

УДК 349.222

DOI: 10.34670/AR.2020.80.64.007

## Международно-правовое регулирование труда

**Сапожникова Надежда Ивановна**

Кандидат юридических наук,  
доцент кафедры земельного, трудового и экологического права,  
Кубанский государственный аграрный университет,  
350044, Российская Федерация, Краснодар, ул. Калинина, 13;  
e-mail: sapozhnikova61@mail.ru

**Коробицын Денис Сергеевич**

Магистрант,  
Кубанский государственный аграрный университет,  
350044, Российская Федерация, Краснодар, ул. Калинина, 13;  
e-mail: sapozhnikova61@mail.ru

### Аннотация

В статье рассматриваются вопросы, связанные с международно-правовым регулированием трудовых отношений. Проводится анализ международных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда, выделяются проблемы и предлагаются пути их решения. Авторы отмечают, что право на труд, прежде чем стать признанным международным правовым актом, прошло много этапов в своем развитии. Вместе с тем совершенствование положений о труде и защите прав трудящихся в целом, а также отдельных категорий работников постоянно продолжается, в том числе и в настоящее время, когда в силу различных кризисных ситуаций отношения в сфере защиты трудовых прав и интересов работников усугубились. Выстраивая демократическое правовое государство, дальнейшее развитие системы российского трудового права должно учитывать прогрессивный опыт международно-правового регулирования труда.

### Для цитирования в научных исследованиях

Сапожникова Н.И., Коробицын Д.С. Международно-правовое регулирование труда // Вопросы российского и международного права. 2020. Том 10. № 10А. С. 47-53. DOI: 10.34670/AR.2020.80.64.007

### Ключевые слова

Международные правовые акты, регулирование труда, трудовые отношения, право на труд, работник.

## **Введение**

Международно-правовое регулирование труда – это такой вид регулирования, при котором используются как многосторонние, так и двусторонние международные договоры, а также другие международные правовые акты, в которых нашли отражение вопросы регулирования труда наемных работников. Названные документы содержат нормы, направленные на улучшение условий труда и его охраны, защиту прав и законных интересов, осуществляемые как в отношении коллектива работников, так и отдельных его членов [Марченко, 2002, 17-45]. К таким организациям относятся Организация Объединенных Наций (ООН), Международная организация труда (МОТ), региональные объединения государств.

Вместе с тем в целях регулирования трудовых отношений государства могут принимать различного рода соглашения. До сих пор дискуссионным остается вопрос об отнесении международного трудового права к самостоятельной отрасли права. С помощью международных актов осуществляется регламентация не только трудовых отношений, но и тех отношений, которые с ними непосредственно связаны. Поэтому в системе источников российского трудового права достойное место занимают и правовые акты, принимаемые на международном уровне.

## **Основная часть**

Основной закон нашей страны – Конституция РФ, определяя правовую систему Российской Федерации, относит к ней и общепризнанные принципы и нормы международного права, а также международные договоры, подготовленные Российской Федерацией (п. 4 ст. 15) [Конституция Российской Федерации, 1993]. Это имеет непосредственное отношение к регулированию как трудовых, так и тесно связанных с ними общественных отношений. Вышесказанное позволяет сделать вывод, что отношения, возникающие между руководителем организации и сотрудником, которые трудятся на территории Российской Федерации, регламентируются не только законодательством Российской Федерации, но также и нормами, имеющимися в международных правовых актах. При использовании в практической деятельности международных договоров, которые подписаны и ратифицированы Российской Федерацией, следует учитывать, что они имеют превосходство над национальным законодательством.

Обращаясь к ст. 10 Трудового кодекса Российской Федерации [Трудовой кодекс Российской Федерации, 2020], выделим положения, касающиеся международных правовых норм. Если международные правовые нормы, посредством которых происходит регламентация правоотношений в сфере труда, включают в свой состав общепризнанные нормы и принципы международного права, а также конвенции и иные международные акты по труду, которые ратифицированы Россией, то им придается значение внутреннего российского закона, и они должны применяться судами и другими государственными органами. Стоит учесть еще один момент при применении международных правовых актов. Они подлежат применению только в том случае, если их содержание ставят работников в более выгодное положение по сравнению с тем, что предусмотрено российским законодательством.

Существенными, по нашему мнению, видятся положения ч. 3 ст. 46 Конституции РФ, которая провозглашает право граждан на обращение с целью охраны нарушенных трудовых прав в Европейский суд по правам человека. Вместе с тем зафиксированное Конституцией право

может быть реализовано только в том случае, если гражданином использованы все возможные способы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, для защиты нарушенных прав [Киселев и др., 2004, 38].

Нормы международного права, распространяющие свое действие на правоотношения в сфере труда, имеют прямое воздействие на формирование и развитие отечественного законодательства о труде, которое производится следующими способами: непосредственное действие ратифицированных международных актов; формирование вновь принимаемых нормативных актов либо тех, в которые вносятся изменения с учетом положений международных норм в тексте нормативных правовых актов; реализация положений ратифицированных и нератифицированных международных актов путем формирования соответствующих актов законодательства конкретного государства.

Введение международных актов в систему права Российской Федерации, как правило, производится ратификацией, имплементацией или совершением обязательных действий в связи имеющимся членством в МОТ.

Начало XX столетия характеризуется большим влиянием, оказываемым на регулирование права на труд соперничеством капитализма и социализма [Гордеев, 2002, 12].

1919 год ознаменовался созданием Международной организации труда, которая занималась подготовкой конвенций и рекомендаций, имеющих нормативно-правовой характер. Значительная активность ООН приходится на время сразу после Второй мировой войны. Основным направлением деятельности, которое осуществляло ООН, в это время стала подготовка нормативных актов, направленных на охрану прав и свобод человека во всех сферах жизнедеятельности. Большая часть принятых в это время документов затрагивала социальную и экономическую сторону жизни людей. Безусловно, большое значение имеет принятая 10 декабря 1948 года Генеральной Ассамблеей ООН Всеобщая декларация прав человека. Применительно к трудовым отношениям, в ст. 23 были зафиксированы права человека в сфере труда и занятости [Всеобщая декларация прав человека, 1998]. Кроме прав в сфере труда и занятости в Декларации достаточно подробно расписаны права в сфере оплаты труда. В частности, здесь говорится и о равной оплате и справедливом вознаграждении, а уделяется внимание профсоюзной деятельности.

Итак, Всеобщая декларация прав человека явилась начальным документом, признавшим право на труд в качестве признанного на международном уровне права человека.

Не менее знаменательным, продолжившим развитие законодательного закрепления права на труд и регулирования трудовых отношений на международном уровне явилось введение в действие в 1966 году в Нью-Йорке Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Обозначенный документ провозгласил признание права на труд участниками принятого Пакта. Так, в ст. 6 Пакта определено, что само понятие права на труд подразумевает предоставление возможности человеку получать за свой труд, который является свободным, то есть выбранным человеком самостоятельно и без всякого принуждения, вознаграждение. Кроме того, в Пакте закреплена обязанность его участников всячески способствовать реализации права на труд [Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, 1976].

Таким образом, именно Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах продолжил развитие идей, которые закрепила Всеобщая декларация прав человека. Именно этот документ впервые связывает право на труд с равным для всех правом продвижения в работе на более высокие ступени исключительно на основании трудового стажа и

квалификации. Всеобщая декларация прав человека вобрала в себя значительное количество прав человека, относящихся к сфере труда. В их число входили, например, право на трудоустройство, защиту от безработицы, право на досуг и т.д. Безусловно, данное положение иллюстрирует процесс демократизации права на труд в международных масштабах.

Базовыми для регулирования отношений в сфере труда из числа документов ООН являются международные пакты «О гражданских и политических правах» [Международный пакт о гражданских и политических правах, 1976] и «Об экономических, социальных и культурных правах», которые были приняты в 1966 году. Отличительной чертой данных многосторонних договоров является более обширный перечень прав, предоставляемых трудящимся, чем во Всеобщей декларации прав человека. Также в первом документе предусмотрен надзор за соблюдением входящих в него положений.

Помимо этого, особую роль в трудовой сфере играют акты ООН. Они включают в себя нормы и принципы международного права и поэтому формируют фундамент правового положения субъектов трудовых правоотношений, составляют основу сотрудничества между различными государствами в сфере труда.

Организация Объединенных Наций как основной международный орган в своей структуре выделяет Международную организацию труда (МОТ), основная деятельность которой заключается в регламентации трудовых отношений на международной арене. Основная деятельность МОТ ориентирована на то, чтобы расширить возможности как мужчин, так и женщин в трудовых отношениях. Предполагается, что отношения, возникающие в связи с трудом, у мужчин и женщин должны быть свободными, не предусматривающими каких-либо ограничений и преимуществ по отношению друг к другу, то есть равными, когда они хотят иметь достойную и продуктивную работу, выполнение которой влечет предоставление определенного уровня социальных гарантий и которая должна протекать в условиях уважения человеческого достоинства [Международная организация труда «Конвенции, документы, материалы», 2007, 124-125].

Основные цели организации включают в себя такие направления, как всяческое содействие защите трудовых прав, расширение возможностей граждан для достойной работы, укрепление социального обеспечения, содействие взаимопониманию государств в вопросах трудовых отношений. Иными словами, можно сказать, что это один из приоритетов сотрудничества МОТ с государствами-членами по таким вопросам, как профессиональная подготовка, развитие менеджмента, охрана труда, режим труда, образование, профессиональная подготовка и особые проблемы отдельных категорий работников (молодежь, инвалиды). Свою деятельность в этом направлении Россия стала проводить в конце прошлого столетия.

В регулировании трудовых отношений на международном уровне лидирующее положение занимает Международная организация труда, или МОТ, членами которой являются 185 государств. Основная задача МОТ заключается в повышении жизненного уровня трудящихся и улучшении условий труда.

С помощью международно-правовых актов создается единая система источников международного трудового права. В качестве базы построения этой системы выступают основополагающие принципы международного права. Эти принципы стали основой правил, которые используются для толкования названных источников и правил разрешения коллизий, возникающих внутри системы [Лушникова, Лушников, 2006, 452].

Существенное влияние на формирование российской системы трудового права оказывают международно-трудовые стандарты.

Основными направлениями данного влияния являются следующие: в случае ратификации Российской Федерацией актов МОТ прямому применению подлежат международные нормы; международные стандарты следует включать в текст российских законов, актов, договоров и соглашений; положения ратифицированных и нератифицированных международных договоров реализуются изданием актов внутреннего законодательства, которые воспроизводят или учитывают международные стандарты [Киселев и др., 2004, 94].

Современный этап развития российского трудового права характеризуется возрастающей ролью международных трудовых стандартов. Однако нельзя не заметить, что российское трудовое законодательство во многом не соответствует международным нормам труда. Выстраивая демократическое правовое государство, дальнейшее развитие системы российского трудового права должно учитывать прогрессивный опыт международно-правового регулирования труда.

### **Заключение**

Таким образом, право на труд, прежде чем стать признанным международным правовым актом, прошло много этапов в своем развитии.

Вместе с тем совершенствование положений о труде и защите прав трудящихся в целом, а также отдельных категорий работников постоянно продолжается, в том числе и в настоящее время, когда в силу различных кризисных ситуаций отношения в сфере защиты трудовых прав и интересов работников усугубились. Требуется консолидация международных усилий, направленных на решение существующих проблем.

### **Библиография**

1. Всеобщая декларация прав человека: принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г. // Российская газета. 1998. 10 декабря.
2. Гордеев И.А. История становления и развития советского трудового права (1917-1941 гг.): автореф. дис. ... канд. истор. наук. Курск, 2002. 35 с.
3. Киселев И.Я. и др. Трудовое право. М.: Проспект, 2004. 528 с.
4. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с изм. и доп.) // Российская газета. 1993. 25 декабря.
5. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб.: Юридический центр Пресс, 2006. 940 с.
6. Марченко М.Н. Курс сравнительного правоведения. М.: Городец, 2002. 1087 с.
7. Международная организация труда «Конвенции, документы, материалы». М.: Дело и сервис, 2007. 751 с.
8. Международный пакт о гражданских и политических правах (Нью-Йорк, 16 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.
9. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17(1831).
10. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // Собрание законодательства РФ. 2020. № 29. Ст. 4520.

## International legal regulation of labor

**Nadezhda I. Sapozhnikova**

PhD in Law,  
Associate Professor at the Department of land, labor and environmental law,  
Kuban State Agrarian University,  
350044, 13 Kalinina st., Krasnodar, Russian Federation;  
e-mail: sapozhnikova61@mail.ru

**Denis S. Korobitsyn**

Master Student,  
Kuban State Agrarian University,  
350044, 13 Kalinina st., Krasnodar, Russian Federation;  
e-mail: sapozhnikova61@mail.ru

### Abstract

The article deals with issues related to the international legal regulation of labor relations. The authors analyze international legal acts regulating relations in the sphere of labor, problems and ways of their solution. It is noted that the right to work went through many stages in its development before becoming a recognized international legal act. At the same time, the improvement of provisions on labor and protection of the rights of workers in general, as well as of certain categories of workers, is constantly continuing, including at the present time, when due to various crisis situations, relations in the field of protecting labor rights and interests of workers have worsened. In the system of sources of Russian labor law, legal acts adopted at the international level also occupy a worthy place. However, Russian labor legislation in many ways does not comply with international labor standards. While building a democratic rule-of-law state, the further development of the system of Russian labor law should take into account the progressive experience of international legal regulation of labor. The current stage in the development of Russian labor law is characterized by the growing role of international labor standards.

### For citation

Sapozhnikova N.I., Korobitsyn D.S. (2020) Mezhdunarodno-pravovoe regulirovanie truda [International legal regulation of labor]. *Voprosy rossiiskogo i mezhdunarodnogo prava* [Matters of Russian and International Law], 10 (10A), pp. 47-53. DOI: 10.34670/AR.2020.80.64.007

### Keywords

International legal acts, labor regulation, labor relations, the right to work, employee.

## References

1. Gordeev I.A. (2002) *Istoriya stanovleniya i razvitiya sovetskogo trudovogo prava (1917-1941 gg.)*. Dokt. Diss. Abstract [The history of the formation and development of Soviet labor law (1917-1941). Doct. Diss. Abstract]. Kursk.
2. Kiselev I.Ya. et al. (2004) *Trudovoe parvo* [Labor law]. M.: Prospekt Publ.
3. Konstitutsiya Rossiiskoi Federatsii: prinyata vsenarodnym golosovani-em 12 dekabrya 1993 g. (s izm. i dop.)

- 
- [Constitution of the Russian Federation: adopted by popular vote on December 12, 1993 (with amendments and additions)] (1993). *Rossiiskaya gazeta* [Russian newspaper], 25th December.
4. Lushnikova M.V., Lushnikov A.M. (2006) *Ocherki teorii trudovogo prava* [Essays on the theory of labor law]. Saint Petersburg: Yuridicheskii tsentr Press.
  5. Marchenko M.N. (2002) *Kurs sravnitel'nogo pravovedeniya* [Comparative Law Course]. Moscow: Gorodets Publ.
  6. *Mezhdunarodnaya organizatsiya truda "Konventsii, dokumenty, materialy"* [International Labor Organization "Conventions, documents, materials"] (2007). Moscow: Delo i servis Publ.
  7. *Mezhdunarodnyi pakt o grazhdanskikh i politicheskikh pravakh* (N'yu-Iork, 16 dekabrya 1966 g.) [International Covenant on Civil and Political Rights (New York, December 16, 1966)] (1976). *Vedomosti Verkhovnogo Soveta SSSR. St. 291* [Bulletin of the Supreme Soviet of the USSR], 17. Art. 291.
  8. *Mezhdunarodnyi pakt ob ekonomicheskikh, sotsial'nykh i kul'turnykh pravakh* (N'yu-Iork, 19 dekabrya 1966 g.) [International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (New York, December 19, 1966)] (1976). *Vedomosti Verkhovnogo Soveta SSSR* [Bulletin of the Supreme Soviet of the USSR], 17(1831).
  9. *Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii: feder. zakon RF ot 30.12.2001 № 197-FZ (red. ot 31.07.2020)* [Labor Code of the Russian Federation: Federal Law of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001 (as amended on July 31, 2020)] (2020). *Sobranie zakonodatel'stva RF St. 4520* [Collected Legislation of the Russian Federation], 29. Art. 4520.
  10. *Vseobshchaya deklaratsiya prav cheloveka: prinyata na tret'ei sessii Gene-ral'noi Assamblei OON rezolyutsiei 217 A (III) ot 10 dekabrya 1948 g.* [Universal Declaration of Human Rights: adopted at the third session of the UN General Assembly by resolution 217 A (III) of December 10, 1948] (1998). *Rossiiskaya gazeta* [Russian newspaper], 10th December.