

УДК 34**Правовой статус регулярного донора крови в контексте защиты прав работника на равный доступ к гарантиям и компенсациям****Буслаева Оксана Борисовна**

Кандидат юридических наук,
доцент кафедры гражданского права и процесса,
Институт правоведения
Российского государственного гуманитарного университета,
125047, Российская Федерация, Москва, пл. Миусская, 6;
e-mail: Buslaeva@mail.ru

Аннотация

Статья посвящена анализу системы правовых гарантий для доноров крови и ее компонентов, а также доноров костного мозга, и ее значимости для развития донорства в России и за рубежом. Особенное внимание уделяется морально-юридическим аспектам донорства, а также факторам, влияющим на готовность людей становиться донорами. В статье также обсуждаются примеры успешных практик из других стран, где система гарантий для доноров активно внедряется и способствует увеличению числа донаций. Исследование подчеркивает важность формирования позитивного общественного мнения о донорстве и необходимость разработки комплексного подхода к его правовому регулированию.

Для цитирования в научных исследованиях

Буслаева О.Б. Правовой статус регулярного донора крови в контексте защиты прав работника на равный доступ к гарантиям и компенсациям // Вопросы российского и международного права. 2025. Том 15. № 2А. С. 128-134.

Ключевые слова

Гарантии доноров, статус донора, компенсации за донорские дни, донорские отгулы, регулярное донорство, меры поддержки доноров.

Введение

Трудовые и социальные гарантии для доноров крови и ее компонентов играют важную роль в поддержании уровня донорства и уважительного отношения к этой альтруистической деятельности. Государство должно поддерживать донорство как важный элемент здравоохранения, в связи с этим институт гарантий и компенсаций в трудовом праве призван обеспечить доступность сдачи крови для работника. Необходимо особенно разъяснять и поощрять регулярное донорство, дающее возможность стабильного пополнения банка крови и ее компонентов. Поскольку процесс донорства может требовать времени для восстановления, важно, чтобы доноры могли чувствовать себя защищенно и имели возможность взять отгул без негативных последствий либо получить компенсацию за неиспользованный отгул. В свою очередь, компании, которые поддерживают своих сотрудников в донорстве, могут укрепить свой имидж социально-ответственных организаций. Поддержка со стороны работодателей позволяет более широкому кругу людей принимать участие в донорстве, включая тех, кто может колебаться из-за опасений потерять доход.

Основная часть

В апреле 2024 года Министр здравоохранения Российской Федерации М.А. Мурашко сообщил, что ежегодно увеличивается как число доноров, так и объемы заготовки донорской крови. Так, в 2023 году число безвозмездных доноров составило более 1,3 миллиона человек, более 330 тысяч стали донорами впервые. Количество доноров плазмы увеличилось на 9,7%. Заготовка донорской крови выросла почти на 11%. ВОЗ устанавливает достаточный порог в 40 доноров на 1000 человек ежегодно [Безопасность крови и ее наличие, [www](#)]. 1,3 миллиона доноров – это около 9 человек на 1000, то есть примерно в 4 раза ниже, чем уровень, установленный ВОЗ.

13 июня 2024 года Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил результаты мониторингового опроса, приуроченного ко Всемирному дню донора крови. Из десяти россиян опыт донорства крови в общей сложности имеется у четвертых (40 %): каждый девятый сдавал кровь лишь однажды (11 %), еще 11% – 2-3 раза, в то время как опытных доноров (сдавали более трех раз) среди россиян насчитывается 18%. ВЦИОМ не выделяет отдельно граждан, которые сдают кровь 3-4 раза в год, очевидно, что процент в этой категории еще ниже [Донорство в России: мониторинг, [www](#)].

При этом именно регулярные доноры необходимы системе здравоохранения, поскольку данная категория граждан представляет большую потенциальную безопасность. Кровь, сданная один раз, отправляется на карантин, в случае отсутствия повторной явки через три месяца она утилизируется, в связи с существованием серонегативного периода у некоторых заболеваний (ВИЧ, гепатит и пр.). Регулярное же донорство обеспечивает надежный и здоровый потенциал для пополнения банка крови.

Удержание новых доноров имеет решающее значение для центров забора крови. В США было проведено масштабное исследование стимулирования регулярного донорства среди граждан, пришедших сдавать кровь впервые. Информационные письма были разосланы большой выборке доноров цельной крови, которые впервые сдавали кровь через несколько недель после их первой сдачи. Письма были составлены таким образом, чтобы путем включения информации о группе крови и ее востребованности подчеркнуть значимость идентичности

донора [Moussaoui et al., 2022].

Авторы исследования пришли к выводам, что эффективность коммуникационных стратегий, направленных на увеличение числа регулярных доноров зависит от персонального информирования с предоставлением сведений о том, насколько необходима в настоящий момент именно та группа, носителем которой является получатель адресного письма. Такие простые и недорогостоящие мероприятия могут быть реализованы для укрепления идентичности доноров и увеличения числа возвращений. Отправка почтовых отправок или электронных писем по электронной почте является стандартной практикой во многих центрах сбора крови, но простой обмен информацией без персонализации иногда оказывается недостаточным. Проведенное исследование показало, что простое включение сведений, например, о том, у скольких людей общая группа крови, может повлиять на привлечение доноров, которые впервые становятся опытными донорами, и включить практику донорства в их привычки. Пробуждение чувства социальной идентификации с другими людьми с той же группой крови может открыть многообещающий путь. Информирование личным письмом продемонстрировало примерно 50% возвращаемость первичных доноров, что в настоящее время для РФ является недостижимым показателем. Отечественные центры забора крови в большинстве не практикуют персональное приглашение донора для повторной донации, лишь ограничиваются объявлением в самом медицинском учреждении, что повторный визит важен.

Отечественные центры забора крови могли бы применить аналогичную стратегию, используемую для взаимодействия с новыми донорами, с целью улучшения удержания доноров.

Стоит согласиться с мнением проф. Н.А. Рагозиной относительно необходимости пропаганды здорового образа жизни «для всех, кто способен включиться в системное донорское движение и понимание своей гуманитарной миссии на этом векторе общественного развития. Донорство крови выступает важным компонентом системы национальных донорских проектов в глобальной стратегии оздоровления нации» [Рагозина, 2022]. Указание на системность полностью совпадает с видением автора настоящего исследования относительно потребности российского донорского движения в регулярных донорах.

На наш взгляд, в Федеральный закон от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» следует ввести понятие «регулярный донор», определив его как лицо, добровольно сдавшее кровь и (или) ее компоненты в объеме, равном трем максимально допустимым дозам крови и (или) ее компонентов за календарный год и более в соответствии с персональными медицинскими рекомендациями.

Не ограничившись развитием понятийного аппарата, установить дополнительные социальные гарантии для регулярных доноров, побуждающие граждан пополнять их ряды. В частности, дополнить ст. 22 Федерального закона «О донорстве крови и ее компонентов» ч. 4 следующего содержания: регулярному донору помимо права, предусмотренного ч. 3 настоящей статьи, предоставляется право на дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 5 календарных дней.

Представляется, что наличие гарантий прав донора должно являться стимулом для увеличения количества регулярных доноров в РФ. Исходя из статьи 186 ТК РФ, донор крови и ее компонентов имеет право на освобождение от работы в день, когда он сдает кровь, а также на дополнительный выходной после этого. Если рассмотреть ситуацию, когда работник сдает кровь максимальное количество разрешенных раз – 4 или 5 в год в зависимости от пола работника, то он может накопить 4-5 дней отдыха или, если он выходит на работу в день сдачи крови, то 8-10 дней отдыха. Учитывая, что некоторым категориям граждан в связи с

определенными дифференцированными основаниями полагается увеличенный ежегодный оплачиваемый отпуск 30 дней (инвалиды), 31 день (несовершеннолетние), увеличение отпуска до 33 дней является существенной мерой поддержки.

В соответствии с Руководством по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденным Приказом Роструда от 11.11.2022 № 353, если работник по соглашению с работодателем вышел на работу в день сдачи крови и ее компонентов, ему по его желанию предоставляется другой день отдыха. Однако это не освобождает работодателя от обязанности предоставить работнику дополнительный день отдыха. В случае освобождения от работы в день сдачи крови, а также использовании другого и дополнительного дней отдыха за работником сохраняется средний заработок. Если работник выходит на работу в день сдачи крови, то средний заработок за другой предоставленный позже день отдыха будет перерасчитан с учетом заработной платы за работу в день сдачи крови. В Руководстве указано, что дополнительные дни отдыха, которые предоставляются за сдачу крови и ее компонентов, не могут быть заменены денежной компенсацией, даже в случае увольнения работника.

Судебная практика судов общей юрисдикции разнится по рассматриваемому вопросу. Работники, которые не воспользовались донорскими днями отдыха на момент своего увольнения, хотели получить от работодателя компенсацию в размере среднего заработка за эти дни. Например, в решении Белгородского районного суда Белгородской области от 7 августа 2023 года № 2-1796/2023 было указано, что заявленное требование о выплате 20160,64 руб. за донорские дни не может быть удовлетворено. Аргументация суда сводилась к тому, что закон рассматривает эти дни как дополнительные дни отдыха с сохранением среднего заработка, но они не считаются дополнительным отпуском, и отмена этих дней не предполагает денежной компенсации. В связи с этим нет оснований для взыскания с ответчика запрашиваемой истцом суммы. Похожие выводы содержатся в определении Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 21 января 2021 года по делу № 88-319/2021 и в апелляционном определении Иркутского областного суда от 2 октября 2023 года по делу № 33-8596/2023.

Другой подход отражен в определении Второго кассационного суда общей юрисдикции от 19 сентября 2023 года по делу № 8Г-21676/2023 [88-21228/2023], где было установлено, что при увольнении работника не была выплачена сумма среднего заработка за один день сдачи крови в размере 3196 руб. 01 коп. Суд, основываясь на положениях статьи 186 Трудового кодекса Российской Федерации, взыскал с ответчика в пользу истца указанную сумму среднего заработка, при этом решение нижестоящего суда в этой части осталось без изменений.

На наш взгляд, имеет смысл обратить внимание на то, что в 2023 году Конституционный суд РФ выработал новый подход, согласно которому работодатель обязан при увольнении заменить работнику неиспользованные дни отдыха за работу в выходной и нерабочий праздничный день повышенной оплатой, несмотря на то, что это прямо не было предусмотрено трудовым законодательством на момент вынесения решения КС РФ (Постановление от 06.12.2023 № 56-П).

В качестве одного из обоснований Конституционный суд РФ указал, что лица, работающие сверхурочно, подвергаются дополнительной физиологической и психоэмоциональной нагрузке и несут повышенные трудовые затраты, обусловленные увеличением рабочего времени и сокращением времени отдыха, необходимого в первую очередь для восстановления сил и работоспособности. Законодатель прямо определяет работу в выходные и нерабочие праздничные дни как разновидность работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Дополнительный день отдыха для доноров также установлен в связи с повышенной нагрузкой

на организм работника, который совершил донацию, этот факт подтверждается в том числе и тем, что промежуток между донациями крови не может быть меньше двух месяцев, а общее количество донаций за один год не может превышать четыре для женщин и пять для мужчин. Часть первая статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации свидетельствует о наличии в трудовом законодательстве правового инструментария, позволяющего трансформировать нереализованное право на отдых в денежные выплаты.

При этом правовой смысл нормы 186 статьи в части сохранения заработка и возможности присоединения неиспользованных «донорских дней» к ежегодному оплачиваемому отпуску во многом аналогичен смыслу выплаты компенсации за неиспользованные дни, предоставленные лицам за сверхурочную работу в порядке 153 статьи ТК РФ. В связи с этим, опираясь на позицию Конституционного суда РФ, предлагается внести изменения в 4 часть статьи 186 ТК РФ, дополнив ее следующим положением: в случае увольнения работника, не использовавшего дополнительный день отдыха либо работавшего в день сдачи крови и ее компонентов, работнику выплачивается денежная компенсация, установленная статьей 127 ТК РФ.

Для устранения возможных подобных коллизий при предоставлении компенсации за дополнительные дни отдыха при увольнении можно рассмотреть вариант внесения изменений в 127 статью ТК РФ, изложив часть 1 ст. 127 в следующей редакции: при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска и неиспользованные дополнительные дни отдыха, предусмотренные ТК РФ и иными федеральными законами.

Несмотря на потребность в увеличении численности потенциальных доноров костного мозга, гарантии, аналогичные тем, что предоставляются донорам крови, в Трудовом кодексе РФ по-прежнему отсутствуют.

22 сентября 2023 года в Госдуму был внесен соответствующий законопроект № 8-452 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон Российской Федерации "О трансплантации органов и (или) тканей человека"» депутатами законодательного собрания г. Санкт-Петербурга. Предлагалось установить гарантии в ТК РФ для доноров костного мозга, однако законопроект находится в архиве в связи с отправкой его на доработку. В заключении комиссии по упомянутому законопроекту отмечена необходимость поиска дополнительных источников финансирования данной законодательной инициативы. Учитывая, что ежегодно в России проводится всего около 2000 трансплантаций костного мозга, а донаций крови и ее компонентов 1 300 000, очевидно, что вопрос финансового обеспечения решить достаточно просто.

Заключение

Подводя итог, отметим основные выводы и рекомендации:

- 1) В целях повышения вовлеченности потенциальных регулярных доноров крови и ее компонентов внедрить механизм информирования по электронной почте или в мессенджерах лиц, сдавших кровь впервые, о необходимости прийти снова, акцентируя внимание на значимости именно персонального вклада донора в спасение чьей-то жизни.
- 2) В законодательство о донорстве ввести понятие регулярного донора с предоставлением новых социальных гарантий.
- 3) Предусмотреть в ТК РФ механизм получения денежной компенсации за «донорские дни»

в случае увольнения работника, не успевшего взять отгулы.

4) Распространить гарантии, установленные в ст. 186 ТК РФ, на доноров костного мозга.

Высокий уровень донорства крови помогает поддерживать запасы крови в медицинских учреждениях, что, в свою очередь, спасает жизни и способствует улучшению общей ситуации в здравоохранении. Таким образом, трудовые гарантии для доноров не только способствуют развитию культуры донорства, но и играют значительную роль в обеспечении здоровья и благополучия общества в целом.

Библиография

1. Безопасность крови и ее наличие. URL: <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/blood-safety-and-availability> (дата обращения: 13.04.2025).
2. Донорство в России: мониторинг. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/donorstvo-v-rossii-monitoring?ysclid=m9fudglbq951442928> (дата обращения: 13.04.2025).
3. Рагозина Н.А. Об институте донорства в Российской Федерации // Медицина и право в XXI веке: сборник трудов XIII ежегодной научно-практической конференции. СПб., 2022.
4. Рагозина Н. А. Об институте донорства в Российской Федерации // XIII ежегодная научно-практическая конференция «Медицина и право в XXI веке», 24-25 декабря 2021 года. – 2022. – С. 55.
5. Гапонова Т. В. и др. Доноры крови: социально-демографические и психологические характеристики (по данным исследования доноров ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр гематологии" Минздрава России) // Гематология и трансфузиология. – 2018. – Т. 63. – №. 4. – С. 325-333.
6. Moussaoui L.S. et al. How to increase first-time donors' returns? The postdonation letter's content can make a difference // Transfusion. 2022. No. 62(7). P. 1377-1387. URL: https://www.researchgate.net/publication/361193836_How_to_increase_first-time_donors_returns_The_postdonation_letter's_content_can_make_a_difference.
7. Chamla J. H., Leland L. S., Walsh K. Eliciting repeat blood donations: tell early career donors why their blood type is special and more will give again // Vox sanguinis. – 2006. – Т. 90. – №. 4. – С. 302-307.
8. Hashemi S. et al. Effective ways to retain first-time blood donors: a field-trial study // Transfusion. – 2019. – Т. 59. – №. 9. – С. 2893-2898.
9. Wevers A. et al. Increasing first-time blood donation of newly registered donors using implementation intentions and explicit commitment techniques // Vox sanguinis. – 2015. – Т. 108. – №. 1. – С. 18-26.
10. Gemelli C. N., Hayman J., Waller D. Frequent whole blood donors: understanding this population and predictors of lapse // Transfusion. – 2017. – Т. 57. – №. 1. – С. 108-114.

Legal status of a regular blood donor in the context of protecting the employee's rights to equal access to guarantees and compensation

Oksana B. Buslaeva

PhD in Law, Associate Professor,
Department of Civil Law and Procedure,
Institute of Law of the Russian State Humanitarian University,
125047, 6 Miusskaya sq., Moscow, Russian Federation;
e-mail: Buslaeva@mail.ru

Abstract

The article analyzes the system of legal guarantees for donors of blood and its components, as well as bone marrow donors, and its significance for the development of donation in Russia and abroad. Particular attention is paid to the moral and legal aspects of donation, as well as factors

influencing people's willingness to become donors. The article also discusses examples of successful practices from other countries where the system of guarantees for donors is actively implemented and contributes to an increase in the number of donations. The study emphasizes the importance of forming a positive public opinion about donation and the need to develop a comprehensive approach to its legal regulation.

For citation

Buslaeva O.B. (2025) Pravovoi status regul'yarnogo donora krovi v kontekste zashchity prav rabotnika na ravnyi dostup k garantiyam i kompensatsiyam [Legal status of a regular blood donor in the context of protecting the employee's rights to equal access to guarantees and compensation]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 15 (2A), pp. 128-134.

Keywords

Donor guarantees, donor status, compensation for donor days, donor time off, regular donation, donor support measures.

References

1. Bezopasnost' krovi i ee nalichie. URL: "<https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/blood-safety-and-availability>" (data obratshcheniya: 13.04.2025) [Blood safety and availability].
2. Donorstvo v Rossii: monitoring. URL: "<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/donorstvo-v-rossii-monitoring?ysclid=m9fudglbq951442928>" (data obratshcheniya: 13.04.2025) [Donorship in Russia: monitoring].
3. Ragozina N.A. (2022). Ob institute donorstva v Rossiyskoy Federatsii [On the institute of donation in the Russian Federation]. In *Meditsina i pravo v XXI veke: sbornik trudov XIII ezhegodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii* [Medicine and law in the 21st century: Proceedings of the XIII Annual Scientific and Practical Conference]. SPb.
4. Ragozina N.A. (2022). Ob institute donorstva v Rossiyskoy Federatsii [On the institute of donation in the Russian Federation]. In *XIII ezhegodnaya nauchno prakticheskaya konferentsiya «Meditsina i pravo v XXI veke»*, 24-25 dekabrya 2021 goda [XIII Annual Scientific and Practical Conference "Medicine and Law in the 21st Century", December 24-25, 2021]. – pp. 55.
5. Gaponova T.V. et al. (2018). Donory krovi: sotsial'no-demograficheskie i psikhologicheskie kharakteristiki (po dannym issledovaniya donorov FGBU "Natsional'nyy meditsinskiy issledovatel'skiy tsentr gematologii" Minzdrava Rossii) [Blood donors: socio-demographic and psychological characteristics (based on research data from donors of the Federal State Budgetary Institution "National Medical Research Center of Hematology" of the Ministry of Health of Russia)]. *Gematologiya i transfuziologiya* [Hematology and Transfusion], 63(4), pp. 325-333.
6. Moussaoui L.S. et al. (2022). How to increase first-time donors' returns? The postdonation letter's content can make a difference. *Transfusion*, 62(7), pp. 1377-1387. URL: "<https://www.researchgate.net/publication/361193836Howtoincreasefirst-timedonors'returnsThepostdonationletter'scontentcanmakeadifference>" [How to increase first-time donors' returns? The post-donation letter's content can make a difference].
7. Chamla J.H., Leland L.S., Walsh K.E. (2006). Eliciting repeat blood donations: tell early career donors why their blood type is special and more will give again. *Vox sanguinis*, 90(4), pp. 302-307.
8. Hashemi S. et al. (2019). Effective ways to retain first-time blood donors: a field-trial study. *Transfusion*, 59(9), pp. 2893 - 2898.
9. Wevers A. et al. (2015). Increasing first-time blood donation of newly registered donors using implementation intentions and explicit commitment techniques. *Vox sanguinis*, 108(1), pp. 18-26.
10. Gemelli C.N., Hayman J., Waller D. (2017). Frequent whole blood donors: understanding this population and predictors of lapse. *Transfusion*, 57(1), pp. 108-114.