

УДК 34

DOI: 10.34670/AR.2020.99.34.025

## Вопросы организации деятельности руководителей подразделений территориальных органов МВД России на районном уровне

**Дубровин Алексей Кириллович**

Доцент кафедры административного права  
и административной деятельности органов внутренних дел,  
Восточно-Сибирский институт  
Министерства внутренних дел Российской Федерации,  
64074, Российская Федерация, Иркутск, ул. Лермонтова, 110;  
e-mail: dubrjvin@mail.ru

### Аннотация

Актуальность статьи обусловлена важностью акцентирования внимания на эффективности работы территориальных органов МВД России, в том числе на такой важной составляющей, как организационная работа. Преобразования, проведенные в системе органов внутренних дел в последние десять лет, позволяют отметить положительные моменты в их деятельности, что в целом отразилось на улучшении общественного мнения о них. Служба в органах МВД России возвращает былой престиж, но еще наблюдается дефицит кадров, непосредственно находящихся в поле зрения населения, таких как служба участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовая служба, государственная инспекция по безопасности дорожного движения. Эффективность деятельности подразделений территориальных органов в этих условиях во многом зависит от их руководителей, от умения руководителя правильно распределить кадры, организовать рабочий процесс, организовать свое рабочее время и рабочее время персонала, расставить стратегические акценты и сформировать благоприятную психологическую обстановку в коллективе. Вся эта деятельность на практике сопряжена с множеством проблем, которые рассматриваются в рамках данной статьи. Цель работы – поиск путей повышения эффективности организационной и управленческой деятельности руководителей подразделений территориальных органов МВД России. Методы исследования: применение системного анализа позволило изучить проблему как с опорой на внутренние факторы, так и с учетом внешнего воздействия. Применение методов сравнения, синтеза, сопоставления позволило вычлнить ключевые проблемы и определить их комплексное воздействие на эффективность организационной и управленческой деятельности руководителей подразделений территориальных органов МВД России. Применение статистических методов, в частности методов опроса и наблюдения, позволило сформулировать предложения, максимально отвечающие практическим запросам. Сделан вывод о том, что одним из основных факторов, лежащих в основе проблем организации деятельности руководителей территориальных органов МВД России на районном уровне, а также руководителей их подразделений, выступает достаточно высокая бюрократизация их труда. Для преодоления этого фактора необходимо унифицировать отчетные документы, устранить дублирующие отчеты и документы;

максимально автоматизировать процесс формирования отчетов, оставив за руководителями лишь контрольные функции.

#### **Для цитирования в научных исследованиях**

Дубровин А.К. Вопросы организации деятельности руководителей подразделений территориальных органов МВД России на районном уровне // Вопросы российского и международного права. 2020. Том 10. № 7А. С. 177-186. DOI: 10.34670/AR.2020.99.34.025

#### **Ключевые слова**

Управленческая деятельность, руководитель территориального органа МВД России, научная организация управленческой деятельности, рационализация, направления организации труда.

## **Введение**

Развитие государственности всегда сопряжено с определенными проблемами. Правоохранительная деятельность направлена на обеспечение безопасности государства, защиту прав и интересов населения и хозяйствующих субъектов. Основным звеном, реализующим правоохранительную государственную политику, выступают территориальные органы МВД России. От них зависят как эффективность реализации этой политики, выраженная посредством достижения определенных показателей, так и эффективность выстраивания работы с населением, которая оценивается посредством мониторинга общественного мнения.

Достижение эффективности реализуемой деятельности невозможно без применения рациональных научных подходов организации труда, в том числе и управленческой деятельности как руководителей территориальных органов МВД России, так и руководителей подразделений указанных органов. Основными проблемами в сфере этой деятельности выступают ограниченность ресурсов, необходимость соблюдения баланса между интересами государства, руководителя, населения и сотрудников.

## **Основная часть**

Деятельность руководителя территориального органа МВД России направлена на обеспечение максимальной эффективности в сфере противодействия преступности. Специфические черты этой деятельности обусловлены особенностями самой службы в органах внутренних дел [Орлова, 2014, 193]. Разделяем точку зрения авторов [Михайлов, 2013, 53] о том, что можно обобщить многообразие особенностей этой деятельности и выделить основные признаки труда руководителя территориального органа МВД России:

- руководитель выступает неотъемлемым элементом общего процесса функционирования органа внутренних дел;
- в основе организации деятельности руководителя территориального органа МВД России лежит комплексный подход, учитывающий все стратегические цели и направления деятельности органа МВД;
- носит подчиненный характер по отношению к правоохранительной деятельности;
- имеет ярко выраженный волевой характер;
- оценка эффективности не может быть личностной, так как в силу специфик целей

деятельности правоохранительных органов оцениваться может только результативность и показатели работы всего коллектива;

- отличается интеллектуальным качеством и особым менталитетом;
- несет высокую информационную нагрузку и требует ее аналитического сопровождения;
- жестко регламентирован правом;
- отличается высоким уровнем стрессогенности, что выражается в давлении высокой информационной нагрузки, высокой ответственности как перед вышестоящим руководством, так и перед населением и коллективом, дефиците времени;
- играет особую роль в механизме государственного управления в контексте специфического типа взаимосвязи с социумом.

Рассмотренные выше признаки управленческого труда руководителей территориальных органов МВД России показывают, что руководящая деятельность в этой сфере сопряжена с высокими нервно-психологическими перегрузками, что зачастую приводит к возникновению проблем в психоэмоциональной сфере [Орлова, 2014, 137].

В рамках данного исследования была проведена диагностика на основе методики «Диагностика эмоционального выгорания личности» [Бойко, 1999, 101]. В анкетировании за последние три года приняли участие 120 человек – руководители территориальных органов МВД России и их подразделений Сибирского и Дальневосточного федеральных округов, проходившие повышение квалификации и переподготовку в Восточно-Сибирском институте МВД России.

Выбор указанной методики обусловлен тем, что эмоциональное выгорание представляет собой механизм защиты от интенсивных и продолжительных стрессов. При этом эмоциональному выгоранию может подвергаться не только отдельная личность, этот синдром может охватить весь коллектив, особенно если синдрому подвержен руководитель. Это основано на том, что человек, имеющий глубокую стадию выгорания, ничего не дает партнерам, при этом сам ищет психологической поддержки у окружающих. Организовать эффективную работу коллектива такой руководитель не в состоянии.

Проведенное исследование показало, что сложившийся синдром эмоционального выгорания отмечается у 18,3% респондентов, у 66,7% синдром находится в фазе формирования, у 15% симптом отсутствует.

Стадия «напряжения» активно выражена у 26,67% (32 респондента), из них доминирование переживания психотравмирующих обстоятельств выявлено у 53,1% (17), неудовлетворенность собой – у 9,37% (3), чувство «загнанности в клетку» ярко выражено у 15,62% (5) испытуемых, тревога и депрессия выражены у 21,87% (7) испытуемых.

Выраженность напряжения свидетельствует о переживании психотравмирующих обстоятельств, накоплении отчаяния и негодования. Если эти факторы не преодолеть, то начинают развиваться остальные проявления эмоционального выгорания. Однако специфика профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел такова, что в своем общении они должны оставаться беспристрастными, проявление негативных эмоций недопустимо. Преодолеть этот синдром можно при развитии самоконтроля, самооценки. Стимулируя развитие таких критериев психологического состояния, как самопринятие, цель в жизни, управление окружением, можно повысить уровень психологического благополучия, а следовательно, повысить устойчивость к профессиональному выгоранию [Шумилина, 2019, 285].

Одним из важных направлений снижения подверженности стрессовым ситуациям выступает умение правильно организовать свое личное время, спланировать свою деятельность. Рационализация управленческого труда позволяет его упорядочить, четкое распределение времени и ресурсов позволяет повысить эффективность деятельности и избежать дополнительных стрессов.

Планирование выступает важнейшим условием рационализации любой деятельности, придавая ей упорядоченность, целевую направленность, последовательность реализации. Планирование работы руководителя выступает неотъемлемым элементом научной организации труда [Демиденко, 2018, 605]. Полноценное планирование работы позволяет правильно распределить ресурс рабочего времени.

При планировании своей деятельности руководитель территориального органа МВД учитывает:

- нормативно-правовое регулирование планируемой деятельности, пределы компетенций его отдела и пределы собственных полномочий;
- содержание планов оперативно-служебной деятельности, служебной, боевой и физической подготовки;
- разработанные графики контроля, дежурств и пр.;
- положения должностной инструкции;
- указания и поручения вышестоящего руководства.

Интервал планирования составляет один день и один месяц. Мероприятия при ежедневном планировании распределяются по часам, при составлении плана на месяц – по дням. План работы на месяц носит унифицированную форму. Основным требованием к нему выступает увязка с иными планами территориального органа МВД России.

Планирование личной работы производится в соответствии с планом основных организационных мероприятий, плана работы подразделения, сроков выполнения мероприятий, сроков проверок. При составлении личных планов очень важно выделить резерв времени, который отводится на внеплановые мероприятия, так как правоохранительная деятельность несет в себе высокую степень неопределенности и непредсказуемости среды.

Несмотря на всю важность составления личных планов, опрос, проведенный среди руководителей подразделений территориальных органов МВД России, показал, что более 60% из них допускали в своей работе формальное отношение к личному планированию, составлению и корректировке планов постфактум. Это связано с высокой бюрократической нагрузкой на руководителей подразделений территориальных органов МВД России и дефицитом времени. Более подробно эта проблема будет проанализирована далее при рассмотрении научных методов организации труда руководителей территориальных органов МВД России на районном уровне. На данном этапе остановимся на проблеме, в отношении которой нередко прослеживается формальный подход. Речь пойдет о проведении совещаний.

Совещание выступает неотъемлемым элементом деятельности любого руководителя. Стиль и организацию его проведения определяет сам руководитель, все это справедливо и в отношении совещаний, проводимых руководителями территориальных органов МВД России.

В рамках управленческой и организационной деятельности совещание реализует ряд функций:

- служит методом передачи информации;
- обеспечивает возможность объективной оценки ситуации на основе коллективной ее

оценки;

- позволяет определить восприятие сотрудниками сложившейся ситуации и принимаемых решений;
- обеспечивает регулирование совместных действий;
- позволяет вырабатывать итоговые управленческие решения [Радченко, Азарова, Грецкая 2019].

Для выявления практических подходов к проведению совещаний были опрошены руководители подразделений территориальных отделов МВД России. В анкете были заданы следующие вопросы:

- 1) Считаете ли Вы, что совещания необходимы в работе руководителя территориального органа МВД России?
- 2) Какую периодичность проведения совещаний Вы считаете оптимальной?
- 3) Сколько времени Вы уделяете проведению совещаний?

Проведенное исследование показало, что все опрошенные руководители подразделений территориальных органов МВД России считают, что совещания выступают необходимым элементом. При этом 62% опрошенных считают, что более рационально проводить два коротких оперативных совещания в день, в начале дня – при постановке задач и разработке планов и в конце дня – при подведении итогов работы; 8% опрошенных считают, что проводить совещания надо при необходимости, ограничившись утренней «планеркой», в ходе которой ставятся задачи; 30% респондентов считают, что утреннее совещание является необходимым, а вопрос о проведении итогового совещания в конце рабочего дня может определяться индивидуально, исходя из обстоятельств. При этом только 11% опрошенных отметили, что продолжительность проводимых регулярных совещаний превышает 1 час. Этот подход нельзя назвать рациональным, так как учеными доказано, что совместная умственная деятельность дает максимальные результаты в течение 40-45 минут, затем наступает стадия утомления, внимание и концентрация снижаются и присутствующие готовы одобрить уже любое решение, чтобы совещание завершилось.

Остальные респонденты отметили, что в целях экономии ресурсов времени они стремятся сделать совещания максимально краткими, но не в ущерб информативности. При этом 80% опрошенных отметили, что более половины времени совещания тратится на решение бюрократических вопросов, оценку правильности заполнения различной документации, разбор порядка заполнения и составления различной документации. В этом большинство опрошенных руководителей подразделений территориальных органов МВД России видят основную проблему, снижающую эффективность деятельности.

Еще одной проблемой выступает то, что руководители территориальных органов МВД России уделяют недостаточно внимания совещанию как форме делового общения. Эффективность совещания, его результативность можно существенно повысить за счет его позиционирования не только как рабочего инструмента постановки задач и контроля их выполнения, но и как инструмента налаживания контакта с членами коллектива, преодоления внутренних барьеров в общении сотрудников.

Важным аспектом выступает и подготовка еженедельных совещаний, на которых присутствуют представители общественных советов, прессы и пр. Эти совещания выступают частью имиджа территориальных органов МВД России, эффективность их организации во многом ложится в основу общественной оценки деятельности МВД в целом. Поэтому

формальный подход в проведении таких совещаний может нанести существенный урон репутации органов МВД. Однако проведенный опрос показал, что большинство респондентов (65%) считают эти совещания рутиной, все респонденты готовят к этим совещаниям необходимые справки о результатах деятельности территориального органа, необходимые информационные материалы; только 15% респондентов отметили, что формируют «макет» совещания, стараются максимально выгодно представить полученные результаты, подготавливая сравнительный анализ с предыдущими периодами, с другими регионами и пр. Они тщательно анализируют последовательность предоставления этого материала, умеют расставить психоэмоциональные акценты. Анализ оценки общественного мнения о результатах деятельности этих органов МВД России, представленный на официальных сайтах, показывает, что общественная оценка их деятельности существенно выше по сравнению с теми территориальными органами, где такие совещания проводятся формально.

Отчетные совещания и совещания руководителей территориальных органов МВД России проводятся на основе разрабатываемого на полугодие плана-графика. Эти совещания несут в себе не столько информативную функцию, сколько направлены на выработку стратегических решений. Их целью выступают коллективная разработка и принятие управленческих решений в сфере деятельности МВД России. В отношении этих совещаний все респонденты придерживаются мнения о том, что их проведение должно быть обоснованным, нести в себе максимальную качественную нагрузку.

Таким образом, можно отметить, что основными проблемными аспектами в сфере личного планирования и проведения совещаний руководителей выступает дефицит ресурса времени, а также формальный подход. При проведении совещаний недостаточно учитывается их роль как инструмента делового общения. Недооценка этой стороны совещания может привести к тому, что руководитель упустит назревание конфликтных отношений в коллективе.

Проведенный анализ особенностей и проблем организации труда руководителей территориальных органов МВД России показывает, что эффективность их управленческого труда во многом определяет эффективность деятельности системы МВД России в целом. Достичь повышения эффективности управленческой деятельности руководителей территориальных органов МВД России возможно при рационализации их труда.

Анализ показал, что основной проблемой выступает формальный подход к отдельным аспектам управленческой деятельности и недостаточное внимание к деталям. Избежать этого позволит построение трудовой деятельности руководителей территориальных органов МВД России на основе научных методов организации труда.

Суть научной организации труда заключается в достижении максимальной эффективности при наибольшей экономии расходов рабочего времени и затрат человеческой энергии [Отдельные вопросы организации совещания..., www, 287].

К числу ключевых мер научной организации труда руководителя можно отнести:

- рациональное использование кадровых ресурсов, повышение эффективности кооперации и разделения труда, распределения функциональных обязанностей, повышение сплоченности коллектива;
- рациональную организацию рабочего места руководителя;
- рационализацию операций, приемов, методов организаторской работы: планирование личного труда, делегирование полномочий, поиск, внедрение, освоение положительно зарекомендовавших форм управленческого труда [Бавсун, 2016, 216];

- совершенствование условий труда: служебный микроклимат, благоприятные психофизиологические, санитарно-гигиенические условия, создание условий для безопасного труда, соблюдение эстетических норм, связанных с обустройством интерьера, цветовой гаммой помещений);
- оптимизацию и модернизацию информационных систем (ИСОД МВД России) и ее сервисов, автоматизацию информационной работы и процесса принятия управленческих решений;
- оптимизацию организаторской работы руководителя [Ульянов, 2019, 64].

Проведенное исследование показало, что в рамках организации труда руководителей основная проблема заключается в дефиците временного ресурса. Проведенный опрос руководителей подразделений территориальных органов МВД России показал, что в качестве основной причины дефицита ресурса времени 90% опрошенных видят высокий уровень бюрократизации работы руководителей подразделений. По оценкам опрошенных, на работу с документацией они затрачивают от 30 до 40% своего рабочего времени, при этом еще от 10 до 15% рабочего времени затрачивается на проведение разъяснительной работы по проблемам оформления и составления документов с сотрудниками.

Решением данной проблемы может стать устранение дублирующих отчетов и документов; унификация отчетных документов и передача формирования части из них канцелярии; максимальная автоматизация процесса формирования, оставив за руководителем лишь контрольные функции.

Высвобождение ресурсов времени в результате реализации предложенных мер позволит больше внимания уделить контролю психологического состояния коллектива, организационным аспектам работы, что в результате повысит качество управленческого труда и эффективность деятельности территориальных органов МВД России.

### **Заключение**

Проведенное исследование показывает, что основными проблемами в сфере управленческой деятельности руководителей подразделений территориальных органов МВД России выступают дефицит времени, формальное отношение к отдельным видам организационной работы, недостаточное внимание к отдельным аспектам организационной деятельности. В качестве ключевого фактора, лежащего в основе всех этих проблем, выделяется достаточно высокая бюрократическая нагрузка. Для преодоления этого фактора необходимо унифицировать отчетные документы, устранить дублирующие отчеты и документы; максимально автоматизировать процесс формирования отчетов, оставив за руководителем контрольные функции.

Высвобождение ресурсов времени позволит руководителям больше внимания уделять решению психологических проблем в коллективе, упорядоченности его деятельности; рационализация позволит снизить уровень напряженности, а следовательно, и вероятность эмоционального выгорания руководителей.

Автоматизация отчетной и аналитической деятельности позволит больше внимания уделить проблеме планирования отчетных совещаний, автоматизация документооборота позволит снизить бюрократическую нагрузку на сотрудников, что также приведет к высвобождению ресурсов времени руководителя, затрачиваемых на разъяснительную работу.

## Библиография

1. Бавсун И.Г. О возможностях совершенствования управленческой деятельности органов внутренних дел на современном этапе // Актуальные проблемы борьбы с преступлениями и иными правонарушениями. 2016. № 14–1. С. 216-217.
2. Бойко В.В. Синдром эмоционального выгорания в профессиональном общении. СПб.: Питер, 1999.
3. Демиденко А.В. Проблемы совершенствования управленческой деятельности органов внутренних дел // Электронный сборник статей по материалам XLIV студенческой Международной научно-практической конференции. Новосибирск: Сибирская академическая книга, 2018. С. 604-608.
4. Михайлов В.И. Некоторые вопросы организации управленческой деятельности в органах внутренних дел // Вестник Уфимского юридического института МВД России. 2013. № 2 (60). С. 50-55.
5. Орлова Ю.Ю. Сущность и содержание управленческой деятельности в органах министерства внутренних дел Российской Федерации // Вестник Московского университета МВД России. 2014. № 3. С. 136-138.
6. Орлова Ю.Ю. Характеристика основных направлений управленческой деятельности в системе министерства внутренних дел Российской Федерации // Вестник Московского университета МВД России. 2014. № 8. С. 192-196.
7. Отдельные вопросы организации совещания в отделе внутренних дел Российской Федерации. URL: <https://pressaobninsk.ru/vmfull/13287>
8. Радченко Н.С., Азарова А.И., Грецкая С.С. Пути совершенствования форм и методов управленческой деятельности в органах внутренних дел // Молодой ученый. 2019. № 3 (241). С. 286-288.
9. Ульянов А.Д. Организация труда руководителя территориального органа МВД России // Труды Академии управления МВД России. 2019. № 3. С. 61-67.
10. Шумилина И.В. Психологическая культура и аутопсихологическая компетентность руководителей органов внутренних дел // Психологические науки. 2019. № 3. С. 284-287.

## Questions of organization of activity of heads of divisions of territorial bodies of the Ministry of Internal Affairs of Russia at the district level

**Aleksei K. Dubrovin**

Associate Professor of the Department of administrative law  
and administrative activities of internal affairs bodies,  
East Siberian Institute of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation,  
64074, 110 Lermontova st., Irkutsk, Russian Federation;  
e-mail: [dubrvjn@mail.ru](mailto:dubrvjn@mail.ru)

### Abstract

The relevance of the article is due to the importance of focusing on the effectiveness of the territorial bodies of the Ministry of Internal Affairs of Russia, including such an important component as organizational work. The changes made in the system of internal affairs bodies over the past ten years allow us to note positive aspects in their activities, which in general has improved public opinion about them. Service in the Ministry of Internal Affairs of Russia returns to its former prestige, but there is still a shortage of personnel that are directly within visual range for the population, such as the service of district police commissioners, patrol and post service, and the state inspectorate for road safety. The effectiveness of territorial divisions in these conditions largely depends on their managers, on the ability of the manager to correctly allocate personnel, organize the work process, organize their working time and staff time, place strategic emphasis and create a favorable psychological environment in the team. All these activities in practice are associated with many problems that are considered in this article. The objective of the article is to find ways to

Aleksei K. Dubrovin



improve the efficiency of organizational and managerial activities of heads of divisions of territorial bodies of the Ministry of Internal Affairs of Russia. Research methods are the use of system analysis allowed us to study the problem both based on internal factors and taking into account external influences. The use of methods of comparison, synthesis, and comparison made it possible to identify key problems and determine their complex impact on the effectiveness of organizational and managerial activities of heads of divisions of territorial bodies of the Ministry of Internal Affairs of Russia. The use of statistical methods, in particular, survey and observation methods, allowed us to formulate proposals that best meet practical needs. The author concludes that one of the main factors underlying the problems of organization of activity of heads of territorial bodies of the MIA of Russia at the district level and leaders of their units is quite high bureaucratization of their work. To overcome this factor, it is necessary to unify reporting documents, eliminate duplicate reports and documents, and automate the process of generating reports as much as possible, leaving only control functions for managers.

### For citation

Dubrovin A.K. (2020) Voprosy organizatsii deyatel'nosti rukovoditelei podrazdelenii territorial'nykh organov MVD Rossii na raionnom urovne [Questions of organization of activity of heads of divisions of territorial bodies of the Ministry of Internal Affairs of Russia at the district level]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 10 (7A), pp. 177-186. DOI: 10.34670/AR.2020.99.34.025

### Keywords

Management activities, head of the territorial body of the Ministry of Internal Affairs of Russia, scientific organization of management activities, rationalization, directions of labor organization.

## References

1. Bavsun I.G. (2016) O vozmozhnostyakh sovershenstvovaniya upravlencheskoi deyatel'nosti organov vnutrennikh del na sovremennom etape [On the possibilities of improving the management activities of the internal affairs bodies at the present stage]. *Aktual'nye problemy bor'by s prestupleniyami i inymi pravonarusheniyami* [Actual problems of combating crimes and other offenses], 14–1, pp. 216-217.
2. Boiko V.V. (1999) *Sindrom emotsional'nogo vygoraniya v professional'nom obshchenii* [The syndrome of "emotional burnout" in professional communication]. Saint Petersburg: Piter Publ.
3. Demidenko A.V. (2018) Problemy sovershenstvovaniya upravlencheskoi deyatel'nosti organov vnutrennikh del [Problems of improving the management activities of the internal affairs bodies]. *Elektronnyi sbornik statei po materialam XLIV studencheskoi Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii* [Proc. Int. Conf.]. Novosibirsk: Sibirskaya akademicheskaya kniga Publ., pp. 604-608.
4. Mikhailov V.I. (2013) Nekotorye voprosy organizatsii upravlencheskoi deyatel'nosti v organakh vnutrennikh del [Some questions of the organization of management activities in the internal affairs bodies]. *Vestnik Ufimskogo yuridicheskogo instituta MVD Rossii* [Bulletin of the Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 2 (60), pp. 50-55.
5. Orlova Yu.Yu. (2014) Kharakteristika osnovnykh napravlenii upravlencheskoi deyatel'nosti v sisteme ministerstva vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii [Characteristics of the main directions of management activities in the system of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation]. *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 8, pp. 192-196.
6. Orlova Yu.Yu. (2014) Sushchnost' i sodержanie upravlencheskoi deyatel'nosti v organakh ministerstva vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii [The essence and content of management activities in the bodies of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation]. *Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii* [Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 3, pp. 136-138.
7. *Otdel'nye voprosy organizatsii soveshchaniya v otdele vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii* [Certain issues of organizing a meeting in the Department of Internal Affairs of the Russian Federation]. Available at: <https://pressaobninsk.ru/vmfull/13287> [Accessed 12/06/2020].

8. Radchenko N.S., Azarova A.I., Gretskaya S.S. (2019) Certain issues of organizing a meeting in the Department of Internal Affairs of the Russian Federation Puti sovershenstvovaniya form i metodov upravlencheskoi deyatel'nosti v organakh vnutrennikh del [Ways to improve the forms and methods of management in the internal affairs bodies]. *Molodoi uchenyi* [Young scientist], 3 (241), pp. 286-288.
9. Shumilina I.V. (2019) Psikhologicheskaya kul'tura i autopsikhologicheskaya kompetentnost' rukovoditelei organov vnutrennikh del [Psychological culture and autopsychological competence of the heads of internal affairs bodies]. *Psikhologicheskie nauki* [Psychological sciences], 3, pp. 284-287.
10. Ul'yanov A.D. (2019) Organizatsiya truda rukovoditelya territorial'nogo organa MVD Rossii [Labor organization of the head of the territorial body of the Ministry of Internal Affairs of Russia]. *Trudy Akademii upravleniya MVD Rossii* [Proceedings of the Academy of Management of the Ministry of Internal Affairs of Russia], 3, pp. 61-67.