

УДК 331.2

DOI: 10.34670/AR.2026.31.77.047

**Экономика высоких зарплат и инфляция****Ильинская Алена Николаевна**

Аспирант,  
Академия труда и социальных отношений,  
119454, Российская Федерация, Москва, ул. Лобачевского, 90;  
e-mail: ilinskaya.alyna@yandex.ru

**Ямов Петр Вячеславович**

Аспирант,  
Академия труда и социальных отношений,  
119454, Российская Федерация, Москва, ул. Лобачевского, 90;  
e-mail: pzk111@gmail.com

**Аннотация**

В статье анализируется соотношение роста заработной платы и инфляции в контексте концепции «экономики высоких заработных плат», провозглашенной в официальных выступлениях. На основе системного подхода и сопоставления динамики заработной платы, производительности труда и ВВП выделены два типа роста заработной платы: симметричный (обеспеченный ростом производительности труда и ВВП) и несимметричный (опережающий указанные показатели). Эмпирически обосновано, что несимметричный рост заработной платы выступает проинфляционным фактором. Показано, что выгоды от такого роста распределяются неравномерно: руководители получаюткратно более высокие приращения доходов по сравнению с рабочими, тогда как инфляция одинаково снижает покупательную способность всех категорий граждан. Сформулирована позиция, согласно которой приоритетом экономической политики и профсоюзной деятельности должен стать симметричный рост заработной платы, соответствующий темпам роста производительности труда.

**Для цитирования в научных исследованиях**

Ильинская А.Н., Ямов П.В. Экономика высоких зарплат и инфляция // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2026. Том 16. № 3А. С. 22-28. DOI: 10.34670/AR.2026.31.77.047

**Ключевые слова**

Экономика высоких зарплат, инфляция, производительность труда, ВВП, симметричный рост заработной платы, несимметричный рост заработной платы, дифференциация доходов, кривая Филлипса.

---

## Введение

Заработная плата относится к числу важнейших экономических категорий и этим определяется ее неперенная актуальность в экономической теории и практике. Она имеет прямое отношение к содержанию социальной экономики, поскольку от ее уровня и динамики зависит удовлетворение потребностей и развитие личности граждан.

Фраза «экономика высоких зарплат» появилась относительно недавно и получила широкое распространение. Но скорости ее распространения не соответствовало расширение содержательного смысла. Очевидно было, что она буквально отражает ускоренный рост заработной платы в определенных сферах экономики. Однако вопросы источников, характера и качества роста оставались в тени и научный анализ этого явления становился все более актуальным не только с научной точки зрения, но и для правильной ориентации экономической политики. Сопутствующей оказалась другая проблема, тоже очевидная – это инфляция. Ее ощущали те, чья зарплата повышалась, еще больше она отражалась на тех, чьи доходы оставались стабильными. В этой связи возникла необходимость более расширенного исследования данной проблемы

## Методология

Заявленная тема охватывает две проблемы: уровень зарплаты и инфляцию. В традициях метода научного исследования распространен анализ и синтез. Кроме того, будут привлечены понятия производительность труда и ВВП. Центральная тема-основания и последствия изменения уровня оплаты труда для разных категорий занятых. Такой подход соответствует системному методу. Привлечение сопряженных понятий и выявление устойчивых связей между ними позволяет полнее и глубже раскрыть проблему. В качестве примера вспомним о кривой Филлипса, которая показывает корреляционную зависимость между изменением уровня безработицы и изменением уровня цен: чем выше безработица тем ниже рост цен, и наоборот, чем ниже безработица и выше занятость, тем выше темп роста цен. Два эти параметра наблюдались и раньше. Для отдельного наблюдения изменения цен в любом временном диапазоне не обязательно быть экономистом, равно как и для последовательных наблюдений в изменении занятости (безработицы). Попав к математике, эти ряды значений могут подвергаться различного рода вычислениям для определения средних величин, квадратичных отклонений и т. д. И все это не даст существенного прироста экономического знания. А для обнаружения связи между ними, причем устойчивых и воспроизводящихся необходимы экономические компетенции. Получив подтверждение статистическими данными за длительный период, связь между двумя экономическими законами приобрела значение экономической закономерности с широким научным и практическим использованием. Если же удастся обнаружить устойчивые причинно-следственные связи между большим числом экономических явлений, получается более обширное знание. Исходя из этой методологии к анализу движения заработной платы и инфляции будут подключены производительность труда и ВВП.

Наш анализ счел уместным некоторое терминологическое уточнение.

Рост заработной платы, опережающий рост производительности труда и ВВП будем называть **несимметричным**; рост заработной платы, обеспеченный опережающим ростом производительности труда и ВВП, будем называть **симметричным ростом заработной платы**.

**Возникновение выражения «Экономика высоких зарплат» и его интерпретации**

О том, что экономика России должна стать «экономикой высоких заработных плат», заявил Путин на Петербургском международном экономическом форуме 16 июня 2024 года.

«Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности самого производства, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест» Далее, «Если мы говорим о том, что будущее любой экономики, в том числе экономики России, — в высоких технологиях, то добиваться качественной работы невозможно, используя низкоквалифицированный труд» [Выступление Путина на ПМЭФ, 2024] Важнейшими основаниями для данного заявления В.В.Путина являются: новый уровень квалификации, качественные рабочие места, новые технологии и как интегральный результат - качественно новое содержание и результаты труда. И все это связывается с , «глубоким обновлением отраслей на современной технологической базе». Это самое главное в интерпретации этой формулы самим В.В.Путиным

### Позиция профсоюзов

Профсоюзы буквально ухватились за это выражение В.В.Путина, поскольку оно прямо соответствовало основной цели борьбы профсоюзов за рост заработной платы. В программе ФНПР, утвержденной на 12 съезде профсоюзов под названием «За справедливую экономику!» выделен раздел «Справедливая экономика-экономика высоких заработных плат» Заметим, что с этим пунктом программы связан следующий пункт «Достойная зарплата каждому работнику» По сути позиция профсоюзов соответствует позиции В.В.Путина, но интерпретация и акценты несколько разные [Выступление Путина на ПМЭФ, 2024]. Следует отметить, что что из комментариев, которые дает своей формуле В.В.Путин не следует, что высокие зарплаты являются самоцелью. Наоборот, он подчеркивает, что высокие зарплаты должны быть обеспечены и проистекать из качественных рабочих мест, оснащенных высокими технологиями и хорошими условиями труда, качественным трудом с высокой производительностью. В программе ФНПР тоже упоминаются высокие технологии, производительность труда, но основное внимание уделяется распределению созданного дохода, повышению доли работников в нем.

При этом необходимо заметить , что в программе ФНПР как и в высказываниях В.В.Путина не авссматривается проблема дифференциации заработной платы и его рост необоснованными макроэкономическими факторами. А они имеют значение.

Для начала рассмотрим фактическую сторону дифференциации доходов.

**Таблица 1 - Динамика среднемесячной заработной платы, инфляции, производительности труда и ВВП (2012–2024 гг.)**

Период	Среднемесячная зарплата		Инфляция, % к пред. пер	Производительность труда		ВВП	
	База	Изменение к предыд. пер.		База	Изменение, %	База, в разгах	Изменение, %
2012	36450	1,14	6,58	103,1	3,1		
2021	77994	2,13	76	103,7	3,7	2	200
2022	88684	1,14	11,92	96,4	-3,6	0,988	-1,2
2023	103815	1,17	7,42	101,7	1,7	1,036	3,6
2024		1,12 (сент-январь)	6,56 (по октябрь)	103,2(прон ЦБ)	3,2		4,1 (окт 2024 к окт 2023)

Источники: <https://1000bankov.ru/services/inflation-calc/>, ВВП России по годам: 1991 - 2026. Объем и динамика, 13612.pdf 2abtc2iych6eg41e8kgw4p3f2jeezo w3.docx

Таблица 1 показывает важные соотношения и тенденции. Первое соотношение, на которое следует обратить внимание при анализе динамики заработной платы, это ее соотношение с производительностью труда. Все взятые периоды показывают опережающий рост заработной платы по сравнению с ростом производительности труда. Даже в 2022 году, когда отмечено было падение производительности труда на 3,6%, среднемесячная заработная плата выросла на 13%. Это проинфляционная тенденция. Она подтверждается и другими тенденциями. ВВП за десять лет с 2012 года по 2021 год вырос в два раза, а средняя зарплата в 2,13. То есть рост заработной платы опережал рост ВВП на 13%. Эти две тенденции являются безусловными факторами инфляции, которые, в свою очередь показывают свои соотношения. Любопытно обратить внимание и на другие соотношения. В 2012 году, например, среднемесячная заработная плата выросла на 14%, а производительность труда выросла на 3,1%. Разницу почти в 11% заполнила инфляция в 6,58%. Такая же тенденция повторяется и в другие временные периоды. Может возникнуть вопрос, почему инфляция не покрывает всю разницу между ростом средней заработной платы и производительностью труда? Не отвлекаясь на теорию вопроса, отметим, что постановка такого вопроса вытекает из количественной теории денег. Вопрос этот достаточно подробно разобран Д.М.Кейнсом в главе о ценообразовании в своей главной книге «Общая теория процента, занятости и денег» [Кейнс, 1978]. Здесь отметим только то, что Кейнс доказывает, что дополнительное предложение денег не выливается симметрично в рост цен, а растекается по каналам «связывающим» часть дополнительно введенных в экономику денег.

Изменение уровня заработной платы и инфляции имеют прямые и обратные связи. Рост заработной платы по темпам превышающий рост производительности труда и ВВП является инфляционным фактором. Однако рост инфляции, опережающий рост заработной платы подталкивает рост заработной платы. Наличие прямых и обратных связей между инфляцией и ростом заработной платы может образовать ловушку инфляционной спирали.

Теперь возникает несколько иной вопрос: как отражается рост заработной платы и инфляции на разных категориях занятых в экономике. Рост заработной платы повышает благосостояние, инфляция имеет прямо противоположное действие. Действие этих двух факторов на всех работников является симметричным при одинаковом уровне заработной платы у всех категорий работников. Однако наличие дифференциации в уровне заработной платы порождает проблему дифференциации выгод и жертвоприношений. С этих позиций возникает необходимость дополнительного анализа экономики высоких зарплат.

Каковы характеристики дифференциации заработной платы по категориям?

**Таблица 2- Дифференциации средней заработной платы (по октябрь 2023 года)**

Вид экономической деятельности	Руководители	Рабочие	Отношение з.п. руководители\рабочие
Деятельность в области информации и связи	255 097	53 981	4,73 раза
Добыча полезных ископаемых	189 952	99 616	1,9 раза
Строительство	165 836	90 114	1,84 раза

Данные Росстата (октябрь 2023)

В таблицу включены отрасли разных сфер с самыми высокими показателями. Они показывают кратную дифференциацию зарплат по категориям занятых. А по всем обследованным видам деятельности средняя зарплата составила 73664 руб. При этом у руководителей она составила 136 894 руб., а у рабочих 59 463. Разница составила 2,3 раза. Средняя зарплата по 10-процентным группам работников ( без среднего и малого бизнеса) в рублях за апрель 2023 года составила всего – 72490. Зарплата первой

децильной группы с наименьшей зарплатой составила 18 146. У десятой группы с наибольшей зарплатой она составила 238 278. Соотношение последней к первой составила 13,1 раз. Результаты дифференцированного влияния роста заработной платы по категориям занятых. Первое. Заработная плата руководителей кратно превышает заработную плату рабочих. Эта разница сохраняется и при общем росте средней заработной платы. Соответственно руководители являются основными выгодоприобретателями «экономики высоких зарплат» в реальном проявлении этой тенденции. Второе. Инфляция одинаково распространяется на все население (не только на работающих). В бюджете рабочих с относительно низкой заработной платой рост цен занимает большую долю нежели в бюджете руководителей с относительно более высокой заработной платой. Очевидно, что в этом варианте оценка экономики высоких зарплат должен быть несколько иным. Во всяком случае необходим учет дифференциации, тем более что речь идет о несимметричном росте зарплаты, не обоснованной ростом производительности труда и ВВП. Такой рост зарплаты и «экономика высоких зарплат» для рабочих невыгоден. Очевидно, что на это должны реагировать профсоюзы, задача которых состоит в том, чтобы отстаивать интересы рабочих, прежде всего. За что они должны выступать в данном случае. Нам представляется, что они должны занять позицию не очень популярную, но выгодную именно для рабочих. А именно, выступать за регулирование роста заработной платы в соответствии с производительностью труда, т.е. за симметричный рост зарплаты.

## Выводы

Рост заработной платы был и остается одной из главных целей экономики. Однако ни в любой форме и не любой ценой. «Экономика высоких заработных плат» в российском варианте последних лет имел существенные недостатки. Опережая рост производительности труда и рост ВВП она выступила инфляционным фактором и была выгодна тем слоям общества, у которых рост заработной платы опережал рост инфляции. По имеющимся у нас данным, приведенным в таблице 2 – это руководители заработной платы которых кратно опережала уровень заработной платы рабочих. Следует еще учитывать, что рост заработных плат, как инфляционный фактор, не выгоден всем категориям работников с фиксированной заработной платой и всей социальной сфере с фиксированными доходами. Разного рода бюджетные компенсации доходов категорий граждан с фиксированными доходами способствуют раскручиванию инфляционной спирали. Итоговый вывод состоит в том, экономика своим ростом должна составлять материальную основу роста заработной платы, но процесс этот должен регулироваться государством прежде всего через опережение темпов роста заработной платы ростом темпами роста производительности труда.

## Библиография

1. Выступление Путина на пленарном заседании ПМЭФ. Видео. РБК. 2024. URL: <https://www.rbc.ru/politics/07/06/2024/6662b0509a7947a447d4c3d0>
2. Карагодин И.Т., Гапонова С.Н. Принципы анализа соотношения роста заработной платы и производительности труда // Теория и практика общественного развития. 2015. № 8.
3. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. М.: Прогресс, 1978.
4. Пороховский А.А. Цифровизация и производительность труда // США & Канада: экономика, политика, культура. 2019. № 8 (596). С. 5–24. DOI: 10.31857/S032120680005964-4
5. Программа ФНПР «За справедливую экономику!». Утверждена XII съездом ФНПР. 2026.
6. OECD Productivity Statistics. 2019.

---

## High-Wage Economy and Inflation

**Alena N. Il'inskaya**

Postgraduate Student,  
Academy of Labour and Social Relations,  
119454, 90, Lobachevskogo str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: ilinskaya.aliona@yandex.ru

**Petr V. Yamov**

Postgraduate Student,  
Academy of Labour and Social Relations,  
119454, 90, Lobachevskogo str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: pzrk111@gmail.com

### Abstract

The article analyzes the relationship between wage growth and inflation in the context of the concept of a "high-wage economy" proclaimed in official speeches. Based on a systemic approach and a comparison of the dynamics of wages, labor productivity, and GDP, two types of wage growth are identified: symmetrical (supported by growth in labor productivity and GDP) and asymmetrical (outpacing these indicators). It is empirically substantiated that asymmetrical wage growth acts as a pro-inflationary factor. It is shown that the benefits of such growth are distributed unevenly: managers receive multiple times higher income increments compared to workers, while inflation equally reduces the purchasing power of all categories of citizens. A position is formulated according to which the priority of economic policy and trade union activity should be symmetrical wage growth corresponding to the rate of growth of labor productivity.

### For citation

Il'inskaya A.N., Yamov P.V. (2026) Ekonomika vysokikh zarplat i inflyatsiya [High-Wage Economy and Inflation]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 16 (3A), pp. 22-28. DOI: 10.34670/AR.2026.31.77.047

### Keywords

High-wage economy, inflation, labor productivity, GDP, symmetrical wage growth, asymmetrical wage growth, income differentiation, Phillips curve.

### References

1. FNPR. (2026). *Programma FNPR "Za spravedlivuyu ekonomiku!"* [FNPR Program "For a Fair Economy!"]. Adopted by the 12th Congress of the FNPR.
2. Karagodin, I.T., & Gaponova, S.N. (2015). Printsipy analiza sootnosheniya rosta zarabotnoy platy i proizvoditelnosti truda [Principles of analyzing the relationship between wage growth and labor productivity]. *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya*, (8).
3. Keynes, J.M. (1978). *Obshchaya teoriya zanyatosti, protsenta i deneg* [The General Theory of Employment, Interest and Money]. Moscow: Progress.
4. OECD. (2019). *OECD Productivity Statistics 2019*.

5. Porokhovskiy, A.A. (2019). Tsifrovizatsiya i proizvoditelnost truda [Digitalization and labor productivity]. *SSHA & Kanada: ekonomika, politika, kultura*, (8), 5-24. <https://doi.org/10.31857/S032120680005964-4>
6. Putin's speech at the plenary session of the St. Petersburg International Economic Forum. (2024). *RBC*. Retrieved from <https://www.rbc.ru/politics/07/06/2024/6662b0509a7947a447d4c3d0>