

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2023.51.90.052

Особенности корпоративного портала запросов на инновации и уникальные технологические компетенции в контексте Центра технологического превосходства

Якубов Марсель Якубович

Магистр,
Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы,
117198, Москва, Российская Федерация, ул. Миклухо-Маклая, 6;
e-mail: marselyakubov@yandex.ru

Семенов Александр Сергеевич

Кандидат физико-математических наук, доцент,
Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы,
117198, Москва, Российская Федерация, ул. Миклухо-Маклая, 6;
e-mail: semenov.venture@mail.ru

Аннотация

В настоящее время большое внимание в мировой корпоративной практике получают Порталы запросов на инновации и уникальные технологические компетенции, создаваемые в рамках корпораций, финансовый групп, холдингов. Этот подход представляет собой применение на практике метода «Открытых инноваций». В 2020 году в рамках научной работы кафедры инновационного менеджмента и внешнеэкономической деятельности РУДН была предпринята работа по отработке запросов на инновации и уникальные технологические компетенции для предприятий машиностроительной отрасли в контексте формирования Центра технологического превосходства. Предлагаемые для разработки Порталы должны размещаться в сети Интернет для обеспечения доступа к ним всех желающих в корпоративном секторе и секторе МСП. В статье предпринята попытка разработать архитектуру подобного Портала в рамках процесса создания Центра технологического превосходства на машиностроительном предприятии как результат описанной выше научной работы. Приведены основы архитектуры, которые могут использоваться в качестве основы локальных нормативных актов или ТЗ для ПО.

Для цитирования в научных исследованиях

Якубов М.Я., Семенов А.С. Особенности корпоративного портала запросов на инновации и уникальные технологические компетенции в контексте Центра технологического превосходства // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 8А. С. 529-534. DOI: 10.34670/AR.2023.51.90.052

Ключевые слова

Инновации, менеджмент, экономика, портал, компетенция, Центр технологического превосходства.

Введение

В 2020 году в рамках научной работы кафедры инновационного менеджмента и внешнеэкономической деятельности Высшей школы промышленной политики и предпринимательства РУДН [Каширин, Чемезов, Волобуев, Коптев, 2017; Каширин, Семенов, 2017; Каширин, Семенов, 2017; Каширин и др., 2016] была предпринята работа по отработке запросов на инновации и уникальные технологические компетенции для предприятий машиностроительной отрасли. Первое применение портала – Центры компетенции, создаваемые в качестве автономных подразделений крупных предприятий и холдингов.

В основе создаваемых центров должны лежать уникальные технологические компетенции. Уникальная технологическая (техническая) компетенция (УТК) – совокупность знаний, умений и навыков команды ученых и специалистов, позволяющая им создавать инновационные технологии и продукты для различных сфер применения, при этом технические характеристики указанных продуктов отвечают критериям глобального превосходства (превышают характеристики лучших мировых аналогов) или глобальной конкурентоспособности (сопоставимы с характеристиками лучших мировых аналогов) [Чемезов, Волобуев, Коптев, Каширинб 2017].

Основная часть

В настоящее время нарастает интерес к теме управления УТК для целей инновационного развития и повышения конкурентоспособности [Чемезов, Волобуев, Коптев, Каширин, 2017; Каширин и др., 2018; Стреналюк, 2018; Стреналюк, 2018; Варабин, Зайко, Каширин, Стреналюк, 2018].

Следует заметить, что компетенции отражают способности специалистов эффективно достигать необходимого результата на всех стадиях жизненного цикла продукта труда: разработка, производство, эксплуатация, ремонт, утилизация. В экономике предприятий, как правило, основными стадиями создания продукта (или технологии) являются его разработка и производство. На стадии разработки продукта, включающей проектирование, конструирование, инжиниринг, формируется технический облик самого продукта, его ключевых элементов, принимаются технические решения, а также разрабатываются технологические процессы производства. Следовательно, определяющими являются УТК стадии разработки, а УТК стадии производства формируются в основном при обучении персонала рабочих профессий соответствующим технологиям. Такие УТК исполнения техпроцессов, при всей своей важности и актуальности (в мире растет популярность конкурсов WorldSkills), носят вторичный характер. Компетенции исполнения имеют большое значение в областях искусства, спорта, кустарного производства. При этом наибольшее влияние на инновационное развитие предприятий оказывает креативная стадия разработки продукта, когда закладываются характеристики продукта, обуславливающие его конкурентоспособность.

В рамках данного исследования из всего объема возможных УТК [Чемезов, Волобуев, Коптев, Каширин, 2017] выделим креативные, творческие УТК стадии разработки продукта или технологии, изобретательского уровня, которые носят творческий характер и оказывают наибольшее влияние на создание инновационных продуктов. Поэтому в рамках задач технологического развития основное внимание уделяется развитию именно технологических компетенций, УТК.

В частности, задачи поиска, развития, продвижения УТК на рынок. Важнейшим инструментом является корпоративный портал работы с УТК. На этапе работы с конкретными разработками были сформулированы основные принципы создания корпоративного портала, его функционал и характеристики в контексте центра создания технологического превосходства.

Портал должен содержать:

- описание команды инновационного проекта или носителей компетенции (включая образования и опыт работы);
- артефакты проекта или носителей компетенции (объекты ИС, опытные образцы, данные о ноу-хау);
- данные о совладельцах или стейкхолдерах-юрлицах;
- статус, пройденные вехи и дальнейшее развитие разработки или компетенции;
- возможность указания нижестоящих компетенций в рамках иерархического их разбиения на составляющие (подкомпетенции);
- существующие или потенциальные способы коммерциализации компетенции;
- данные по рынку и ссылки на общедоступные материалы с оценками величины целевых рынков;
- сведения о потенциальных конкурентах разработки или продукта.

В разделе запроса на инновацию Портал должен содержать:

- требования к составу участников проекта или носителей компетенции: возраст, образование, научные заслуги, практический опыт;
- требования к документам, подтверждающим опыт команды проекта или носителей компетенции;
- требования к артефактам команды проекта или носителей компетенции (ИС, опытные образцы, ноу-хау) и документам, подтверждающим эти артефакты в заявке;
- требования к описанию конкурирующих разработок, компетенций или продуктов;
- гипотезы о способах коммерциализации компетенции (для разработок и компетенций);
- план внедрения компетенции в рамках запроса на инновации;
- описание (в свободной форме), показывающее соответствие предложения заявителей поставленной задаче корпорации;
- указание ответственного лица в случае начала потенциального проекта.

В качестве примера работающего сайта считаем важным привести «Окно открытых инноваций» ГК «Ростех».

В качестве списка локальных нормативных актов, поддерживающих внедрение данного портала, считаем важным наличие локальных актов:

- задающих формат описания уникальных технологических компетенций (УТК) и критерии признания за компетенцией статуса уникальной и технологической;
- регламент прохождения УТК через процедуру утверждения Корпорацией (включая использование ИТ-портала);
- регламент формирования запроса на инновации в рамках корпоративного документооборота (процедуры инициирования, утверждения, открытия, сбора заявок, отбора, утверждения) с использованием ИТ-портала.

В перспективе (но не на первом этапе) считаем важным формат отработки интеграции в подобный портал инструментов ЭЦП, что поможет разгрузить корпоративный документооборот.

Заключение

В рамках развития экономики инноваций необходимо ускорить создание основы проникновения продуктовых и сервисных инноваций во все сферы общественной жизни – экономику, быт, досуг и т.д. Поэтому по мере создания социально-экономических предпосылок инновации должны стать не только элементом, отраслью или сектором экономики, но и сутью экономической ткани общества, инструментом развития. Последнее, в свою очередь, потребует постепенного расширения инновационного уклада до таких масштабов, которые позволят охватить всю экономическую систему общества в целом, включая и сами задачи модернизации, в том числе поиск инноваций вне корпоративного контура и формирование запросов на них.

В первую очередь, в рамках подхода открытых инноваций должны получить развитие системы для работы с инновациями и запросами на них, использующие форму электронного Портала. Такие порталы должны размещаться в сети Интернет для обеспечения доступа к ним всех желающих в корпоративном и секторе и секторе МСП. В статье была предпринята попытка разработать архитектуру подобного Портала в контексте развития Центра технологического превосходства.

Библиография

1. Варабин Д.А., Зайко, И.Н., Каширин А.И., Стреналюк В.В. Опыт выявления и коммерциализации уникальной технологической компетенции в АО «ВНИИ «Сигнал» // Инновации. 2018. № 12 (242). С. 11-14.
2. Каширин А.И. и др. Повышение конкурентоспособности: развитие ключевых компетенций и корпоративный венчуринг // Управленческие науки. 2016. № 4. С. 53-61.
3. Каширин А.И. и др. Развитие и управление ключевыми компетенциями в корпорации: мировой опыт // Международный научно-исследовательский журнал. 2016. № 8 (50). С. 44-49. DOI: 10.18454/IRJ.2016.50.012
4. Каширин А.И. и др. Управление компетенциями в корпоративной практике. М.: РУДН, 2018. 260 с.
5. Каширин А.И., Семенов А.С. Новая методология формирования нормативного обеспечения инновационной деятельности // Вестник РГГУ. 2017. № 1. С. 9-25.
6. Каширин А.И., Семенов А.С. Новая методология формирования нормативного обеспечения инновационной деятельности // Вестник РГГУ. 2017. № 1. С. 9-25.
7. Каширин А.И., Чemezov С.В., Волобуев Н.А., Коптев Ю.Н. Диверсификация, компетенции, проблемы и задачи. Новые возможности // Инновации. 2017. № 4 (222). С. 3-27.
8. Стреналюк В.В. Креативные уникальные технологические компетенции научно-технических коллективов высокотехнологичных предприятий – основа инновационного развития промышленности // Друкеровский вестник. 2018. № 6.
9. Стреналюк В.В. Объединение уникальных технологических компетенций предприятий России и арабских стран Ближнего Востока – новое направление международного инновационного развития // Россия и Азия, Электронный научный журнал. 2018. № 3 (4). С. 55-64.
10. Чemezov С.В., Волобуев Н.А., Коптев Ю.Н., Каширин А.И. Диверсификация, компетенции, проблемы и задачи. Новые возможности. // Инновации. 2017. № 4 (222). С. 3-27.

Features of the corporate innovation request portal and unique technological competencies in the context of Center for Technological Excellence

Marsel' Ya. Yakubov

Master Student,
Peoples' Friendship University of Russia named after Patrice Lumumba,
117198, 6 Miklukho-Maklaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: marselyakubov@yandex.ru

Aleksandr S. Semenov

PhD in Physical and Mathematical Sciences,
Associate Professor,
Peoples' Friendship University of Russia named after Patrice Lumumba,
117198, 6 Miklukho-Maklaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: semenov.venture@mail.ru

Abstract

Today, portals for requests for innovations and unique technological competencies created within corporations, financial groups, and holdings are receiving much attention in global corporate practice. This approach is an application of the Open Innovation method in practice. In 2020, as part of the scientific work of the Department of Innovation Management and Foreign Economic Activity of the RUDN University, work was undertaken to develop requests for innovation and unique technological competencies for enterprises in the engineering industry in the context of the formation of a Center of Technological Excellence. The Portals proposed for development should be posted on the Internet to ensure access to them by everyone in the corporate and SME sectors. The article makes an attempt to develop the architecture of such a Portal as part of the process of creating a Center of Technological Excellence at a machine-building enterprise as a result of the scientific work described above.. The fundamentals of architecture are given, which can be used as the basis for local regulations or technical specifications for software.

For citation

Yakubov M.Ya., Semenov A.S. (2023) Osobennosti korporativnogo portala zaprosov na innovatsii i unikal'nye tekhnologicheskie kompetentsii v kontekste Tsentra tekhnologicheskogo prevoskhodstva [Features of the corporate innovation request portal and unique technological competencies in the context of Center for Technological Excellence]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (8A), pp. 529-534. DOI: 10.34670/AR.2023.51.90.052

Keywords

Innovation, management, economics, portal, competence, Center for Technological Excellence.

References

1. Chemezov S.V., Volobuev N.A., Koptev Yu.N., Kashirin A.I. (2017) Diversifikatsiya, kompetentsii, problemy i zadachi. Novye vozmozhnosti [Diversification, competencies, problems and challenges. New opportunities]. *Innovatsii* [Innovation], 4 (222), pp. 3-27.
2. Kashirin A.I. i dr. (2016) Povyshenie konkurentosposobnosti: razvitie klyuchevykh kompetentsii i korporativnyi venchuring [Increasing competitiveness: development of key competencies and corporate ventures]. *Upravlencheskie nauki* [Management Sciences], 4, pp. 53-61.
3. Kashirin A.I. i dr. (2016) Razvitie i upravlenie klyuchevymi kompetentsiyami v korporatsii: mirovoi opyt [Development and management of key competencies in a corporation: world experience]. *Mezhdunarodnyi nauchno-issledovatel'skii zhurnal* [International scientific research journal], 8 (50), pp. 44-49. DOI: 10.18454/IRJ.2016.50.012
4. Kashirin A.I. i dr. (2018) *Upravlenie kompetentsiyami v korporativnoi praktike* [Competency management in corporate practice]. Moscow: RUDN Publ.
5. Kashirin A.I., Chemezov S.V., Volobuev N.A., Koptev Yu.N. (2017) Diversifikatsiya, kompetentsii, problemy i zadachi. Novye vozmozhnosti [Diversification, competencies, problems and challenges. New opportunities]. *Innovatsii* [Innovations], 4 (222), pp. 3-27.

6. Kashirin A.I., Semenov A.S. (2017) Novaya metodologiya formirovaniya normativnogo obespecheniya innovatsionnoi deyatel'nosti [New methodology for the formation of regulatory support for innovative activities]. *Vestnik RGGU* [Bulletin of the Russian State University for the Humanities], 1, pp. 9-25.
7. Kashirin A.I., Semenov A.S. (2017) Novaya metodologiya formirovaniya normativnogo obespecheniya innovatsionnoi deyatel'nosti [New methodology for the formation of regulatory support for innovative activities]. *Vestnik RGGU* [Bulletin of the Russian State University for the Humanities], 1, pp. 9-25.
8. Strenalyuk V.V. (2018) Kreativnye unikal'nye tekhnologicheskie kompetentsii nauchno-tekhnicheskikh kolektivov vysokotekhnologichnykh predpriyatii – osnova innovatsionnogo razvitiya promyshlennosti [Creative unique technological competencies of scientific and technical teams of high-tech enterprises are the basis of innovative development of industry]. *Drukerovskii vesnik* [Drucker Bulletin], 6.
9. Strenalyuk V.V. (2018) Ob"edinenie unikal'nykh tekhnologicheskikh kompetentsii predpriyatii Rossii i arabskikh stran Blizhnego Vostoka – novoe napravlenie mezhdunarodnogo innovatsionnogo razvitiya [Combining the unique technological competencies of enterprises in Russia and the Arab countries of the Middle East - a new direction of international innovative development]. *Rossiya i Aziya, Elektronnyi nauchnyi zhurnal* [Russia and Asia, Electronic scientific journal], 3 (4), pp. 55-64.
10. Varabin D.A., Zaiko, I.N., Kashirin A.I., Strenalyuk V.V. (2018) Opyt vyyavleniya i kommertsializatsii unikal'noi tekhnologicheskoi kompetentsii v AO «VNII «Signal» [Experience in identifying and commercializing unique technological competence at JSC VNII Signal]. *Innovatsii* [Innovations], 12 (242), pp. 11-14.