

УДК 34

DOI: 10.34670/AR.2024.32.58.027

Статус персонала пенитенциарной сферы России в иерархии источников права

Новиков Алексей Валерьевич

Доктор педагогических наук, кандидат юридических наук, профессор;
главный научный сотрудник,
Научно-исследовательский институт Федеральной службы исполнения наказаний России,
125130, Российская Федерация, Москва, ул. Нарвская, 15-а;
профессор кафедры уголовного права,
Астраханский государственный университет,
414056, Российская Федерация, Астрахань, ул. Татищева, 20-а;
профессор кафедры частного права,
Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний России,
614012, Российская Федерация, Пермь, ул. Карпинского, 125;
e-mail: novikov.pravo@mail.ru

Аннотация

Представленный материал рассматривает правовой статус персонала уголовно-исполнительной системы России. В статье анализируются основные нормативные правовые акты, регулирующие деятельность сотрудников и работников уголовно-исполнительной системы, их права и обязанности. Особое внимание уделено вопросам правового обеспечения деятельности персонала уголовно-исполнительной системы, а также вопросам ответственности сотрудников за нарушение законодательства в данной сфере. Рассматриваются как общие нормы, касающиеся всех сотрудников и работников уголовно-исполнительной системы, так и специфические особенности, присущие отдельным категориям персонала. Делается вывод о необходимости совершенствования правового регулирования статуса и деятельности персонала уголовно-исполнительной системы в современных условиях. Правовая база статуса персонала уголовно-исполнительной системы России представляет собой сложную и многоуровневую иерархию источников права, нормативных правовых актов, регулирующих права и обязанности сотрудников и работников УИС.

Для цитирования в научных исследованиях

Новиков А.В. Статус персонала пенитенциарной сферы России в иерархии источников права // Вопросы российского и международного права. 2024. Том 14. № 2А. С. 122-129. DOI: 10.34670/AR.2024.32.58.027

Ключевые слова

Уголовно-исполнительная система, пенитенциарная сфера, персонал, сотрудники УИС, работники УИС, государственный гражданский служащий, нормативные правовые акты.

Введение

Основой правового статуса персонала уголовно-исполнительной системы является действующее законодательство Российской Федерации, в частности Уголовно-исполнительный кодекс РФ, Закон РФ «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», Трудовой кодекс РФ и другие нормативные правовые акты регуляторов, в том числе Минюст России и ФСИН России.

Вопросы правового статуса персонала уголовно-исполнительной системы России занимают ключевое место в обеспечении законности и правопорядка в пенитенциарной сфере. В Российской Федерации деятельность данной категории сотрудников и работников регулируется целым рядом нормативных правовых актов (далее – НПА), включая Федеральный закон «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» от 19.07.2018 № 197-ФЗ, который устанавливает правовые основы организационной структуры, полномочий и функций сотрудников уголовно-исполнительной системы (далее – УИС).

Основное содержание

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), определяет правовое положение гражданских служащих, в том числе и тех, кто не аттестован, но занимается узкопрофильными вопросами исполнения уголовных наказаний. Вышеприведенные законодательные акты формируют основу и принципы работы персонала УИС, что в свою очередь напрямую влияет на эффективность исполнения уголовных наказаний и соблюдение прав осужденных.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации, сотрудники уголовно-исполнительной системы имеют определенные права и несут обязанности, включая право на социальную защиту, медицинское обеспечение, профессиональное развитие ... В то же самое время, они обязаны соблюдать законы и правила, осуществлять контроль за осужденными и обеспечивать условия для их исполнения наказания.

Дополнительно, правовой статус персонала УИС определяется в соответствии с «Уголовно-исполнительным кодексом Российской Федерации» от 08.01.1997 № 1-ФЗ. Согласно данному НПА, к персоналу уголовно-исполнительной системы относятся не только сотрудники учреждений и органов УИС, но и лица, выполняющие задачи по охране, конвоированию и сопровождению осужденных.

Более детальное регулирование деятельности персонала уголовно-исполнительной системы осуществляется посредством Приказов и инструкций как Министерства юстиции Российской Федерации, так и Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН России), которые регламентируют квалификационные требования, профессиональные стандарты, условия труда, а также меры дисциплинарного воздействия и стимулирования.

Таким образом, основные права и обязанности, установленные для персонала уголовно-исполнительной системы, направлены не только на эффективное выполнение возложенных задач, но и на защиту прав осужденных, отражая общечеловеческие принципы справедливости и законности. Это создает необходимую правовую основу для функционирования уголовно-исполнительной системы как важного элемента государственной правовой системы, а конкретно уголовно-исполнительной политики Российской Федерации.

В Российской Федерации действует несколько ключевых нормативных актов, регулирующих правовой статус персонала уголовно-исполнительной системы. Основным из них является Закон Российской Федерации от 21.07.1993 № 5473-1 (ред. от 04.08.2023) «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», который определяет правовые, экономические и социальные основы служебной деятельности сотрудников. Данный закон устанавливает основные права, ответственность и порядок прохождения службы, включая квалификационные требования, порядок приема на службу, условия оплаты труда, а также обеспечение социальной и юридической защиты.

Стоит указать на законодательный акт коим является Федеральный закон от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ «О полиции», отдельные статьи которого применимы к работникам уголовно-исполнительной системы в части обеспечения правопорядка и безопасности в местах лишения свободы.

В то же самое время, считаем необходимым упомянуть Приказ Минюста России от 06.06.2005 № 76 (ред. от 09.08.2023) «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы».

Персонал уголовно-исполнительной системы также руководствуются вышепоименованным Уголовно-исполнительным кодексом РФ, который определяет порядок и условий исполнения и отбывания наказаний, правила внутреннего распорядка исправительных учреждений, определение средств исправления осужденных, стимулирования их правопослушного поведения, виды и границы дисциплинарных взысканий для осужденных, охрану их прав, а также нормы, регламентирующие деятельность самих сотрудников.

Помимо этих законодательных актов, деятельность в сфере исполнения наказаний регламентируют иные нормативные правовые акты, в числе которых приказы, инструкции и циркуляры, издаваемые ФСИН России, направленные на регуляторную детализацию положений законодательства.

Вышепоименованные законодательные и регуляторные акты формируют комплексное правовое поле, обеспечивающее регулирование условий труда и обязанностей сотрудников, способствуя таким образом укреплению законности и правопорядка в учреждениях уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.

Сотрудники уголовно-исполнительной системы России подлежат особым правилам трудового права, что отражено в ряде НПА, включая вышепоименованный ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе...» и «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ. Особое внимание в правовом регулировании отводится условиям труда, гарантиям и компенсациям.

Согласно действующему законодательству, сотрудники учреждений ФСИН России имеют право на повышенные гарантии социальной защиты [Буквеевский, 2022], что включает дополнительные выплаты за работу в условиях повышенной опасности, обязательное страхование, обеспечение служебной формой и средствами индивидуальной защиты. Кроме того, они имеют право на предоставление служебного жилья, досрочное пенсионное обеспечение и получение единовременной социальной выплаты на покупку (строительство) жилья.

Трудовой распорядок уголовно-исполнительной системы также регламентирован специальными правилами, включающими ограничения и запреты на занятие некоторых видов деятельности, что обусловлено высокой степенью ответственности и необходимостью обеспечения безопасности. По этой же причине для сотрудников УИС предусмотрены дополнительные меры административного и дисциплинарного контроля.

Законодательное закрепление указанных аспектов обеспечивает не только права, но и обязанности сотрудников, направленные на строгое соблюдение регламентов порядка и требований безопасности в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Это, в свою очередь, способствует повышению эффективности и законности исполнения наказаний, что является ключевой задачей уголовно-исполнительной системы России.

Сотрудники уголовно-исполнительной системы России обладают рядом правовых гарантий и социальных льгот, предусмотренных законодательством. В соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1993 г. № 5473-1 "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации" с последующими изменениями, основные гарантии включают защиту жизни и здоровья в период службы, выплаты компенсации при ущербе, полученном в связи с выполнением служебных обязанностей, а также право на специальные пенсии по выслуге лет.

Адекватное социальное страхование и предоставление медицинской помощи, прописанные в законодательных актах, поддерживают не только физическое, но и психологическое здоровье сотрудников. Работники имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные виды отпусков в связи с обучением и спортивной деятельностью.

Закон устанавливает также гарантии на обеспечение служебным жильем или компенсации связанные с арендой жильем при перемещении на службу в другую местность, что существенно поддерживает мобильность и готовность персонала к выполнению задач в различных регионах страны становление [Постановление Правительства РФ от 9 сентября 2016 г. № 894].

Важным аспектом является и право на получение образования, профессиональную переподготовку и повышение квалификации, которое способствует повышению эффективности действий сотрудников и соответствующему уровню квалификации, необходимому для выполнения служебных задач.

Таким образом, российское законодательство обеспечивает комплексный подход к социальной защите и правовым гарантиям для сотрудников уголовно-исполнительной системы, что способствует укреплению законности, обеспечению безопасности и поддержке правопорядка в стране.

В последние годы в контексте гуманизации уголовно-исполнительной политики России наметилась тенденция к усилению законодательного регулирования правового статуса персонала УИС. Несмотря на значительные успехи, существует ряд проблемных вопросов, регуляторного разрешений. В частности, недостаточно чётко регулирует вопросы повышения квалификации, социальной защиты сотрудников и их морально-психологической поддержки.

Главным образом, Федеральный закон «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти...» подчеркивает необходимость улучшения условий труда, но его практическая реализация остается непропорциональной в субъектах Российской Федерации [Федеральный закон от 30 декабря 2012 года № 283-ФЗ].

В перспективе важно сосредоточить усилия на разработке и реализации новых ведомственных программ, направленных на совершенствование правового статуса и социальной защищенности персонала УИС. Особое внимание нужно уделить адаптации законодательства к современным реалиям, включая как вариант создание частных тюрем и внедрение цифровых технологий в пенитенциарную сферу.

Также следует акцентировать внимание на сублимации положительного международного опыта, который может дать новые направления для развития и изменения в российской юридической практике. Использование лучших практик поможет повысить не только профессионализм, но и общее качество работы уголовно-исполнительной системы России по правопослушному воспитанию спецконтингента.

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определяют структуру, права и обязанности неаттестованных работников (гражданский персонал) УИС, что в свою очередь, формирует основу для их профессиональной деятельности. Кроме того вышепоименованные НПА обеспечивают не только регламент и алгоритм действия персонала УИС, но защиту и социальную поддержку как сотрудников правоохранительных органов, так и работников государственной гражданской службы.

Заключение

Краткие итоги исследования правового статуса персонала УИС позволяют утверждать о значимости регуляторного воздействия на отечественную пенитенциарную сферу. Еще раз отметим значимое влияние НПА в обеспечении юридической защиты и социальной поддержки персонала УИС, что является неотъемлемой частью создания валеологически благоприятных условий для служебной деятельности.

В заключении исследования следует подчеркнуть значимость дальнейшего изучения и актуализации законодательной базы в контексте реализации реформ и модернизации уголовно-исполнительной системы России.

Библиография

1. Закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
2. Федеральный закон «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» от 19.07.2018 № 197-ФЗ
3. Федеральный закон от 15.07.1995 № 103-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений»
4. Федеральный закон «О полиции» от 07.02.2011 № 3-ФЗ (последняя редакция)
5. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями)
6. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 № 58-ФЗ (последняя редакция)
7. Федеральный закон "О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 30.12.2012 N 283-ФЗ (последняя редакция)
8. «Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации» от 08.01.1997 № 1-ФЗ (ред. от 24.06.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.12.2023)
9. Постановление Правительства РФ от 9 сентября 2016 г. № 894 "О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации, а также членам семей сотрудников указанных учреждений и органов, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в этих учреждениях и органах" (с изменениями и дополнениями)
10. Приказ Минюста России от 06.06.2005 № 76 (ред. от 09.08.2023) «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы»
11. Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 19 августа 2019 г. № 688 «Об утверждении Квалификационных требований к стажу службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации или стажу (опыту) работы по специальности, образованию, профессиональным знаниям и навыкам сотрудника, необходимым для замещения должностей в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации»
12. Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 10 октября 2023 г. № 654 «Об утверждении Служебного распорядка федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы исполнения наказаний»

13. Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 5 июня 2008 г. № 379 «Об утверждении Порядка подготовки должностной инструкции работника уголовно-исполнительной системы»
14. Письмо Федеральной службы исполнения наказаний от 27 ноября 2023 г. № ОГ-7-78642 О работниках и сотрудниках уголовно-исполнительной системы РФ
15. Буквецкий, И. А. Система социальных гарантий сотрудника ФСИН / И. А. Буквецкий, Д. А. Демчук, М. С. Комаров // *Chronos*. – 2022. – Т. 7, № 4 (66). – С. 166-169. – EDN WGSVJY.
16. Денисов, А. Д. Некоторые предложения по снижению служебной нагрузки отдельных категорий сотрудников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации / А. Д. Денисов, М. Р. Гилязетдинов // *Право и государство: теория и практика*. – 2023. – № 9(225). – С. 334-336. – DOI 10.47643/1815-1337_2023_9_334. – EDN FYFNGS.
17. Газизулин, А. И. Особенности правового статуса сотрудников УИС / А. И. Газизулин // *Юридическая наука и практика : Альманах научных трудов Самарского юридического института ФСИН России*, Самара, 30 сентября – 10 2019 года. Том 7, часть 2. – Самара: Самарский юридический институт ФСИН России, 2019. – С. 57-59. – EDN KCEUXL.
18. Каляшин, А. В. Федеральный государственный служащий, сотрудник уголовно-исполнительной системы Российской Федерации: родовое и видовое соотношение понятий и терминологии / А. В. Каляшин // *Актуальные проблемы публичного права : Сборник научных трудов Всероссийской научно-практической конференции, Владимир, 19–20 декабря 2019 года / Редколлегия: О.Н. Дядькин (пред.) [и др.]. Том Выпуск 11. – Владимир: Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "Шерлок-Пресс", 2020. – С. 234-236. – EDN OAMRQF.*
19. Карпунина, В. В. Правовой статус сотрудника УИС / В. В. Карпунина, К. А. Мещеряков // *Актуальные проблемы деятельности подразделений УИС : сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции : в 2 ч., Воронеж, 23 мая 2019 года. Том Часть 2. – Воронеж: Издательско-полиграфический центр "Научная книга", 2019. – С. 57-58. – EDN THNEWY.*
20. Максименко, М. В. Правовой статус персонала исправительных учреждений: история и современность / М. В. Максименко, А. А. Архипенко // *Вестник Пермского института ФСИН России*. – 2023. – № 3(50). – С. 69-78. – DOI 10.34988/2226-2326.2023.71.78.010. – EDN BKNAEF.
21. Самиулина, Я. В. Некоторые вопросы правового регулирования обеспечения безопасности персонала уголовно-исполнительной системы / Я. В. Самиулина // *Уголовно-исполнительная система на современном этапе: взаимодействие науки и практики : материалы Международной научно-практической межведомственной конференции, Самара, 16–17 июня 2016 года / Под общей редакцией А.А. Вотинова. – Самара: Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний, 2016. – С. 547. – EDN WFOTJP.*
22. Шукаева, Е. С. Соотношение отраслевых нормативных актов в системе регулирования правового статуса сотрудников УИС / Е. С. Шукаева // *Проблемы и перспективы социально-экономического реформирования современного государства и общества : Материалы XIX международной научно-практической конференции, Москва, 09–10 октября 2015 года / Научно-информационный издательский центр "Институт стратегических исследований". – Москва: Научно-информационный издательский центр "Институт стратегических исследований", 2015. – С. 107-111. – EDN UQEIKL.*
23. Яковенко, А. И. Особенности правового статуса сотрудника уголовно-исполнительной системы (УИС) / А. И. Яковенко // *Вопросы устойчивого развития общества*. – 2022. – № 10. – С. 112-115. – EDN EGIQLZ.

Status of Russian penitentiary personnel in the hierarchy of sources of law

Aleksei V. Novikov

Doctor of Pedagogy, PhD in Law, Professor;

Chief Researcher,

Scientific-Research Institute of the Federal Penitentiary Service of the Russian Federation,
125130, 15-a, Narvskaya str., Moscow, Russian Federation;

Professor of the Department of Criminal Law, Astrakhan State University,
414056, 20-a, Tatishcheva str., Astrakhan, Russian Federation;

Professor of the Department of Private Law,
Perm Institute of the Federal Penitentiary Service of the Russian Federation,
614012, 125, Karpinskogo str., Perm, Russian Federation;

e-mail: novikov.pravo@mail.ru

Abstract

The presented material examines the legal status of personnel in the Russian penal system. The article analyzes the main regulatory legal acts regulating the activities of employees and employees of the penal system, their rights and responsibilities. Particular attention is paid to the issues of legal support for the activities of personnel of the penal system, as well as issues of responsibility of employees for violation of legislation in this area. We consider both general norms that apply to all employees and employees of the penal system, as well as specific features inherent in certain categories of personnel. The conclusion is made about the need to improve the legal regulation of the status and activities of personnel of the penal system in modern conditions. The legal basis for the status of personnel of the Russian penal system is a complex and multi-level hierarchy of sources of law, regulations governing the rights and responsibilities of employees and employees of the penal system.

For citation

Novikov A.V. (2024) Status personala penitentsiarnoi sfery Rossii v ierarkhii istochnikov prava [Status of Russian penitentiary personnel in the hierarchy of sources of law]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 14 (2A), pp. 122-129. DOI: 10.34670/AR.2024.32.58.027

Keywords

Penal system, penitentiary sphere, personnel, penal system employees, penal system employees, civil servant, regulatory legal acts.

References

1. Zakon RF ot 21 iyulya 1993 g. № 5473-I «Ob uchrezhdeniyakh i organakh ugolovno-ispolnitel'noy sistemy Rossiyskoy Federatsii» (s izmeneniyami i dopolneniyami).
2. Federal'nyy zakon «O sluzhbe v ugolovno-ispolnitel'noy sisteme Rossiyskoy Federatsii i o vnesenii izmeneniy v Zakon Rossiyskoy Federatsii "Ob uchrezhdeniyakh i organakh, ispolnyayushchikh ugolovnyye nakazaniya v vide lisheniya svobody» ot 19.07.2018 № 197-FZ
3. Federal'nyy zakon ot 15.07.1995 № 103-FZ (red. ot 25.12.2023) «O soderzhanii pod strazhey podozrevayemykh i obvinyayemykh v sovershenii prestupleniy»
4. Federal'nyy zakon «O politsii» ot 07.02.2011 № 3-FZ (poslednyaya redaktsiya)
5. Federal'nyy zakon ot 27 iyulya 2004 g. № 79-FZ «O gosudarstvennoy grazhdanskoj sluzhbe Rossiyskoy Federatsii» (s izmeneniyami i dopolneniyami)
6. Federal'nyy zakon «O sisteme gosudarstvennoy sluzhby Rossiyskoy Federatsii» ot 27.05.2003 № 58-FZ (poslednyaya redaktsiya)
7. Federal'nyy zakon "O sotsial'nykh garantiyakh sotrudnikam nekotorykh federal'nykh organov ispolnitel'noy vlasti i vnesenii izmeneniy v otdel'nyye zakonodatel'nyye akty Rossiyskoy Federatsii" ot 30.12.2012 N 283-FZ (poslednyaya redaktsiya)
8. «Ugolovno-ispolnitel'nyy kodeks Rossiyskoy Federatsii» ot 08.01.1997 № 1-FZ (red. ot 24.06.2023) (s izm. i dop., vstup. v silu s 11.12.2023)
9. Postanovleniye Pravitel'stva RF ot 9 sentyabrya 2016 g. № 894 "Oporyadke i razmerakh vyplaty denezhnoy kompensatsii za nayem (podnayem) zhilykh pomeshcheniy sotrudnikam uchrezhdeniy i organov ugolovno-ispolnitel'noy sistemy, organov prinuditel'nogo ispolneniya Rossiyskoy Federatsii federal'noy protivopozharnoy sluzhby Gosudarstvennoy protivopozharnoy sluzhby i tamozhennykh organov Rossiyskoy Federatsii, a takzhe chlenam semey sotrudnikov ukazannykh uchrezhdeniy i organov, pogibshikh (umershikh) vsledstviye uvech'ya ili inogo povrezhdeniya zdoro v'ya, poluchennykh v svyazi s vypolneniyem sluzhebnykh obyazannostey, libo vsledstviye zabolevaniya, poluchennogo v period prokhozheniya sluzhby v etikh uchrezhdeniyakh i organakh" (s izmeneniyami i dopolneniyami)
10. Prikaz Minyusta Rossii ot 06.06.2005 № 76 (red. ot 09.08.2023) «Ob utverzhdenii Instruksii o poryadke primeneniya Polozheniya o sluzhbe v organakh vnutrennikh del Rossiyskoy Federatsii v uchrezhdeniyakh i organakh ugolovno-ispolnitel'noy sistemy»

11. Prikaz Federal'noy sluzhby ispolneniya nakazaniy ot 19 avgusta 2019 g. № 688 «Ob utverzhdenii Kvalifikatsionnykh trebovaniy k stazhu sluzhby v ugolovno-ispolnitel'noy sisteme Rossiyskoy Federatsii ili stazhu (opytu) raboty po spetsial'nosti, obrazovaniyu, professional'nykh znaniyam i navykam sotrudnika, neobkhodimym dlya zameshcheniya dolzhnostey v ugolovno-ispolnitel'noy sisteme Rossiyskoy Federatsii»
12. Prikaz Federal'noy sluzhby ispolneniya nakazaniy ot 10 oktyabrya 2023 g. № 654 «Ob utverzhdenii Sluzhebnoy rasporyadka federal'nykh gosudarstvennykh grazhdanskikh sluzhashchikh Federal'noy sluzhby ispolneniya nakazaniy»
13. Prikaz Federal'noy sluzhby ispolneniya nakazaniy ot 5 iyunya 2008 g. № 379 «Ob utverzhdenii Poryadka podgotovki dolzhnostnoy instruksii rabotnika ugolovno-ispolnitel'noy sistemy»
14. Pis'mo Federal'noy sluzhby ispolneniya nakazaniy ot 27 noyabrya 2023 g. N OG-7-78642 O rabotnikakh i sotrudnikakh ugolovno-ispolnitel'noy sistemy RF
15. Bukvetskiy, I. A. Sistema sotsial'nykh garantiy sotrudnika FSIN / I. A. Bukvetskiy, D. A. Demchuk, M. S. Komarov // Chronos. – 2022. – T. 7, № 4 (66). – S. 166-169. – EDN WGSVJY.
16. Denisov, A. D. Nekotoryye predlozheniya po snizheniyu sluzhebnoy nagruzki ot del'nykh kategoriy sotrudnikov uchrezhdeniy ugolovno-ispolnitel'noy sistemy Rossiyskoy Federatsii / A. D. Denisov, M. R. Gilyazetdinov // Pravo i gosudarstvo: teoriya i praktika. – 2023. – № 9(225). – S. 334-336. – DOI 10.47643/1815-1337_2023_9_334. – EDN FYFNGS.
17. Gazizulin, A. I. Osobennosti pravovogo statusa sotrudnikov UIS / A. I. Gazizulin // Yuridicheskaya nauka i praktika : Al'manakh nauchnykh trudov Samarskogo yuridicheskogo instituta FSIN Rossii, Samara, 30 sentyabrya – 10 2019 goda. Tom 7, chast' 2. – Samara: Samarskiy yuridicheskiy institut FSIN Rossii, 2019. – S. 57-59. – EDN KCEUXL.
18. Kalyashin, A. V. Federal'nyy gosudarstvennyy sluzhashchiy, sotrudnik ugolovno-ispolnitel'noy sistemy Rossiyskoy Federatsii: rodovoye i vidovoye sootnosheniye ponyatiy i terminologii / A. V. Kalyashin // Aktual'nyye problemy publichnogo prava : Sbornik nauchnykh trudov Vserossiyskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii, Vladimir, 19–20 dekabrya 2019 goda / Redkollegiya: O.N. Dyad'kin (pred.) [i dr.]. Tom Vypusk 11. – Vladimir: Obshchestvo s ogranichennoy otvetstvennost'yu "Izdatel'stvo "Sherlok-Press", 2020. – S. 234-236. – EDN OAMRQF.
19. Karpunina, V. V. Pravovoy status sotrudnika UIS / V. V. Karpunina, K. A. Meshcheryakov // Aktual'nyye problemy deyatel'nosti podrazdeleniy UIS : sbornik materialov Vserossiyskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii : v 2 ch., Voronezh, 23 maya 2019 goda. Tom Chast' 2. – Voronezh: Izdatel'sko-poligraficheskiy tsentr "Nauchnaya kniga", 2019. S. 57-58. – EDN THHEWY.
20. Maksimenko, M. V. Pravovoy status personala ispravitel'nykh uchrezhdeniy: istoriya i sovremennost' / M. V. Maksimenko, A. A. Arkhipenko // Vestnik Permskogo instituta FSIN Rossii. – 2023. – № 3(50). – S. 69-78. – DOI 10.34988/2226-2326.2023.71.78.010. – EDN BKHAFF.
21. Samiulina, YA. V. Nekotoryye voprosy pravovogo regulirovaniya obespecheniya bezopasnosti personala ugolovno-ispolnitel'noy sistemy / YA. V. Samiulina // Ugolovno-ispolnitel'naya sistema na sovremennom etape: vzaimodeystviye nauki i praktiki : materialy Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy mezhdedomstvennoy konferentsii, Samara, 16–17 iyunya 2016 goda / Pod obshchey redaktsiyey A.A. Votnova. – Samara: Samarskiy yuridicheskiy institut Federal'noy sluzhby ispolneniya nakazaniy, 2016. – S. 547. – EDN WFOTJP.
22. Shukayeva, Ye. S. Sootnosheniye otraslevykh normativnykh aktov v sisteme regulirovaniya pravovogo statusa sotrudnikov UIS / Ye. S. Shukayeva // Problemy i perspektivy sotsial'no-ekonomicheskogo reformirovaniya sovremennogo gosudarstva i obshchestva : Materialy XIX mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii, Moskva, 09–10 oktyabrya 2015 goda / Nauchno-informatsionnyy izdatel'skiy tsentr "Institut strategicheskikh issledovaniy". – Moskva: Nauchno-informatsionnyy izdatel'skiy tsentr "Institut strategicheskikh issledovaniy", 2015. – S. 107-111. – EDN UQEIKL.
23. Yakovenko, A. I. Osobennosti pravovogo statusa sotrudnika ugolovno-ispolnitel'noy sistemy (UIS) / A. I. Yakovenko // Voprosy ustoychivogo razvitiya obshchestva. – 2022. – № 10. – S. 112-115. – EDN EGIQLZ