

УДК 338

DOI: 10.34670/AR.2024.62.34.026

**Актуальная кадровая повестка предприятий АПК: мнение
представителей экономических и кадровых служб****Лисова Ольга Михайловна**

Кандидат экономических наук, профессор,
Кафедра менеджмента и устойчивого развития территорий,
Ставропольский государственный аграрный университет,
355017, Российская Федерация, Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12;
E-mail: olga_lisova@bk.ru

Гулько Юлия Александровна

Кандидат экономических наук, доцент,
Кафедра агроэкономики и маркетинга,
Ставропольский государственный аграрный университет,
355017, Российская Федерация, Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12;
E-mail: led1984_30@mail.ru

Ивашова Валентина Анатольевна

Кандидат социологических наук,
Начальник отдела мониторинга образовательных и социальных процессов,
Ставропольский государственный аграрный университет,
355017, Российская Федерация, Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12;
E-mail: vivashov@mail.ru

Аннотация

В статье представлены мнение представителей экономических и кадровых служб предприятий АПК Ставропольского края о текущей кадровой ситуации. По результатам опроса профессионального сообщества установлено, что существует активный запрос на повышение квалификации по направлениям деятельности бухгалтерский учет в АПК; агрономия, в том числе защита растений; инженерия (механики, электрики); экономика; ветеринария; зоотехния. Из числа рабочих специальностей наиболее остро стоит вопрос повышения квалификации для трактористов-машинистов; операторов по ветеринарной обработке; ветеринарным санитарам; операторам машинного доения. Результаты исследования могут быть использованы для совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки кадров в регионе.

Для цитирования в научных исследованиях

Лисова О.М., Гулько Ю.А., Ивашова В.А. Актуальная кадровая повестка предприятий АПК: мнение представителей экономических и кадровых служб // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2024. Том 14. № 12А. С. 767-772. DOI: 10.34670/AR.2024.62.34.026

Ключевые слова

Предприятия АПК, кадры АПК, экономическая служба предприятия АПК, специалисты АПК.

Введение

В последние годы отмечается неуклонный рост объемов сельскохозяйственного производства, развитие технологических процессов в АПК, внедрение цифровых технологий. Вместе с тем, не преодолены проблемы кадрового дефицита, старения кадров, повышения эффективности производственных процессов. Кадровая ситуация и проблематика кадровых процессов зависят от региональных особенностей территориального размещения предприятий АПК и требуют, в связи с этим уточнения.

Основное содержание

По мнению авторов статьи Кот Е. М., Петрякова С. В., Малькова Ю. В., Пильникова И. Ф., Горбунова О. С. «основными задачами для сохранения и воспроизводства персонала, работающего на селе, являются: дальнейшее развитие методов, способов, форм переподготовки работников для АПК с учетом прогнозирования развития отрасли на перспективу; создание инфраструктуры для удобства жизни; субсидирование предприятий и компенсация части заработной платы молодым специалистам; разработка способов компенсации заочного обучения лиц, работающих на селе; социальная поддержка молодых рабочих» [Кот, Петрякова, Малькова, Пильникова, Горбунова, 2022].

Авторы статьи Петрякова С. В., Фатеева Н. Б., Пильникова И. Ф., Радионова С. В., Алимарданова Н. А. отмечают необходимость постоянного совершенствования профессиональных компетенций, которые уже имеются у персонала предприятий АПК [Петрякова, Фатеева, Пильникова, Радионова, Алимарданова, 2022]. Соответственно расширяется потребность в повышении квалификации и переподготовке уже имеющих кадров предприятий АПК и жителей сельских территорий [Петрякова, Горбунова, Пильникова, Малькова, 2021; Острик, 2019; Ivashova, Chudnova, Chvalun, Makhova, Kizilova, 2022].

В ряде публикаций отмечается недостаток квалифицированных рабочих кадров в аграрной сфере производства, поэтому важно уточнить, какие проблемы препятствуют развитию кадрового потенциала предприятий АПК.

Опрос участников программ дополнительного образования Института экономики, финансов и управления в АПК проведен в 2024 году. Всего в нем приняли участие 30 человек – представителей экономических и кадровых служб предприятий АПК Ставропольского края.

Общая характеристика участников опроса. Среди участников опроса, которые представляют экономические и кадровые службы предприятий АПК Ставропольского края 90% женщин, 10% мужчин. По возрастному составу: до 30 лет – 6,7%; 30-40 лет – 16,7%; 41-50 лет – 56,7%; 51-60 лет – 20,0%. По стажу работы на предприятии: до 5 лет – 23,3%; от 5 до 10 лет – 16,7%; от 10 до 15 лет – 20,0%; от 15 до 20 лет – 13,3%; более 20 лет – 26,7%. Полученная в экспертном опросе информация дает характеристику предприятий, которые работают прибыльно. Предприятие по размеру можно отнести: к малому – 23,3%; к среднему – 30,0%; к крупному – 46,7%. Средняя численность экономической службы составляет 15,6 человек: 2-10 чел. – 48,3%; 10-20 чел. – 31,0%; 25-50 чел. – 20,7%.

По оценкам участников экспертного опроса, средний размер заработной платы в месяц у специалистов предприятия АПК (без учета ТОП-менеджмента – руководителей, заместителей и главных специалистов) составляет 49,7 тыс. руб.: 30-45 тыс. руб. – 50,0%; 50-65 тыс. руб. – 40,0%; 70-75 тыс. руб. – 10,0%.

Средний размер заработной платы в месяц у квалифицированных рабочих предприятия АПК 61,1 тыс. руб.: 40-50 тыс. руб. – 47,4%; 50-65 тыс. руб. – 31,6%; 70-100 тыс. руб. – 21,0%.

Слушатели высказали свое мнение по вопросам взаимодействия со Ставропольским ГАУ и конкретизировали запрос в области повышения квалификации специалистов и рабочих кадров по профилям и направлениям деятельности. 93,3% респондентов принимают участие в курсах повышения квалификации по своему профилю деятельности.

20,0% регулярно повышают квалификацию на цифровых образовательных площадках. 43,3% принимают участие, когда приходит интересное приглашение в цифровом или очном формате. 3,3% участников опроса считают, что достаточно того, что их регулярно собирают на совещания профильные министерства (Минэкономразвития, Минсельхоз, Минфин). На отсутствие регулярного повышения квалификации указали 23,3%. Еще 10,1% не смогли ответить определенно. Таким образом, в целом можно говорить о том, что примерно треть представителей кадровых и экономических служб предприятий АПК Ставропольского края не охвачены регулярным повышением квалификации по профилю своей деятельности.

Для 43,3% наиболее удобен гибридный (смешанный) формат с 2-3 дневным выездом и цифровой дистанционной частью. 36,7% хотели бы повышать квалификацию в очном однодневном формате. 20,0% приветствуют цифровой дистанционный формат.

Для 90,0% опрошенных представителей кадровых и экономических служб курсы повышения квалификации являются площадкой для профессионального общения и обмена опытом, информацией. Еще 10,0% участников опроса скорее согласны с этим мнением. Что подчеркивает значимость данных мероприятий именно в этом качестве.

По мнению 60,0% представителей экономических и кадровых служб предприятий АПК Ставропольского края у предприятий есть высокий уровень заинтересованности во взаимодействии со Ставропольским ГАУ в вопросах повышения квалификации и переподготовки кадров. 26,7% указали, что есть небольшая заинтересованность. О незначительном уровне заинтересованности сказали 3,3% участников опроса, но при этом политика руководства предприятия направлена на участие в мероприятиях, чтобы понимать кадровые тренды региона. 10,0% не смогли дать определенный ответ на вопрос об уровне заинтересованности во взаимодействии со Ставропольским ГАУ.

У 26,7% предприятий АПК, представители которых приняли участие в опросе, есть стратегия работы с кадрами, и она оформлена в виде документа. Еще у 36,7% стратегия есть, но она не формализована в отдельном документе. 36,6% прямо указали на отсутствие стратегии работы с кадрами.

За последние годы, по мнению участников опроса, возникла острая необходимость в повышении квалификации специалистов с высшим и средним профессиональным образованием: 66,7% – бухгалтеры; 60,0% – агрономы, в том числе и по защите растений; 56,7% – инженеры (механики, электрики); 50,0% – экономисты; 40,0% – ветеринары; 40,0% – зоотехники.

Из числа рабочих специальностей наиболее остро стоит вопрос повышения квалификации для трактористов-машинистов; операторов по ветеринарной обработке; ветеринарным санитарам; операторам машинного доения.

У трети предприятий АПК, представители которых приняли участие в опросе, осуществляется оценка профессиональных компетенций работников. 26,7% отметили, что такая работа сейчас не ведется, но запланирована в ближайшее время. Остальные 43,3% отметили, что пока не планируется оценка профессиональных компетенций или затруднились дать определенный ответ.

46,6% участников опроса информированы о проекте подготовки кадров для сельского хозяйства со школьной парты «АГРОКЛАССЫ». Еще 26,7% – что-то слышали. И 26,7% ничего не знают об этом.

Только 40,0% предприятий АПК, представители которых приняли участие в опросе, отмечают, что их предприятием ведется профориентационная работа. 23,3% – планируют и 46,7% не смогли дать определенного ответа.

76,7% участников опроса отметили, что предприятия принимают участие в целевой подготовке специалистов для обеспечения своих кадровых потребностей. 13,3% не проводят такой работы и 10,0% затруднились дать определенный ответ. 56,7% участников опроса указали, что за «целевиков» платит хозяйство в полном объеме; 6,7% – платит хозяйство и есть государственная поддержка и 6,7% готовят «целевиков» только по государственной поддержке с финансированием за счет федерального бюджета. 23,3% участников опроса не смогли дать определенного ответа. Можно сказать, в основном целевая подготовка специалистов для предприятий АПК шла за счет собственных средств и только в последнее время механизм стал меняться и у предприятий АПК уже есть положительный опыт привлечения федеральных средств для решения кадровых вопросов отрасли.

Заключение

Результаты исследования могут быть использованы для совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки кадров в регионе. По результатам опроса профессионального сообщества установлено, что существует активный запрос на повышение квалификации по направлениям деятельности бухгалтерский учет в АПК; агрономия, в том числе защита растений; инженерия (механики, электрики); экономика; ветеринария; зоотехния. Из числа рабочих специальностей наиболее остро стоит вопрос повышения квалификации для трактористов-машинистов; операторов по ветеринарной обработке; ветеринарным санитарам; операторам машинного доения. Результаты исследования могут быть использованы для совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки кадров в регионе.

Библиография

1. Кот Е. М., Петрякова С. В., Малькова Ю. В., Пильникова И. Ф., Горбунова О. С. Формирование кадрового потенциала в АПК // МНИЖ. 2022. №4-4 (118). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-kadrovogo-potentsiala-v-apk> (дата обращения: 22.06.2024).
2. Петрякова С. В., Фатеева Н. Б., Пильникова И. Ф., Радионова С. В., Алимарданова Н. А. Навыки персонала в условиях устойчивого развития сферы АПК // Образование и право. 2022. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/navyki-personala-v-usloviyah-ustoychivogo-razvitiya-sfery-apk> (дата обращения: 22.06.2024).
3. Петрякова С. В., Горбунова О. С., Пильникова И. Ф., Малькова Ю. В. Перспективные системы мотивации персонала в условиях цифровизации // Образование и право. 2021. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivnye-sistemy-motivatsii-personala-v-usloviyah-tsifrovizatsii> (дата обращения: 22.06.2024).
4. Острик В. Ю. Современные проблемы управления персоналом в организациях агробизнеса республики Крым //

- ПППЭ. 2019. №11 (109). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyye-problemy-upravleniya-personalom-v-organizatsiyah-agrobiznesa-respubliki-krym> (дата обращения: 22.06.2024).
5. Ivashova V., Chudnova O., Chvalun R., Makhova I., Kizilova N. Training of Veterinary and Sanitary Professionals for the Sector and Region Sustainable Development, *Advances in Management, Business and Technological Systems*, 2022, LNNS, volume 582, Pages 101-110, https://doi.org/10.1007/978-3-031-20803-4_11
 6. Айдинова А.Т. Функционирование субъектов малого бизнеса на селе: теория и анализ: монография / А.Т. Айдинова – Ставрополь: Издательство: Общество с ограниченной ответственностью «Издательско-информационный центр «Фабула», 2014. – 204 с.
 7. Лавров Е. А. и др. Компьютеризация эргономической подготовки инженерных кадров АПК //Иновации в АПК: проблемы и перспективы. – 2015. – №. 1. – С. 5.
 8. Безгина Ю. А., Есаулко А. Н., Стукало В. А. Агрономический факультет Ставропольского ГАУ-кузница кадров АПК России //Агрохимический вестник. – 2011. – №. 4. – С. 3-5.
 9. Акмаров П. Б., Абрамова О. В., Третьякова Е. С. Квалифицированные кадры-основа инновационного развития АПК //Вестник Ижевского государственного технического университета. – 2010. – №. 1. – С. 44-47.
 10. Цхурбаева Ф. Х. и др. Современные аспекты формирования модели управления кадрами АПК //ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АПК В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ. – 2017. – С. 418-423.

Current HR Agenda of Agricultural Enterprises: Perspectives of Economic and HR Specialists

Ol'ga M. Lisova

PhD in Economics, Professor,
Department of Management and Sustainable Territorial Development,
Stavropol State Agrarian University,
355017, 12, Zootekhnicheskyy lane, Stavropol, Russian Federation;
e-mail: olga_lisova@bk.ru

Yuliya A. Gun'ko

PhD in Economics, Associate Professor,
Department of Agro-Economics and Marketing,
Stavropol State Agrarian University,
355017, 12, Zootekhnicheskyy lane, Stavropol, Russian Federation;
e-mail: led1984_30@mail.ru

Valentina A. Ivashova

PhD in Sociology,
Head of Monitoring Department for Educational and Social Processes,
Stavropol State Agrarian University,
355017, 12, Zootekhnicheskyy lane, Stavropol, Russian Federation;
e-mail: vivashov@mail.ru

Abstract

The article presents the views of economic and HR specialists from agricultural enterprises in Stavropol Krai on the current workforce situation. A survey of professionals revealed strong demand for professional development in the following areas: accounting in agriculture; agronomy (including

plant protection); engineering (mechanics, electricians); economics; veterinary medicine; and animal science. Among blue-collar occupations, the most pressing need for upskilling was identified for tractor operators, veterinary treatment operators, veterinary assistants, and milking machine operators. The research findings can be used to improve the system of professional development and retraining in the region.

For citation

Lisova O.M., Gun'ko Yu.A., Ivashova V.A. (2024) Aktualnaya kadrovaya povestka predpriyatiy APK: mnenie predstaviteley ekonomicheskikh i kadrovyykh sluzhbb [Current HR Agenda of Agricultural Enterprises: Perspectives of Economic and HR Specialists]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 14 (12A), pp. 767-772. DOI: 10.34670/AR.2024.62.34.026

Keywords

Agricultural enterprises, agricultural workforce, economic department of agricultural enterprises, agricultural specialists.

References

1. Kot E. M., Petryakova S. V., Malkova Yu. V., Pilnikova I. F., Gorbunova O. S. Formation of personnel potential in the agro-industrial complex // MNIZH. 2022. No. 4-4 (118). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-kadrovogo-potentsiala-v-apk> (access date: 06/22/2024).
2. Petryakova S.V., Fateeva N.B., Pilnikova I.F., Radionova S.V., Alimardanova N.A. Personnel skills in the conditions of sustainable development of the agricultural sector // Education and Law. 2022. No. 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/navyki-personala-v-usloviyah-ustoychivogo-razvitiya-sfery-apk> (access date: 06/22/2024).
3. Petryakova S.V., Gorbunova O.S., Pilnikova I.F., Malkova Yu.V. Promising systems of personnel motivation in the conditions of digitalization // Education and Law. 2021. No. 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivnye-sistemy-motivatsii-personala-v-usloviyah-tsifrovizatsii> (date of access: 06.22.2024).
4. Ostrik V. Yu. Modern problems of personnel management in agribusiness organizations of the Republic of Crimea // RPPE. 2019. No. 11 (109). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-problemy-upravleniya-personalom-v-organizatsiyah-agrobiznesa-respubliki-krym> (date of access: 06.22.2024).
5. Ivashova V., Chudnova O., Chvalun R., Makhova I., Kizilova N. Training of Veterinary and Sanitary Professionals for the Sector and Region Sustainable Development, Advances in Management, Business and Technological Systems, 2022, LNNS, volume 582, Pages 101-110, https://doi.org/10.1007/978-3-031-20803-4_11
6. Aydinova A.T. Functioning of small business entities in rural areas: theory and analysis: a monograph / A.T. Aydinova Stavropol: Publishing House: Limited Liability Company "Publishing and Information Center "Fabula", 2014. – 204 p.
7. Tskhurbaeva F.Kh. et al. Modern aspects of the formation of a model for personnel management in the agro-industrial complex // PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF THE AGRICULTURAL-INDURAL COMPLEX IN MODERN CONDITIONS. - 2017. - P. 418-423.
8. Lavrov E. A. et al. Computerization of ergonomic training of engineering personnel of the agro-industrial complex // Innovations in the agro-industrial complex: problems and prospects. - 2015. - No. 1. - P. 5.
9. Bezgina Yu. A., Esauko A. N., Stukalo V. A. Agronomic faculty of the Stavropol State Agrarian University - a forge of personnel of the agro-industrial complex of Russia // Agrochemical Bulletin. - 2011. - No. 4. - P. 3-5.
10. Akmarov P. B., Abramova O. V., Tretyakova E. S. Qualified personnel - the basis of innovative development of the agro-industrial complex // Bulletin of the Izhevsk State Technical University. - 2010. - No. 1. - P. 44-47.