

УДК 331.556:331.109(470)

Трудовая миграция как способ управления рисками кадрового голода в России

Лифановская Оксана Владимировна

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономической безопасности и управления рисками,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации,
125993, Российская Федерация, Москва, Ленинградский просп., 49;
доцент кафедры управления промышленными организациями,
Государственный университет управления,
109542, Российская Федерация, Москва, Рязанский просп., 99;
e-mail: ovkonovalova@fa.ru

Гришин Валентин Николаевич

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры управления инновациями,
Государственный университет управления,
109542, Российская Федерация, Москва, Рязанский просп., 99;
e-mail: vn_grishin@guu.ru

Аннотация

В статье подробно исследуется состояние рынка труда в России. Авторы обосновывают проблему кадрового голода высококвалифицированных специалистов, особенно в сегментах рабочих специальностей и инженерно-технических работников. Анализ выделяет внешние и внутренние риски на уровне государства и отдельных отраслей, описанные по принципу «риск-последствия его реализации», которые стимулируют снижение кадрового потенциала страны. Для изучения путей решения данной проблемы рассмотрены следующие показатели: эмиграция и иммиграция в России, эффективность трудовых мигрантов и эмигрантов, а также причины, по которым граждане мигрируют. Анализ проводился на примере России, Казахстана и Германии. Выводы, сделанные авторами, показывают низкую эффективность использования трудовых мигрантов в современных условиях.

Для цитирования в научных исследованиях

Лифановская О.В., Гришин В.Н. Трудовая миграция как способ управления рисками кадрового голода в России // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2025. Том 15. № 2А. С. 373-384.

Ключевые слова

Кадровый голод, риски, трудовая миграция.

Введение

Кадровый голод является серьёзной проблемой, которая может перерасти в угрозу экономической безопасности российской экономики. Для России кадровый голод, в особенности по техническому направлению, приносит большой урон экономике страны, поскольку промышленная отрасль занимает немалую часть национальной экономики и внутреннего валового продукта.

Основываясь на наблюдениях отечественной онлайн-платформы рекрутинга hh.ru индекс обеспеченности кадрами по итогам первого полугодия 2023 года опустился до 3,1 [Рынок труда в середине 2023 года: никто не виноват, но что делать? Анализ данных, тренды и прогнозы от hh.ru, [www...](#)], что говорит о критическом уровне дефицита кадров. Эксперты рынка труда заявили, что, несмотря на обсуждения и разработку федеральных и региональных программ, проблема пока не решена. На последнем Петербургском международном экономическом форуме президент России подчеркнул, что сегодня у страны рекордно низкая безработица, но в то же время присутствуют трудности, связанные с дефицитом кадров [Путин заявил о рекордно низкой безработице в России, [www...](#)].

Основная часть

В мае 2023 года количество вакансий увеличилось на 76% по сравнению с началом 2021 года. Число резюме со стороны работников за этот же период выросло всего на 15%. Разрыв между ожиданиями работодателей и предложением от кандидатов непрерывно растёт. Уже сейчас между различными предприятиями одного профиля ведётся борьба за квалифицированные кадры.

Для анализа рынка труда в части ИТР необходимо выделить две группы показателей. Первые – показатели, влияющие на весь рынок труда в России. Вторые – показатели, влияющие на рынок труда непосредственно в сфере инженерно-технических работников. Начнём с первой группы и первого показателя, а именно оценим демографическую ситуацию в России в целом за последние 7 лет (рис. 1).

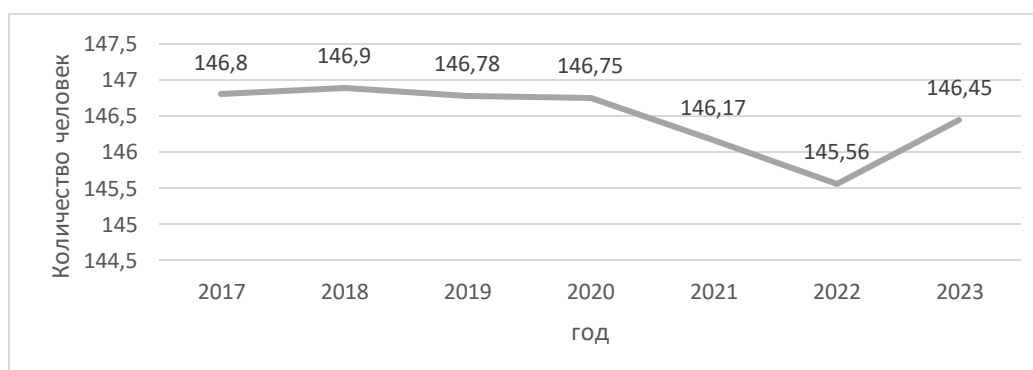


Рисунок 1 - Численность населения РФ на 1 января каждого года (составлено авторами по данным Росстата) [Численность постоянного населения в среднем за год, [www...](#)].

Несмотря на увеличение численности населения за 2022 год в связи с вступлением в Российскую Федерацию новых четырёх субъектов, динамика демографической ситуации в Российской Федерации, к сожалению, отрицательная. Это обусловлено следующими

причинами: начало СВО, мобилизация, несколько волн эмиграции, возросшая смертность, отток мигрантов и другие. На основании вышеперечисленных факторов можно сделать обоснованное предположение о том, что дальнейшие прогнозы Росстата не будут фиксировать постоянный рост количества населения в ближайшие несколько лет. Ниже представлен график прироста/убыли постоянного населения за последние 7 лет по оценке Росстата (рис. 2).

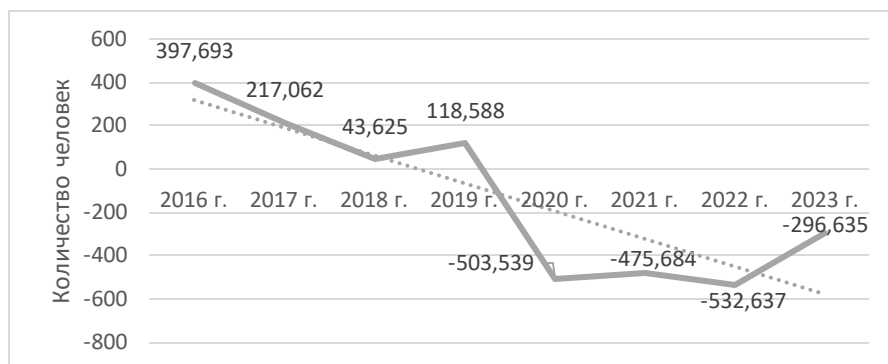


Рисунок 2 - Общий прирост постоянного населения Российской Федерации [Общий прирост постоянного населения, [www...](#)].

Анализируя данные, можно дать отрицательный прогноз о демографической ситуации в России. Это условие будет негативно влиять на кадровую обеспеченность рынка труда в целом в ближайшей перспективе. Построение линии тренда дополнительно подтверждает вышеупомянутый прогноз.

По данным за 2023 год нехватка работников в российской экономике составила около 4,8 млн. человек, что является крайне высоким показателем [Ахапкин, 2023]. По данным главного эксперта рынка труда HeadHunter Натальи Даниной существует дефицит в кадрах, а именно: на одну вакансию приходится 3–3,5 активных соискателей, что создаёт довольно слабую конкурентную среду [Рынок труда в середине 2023 года: никто не виноват, но что делать? Анализ данных, тренды и прогнозы от hh.ru, [www...](#)]. Если говорить об инженерно-технических работниках, то соотношение уже будет 2,4 активных резюме на 1 вакансию, что показывает довольно низкое количество соискателей в данной сфере и низкую конкуренцию среди них. Также стоит отметить, что в высшем и среднем менеджменте конкуренция сильно выше, так как дефицита в таких кадрах не наблюдается (рис. 3).

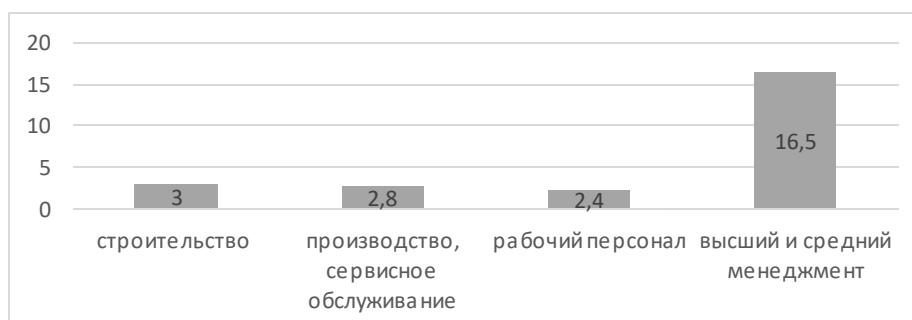


Рисунок 3 - Соотношение количество активных резюме/вакансия по сферам [Рынок труда в середине 2023 года: никто не виноват, но что делать? Анализ данных, тренды и прогнозы от hh.ru, [www...](#)].

Для анализа востребованности инженерно-технических работников на рынке стоит обратиться к прогнозу от hh.ru о том, как изменится численность сотрудников до конца 2023 года (рис. 4).

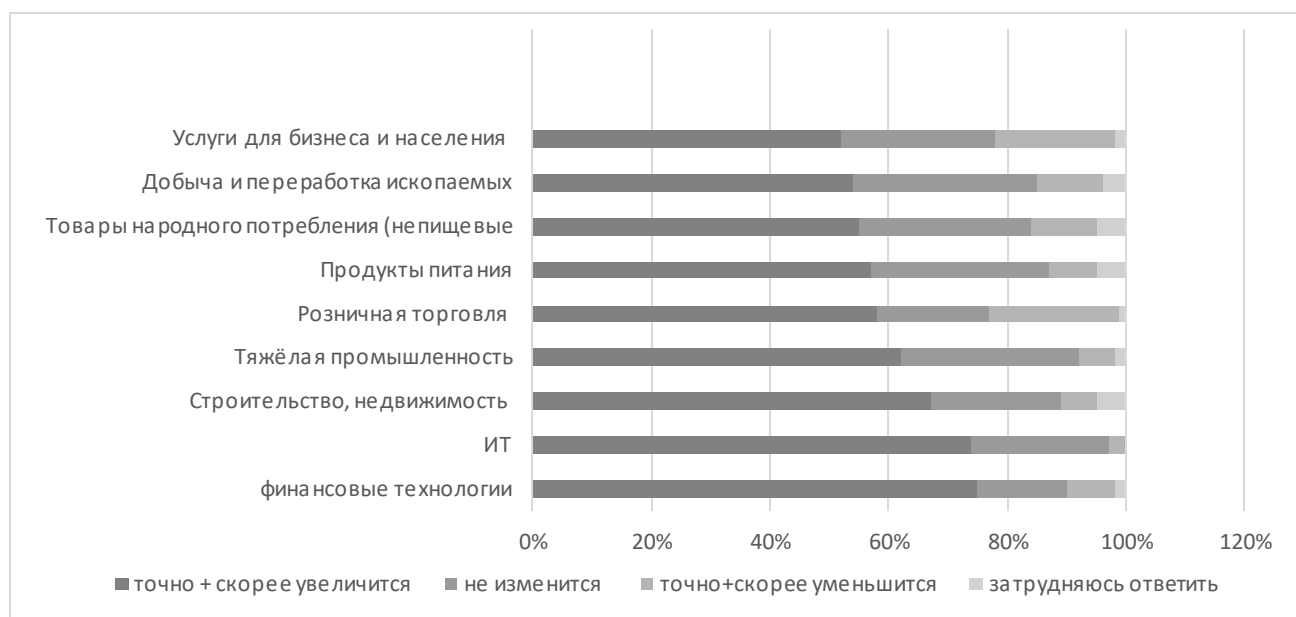


Рисунок 4 - Прогноз изменения численности сотрудников до конца 2023 года [Рынок труда в середине 2023 года: никто не виноват, но что делать? Анализ данных, тренды и прогнозы от hh.ru, www...]

По прогнозу hh.ru, во многих отраслях ожидается рост численности сотрудников на 50–70%, в том числе и в промышленности, что говорит о нужде в данных специалистах.

Стоит отметить, что конкуренция среди рабочего персонала относительно низкая. На рынке существует явный дефицит рабочих, и спрос на них значительно превышает предложение (табл. 1).

Таблица 1 - Структура спроса и предложения на рынке труда по проф. Областям [Рынок труда в середине 2023 года: никто не виноват, но что делать? Анализ данных, тренды и прогнозы от hh.ru, www...].

Показатели	Доля от общего числа		
	активных вакансий	активных резюме	hh. Индекс
Рабочий персонал	21,3%	12,4%	1,8
Производство, сервисное обслуживание	15,8%	11,7%	2,3
Строительство, недвижимость	14,7%	11,5%	2,5

Такая ситуация может быть вызвана несколькими факторами. Во-первых, ввиду быстрого развития отрасли и внедрения технологий, таких как искусственный интеллект. С появлением новых технологий и развитием отраслей может возникнуть нехватка специалистов, обладающих необходимыми навыками. В то же самое время низкоквалифицированная рабочая сила будет терять свои места. Данный фактор иллюстрирует опыт компании Amazon, которая в 2021 году объявила о сокращении 2 750 рабочих мест, что приравнивается примерно 3% глобальной

рабочей силы организации. Компания заявила, что это было частью её стратегии по инвестированию в технологии, включая ИИ [Amazon объявил о рекордном сокращении штата, [www...](#)]. В то же самое время компания активно набирает специалистов, работающих с Big-data, автоматизацией и обучением искусственного интеллекта.

Во-вторых, на дефицит кадров влияет демографический фактор, в частности, уход возрастного поколения инженеров и недостаточное число молодых специалистов, готовых вступить на рынок труда. К примеру, в странах с низким уровнем рождаемости, таких как Япония и Германия, автомобильные компании сталкиваются с проблемой сокращения рабочей силы из-за демографического спада. Так, японский автопроизводитель Toyota заявил о намерении сократить тысячи рабочих мест в связи с падением численности трудоспособного населения в стране [Toyota может сократить 1000 рабочих мест в США и Великобритании: отчёт, [www...](#)].

В-третьих, серьёзным фактором нехватки инженерно-технических кадров является относительно низкий уровень заработной платы инженеров. Рост привлекательности других направлений таких как IT, финансы, нефтегазовый сектор, строительство и т.д. делает отрасли инженерной направленности менее актуальными. Данную ситуацию хорошо иллюстрирует статистика с сайта по подбору персонала hh.ru — средняя зарплата инженерных специальностей составляет 100 тыс. руб., в то время как средняя заработная плата в финансовой сфере — 93 тыс. руб., а в сфере IT — 141 000 руб [Средняя зарплата в РФ в сфере IT снизилась на 15% во втором полугодии 2023 года, [www...](#)].

Также налицо ряд других причин. Так, некоторые специальности могут быть менее привлекательными для молодёжи из-за сложности работы, несоответствия зарплаты, общественного мнения и представлений о комфортных условиях труда. Пример: высокая текучесть кадров в нефтегазовой отрасли отчасти связана с низкой привлекательностью профессии для молодёжи. В связи с растущим интересом к возобновляемым источникам энергии и сменой приоритетов молодых людей они могут отказываться от работы в нефтегазовой отрасли в пользу более экологически чистых отраслей или технологических сфер. Тяжёлые условия труда, а также вахтовый метод работы часто отталкивают молодых специалистов, которые идут в эту отрасль за высокой заработной платой, но не задерживаются на длительный период.

Ещё одним фактором низкой конкуренции среди рабочего персонала является миграция высококвалифицированных отечественных специалистов в другие страны. Растущая потребность зарубежных стран в инженерно-технических ресурсах, а также активные меры по привлечению талантливых иностранных специалистов представляют серьёзную опасность для научно-технической и экономической безопасности России. Пример: в компании Google произошло сокращение инженерно-технических работников из-за миграции специалистов в другие технологические компании, которые предложили более выгодные условия труда [Новая волна сокращений в мировых ИТ-компаниях: сотрудников увольняют Google, Spotify и другие, [www...](#)].

Для наиболее полного представления о том, в каком состоянии на данный момент находится российский рынок труда, рассмотрим риски, которые влияют на кадровый потенциал страны в рамках анализа на уровнях странового (по регионам России) и отраслевого рисков.

Перед тем, как перейти к изучению страновых рисков, необходимо определиться с предметной сущностью. Страновой риск — это риск финансовых потерь при осуществлении деловых операций, прямо или косвенно связанных с международной деятельностью и

трансграничным перемещением средств. Он определяется условиями текущего и перспективного развития зарубежной страны (политическими, экономическими, социальными и др.) и степенью влияния этих условий на возможности клиентов или контрагентов, находящихся в данной стране, отвечать по своим внешним обязательствам [Сусанов, 2001]. Таким образом, область внимания при рассмотрении рисков, вызванных кадровым голодом в России, будет представлена внешнеэкономическими факторами. Рассмотрим реестр рисков, иллюстрирующий основные страновые риски России (табл. 2).

Таблица 2 - Реестр страновых рисков России, вызванных кадровым голодом

Фактор риска	Описание риска	Возможные последствия
Экономический	Увеличение цен на товары и услуги	Данный риск возникает в случае, если все дополнительные доходы вследствие роста заработных плат граждан при неизменном объёме производительности предприятия будут отправлены на потребление [Главная проблема российской экономики – кадровый голод, www...]
Экономический	Неспособность компаний увеличить выпуск при росте спроса на свою продукцию [Кадровый голод ..., www...]	Данная ситуация имеет высокую вероятность наступления ввиду того, что предприятия нуждаются в высококвалифицированных кадрах. Она существенно может повлиять на объем ВВП и государственного бюджета
Экономический	Снижение объёмов ВВП	Консалтинговая компания «Яков и партнёры» (бывш. McKinsey) рассчитала, что российский ВВП будет терять по 1–2% ежегодно, если дефицит кадров будет продолжаться теми же темпами и достигнет 2–4 млн. человек в 2030 году. Данная ситуация возможна, так как в настоящее время ведётся активная борьба с кадровым голодом
Социальный	Негативное влияние на восприятие российских производств со стороны контрагентов	Замедление операционной деятельности, вызванное кадровым голодом, скажется на снижении репутации российских предприятий, а вместе с тем, и на величине экспорта
Производственный	Задержки в производственных процессах	Увеличение операционного цикла и длительности производства снизит объём ожидаемого ВВП

Источник: составлено авторами

Кадровой голод также влияет на возникновение отраслевых рисков. Они преимущественно сказываются на том, как функционирует само предприятие. Таким образом, область внимания при рассмотрении данных рисков, вызванных кадровым голодом в России, будет выражена внутренними факторами, касающимися предприятий. Рассмотрим основные отраслевые риски России (табл. 3).

Таблица 3 - Реестр отраслевых рисков России, вызванных кадровым голодом.

Фактор риска	Описание риска	Возможные последствия
Научно-технологический	Стагнация средне- и высокотехнологичных производств	Нехватка квалифицированных специалистов может замедлить процесс запуска новых производственных линий и внедрения новых технологий, что может негативно отразиться на конкурентоспособности предприятия

Фактор риска	Описание риска	Возможные последствия
Демографический	Увеличение текучести кадров	Из-за кадрового голода промышленные предприятия могут столкнуться с увеличением текучести кадров, что приведёт к потере опытных специалистов и затруднит обучение новых сотрудников
Экономический	Увеличение расходов на обучение и переквалификацию персонала	Для компенсации кадрового голода предприятиям придётся увеличить расходы на обучение и переквалификацию персонала, что может снизить их финансовую эффективность
Социальный	Риск потери репутации и клиентов	Снижение качества продукции и услуг, вызванное кадровым голодом, может привести к потере доверия со стороны клиентов и негативно отразиться на репутации предприятия, что в свою очередь может привести к потере рыночной доли
Производственный	Снижение производительности и качества продукции	Недостаток высококвалифицированных сотрудников может привести к снижению производительности предприятия и снижению качества производимой продукции

Источник: составлено авторами

Для изучения путей решения данной проблемы необходимо рассмотреть следующие показатели: эмиграция и иммиграция в России, эффективность трудовых мигрантов и эмигрантов, а также причины, по которым граждане мигрируют.

Начнём со статистики сальдо миграции. За 2022 год миграционный прирост по данным Росстата составил около 62 тыс. чел. [Численность и миграция населения Российской Федерации, [www...](#)], а за 2021 год – около 430 тыс. Таким образом, наблюдается сокращение численности в 7 раз. Причинами такого спада стало множество факторов, таких как: начало СВО, изменение курса рубля и иные политических и экономических причин.

Далее рассмотрим с целью определения квалификационного уровня мигрантов, гражданами каких в основном государств они являются (рис. 5).

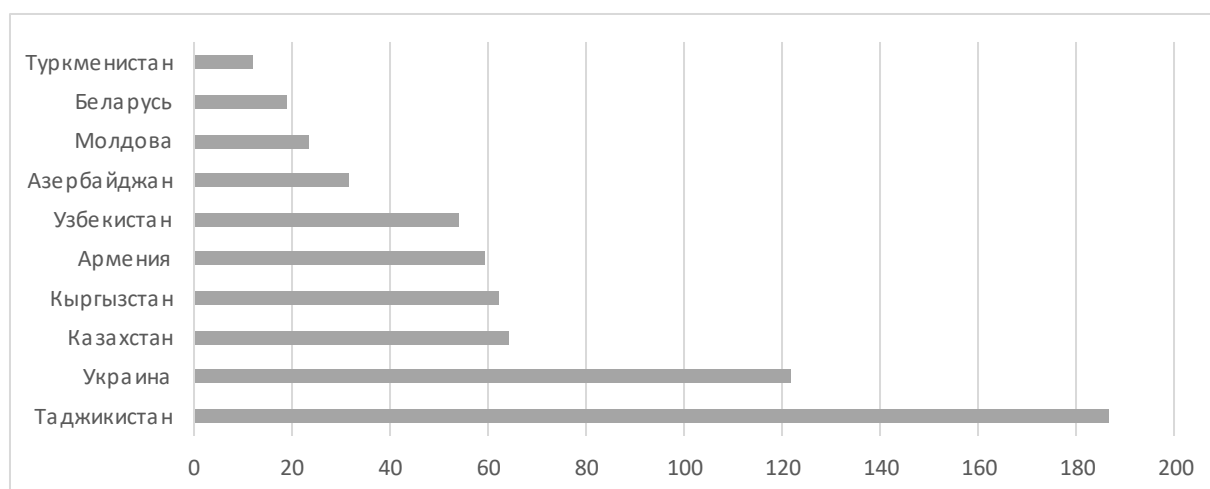


Рисунок 5. Количество иммигрантов в России в 2022 году в разбивке по странам происхождения (на 1000 человек) [Number of immigrants in Russia in 2022, by country of origin, [www...](#)].

По данным рисунка 6 большинство мигрантов являются выходцами из стран третьего мира. Это означает, что они в своём большинстве способны лишь заполнить некоторые «пробелы», а не решить проблему с дефицитом инженерно-технических работников.

Для более точного анализа необходимо изучить рынок труда не только на территории Российской Федерации, но и в других странах. В качестве примера возьмём Казахстан и Германию.

В Казахстане определённо существует дефицит в кадрах. Основной причиной является отток граждан в страны с более конкурентными условиями труда и высокими заработными платами. По данным рис. 6 Казахстан за последние 11 лет имеет чистый отток в 178,4 тыс. чел.

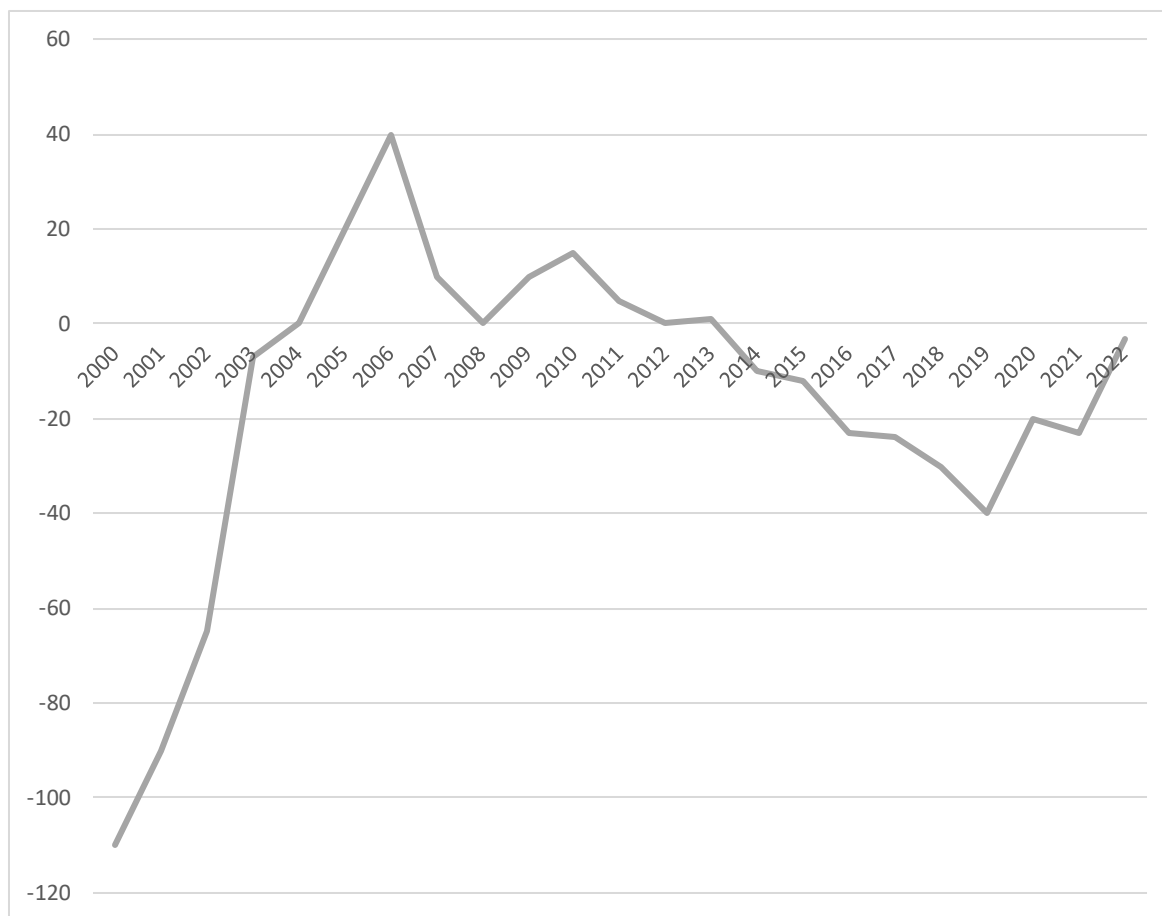


Рисунок 6 - Сальдо миграции Республики Казахстан за 2000–2022 г.г. [Численность населения Республики Казахстан (на начало 2023 г.), [www...](#)].

Определённые попытки восполнить дефицит рабочих происходят за счёт использования труда мигрантов, но если обратиться к статистике (см. рис. 7), то можно увидеть, что большинство трудовых мигрантов родом из соседней Республики Узбекистан.

Перейдём к анализу рынка труда Германии. По исследованиям института немецкой экономики, в 2022 году более 630 тысяч должностей по всей Германии не могли быть заполнены из-за отсутствия квалифицированных кадров [Fachkräftemangel 2022 auf Rekordniveau, [www...](#)]. Согласно исследованию, наиболее ощутимый дефицит кадров наблюдался в отраслях здравоохранения, социального обеспечения, образования и воспитания, а также строительства, архитектуры, геодезии и строительных технологий.

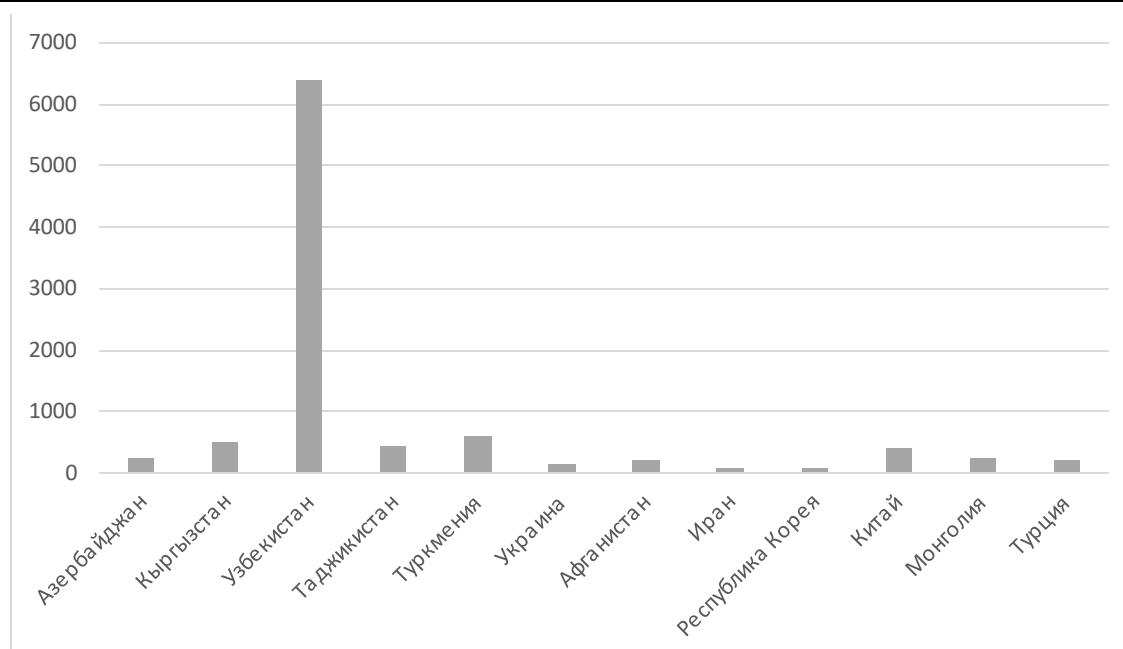


Рисунок 7 - Из каких стран в Республику Казахстан приехало наибольшее количество мигрантов за 2022 год [Миграция населения Республики Казахстан (2022г.), www...].

Рассмотрим сальдо миграции Германии. За последние 12 лет наблюдается динамика отрицательного притока мигрантов, что говорит о том, что страна всё меньше привлекает определённую рабочую силу извне (табл. 4).

Таблица 4 - Сальдо миграции Германии за 2010 -2022 г.г.

Year	Total		
	Arrivals	Departures	Balance
2022	2665772	1203683	1462089
2021	1323466	994303	329163
2020	1186702	966451	220251
2019	1558612	1231552	327060
2018	1585112	1185432	399680
2017	1550721	1134641	416080
2016	1865122	1365178	499944
2015	2136954	997552	1139402
2014	1464724	914241	550483
2013	1226493	797886	428607
2012	1080936	711991	368945
2011	958299	678969	279330
2010	798282	670605	127677

[Источник данных: Tables on the subject: Migration between Germany and foreign countries 1991 to 2022, www...]

По данным различных источников, коренное население Германии за 2023 год сократилось на 320 тысяч человек, но чистый приток мигрантов в Германию составил около 700 тысяч человек, среди них: граждане Румынии, Польши, Украины, Турции, Сирии, Афганистана и Африки. Некоторые из этих стран обладают высоким уровнем образования, но в большинстве своём это неквалифицированная рабочая сила.

Заключение

Анализ ситуации кадрового голода в России дал возможность наиболее полно представить, в каком состоянии на данный момент находится российский рынок труда. Авторами были выделены риски, влияющие на кадровый потенциал страны в условиях кадрового голода. Мировой опыт показывает, что трудовая миграция является одним из самых распространённых способов минимизации рисков кадрового голода. Однако в современных условиях хозяйствования, которые характеризуются возрастанием сложности применяемых технологий (что, в свою очередь, автоматически повышает требования к квалификации работников) данный метод не всегда является эффективным.

Таким образом, анализ показал, что проблема кадрового голода стоит в России очень остро. Однако нельзя сказать, что использования труда мигрантов является основным способом её решения. На примере анализа ситуации в России, Казахстане и Германии можно убедиться, что большинство мигрантов, приезжающих в страну самостоятельно, являются неквалифицированными работниками. Следовательно, они не могут качественно формировать источник покрытия кадрового дефицита.

Библиография

1. Ахапкин Н.Ю. Российская экономика в условиях санкционных ограничений: динамика и структурные изменения // Вестник Института экономики Российской академии наук. 2023. № 6. С. 7-25. https://doi.org/10.52180/2073-6487_2023_6_7_25 EDN: CONFFG.
2. В статистике приводятся данные по континентам и странам, но данных по выходцам из Африки нет. — Текст: электронный // destatis.de : [сайт]. — URL: <https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration-Integration/Tables/foreigner-citizenship-time-serie.html>.
3. Главная проблема российской экономики – кадровый голод. — Текст : электронный // ФИНАРКЕТ : [сайт]. — URL: <https://www.finmarket.ru/main/article/6069386>.
4. Кадровый голод и рост зарплат: как поменялся рынок труда и что его ждёт. — Текст : электронный // РБК : [сайт]. — URL: <https://www.rbc.ru/economics/05/01/2024/6589738d9a794798dc106898>.
5. Миграция населения Республики Казахстан (2022г.). — Текст: электронный // Бюро национальной статистики : [сайт]. — URL: <https://stat.gov.kz/ru/industries/social-statistics/demography/publications/6356/>
6. Новая волна сокращений в мировых ИТ-компаниях: сотрудников увольняют Google, Spotify и другие. — Текст : электронный // Тинькофф Журнал : [сайт]. — URL: <https://journal.tinkoff.ru/news/tech-job-cut-2023/>
7. Общий прирост постоянного населения. — Текст: электронный // Витрина статистических данных : [сайт]. — URL: <https://showdata.gks.ru/report/278934/>
8. Путин заявил о рекордно низкой безработице в России. — Текст : электронный // РИА Новости : [сайт]. — URL: <https://ria.ru/20230616/bezrabotitsa-1878657791.html>.
9. Рынок труда в середине 2023 года: никто не виноват, но что делать? Анализ данных, тренды и прогнозы от hh.ru. — Текст : электронный // hh.ru : [сайт]. — URL: <https://hh.ru/article/31716> Средняя зарплата в РФ в сфере IT снизилась на 15% во втором полугодии 2023 года. — Текст : электронный // Ведомости : [сайт]. — URL: <https://www.vedomosti.ru/technology/news/2024/02/01/1017880-srednyaya-zarplata#:~:text=Средняя%20заработная%20плата%20российских%20ИТ,отраслевого%20журнала%20«Хабр%20Карьера»>.
10. Сусанов Д.Ю. Страновой риск и методы его измерения // Дайджест-финансы. 2001. №11 (83).
11. Численность и миграция населения Российской Федерации. — Текст: электронный // Росстат: [сайт]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>.
12. Численность населения Республики Казахстан (на начало 2023 г.). — Текст: электронный // Бюро национальной статистики : [сайт]. — URL: <https://stat.gov.kz/ru/industries/social-statistics/demography/publications/6373/>
13. Численность постоянного населения в среднем за год. — Текст: электронный // Росстат : [сайт]. — URL: <https://showdata.gks.ru/report/278930>.
14. Amazon объявил о рекордном сокращении штата. — Текст : электронный // Forbes : [сайт]. — URL: <https://www.forbes.ru/biznes/483456-amazon-ob-avil-o-rekordnom-sokrasenii-stata>.
15. Toyota может сократить 1000 рабочих мест в США и Великобритании: отчёт — Текст: электронный // marketwatch.com: [сайт]. — URL: <https://www.marketwatch.com/story/toyota-eyes-us-job-cuts-in-first-layoffs-in>

decades-report.

16. Fachkräftemangel 2022 auf Rekordniveau — URL: <https://www.tagesschau.de/wirtschaft/unternehmen/studie-fachkraeftemangel-101.html> (Burstedde, Alexander / Werner, Dirk, 2023, Fachkräftemangel – keine einfache Lösung durch höhere Löhne, IW-Kurzbericht, Nr. 23, Köln).
17. Number of immigrants in Russia in 2022, by country of origin. — Текст: электронный // statista : [сайт]. — URL: <https://www.statista.com/statistics/1203451/immigration-by-country-in-russia/>
18. Tables on the subject: Migration between Germany and foreign countries 1991 to 2022. — Текст: электронный // destatis.de : [сайт]. — URL: <https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration/Tables/migration-total.html>.

Labor Migration as a Method of Managing Workforce Shortage Risks in Russia

Oksana V. Lifanovskaya

PhD in Economics,
Associate Professor,
Department of Economic Security and Risk Management,
Financial University under the Government of the Russian Federation,
125993, 49, Leningradsky ave., Moscow, Russian Federation;
Associate Professor,
Department of Industrial Organizations Management,
State University of Management,
109542, 99, Ryazansky ave., Moscow, Russian Federation;
e-mail: ovkonovalova@fa.ru

Valentin N. Grishin

PhD in Economics,
Associate Professor,
Department of Innovation Management,
State University of Management,
109542, 99, Ryazansky ave., Moscow, Russian Federation;
e-mail: vn_grishin@guu.ru

Abstract

The article examines the current state of the labor market in Russia in detail. The authors substantiate the problem of workforce shortages, particularly among highly qualified specialists in blue-collar and engineering-technical professions. The analysis identifies external and internal risks at both the national and sectoral levels, described using the "risk-consequence" principle, which contribute to the depletion of the country's workforce potential. To explore potential solutions, the study evaluates the following indicators: emigration and immigration trends in Russia, the efficiency of labor migrants and emigrants, and the underlying reasons for citizen migration. The analysis draws comparisons between Russia, Kazakhstan, and Germany. The authors conclude that the current utilization of labor migrants demonstrates low effectiveness in addressing workforce shortages.

For citation

Lifanovskaya O.V., Grishin V.N. (2025) Trudovaya migratsiya kak sposob upravleniya riskami kadrovogo goloda v Rossii [Labor Migration as a Method of Managing Workforce Shortage Risks in Russia]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 15 (2A), pp. 373-384.

Keywords

Workforce shortage, risks, labor migration.

References

1. Akhapi N.Y. The Russian economy under sanctions restrictions: dynamics and structural changes // Bulletin of the Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences. 2023. No. 6. pp. 7-25. https://doi.org/10.52180/2073-6487_2023_6_7_25 EDN: COHFFG.
2. The statistics provide data on continents and countries, but there is no data on people from Africa. — Text: electronic // destatis.de : [website]. — URL: <https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration-Integration/Tables/foreigner-citizenship-time-serie.html>.
3. The main problem of the Russian economy is the shortage of personnel. — Text : electronic // FINMARKET : [website]. — URL: <https://www.finmarket.ru/main/article/6069386>.
4. Staff hunger and wage growth: how the labor market has changed and what awaits it. — Text : electronic // RBC : [website]. — URL: <https://www.rbc.ru/economics/05/01/2024/6589738d9a794798dc106898>.
5. Migration of the population of the Republic of Kazakhstan (2022). — Text: electronic // Bureau of National Statistics : [website]. — URL: <https://stat.gov.kz/ru/industries/social-statistics/demography/publications/6356/>
6. A new wave of layoffs in global IT companies: Google, Spotify and others are laying off employees. — Text : electronic // Tinkoff Magazine : [website]. — URL: <https://journal.tinkoff.ru/news/tech-job-cut-2023/>
7. Total permanent population growth. — Text: electronic // Showcase of statistical data: [website]. — URL: <https://showdata.gks.ru/report/278934/>
8. Putin announced record low unemployment in Russia. — Text : electronic // RIA Novosti : [website]. — URL: <https://ria.ru/20230616/bezrabotitsa-1878657791.html>.
9. The labor market in mid-2023: no one is to blame, but what to do? Data analysis, trends and forecasts from hh.ru . — Text : electronic // hh.ru : [website]. — URL: <https://hh.ru/article/31716> The average salary in the Russian Federation in the IT sector decreased by 15% in the second half of 2023. — Text : electronic // Vedomosti : [website]. — URL: [https://www.vedomosti.ru/technology/news/2024/02/01/1017880-srednyaya-zarplata#:~:text=Average%20salary%20paid%20russian%20IT,industry%20journal%20"Habr%20career"](https://www.vedomosti.ru/technology/news/2024/02/01/1017880-srednyaya-zarplata#:~:text=Average%20salary%20paid%20russian%20IT,industry%20journal%20)
10. Susanov D.Yu. Country risk and methods of its measurement // Digest-finance. 2001. №11 (83).
11. The number and migration of the population of the Russian Federation. — Text: electronic // Rosstat: [website]. — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>.
12. Population of the Republic of Kazakhstan (at the beginning of 2023). — Text: electronic // Bureau of National Statistics : [website]. — URL: <https://stat.gov.kz/ru/industries/social-statistics/demography/publications/6373/>
13. The number of permanent residents per year on average. — Text: electronic // Rosstat : [website]. — URL: <https://showdata.gks.ru/report/278930>.
14. Amazon has announced record staff reductions. — Text : electronic // Forbes : [website]. — URL: <https://www.forbes.ru/biznes/483456-amazon-ob-avil-o-rekordnom-sokrasenii-stata>.
15. Toyota may cut 1,000 jobs in the US and UK: report — Text: electronic // marketwatch.com : [website]. — URL: <https://www.marketwatch.com/story/toyota-eyes-us-job-cuts-in-first-layoffs-in-decades-report>.
16. Fachkräftemangel 2022 auf Rekordniveau — URL: <https://www.tagesschau.de/wirtschaft/unternehmen/studie-fachkraeftemangel-101.html> (Burstedde, Alexander / Werner, Dirk, 2023, Fachkräftemangel – keine einfache Lösung durch höhere Löhne, IW-Kurzbericht, Nr. 23, Köln).
17. Number of immigrants in Russia in 2022, by country of origin. — Текст: электронный // statista : [website]. — URL: <https://www.statista.com/statistics/1203451/immigration-by-country-in-russia/>
18. Tables on the subject: Migration between Germany and foreign countries 1991 to 2022. — Text : electronic // destatis.de: [website]. — URL: <https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration/Tables/migration-total.html>.