

УДК 159.9

DOI: 10.34670/AR.2023.61.23.011

Подготовка сотрудников уголовно-исполнительной системы к реализации программы цифровой трансформации

Казберов Павел Николаевич

Кандидат психологических наук,
ведущий научный сотрудник,
Научно-исследовательский институт ФСИН,
125130, Российская Федерация, Москва, ул. Нарвская, 15А;
e-mail: mr.kazberov@mail.ru

Аннотация

В современных условиях в местах лишения свободы особое значение приобретают современные технологии противодействия субкультурным проявлениям и противозаконным действиям осужденных. Внедрение в деятельности уголовно-исполнительной системы цифровых технологий позволит исключить противозаконную связь осужденных с внешней средой, повысить уровень режима и охраны. Кроме того, цифровые технологии позволят улучшить контроль и упростить обеспечение безопасности на предприятиях и в учреждениях уголовно-исполнительной системы и, в том числе станут гарантом соблюдения прав граждан, находящихся в местах лишения свободы, и средством противодействия попыткам превышения должностных полномочий и нарушения законности. Содержание материалов статьи детально раскрывает основные аспекты актуальности подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы к реализации программы цифровой трансформации. Особое внимание в статье уделяется отдельным направлениям реализации программы цифровой трансформации в аспекте обучения и подготовки сотрудников. Единая информационная система позволит обеспечить сквозную автоматизацию рабочих процессов путем создания ведомственной мульти сервисной телекоммуникационной системы и автоматизированных рабочих мест и т.д. Внедрение автоматизированных комплексов и искусственного интеллекта в местах лишения свободы не только повысят эффективность исполнения наказаний и снизят нагрузку на сотрудников системы, но и будут способствовать росту профессионализма, правосознания и правоприменения у сотрудников. Таким образом подготовка сотрудников к внедрению цифровой трансформации в УИС повысит интегрированность учреждений в государственные цифровые ресурсы.

Для цитирования в научных исследованиях

Казберов П.Н. Подготовка сотрудников уголовно-исполнительной системы к реализации программы цифровой трансформации // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. 2023. Т. 12. № 1А. С. 129-134. DOI: 10.34670/AR.2023.61.23.011

Ключевые слова

Подготовка сотрудников, цифровая экономика, цифровизация, управление, уголовно-исполнительная система.

Введение

Реализация программы цифровой трансформации уголовно-исполнительной системой (УИС) с включением в национальный проект «Цифровая экономика», это первоочередная задача, заложенная в отдельном разделе Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2030 года (Распоряжение Правительства РФ от 29 апреля 2021 г. № 1138-р). В настоящее время в уголовно-исполнительной системе в рамках цифровой трансформации рассматриваются вопросы формирования и проведения единой политики по вопросам планирования, автоматизации, информационной безопасности и т.д.; поэтапный вопрос перехода на отечественное программное обеспечение и т.д.; формирование предложений для включения в гос. программу вооружения, номенклатуру гос. оборонного заказа; рассматриваются задачи по автоматизации процессов обеспечения сохранности материальных ценностей, эффективному использованию бюджетных средств и т.д. Проводимый с апреля 2021 года анализ современных программных и аппаратных решений, позволил не только создать отдельное Управление цифровой трансформацией ведомства, от и запустить проект «Цифровой СИЗО» в СИЗО-2 УФСИН России по городу Москве [ФСИН запустила в «Бутырке» проект «Цифровое СИЗО», [www](http://www.fsin.ru)]. Все запланированные задачи не могут быть решены без планомерной и комплексной подготовки и повышения квалификации сотрудников УИС. Как показывает изучение практики деятельности в настоящее время часть сотрудников не обладают достаточными профессиональными компетенциями, необходимыми для успешного внедрения цифровизации [Лукашенко, 2022, 23-24]. Поэтому в УИС кадровым, воспитательным и психологическим службам необходимо сосредоточить внимание на более высокопрофессиональной подготовке и принять меры по повышению квалификации сотрудников УИС в области информационных технологий. Подготовка сотрудников для реализации программы цифровой трансформации, диджитализация и автоматизация системы позволит упростить многоаспектность профессиональной деятельности сотрудников осовременит и повысит качество их деятельности с учетом современных процессов, происходящих в обществе.

Основная часть

Изучение научной литературы по данному вопросу показывает, что «подтягивание» базовых навыков использования профессиональных компьютеров, и в целом в области цифровых технологий заметно увеличивает вероятность успешного внедрения цифровых решений в целом в системе [Карабанов, Балакин, 2022; Лукашенко, 2022].

Планируемое внедрение Единой информационной системы ФСИН России, позволит сократить временные затраты на получение и обработку информации. В рамках цифровой трансформации УИС планируется внедрение программно-аппаратного комплекса по автоматизации процессов трудовой адаптации осужденных; подготовка, планирование,

диспетчеризация и управление производством в исправительных учреждениях, контроль исполнения производственного плана осужденными. Разработанные информационные системы позволят накапливать достоверную информацию об осужденных, вести статистику, а также поддерживать принятия решений в отношении осужденных (переводы, условно-досрочное освобождение, перевод на облегченные условия отбывания наказания, электронные очереди для родственников и т.д.). Использование информационной системы подразумевает доступ on-line к данным внутри «Цифрового профиля осужденного». В рамках реализации приказа об утверждении ведомственной программы цифровой трансформации планируется создание Единой информационной системы ФСИН России (Приказ ФСИН России от 30 декабря 2020 г. № 984). Это позволит в минимальные сроки не только передавать данные внутри системы, но и направлять (получать) их в другие министерства и ведомства. Например, для повышения успешности ресоциализации осужденных будет применен машинный анализ данных внутри «Цифрового профиля осужденного». Единая информационная система позволит обеспечить сквозную автоматизацию рабочих процессов путем создания ведомственной мульти сервисной телекоммуникационной системы и автоматизированных рабочих мест и т.д. Подготовка сотрудников к переходу на единую информационную систему потребует решения вопроса о создании либо аутсорсинге проектных команд координации и выстраивания эффективной коммуникации между участниками проектов цифровой трансформации, а также разработки программ переподготовки и повышения квалификации сотрудников подразделений УИС, направленных на повышение уровня компьютерной грамотности, работе в системах сервис электронного документооборота (СЭД), сервис электронной почты (СЭП), ведомственного справочного портала (ВСП), системы закрытой видео-конференц связи (СЗВКС), а также работе на автоматизированных рабочих местах (АРМ) и в подсистеме централизованной обработки данных и др. Помимо этого, программы подготовки сотрудников будут направлены на выявление и профилактику субкультурными проявлениям в местах лишения свободы, носители которой так же обладают высоким уровнем технологической оснащенности. Введение цифровых систем позволит также исключить противозаконную связь осужденных с внешней средой, повысить уровень режима и охраны. Кроме того, цифровые технологии позволят улучшить контроль и упростить обеспечение безопасности на предприятиях и в учреждениях уголовно-исполнительной системы и, в том числе станут гарантом соблюдения прав граждан, находящихся в местах лишения свободы, и средством противодействия попыткам превышения должностных полномочий и нарушения законности. Повышение профессионального уровня сотрудников также упростит решение проблемы оптимизации нагрузки и штатной численности путем внедрения видео аналитики с использованием искусственного интеллекта, перераспределения личного состава подразделений видеонаблюдения и др. служб.

Заключение

Реализация программы цифровой трансформации повысит эффективность учреждений упростив и сделав быстрыми и прозрачными многие процессы. Введение цифровых систем позволит также исключить противозаконную связь осужденных с внешней средой, повысить уровень режима и охраны. Кроме того, цифровые технологии позволят улучшить контроль и упростить обеспечение безопасности на предприятиях и в учреждениях уголовно-исполнительной системы и, в том числе станут гарантом соблюдения прав граждан,

находящихся в местах лишения свободы, и средством противодействия попыткам превышения должностных полномочий и нарушения законности.

Единая информационная система позволит обеспечить сквозную автоматизацию рабочих процессов путем создания ведомственной мульти сервисной телекоммуникационной системы и автоматизированных рабочих мест и т.д. Внедрение автоматизированных комплексов и искусственного интеллекта в местах лишения свободы не только повысят эффективность исполнения наказаний и снизят нагрузку на сотрудников системы, но и будут способствовать росту профессионализма, правосознания и правоприменения у сотрудников. Таким образом, подготовка сотрудников к внедрению цифровой трансформации в УИС повысит интегрированность учреждений в государственные цифровые ресурсы.

Библиография

1. Карабанов Р.М., Балакин А.В. Цифровая трансформация уголовно-исполнительной системы // StudNet. 2022. № 3. С. 1746-1754.
2. Лукашенко Д.В. Формирование и развитие проектных команд, координации и выстраивания эффективной коммуникации между участниками проектов цифровой трансформации ФСИН России: методические рекомендации. М., 2022. 82 с.
3. Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации государственного управления: распоряжение Правительства Рос. Федерации от 22.10.2021 № 2998-р.
4. Приказ ФСИН России от 30 декабря 2020 г. № 984 «Об утверждении ведомственной программы цифровой трансформации Федеральной службы исполнения наказаний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».
5. Распоряжение Правительства РФ от 29 апреля 2021 г. № 1138-р «Об утверждении Концепции развития уголовно-исполнительной системы РФ на период до 2030 г.».
6. ФСИН запустила в «Бутырке» проект «Цифровое СИЗО» 30.12.2022. URL: <https://tass.ru/obschestvo/16718975>
7. Soboleva O. V. Development of Departmental Statistical Accounting of the Federal Penitentiary Service in the Conditions of Digital Transformation //Statistics and Economics. – 2022. – Т. 19. – №. 6. – С. 28-39.
8. Taugerbeck S. et al. Digital participation in prison-A public discourse analysis of the use of ICT by inmates //Proceedings of the ACM on Human-Computer Interaction. – 2019. – Т. 3. – №. GROUP. – С. 1-26.
9. Golden N. G. Eastern State Penitentiary: A Digital Restoration. – Rochester Institute of Technology, 2019.
10. Kupriyanova M. V. et al. Digital Transformation in the Agrarian and Industrial Sectors of the Russian Regional Economics //IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. – IOP Publishing, 2021. – Т. 941. – №. 1. – С. 012034.

Preparation of employees of the criminal executive system for the implementation of the digital transformation program

Pavel N. Kazberov

PhD in Psychology,
Leading Researcher,
Scientific-Research Institute of Federal Penitentiary Service of Russia,
125130, 15a, Narvskaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: mr.kazberov@mail.ru

Abstract

In modern conditions, in places of deprivation of liberty, modern technologies for counteracting subcultural manifestations and illegal actions of convicts are of particular importance. The

introduction of digital technologies in the activities of the penitentiary system will make it possible to exclude the illegal connection of convicts with the external environment, to increase the level of regime and protection. In addition, digital technologies will improve control and simplify security at enterprises and institutions of the penitentiary system and, among other things, will become a guarantor of the observance of the rights of citizens in places of deprivation of liberty, and a means of countering attempts to exceed official powers and violate the law. The content of the article materials reveals in detail the main aspects of the relevance of training employees of the penitentiary system for the implementation of the digital transformation program. Particular attention in the article is paid to certain areas of the implementation of the digital transformation program in the aspect of education and training of employees. A unified information system will ensure end-to-end automation of work processes by creating a departmental multi-service telecommunication system and automated workplaces, etc. The introduction of automated systems and artificial intelligence in places of deprivation of liberty will not only increase the efficiency of the execution of sentences and reduce the burden on system employees, but will also contribute to the growth of professionalism, legal awareness and law enforcement among employees. Thus, the training of employees for the implementation of digital transformation in the penal system will increase the integration of institutions into government digital resources.

For citation

Kazberov P.N. (2023) Podgotovka sotrudnikov ugolovno-ispolnitel'noi sistemy k realizatsii programmy tsifrovoi transformatsii [Preparation of employees of the criminal executive system for the implementation of the digital transformation program]. *Psikhologiya. Istoriko-kriticheskie obzory i sovremennye issledovaniya* [Psychology. Historical-critical Reviews and Current Researches], 12 (1A), pp. 129-134. DOI: 10.34670/AR.2023.61.23.011

Keywords

Employee training, digital economy, digitalization, management, penitentiary system.

References

1. *FSIN zapustila v «Butyrke» proekt «Tsifrovoe SIZO» 30.12.2022* [The Federal Penitentiary Service launched the Digital SIZO project in Butyrka on December 30, 2022]. Available at: <https://tass.ru/obschestvo/16718975> [Accessed 12/12/2022]
2. Karabanov R.M., Balakin A.V. (2022) Tsifrovaya transformatsiya ugolovno-ispolnitel'noi sistemy [Digital transformation of the penitentiary system]. *StudNet*, 3, pp. 1746-1754.
3. Lukashenko D.V. (2022) *Formirovanie i razvitie proektnykh komand, koordinatsii i vystraivaniya effektivnoi kommunikatsii mezhdru uchastnikami proektov tsifrovoi transformatsii FSIN Rossii: metodicheskie rekomendatsii* [Formation and development of project teams, coordination and building effective communication between participants in digital transformation projects of the Federal Penitentiary Service of Russia: guidelines]. Moscow.
4. *Ob utverzhdenii strategicheskogo napravleniya v oblasti tsifrovoi transformatsii gosudarstvennogo upravleniya: rasporyazhenie Pravitel'stva Ros. Federatsii ot 22.10.2021 № 2998-r* [On approval of the strategic direction in the field of digital transformation of public administration: Decree of the Government of Ros. Federation of October 22, 2021 No. 2998-r].
5. *Prikaz FSIN Rossii ot 30 dekabrya 2020 g. № 984 «Ob utverzhdenii vedomstvennoi programmy tsifrovoi transformatsii Federal'noi sluzhby ispolneniya nakazanii na 2021 god i na planovyi period 2022 i 2023 godov»* [Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated December 30, 2020 No. 984 "On approval of the departmental digital transformation program of the Federal Penitentiary Service for 2021 and for the planning period of 2022 and 2023"].
6. *Rasporyazhenie Pravitel'stva RF ot 29 aprelya 2021 g. № 1138-r «Ob utverzhdenii Kontseptsii razvitiya ugolovno-ispolnitel'noi sistemy RF na period do 2030 g.»* [Decree of the Government of the Russian Federation of April 29, 2021 No. 1138-r "On approval of the Concept for the development of the penitentiary system of the Russian Federation for the period up to 2030"].

7. Soboleva, O. V. (2022). Development of Departmental Statistical Accounting of the Federal Penitentiary Service in the Conditions of Digital Transformation. *Statistics and Economics*, 19(6), 28-39.
8. Taugerbeck, S., Ahmadi, M., Schorch, M., Unbehaun, D., Aal, K., & Wulf, V. (2019). Digital participation in prison-A public discourse analysis of the use of ICT by inmates. *Proceedings of the ACM on Human-Computer Interaction*, 3(GROUP), 1-26.
9. Golden, N. G. (2019). *Eastern State Penitentiary: A Digital Restoration*. Rochester Institute of Technology.
10. Kupriyanova, M. V., Evdokimova, E. N., Soloviova, I. P., & Simikova, I. P. (2021, November). Digital Transformation in the Agrarian and Industrial Sectors of the Russian Regional Economics. In *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science* (Vol. 941, No. 1, p. 012034). IOP Publishing.