcement Officers in Russia]. *Psikhologiya. Istoriko-kriticheskie obzory i sovremennye issledovaniya* [Psychology. Historical-critical Reviews and Current Researches], 14 (4A), pp. 105-112.

Keywords

Law enforcement officer, stressful situations, moral support, special conditions, Cultural Center of the Ministry of Internal Affairs of Russia, cultural events, moral and psychological support of personnel.

References

1. Prikaz MVD Rossii ot 27.08.2024 N 500 "Ob utverzhdenii Polozheniya o poryadke organizatsii moralno-psikhologicheskogo obespecheniya deyatel'nosti organov vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii" [Elektronnyi resurs] ["On approval of the Regulations on the organization of moral and psychological support for the activities of the internal affairs bodies of the Russian Federation" (Electronic resource)]. URL: <http://base.garant.ru/410417459>. Data obrashcheniya (25.02.2025).
2. Anan'ev, B.G. (2010). *Chelovek kak predmet poznaniya* [Man as an object of cognition] (3rd ed.). Piter.
3. Animokov, I.K. (2022). Pedagogicheskie usloviya razvitiya professionalnoi uspekhnosti sotrudnikov politzii v protsesse povysheniya kvalifikatsii [Pedagogical conditions for the development of professional success of police officers in the process of advanced training]. *Nauchnoe obespechenie sistemy povysheniya kvalifikatsii kadrov*, 2(51), pp. 100-108.
4. Boeva, O.M., Maltseva, T.V. (2019). Osobennosti moralno-psikhologicheskogo obespecheniya deyatel'nosti GU MVD Rossii po gorodu Moskve [Features of moral and psychological support for the activities of the Main Directorate of the Ministry of Internal Affairs of Russia in Moscow]. *Prikladnaya psikhologiya i pedagogika*, 4(4), pp. 24-37.
5. Butkevich, S.A., Konopleva, A.A. (2016). Moralno-psikhologicheskoe obespechenie deyatel'nosti organov vnutrennikh del v osobykh usloviyakh (obshcheteoreticheskii analiz) [Moral and psychological support for the activities of internal affairs bodies in special conditions (general theoretical analysis)]. *Vestnik Krasnodarskogo universiteta MVD Rossii*, 1(31), pp. 212-216.
6. Kartavtsev, D.A., Pol'skoi, I.P. (2022). Psikhologicheskie aspekty primeneniya sotrudnikami organov vnutrennikh del ognestrel'nogo oruzhiya v ekstremal'nykh situatsiyakh [Psychological aspects of the use of firearms by internal affairs officers in extreme situations]. In *Aktualnye problemy teorii i praktiki spetsialnoi podgotovki sotrudnikov organov vnutrennikh del* [Current issues in the theory and practice of special training for internal affairs officers] (pp. 111-114). *Moskovskii universitet MVD Rossii im. V.Ya. Kikoty*.
7. Kartavtsev, D.A. (2017). Faktory formirovaniya sotsiokulturnogo statusa sotrudnika organov vnutrennikh del v sovremennoi Rossii [Factors in the formation of the socio-cultural status of an internal affairs officer in modern Russia]. In *Materialy XIV nauchnoi konferentsii molodykh uchenykh i aspirantov "Nauka. Obrazovanie. Molodezh"*

[Proceedings of the XIV scientific conference of young scientists and graduate students "Science. Education. Youth"] (pp. 8-9). Izd-vo AGU.

8. Kartavtsev, D.A., Kurkin, P.G., Malysheva, S.O. (2021). Faktory, vliyayushchie na pokazateli stressa v khode sluzhebnoi deyatel'nosti sotrudnikov pravookhranitel'nykh organov [Factors affecting stress indicators in the course of official activities of law enforcement officers]. In Penitentsiarnaya sistema i obshchestvo: opyt vzaimodeistviya [Penitentiary system and society: experience of interaction] (Vol. 2, pp. 165-166). Permskii institut FSIN Rossii.
9. Novikov, I.N. (2020). Vliyanie moralno-psikhologicheskogo sostoyaniya lichnogo sostava na vypolnenie sluzhebno-boevykh zadach [The influence of the moral and psychological state of personnel on the performance of service and combat tasks]. Almanakh Permskogo voennogo instituta voisk natsionalnoi gvardii, 1(1), pp. 39-44.
10. Shchukin, N.S. (2019). Sushchnost i sodержanie ponyatiya "moralno-psikhologicheskoe sostoyanie" [The essence and content of the concept of "moral and psychological state"]. In XXIII Tsarskoselskie chteniya [XXIII Tsarskoye Selo Readings] (Vol. 1, pp. 312-317). Leningradskii gosudarstvennyi universitet im. A.S. Pushkina.