

УДК 33**Занятость населения и основные факторы её трансформации****Арбаев Геннадий Эдуардович**

Аналитик,
Центр цифровой трансформации и анализа данных,
ВНИИ труда Минтруда России,
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;
e-mail: arbaev@vcot.info

Аннотация

Анализ существующих подходов и взглядов на вопросы занятости населения обусловлен взаимосвязью экономического развития общества и непрерывными процессами трансформации занятости. Они могут быть глобальными, т.е. затрагивать как все мировое сообщество в целом, так и локальными, происходящими в отдельно взятых регионах и государствах. Современный этап экономического развития Российской Федерации характеризуется своими особенностями трансформации занятости, на которую влияют как глобальные тренды, так и локальные, связанные с особенностями социально-экономического развития страны. Трансформационные процессы, связанные с занятостью, многогранны и выражаются, прежде всего, в перераспределении отраслевой структуры занятого населения, появлении новых форм занятости, развитии нормативно-правовой базы, изменении доходов занятого населения и трудовой миграции. Указанные изменения происходят в результате совокупного влияния экономических, демографических, социальных и правовых факторов, влияние которых различается как по степени воздействия, так и по времени. В рамках данной работы проведен анализ теоретических подходов к вопросам трансформации занятости, а также выделены основные факторы, оказывающие влияние на занятость.

Для цитирования в научных исследованиях

Арбаев Г.Э. Занятость населения и основные факторы её трансформации // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2024. Том 14. № 7А. С. 284-289.

Ключевые слова

Занятость, рынок труда, отраслевая структура занятости, цифровизация экономики, кадровая потребность.

Введение

Занятость является одной из фундаментальных категорий, которая характеризует участие трудоспособного населения в общественно-полезной деятельности с получением дохода. Вопросы, связанные с занятостью, являются наиболее приоритетными для государства, в силу ряда причин. Во-первых, занятость является ключевым элементом экономического развития, характеризующим степень реализации трудового потенциала государства. Низкий уровень занятости является показателем того, что трудовые ресурсы используются не в полной мере. Как правило, снижение уровня занятости сопровождается замедлениями темпа экономического роста, повышению уровня бедности и росту социальной напряженности. Высокий уровень занятости является необходимым условием экономического роста. Во-вторых, занятость выступает источником дохода для населения, а также создает условие для реализации трудового потенциала и трудовых амбиций граждан.

Основная часть

Социально-экономическое развитие общества сопровождается трансформацией занятости и, соответственно, взглядов на вопросы занятости, в том числе за счет появления новых теорий и подходов к её исследованию.

Существующие в научной литературе подходы к трактовке процесса трансформации занятости можно разделить на несколько групп:

- К первой группе можно отнести позиции авторов, которые уделяют основное внимание исследованию социально-экономических отношений, приводящих к качественным изменениям сложившихся практик участия населения в общественно полезной деятельности, приносящей доход [Попов, 2020].
- Ко второй группе – мнение исследователей по преобразованию существующих в государстве институтов (сложившихся норм и правил) в результате воздействия различных факторов, таких как государственная политика, научно-технический прогресс и т.д. [Дикунов, 2012].
- В третьей группе основное внимание уделяется факторам, влияющим на занятость, а также траекториям трансформации занятости [Дорохова, 2020].

Представленные подходы не противоречат друг другу, а имеющиеся различия обусловлены комплексным процессом преобразования экономических, социальных и правовых отношений, в том числе существующих формальных и неформальных норм, по поводу участия трудоспособного населения в общественном производстве.

На текущий момент, на наш взгляд, наиболее значительное влияние на трансформацию занятости оказывают следующие факторы [Катульский, Щипанова, 2022].

- Текущая экономическая ситуация и влияние экономических санкций. В последние несколько лет Российская Федерация столкнулась с рядом глобальных политических и экономических вызовов, прежде всего, это рост геополитической напряженности, проведение СВО, ухудшение отношений с рядом зарубежных стран и масштабные экономические санкции, которые стали причиной ухода зарубежных компаний с российских рынков. Экономика России была вынуждена перестраиваться в результате беспрецедентного консолидированного санкционного давления, которое затронуло государственные активы, банковский сектор, торговлю, инвестиции, транспортное

- сообщение между странами, а также активы отдельных лиц и компаний. Под воздействием санкций оказался не только экспорт, но также и импорт высокотехнологичных товаров, в том числе комплектующих для предприятий добывающего и обрабатывающего сектора, импорт потребительских товаров (автомобилей и комплектующих к ним, импорт программного обеспечения и т.д.).
- Демографическая ситуация. На текущий момент в РФ наблюдается тенденция к снижению рождаемости населения и росту продолжительности жизни, что приводит к изменениям возрастной пирамиды населения, сокращению численности населения трудоспособного возраста и росту численности населения после пенсионного возраста, из них около 8 млн. работающих пенсионеров [Основные показатели пенсионного обеспечения в Российской Федерации. СФР., [www...](#)]. В результате указанных процессов наблюдается устойчивый тренд на сокращение численности рабочей силы, оказывающий негативное влияние на занятость.
 - Научно-технический прогресс и влияние информационных технологий. Разработка и последующее внедрение новых технологий является одним из ключевых факторов, влияющих не только на занятость, но и на развитие государства в целом. В настоящее время в экономике России, как и в экономиках многих стран мира, происходят трансформационные процессы, связанные с масштабным распространением цифровых технологий. С учетом динамики и масштабов распространения цифровых технологий, есть все основания полагать, что в ближайшие десятилетия этот фактор будет оказывать ключевое влияние на занятость населения. Трансформация экономики, вызванная масштабным внедрением цифровых технологий, несет как потенциальные выгоды, связанные с ростом производительности труда и появлением новых направлений трудовой деятельности, так и потенциальные проблемы, связанные с сокращением рабочих мест, вызванные процессами автоматизации, и дальнейшим перераспределением освободившихся занятых в другие сектора экономики. (около 15% мировой рабочей силы будут вынуждены сменить профессию к 2030 году вследствие внедрения и распространения новых технологий [A Future That Works: Automation, Employment and Productivity. McKinsey 2017, [www...](#)]).
 - Уровень доходов населения. Невысокий уровень доходов населения является одной из ключевых проблем современной экономики. Во-первых, низкий уровень доходов оказывает сдерживающее влияние на внутренний спрос. Стагнация внутреннего спроса приводит к сокращению производства товаров и услуг, что негативно отражается на экономике, прежде всего на малом бизнесе. Во-вторых, проблемы с доходами имеют социальные последствия, среди которых можно выделить рост социальной напряженности, уровня бедности и снижение демографических показателей. В-третьих, падение доходов создает препятствие для развития человеческого капитала: низкий уровень доходов высококвалифицированных специалистов, таких как преподавателей вузов, научных сотрудников стимулирует такое явление как «утечка мозгов». В контексте проблемы снижения доходов населения необходимо отметить одну характерную особенность российского рынка труда – в условиях кризиса адаптация экономики происходит преимущественно не за счет снижения занятости и роста безработицы, а за счет сокращения трудовых доходов.
 - Факторы, включающие в себя мотивационные, ценностные и поведенческие установки. Поскольку данная группа факторов базируется, в том числе, на этнических и культурных

ценностях, а изменение культурных ценностей является в значительной степени инертным процессом, то социокультурные факторы можно отнести к факторам, оказывающим продолжительное по времени воздействие на структуру занятого населения. Отдельного внимания заслуживает мотивационно-ценностный фактор, определяющий место труда в жизни индивида. Этот фактор оказывает влияние на занятость посредством изменения отношения к труду. В соответствии с результатами опроса, проведенного ВЦИОМ, более трети работающих россиян находят труд интересным, но не позволяют ему мешать остальной жизни [ВЦИОМ: труд-2021 – запрос на баланс жизнь/работа, [www...](http://www.vciom.ru)]. Также для современных работников, особенно молодых людей, важна не только личностная самореализация, но и удовлетворенность жизнью [Железнякова, 2021]. Это свидетельствует о том, что современные россияне, особенно молодежь, перестают воспринимать работу только как источник средств к существованию, но как способ самореализации и самовыражения.

В таблице 1 представлены основные факторы, оказывающие влияние на трансформацию занятости, а также их влияние на занятость.

Таблица 1 – Влияние рассмотренных факторов на занятость

Фактор	Влияние на занятость
Затяжной экономический кризис и влияние санкции	Поиск дополнительных источников дохода, в том числе в теневом секторе экономики; Высвобождение части сотрудников, в основном, пенсионного и предпенсионного возраста; Отраслевое перераспределение занятых в пользу вторичного сектора экономики; Сокращение количества занятых в сфере услуг; Снижение уровня неформальной занятости с последующей адаптацией к текущей экономической ситуации.
Особенности демографической обстановки	Изменение возрастной структуры занятого населения; Сокращение численности трудоспособного населения.
Уровень доходов населения	Сокращение малого бизнеса; Рост неформального и теневого сектора экономики, прекаризация рынка труда; Распространение явления «работающие бедные»; Трудовая эмиграция высококвалифицированных работников и научных сотрудников.
Научно-технический прогресс и влияние информационных технологий	Рост потребность в it-специалистах; Рост производительности труда, появление новых высокотехнологичных рабочих мест; Сокращение «устаревших» рабочих мест, необходимость смены профессии для значительного количества занятых; Рост потребности в программах ДПО.
Изменение мотивации и отношения к труду	Усиление межсекторного перераспределения рабочей силы и текучести кадров; Рост интереса к «творческим, интересным» профессиям.

Заключение

Анализ рассмотренных материалов позволяет сделать следующие выводы:

– Представленные факторы действуют одновременно, однако их влияние на занятость

неодинаково как по степени воздействия, так и по времени воздействия. Такие явления, как ухудшение политической обстановки, экономический кризис или вирусная пандемия могут в течение непродолжительного времени могут существенно повлиять занятость. В то же время влияние демографических и социокультурных факторов не является столь интенсивным, но оказывает значительное влияние на занятость населения.

- Сфера занятости населения требует повышенного внимания со стороны государства, прежде всего в вопросах, касающихся сохранения и преумножения человеческого капитала, регулирования трудовой миграции населения, повышения уровня трудовых доходов населения, увеличения уровня социальной защищенности и снижение прекаризации занятости.

Библиография

1. Катульский Е.Д. Щипанова Д.Г. и др. Современные тенденции развития российского рынка труда // Знание. Понимание. Умение. 2023. № 1. С. 198–2010.
2. Попов А.В. Анализ сущностных основ процесса трансформации занятости // Вестник ПНИПУ. – 2020. – № 4.
3. Дикунов С.А. Трансформация занятости населения современного моногорода: автореф. дис. ... канд. социол. наук. – Саратов, 2012. – 24 с.
4. Дорохова Н.В. Трансформация форм занятости населения в современной экономике Российской Федерации: теория, методология, практика: дисс. д.э.н., Москва – 2020.
5. Катульский Е.Д. Щипанова Д.Г. и др. Макроэкономические вызовы в условиях трансформации экономики // Высшее образование для XXI века. Воспитание: вызовы современности. Доклады и материалы XVIII Международная научная конференции Московского Гуманитарного Университета. 2022. С. 188–196.
6. Основные показатели пенсионного обеспечения в Российской Федерации. СФР. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://sfr.gov.ru/info/statistics/pension_provision_sfr
7. A Future That Works: Automation, Employment and Productivity. McKinsey 2017. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mckinsey.com/media/mckinsey/featured/a-future-that-works-full-report-mgi-january-2017.ashx>
8. ВЦИОМ: труд-2021 – запрос на баланс жизнь/работа. [Электронный ресурс]: <https://wciom.ru/expertise/trud-2021-zapros-na-balans-zhizn-rabota>.
9. Железнякова С.И. Трудовая мотивация молодежи в условиях цифровой экономики: проблемы изучения. Социально-гуманитарные знания. 2021.

Employment and main factors of its transformation

Gennadii E. Arbaev

Analyst,
Center for Digital Transformation and Data Analysis,
All-Russian research Institute of labor,
Of the Ministry of labor and social protection of the Russian Federation,
105043, 29, Parkovaya 4-ya street, Moscow, Russian Federation;
e-mail: arbaev@vcot.info

Abstract

The analysis of existing approaches and views on employment issues allows to conclude that the economic development of society is strongly connected with the processes of employment transformation. These processes can be global, i.e. influencing on the entire world community, and local, influencing on individual regions and states. The current stage of economic development of

the Russian Federation is characterized by its own features of employment transformation, which is influenced by both global and local factors, associated with the peculiarities of the country's socio-economic development. Transformation processes associated with employment are multifaceted and are expressed, first of all, in the redistribution of the employment sectoral structure, the formation of new forms of employment, the development of the regulatory framework, labor migration and changes in the income. These changes occur as a result of the combined influence of economic, demographic, social and regulatory factors that act simultaneously, but their impact on employment varies both in the degree of impact and in time. Within the framework of this work, an analysis of theoretical approaches to employment transformation issues was provided, and the main factors of employment were identified.

For citation

Arbaev G.E. (2024) Zanyatost' naseleniya i osnovnye faktory ee transformatsii [Employment and main factors of its transformation]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 14 (7A), pp. 284-289.

Keywords

Employment, labor market, employment structure, digitalization of the economy, staff demand.

References

1. Katulskiy E.D. Shipanova D.G. et al. Modern trends in the development of the Russian labor market // Knowledge. Understanding. Skill. 2023. No. 1. P. 198–2010.
2. Popov A.V. Analysis of the essential foundations of the employment transformation process // Bulletin of PNRPU. – 2020. – No. 4.
3. Dikunov S.A. Transformation of employment of the population of a modern single-industry town: author's abstract. diss. candidate of sociological sciences. – Saratov, 2012. – 24 p.
4. N.V. Dorokhova. Transformation of forms of employment of the population in the modern economy of the Russian Federation: theory, methodology, practice: diss. Doctor of Economics, Moscow – 2020.
5. Katulskiy E.D. Shipanova D.G. et al. Macroeconomic challenges in the context of economic transformation // Higher education for the 21st century. Education: challenges of our time. Reports and Proceedings of the XVIII International Scientific Conference of Moscow University for the Humanities. 2022. Pp. 188–196.
6. Key indicators of pension provision in the Russian Federation. SFR. [Electronic resource]. Access mode: https://sfr.gov.ru/info/statistics/pension_provision_sfr.
7. A Future That Works: Automation, Employment and Productivity. McKinsey 2017. [Electronic resource]. – Access mode: <https://www.mckinsey.com/media/mckinsey/featured/a-future-that-works-full-report-mgi-january-2017.ashx>.
8. VTSIOM: trud-2021 – a request for a life/work balance. [Electronic resource]: – Access mode: <https://wciom.ru/expertise/trud-2021-zapros-na-balans-zhizn-rabota>.
9. Zheleznyakova S.I. Labor motivation of young people in the digital economy: problems of study. Social and humanitarian knowledge. 2021.