

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2023.27.37.027

Мировой рынок труда в условиях глобализации: тенденции развития и проблемы регулирования

Сун Бинь

Аспирант,
Казанский (Приволжский) федеральный университет,
420008, Российская Федерация, Казань, ул. Кремлевская, 18;
e-mail: songbin1116@gmail.com

Аннотация

Актуальным явлением современности выступает глобализация как процесс политической, экономической, культурной интеграции и унификации в мире. Глобализация мировой экономики актуализирует вопрос, касающийся мирового рынка труда как части всей экономической системы, являющейся достоверным показателем изменений, которые в ней происходят. Формирование стратегических ориентиров развития рынка труда происходит вместе с действием на этот процесс различного рода факторов, глобализации и принципов открытости экономической системы для большего числа стран во всем мире. Перемены, происходящие в трудовых процессах, непосредственно в самой организации трудовой деятельности, отношениях между работодателями и работниками, поставили проблему эволюции мирового трудового рынка перед экономической наукой. В настоящее время мировая экономика находится в нестабильном положении, что связано как с ее реструктуризацией, так и глобальными изменениями технологического характера и объективной необходимостью изменения концепции эффективного развития. В совокупности все это не дает четких контуров мирового разделения труда и новой конфигурации глобального трудового рынка. Те страны, которые соблюдают принципы рыночного хозяйствования посредством использования трудовых ресурсов, связаны воедино с мировым трудовым рынком. С каждым годом они становятся все сильнее, что обусловлено следованием этих стран нормам, содержащимся в международном праве, учетом действия международной практики регулирования трудового рынка, использованием ими лучшего механизма поддержки занятости населения, снижения уровня безработицы, регулирования миграционных процессов и противодействия дискриминации в любом ее проявлении на рынке труда. В данных условиях на первый план выходит исследование вопросов, касающихся международной миграции и решения проблем регулирования трудовых отношений для формирования контура стратегии глобального рынка труда и главных трендов его формирования.

Для цитирования в научных исследованиях

Сун Бинь. Мировой рынок труда в условиях глобализации: тенденции развития и проблемы регулирования // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 7А. С. 260-268. DOI: 10.34670/AR.2023.27.37.027

Ключевые слова

Глобализация, мировой рынок труда, регулирование рынка труда, занятость, трудовая миграция, разделение труда.

Введение

Глобальный рынок труда представляется как наднациональный уровень рыночной сети, в пределах которого между собой взаимодействуют субъекты – продавцы рабочей силы и ее покупатели. Такое взаимодействие основывается на действии межгосударственного механизма предложения труда и регулирования на рынке спроса [Ивашковский, 2017]. С экономической точки зрения условия глобализации трудового рынка, в которых он находится, состоит в том, что, прежде всего, поменялось международное разделение труда, которое складывалось в течение длительного периода времени. И, главным образом, это изменение осуществлялось в совокупности с ростом роли и значения межкорпорационного разделения труда. Кроме того, экономические субъекты, хозяйствующие в совершенно разных сферах деятельности, повысили свою активность во внешней экономике, что привело к росту мобильности рабочей силы. Экономическое содержание глобализации трудового рынка состоит и в увеличении взаимодействия между собой денежных капиталов различных государств в разнообразных формах, что на том глобальном рынке труда, который существует сегодня, ужесточает между хозяйствующими субъектами конкуренцию. Помимо этого, оно заключается в образовании наднациональных организаций, которые самостоятельно принимают на себя роль по регулированию отношений в сфере труда, что обязательно приводит к нивелировке различий и дальнейшей унификации, а также стандартизации трудовых условий и тех требований, которым должно соответствовать качество трудовых ресурсов.

Значимость исследования в условиях глобализации мирового рынка труда обусловлена высокой ролью для экономики подсистемы трудового рынка, необходимостью осмысления происходящих в мировой экономической системе изменений и влияния на отношения между участниками трудовых отношений тех процессов, которые определяют приоритетные ориентиры стратегии глобального рынка труда и тенденции его развития.

Цель настоящего исследования заключается в выявлении тенденций развития мирового рынка труда в условиях глобализации, определении актуальных проблем его регулирования. Для достижения поставленной цели в статье решаются задачи, направленные на установление факторов, повлекших за собой изменение мирового рынка труда, определение приоритетных направлений его развития, которые формируются вследствие влияния сдвигов структурно-инновационного характера и процессов трудовой миграции.

Литературный обзор

Теоретической основой исследования послужили научные труды ученых, посвященные проблемам развития мирового рынка труда: С.А. Калтаевой, А.М. Самаликовой, С.С. Змияк, В.А. Гневашевой, С.А. Белой, С.Х. Бадоева, А.В. Трепачко, М.И. Китаевой и других. Несмотря на огромное количество публикаций, посвященных данной тематике, вопросы трудового рынка в условиях глобализации на сегодняшний день остаются недостаточно изученными.

В литературе имеются работы авторов, исследовавших инновационную составляющую совершенствования регулирования мирового рынка труда. Так, С.С. Змияк рассматривает

данное направление в свете требований международной организации труда, выделяя концептуальные принципы международной организации труда, которые, по мнению автора, должны ложиться в основу, на которой все страны могут осуществлять выработку программных мер по регулированию рынка труда, приспособлявая их к конкретной ситуации, а также собственным приоритетам [Змияк, Иванов, Бутова, 2016]. При этом автор отмечает, что рекомендации, данные в этой области ведущими экспертами международной организации труда, представлены в общем виде, то есть к определенным странам не привязаны и на национальном уровне не несут сильного практического значения.

Мировой опыт регулирования рынка труда и политики занятости в зарубежных странах исследован в работе С.А. Калтаева. Интересным выводом автора является то, что модели трудового рынка таких стран, как Япония, США, западноевропейских стран не статичны, а изменяются вследствие воздействия на них ряда различных факторов, как внутренних, так и извне. В целом, мировой опыт имеет множество рычагов для оказания воздействия на область трудовых отношений, при этом данные рычаги имеют финансовую направленность и стимулируют не только создание новых рабочих мест, но и используются с целью сохранения тех, которые уже существуют. Автор считает, что использование зарубежных механизмов регулирования трудового рынка в рамках определенного государства должно осуществляться с учетом специфики экономики этого государства [Калтаева, Самаликова, 2016].

Ряд авторов исследуют мировой рынок труда вместе с международной миграцией рабочей силы, поскольку множество государств используют этот рынок в качестве типа экономической деятельности на внешнем рынке, ставшим для них главным источником поступления денежных средств.

В труде М.И. Китаевой рассматриваются ключевые характеристика рынка труда в условиях цифровизации, при которых цифровые технологии связаны с изменением в мире спроса и предложения на трудовые ресурсы. По мнению автора, экономике всего мира и всему обществу в целом следует постоянно приспособляться к изменяющимся окружающим условиям [Китиева, Мальсагова, 2022].

Обзор литературных источников позволят сделать вывод о том, что в условиях глобализации мировой рынок труда формируется под воздействием многообразных факторов, определяющих его характеристики и дальнейшее развитие. Проблематика исследования тенденций развития и регулирования мирового рынка труда в условиях глобализации в мировой литературе, посвященной экономическим процессам и явлениям, представлена широко, тем не менее, имеющихся положений не достаточно для установления главных ориентиров развития и регулирования в мире рынка труда, что обусловлено возрастающей ролью влияния на него механизмов, имеющих организационно-экономический и институциональный характер, которые реализуются международными организациями.

Метод или методология проведения исследования

В ходе исследования мирового рынка в условиях глобализации были использованы теоретические и эмпирические научные методы. При определении факторов, оказывающих влияние на развитие мирового трудового рынка, применялись методы анализа и синтеза, абстрактного и конкретного, метод причинно-следственных связей, метод причинно-следственных связей.

Результаты исследования

В условиях глобализации рынка труда присущ ряд характеристик, среди которых наиболее важно выделить следующие:

- осуществление субъектами рыночных отношений взаимодействия главным образом с использованием цифровых технологий;
- отсутствие пределов виртуального перемещения рабочей силы и результатов ее трудовой деятельности;
- отсутствие временных барьеров действия трудовых ресурсов;
- непрерывающийся процесс производства;
- использование унифицированного единого трудового законодательства [Белая, 2019].

Также необходимо отметить изменение структуры занятости населения, изменение профессиональной структуры и содержание трудовой деятельности с точки зрения его направленности на информационную насыщенность и индивидуализацию. Его формирование продолжает осуществляться вследствие влияния множества различных трендов: развитие многозадачности, увеличение уровня неравенства доходов, появление нестандартных, новых типов занятости (самозанятость), повышенная мобильность, выход на рынок труда поколения, рабочие места, характеризующиеся многопозиционностью, временное управление, совместное использование трудовых ресурсов, являющихся временно свободными, сетевые рабочие места, использование онлайн-платформ для бизнеса, рабочие по портфолио и многое другое. Поскольку рынок труда характеризуется своей асимметричностью, а его глобализация в силу данного обстоятельства, кроме того, что стимулирует передвижение трудовых масс через границы, также объясняет формирование такой части населения, которая является транспрофессиональной, формирующей основу глобального рынка труда [Гневашева, 2020]. При этом следует понимать, что глобальность трудового рынка заключается не только в происходящих миграционных процессах международного характера (экспорт и импорт иностранных трудовых ресурсов), но и в новом, отличающемся своим качеством, развитием данного рынка в условиях, для которых характерны интернационализации производства, роста уровня взаимодействия между населением разных стран, а также экономического инструментария и механизмов обеспечения на мировом уровне взаимодействия предложения труда и спроса на него. Все это приводит к тому, что изменяется непосредственно само содержание труда в отношении уменьшения операций, требующих от рабочей силы выполнение однообразных трудовых действий, в противовес чему значительно увеличивается значение творчества, поскольку творческий подход в осуществлении трудовой деятельности позволяет концептуально мыслить и оперативно принимать решения. Таким образом, происходит интеллектуализация труда, которая, как глобальный ориентир развития труда общественного, стимулирует возникновение модификаций, приводящих к появлению нового, инновационного типа занятости населения [Кулешова, 2018].

Существующая в настоящее время динамика глобализации обуславливает легкопроницаемость сквозь экономические и территориальные границы, что ставит в качестве одного из важнейших вопросов тот, который касается процесса разрушения указанных границ, так как передвижение трудовых ресурсов между странами постепенно стало более доступным, чем ранее, что связано с неравномерным развитием экономики во всем мире и интернационализацией жизни, получившими глобальный характер. Данное положение

вызывает ряд проблем, а именно:

- 1) Неравномерность миграционных потоков в связи с наличием избранных направлений.
- 2) Непостоянный (сезонный) характер международной миграции.
- 3) Социальная неполноценность семей тех людей, которые отправляются в другую страну на заработки. Как правило, мигрантами являются главы семей, мужчины, что приводит в их стране и в стране, которая принимает, к определенному дисбалансу. К примеру, население ОАЭ на конец 2021 года составило 10206508 чел., из которых мужчин – преобладающее количество, равное 7090283 чел., что вызвано притоком рабочей силы, в основном это арабы, а также индусы, трудящиеся в сфере услуг [Трепачко, 2018].
- 4) Формирование «черных рынков», в составе которых – нелегальные трудовые ресурсы (согласно оценкам Международной организации труда, в странах Евросоюза осуществляют трудовую деятельность около 7 млн граждан других стран, тогда как 18 млн европейцев признаны безработными).

Кроме того, глобализация и те миграционные процессы, которые происходят в ее условиях, приводят к так называемой «утечке мозгов», поскольку развитые страны заинтересованы в том, чтобы привлекать молодых и хорошо образованных специалистов. Что же касается стран, из которых они уезжают, то для них эта проблема является угрозой национальному развитию, так как свободное, не имеющее границ, передвижение истощает человеческие ресурсы. Также важно отметить, что технологические изменения, обусловленные компьютеризацией производственной сферы, увеличивают роль «прошлого труда», который воплотился в программных средствах, персональных компьютерах, за счет снижения значимости живого труда, из-за чего возрастает безработица и происходит нарушение процесса сохранения прибыли.

Важной проблемой является и то, что для малоквалифицированных работников остается весьма заниженным уровень оплаты труда. Таким образом, получается, что «экономика» проходит через государственные границы, однако «политика» капитализма остается националистической с присущим ей стремлением к тому, чтобы изолироваться.

Все это актуализирует проблему использования ресурсов труда в условиях, когда «стираются» границы, следовательно, весьма справедливым является следующий вопрос, касающийся степени регулирования трудового рынка государством. Так, регулирование может оставаться национальным или же осуществляться в рамках какого-либо объединения.

На законодательном уровне мировой рынок труда регулируется через министерство труда, юстиции или иностранных дел путем выполнения мероприятий, определенных в рамках миграционной политики. Несмотря на то, что в разных странах миграция не снижает свои потоки, те регулирующие инструменты, которые используются в настоящее время, дают возможность осуществлять над ними контроль и выработать определенные меры по установлению масштабов миграции с точки зрения ее легальности.

Экономики разных стран характеризуются невыплатами заработной платы, задержками оплаты труда, а также неполной занятостью, что связано с ростом эффективности функционирования рынка труда и мировой экономики в целом. Также это объясняется возникновением новейших способов придания этому рынку некой гибкости в условиях регулирования на макроэкономическом уровне. Если исходить из предпосылки того, что мировой рынок труда в общей иерархии рынков находится в самом низу, то можно сказать, что он является не только одним из множества иных рынков, поскольку спрос на рабочую силу

находится в прямой зависимости от объема производства. Следовательно, он является частью макроэкономической системы и может признаваться лишь как относительно автономный рынок. Все это говорит о том, что важность и необходимость регулирования рынка труда в условиях глобализации заключается в его неспособности самостоятельно достигать необходимого соотношения спроса труда и его предложения, характеризующегося обеспечением нормального жизненного уровня населения и сохранением действенных стимулов к осуществлению основной массой населения трудовой деятельности, а также неспособности создавать такую профессионально-отраслевую, квалифицированно-образовательную и географическую мобильность трудовых ресурсов, которая является наиболее оптимальной. Регулирование рынка труда должно быть основано на новых методах хозяйствования, которые связаны и с переходом к той модели рыночной экономики, которая является социально ориентированной, и с новой парадигмой, что была выработана мировым сообществом, исходя из которой наивысшая ценность и цель развития народного хозяйства есть человек, то есть трудовые ресурсы. Таким образом, необходима разработка новых программ в области рынка труда и занятости населения, а также народнохозяйственных программ, определяющих стратегические ориентиры и приоритеты, которые формируются в том числе под влиянием организаций международного уровня, определяющих общие «правила игры» на мировом и национальном рынке труда все государств. К ним следует отнести следующее: защиту прав трудящихся и мигрантов, унификацию системы оплаты труда; унификацию системы налогообложения; гарантии и защиту в социальной сфере; утверждение правил, согласно которым осуществляется прием работников и их увольнение; запрет на дискриминацию в ее различных проявлениях; запрет на нелегальное трудоустройство, эксплуатацию детского труда и торговлю рабочей силой [Дигилина, Тесленко И.Б., 2019].

Институционально-правовое и организационно-экономическое обеспечение действия трудовых рынков различных государств согласуется между собой и со стандартами мирового уровня, определяемыми международными организациями, которые помимо этого, также определяют и тенденции развития мирового рынка труда в условиях глобализации: уже сейчас на мировом рынке труда для развитых стран становится реальным переход к четырехдневной рабочей неделе; трудовые условия нормируются по системе «фриланс», когда деятельность осуществляется в домашних условиях, что особенно актуально для сферы услуг и креативной экономики.

Цифровизация и пандемия, возникшая в 2019 году на фоне распространения COVID-19, способствовали ускорению происходящих на мировом рынке труда преобразований. В целом, пандемия существенно обострила неравенство на мировом рынке труда, впервые после кризиса, происходящего в 2008-2009 гг., ею был остановлен рост занятости населения и ускорена всеобщая цифровизация, что произошло на фоне экономического локдауна. На данный момент потеря рабочих мест связана не только с распространившимися повсеместно новыми технологиями, но и с экономическим кризисом [Бадоев, Калакаева, Мрикаев, 2017]. Согласно прогнозам Всемирного экономического форума, к 2025 году новейшие технологии вытеснят с рынка труда 85 млн рабочих мест, создав около 100 млн новых, которые, как отмечено в докладе, будут появляться достаточно медленно по сравнению с тем, как быстро исчезнут прежние. В ближайшие годы количество излишних рабочих мест в процентном соотношении сократится с 15% до 9%, тогда как рабочие места в новых профессиях возрастут до 13,5% [Всемирный экономический форум, www].

В условиях глобализации на мировом рынке труда повышается необходимость в специалистах по искусственному интеллекту, автоматизации, цифровому маркетингу, тогда как в будущем постепенно снизится необходимость в специалистах традиционных профессий. Однако в странах, где стоимость труда предельно низкая, кардинальных изменений на трудовом рынке в ближайшие 10-15 лет ожидать не стоит, чего нельзя сказать, например, о США, где уровень цифровых навыков, необходимых в предпринимательской среде, у жителей страны по 100-балльной шкале оценивается в 69,4%.

Указанные перспективы являются глобальными и могут выступить для субъектов рынка труда на мировом уровне и как возможности, и как угрозы, что зависит от уровня их готовности. Страны, своевременно осуществившие подготовку кадров к деятельности на глобальном рынке труда, смогут стать лидерами и привлечь наиболее высокооплачиваемые рабочие места, чего нельзя сказать о странах, продолжающих ужесточать законодательство, регулирующее трудовые отношения и использующие те формы трудовых отношений и модели осуществления бизнеса, которые устаревают и утрачивают конкурентоспособность, что влечет за собой использование низкооплачиваемой рабочей силы.

Заключение

Тенденции развития мирового рынка труда увязываются с общими трендами экономического цикла и зависят от демографической ситуации в мире, ориентированности перестройки в структуре экономик различных стран. В числе основных тенденций развития мирового рынка труда в настоящее время активизация трудовой миграции, приобретающей легальность, рост спроса на специалистов, осуществляющих деятельность в области инноваций, цифровизация рабочих процессов, новые виды занятости, направленное на широкое использование местных трудовых ресурсов перемещение субъектов, производящих товары и услуги в те страны, которые являются их потребителями и другое. Условия глобального вызова требуют от мирового рынка труда трансформации в противовес оптимальному с экономической точки зрения распределению трудовых факторов и в условиях обесценивания социальной значимости использования ресурсов труда. Внутри стран мировое неравенство и распространенная нехватка достойного труда приводят к неэффективности экономики и понижению сплоченности в социуме, однако главные цели развития трудового рынка, поставленные международными организациями труда, такие как полная занятость, обеспечение высокого жизненного уровня и другое не теряют своей значимости, что требует внимание со стороны отдельных государств и их участников трудовых отношений. Таким образом, решение проблемных вопросов регулирования рынка труда в условиях глобализации должно осуществляться и на уровне национальных рынков, и на уровне мирового рынка вместе с международными организациями в рамках глобального диалога.

Библиография

1. Бадоев С.Х., Калакаева К.З., Мрикаев Д.М. Перспективы занятости на мировом рынке труда // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. 2017. № 12(59). С. 634-636.
2. Белая С.А. Стратегические приоритеты развития мирового рынка труда // Экономический вестник университета. 2019. С. 107-119.
3. Всемирный экономический форум. URL: <http://https://www.weforum.org>.
4. Гневашева В.А. Глобальные тенденции трансформации рынка труда // Alma mater (Вестник высшей школы). 2020. № 11. С. 84-91.

5. Дигилина О.Б., Тесленко И.Б. Трансформация рынка труда в условиях цифровизации // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2019. № 4. С. 166-181.
6. Змяк С.С., Иванов В.Ю., Бутова А.С. Инновационная составляющая совершенствования регулирования мирового и российского рынков труда в свете требований международной организации труда // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2016. № 7(74). С. 17-22.
7. Ивашковский С.Н. Макроэкономика. М.: Дело, 2017. 204 с.
8. Калтаева С.А., Самаликова А.М. Регулирование рынка труда в РК и мировой опыт регулирования рынка труда и политики занятости в зарубежных странах // Молодой ученый. 2016. № 8.9 (112.9). С. 11-13.
9. Китиева М.И., Мальсагова Л.З. Цифровизация мирового рынка труда // Заметки ученого. 2022. № 1-1. С. 320-323.
10. Кулешова Н.А. Международная миграция рабочей силы и мировой рынок труда // Материалы Научной сессии «Актуальные вопросы современной науки и образования». Борисоглебск: Кристина и К, 2018. С. 125-129.
11. Трещачко А.В. Миграция на мировом рынке труда // Материалы VIII Международной научной конференции «Актуальные вопросы современной экономической науки». Астрахань, 2018. С. 34-39.

The world labor market in the context of globalization: development trends and regulatory problems

Song Bin

Postgraduate Student,
Kazan (Volga Region) Federal University,
420008, 18 Kremlevskaya str., Kazan', Russian Federation;
e-mail: songbin1116@gmail.com

Abstract

Globalization as a process of political, economic, cultural integration and unification in the world is an actual phenomenon of our time. The globalization of the world economy actualizes the issue concerning the world labor market as part of the entire economic system, which is a reliable indicator of the changes that occur in it. The formation of strategic guidelines for the development of the labor market takes place together with the effect of various factors, globalization and the principles of openness of the economic system for a larger number of countries around the world on this process. The changes taking place in labor processes, directly in the organization of labor activity itself, the relations between employers and employees, have posed the problem of the evolution of the world labor market to economic science. Currently, the world economy is in an unstable situation, which is due to both its restructuring and global technological changes and the objective need to change the concept of effective development. Taken together, all this does not give clear outlines of the global division of labor and the new configuration of the global labor market. Those countries that adhere to the principles of market economy, through the use of labor resources and labor migration processes, are connected together with the world labor market. Every year they become stronger, which is due to the adherence of these countries to the norms contained in international law, taking into account the international practice of regulating the labor market, their use of the best mechanism to support employment, reduce unemployment, regulate migration processes and counter discrimination in any of its manifestations in the labor market. In these conditions, the study of issues related to international migration and solving problems of regulating labor relations for the formation of the outline of the strategy of the global labor market and the main trends in its formation comes to the fore.

For citation

Song Bin (2023) Mirovoi rynek truda v usloviyakh globalizatsii: tendentsii razvitiya i problemy regulirovaniya [The world labor market in the context of globalization: development trends and regulatory problems]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (7A), pp. 260-268. DOI: 10.34670/AR.2023.27.37.027

Keywords

Globalization, world labor market, labor market regulation, employment, labor migration, division of labor.

References

1. Badoev S.Kh., Kalakaeva K.Z., Mrikaev D.M. (2017) Perspektivy zanyatosti na mirovom rynke truda [Employment prospects in the global labor market]. *Konkurentosposobnost' v global'nom mire: ekonomika, nauka, tekhnologii* [Competitiveness in the global world: economics, science, technology], 12(59), pp. 634-636.
2. Belaya S.A. (2019) Strategicheskie priority razvitiya mirovogo rynka truda [Strategic priorities for the development of the world labor market]. *Ekonomicheskii vestnik universiteta* [Economic Bulletin of the University], pp. 107-119.
3. Digilina O.B., Teslenko I.B. (2019) Transformatsiya rynka truda v usloviyakh tsifrovizatsii [Transformation of the labor market in the context of digitalization]. *Vestnik RGGU. Seriya «Ekonomika. Upravlenie. Pravo»* [Bulletin of the Russian State University for the Humanities. Series "Economics. Control. Law"], 4, pp. 166-181.
4. Gnevasheva V.A. (2020) Global'nye tendentsii transformatsii rynka truda [Global trends in the transformation of the labor market]. *Alma mater (Vestnik vysshei shkoly)* [Alma mater (Bulletin of the Higher School)], 11, pp. 84-91.
5. Ivashkovskii S.N. (2017) Makroekonomika [Macroeconomics]. Moscow: Delo Publ.
6. Kaltaeva S.A., Samalikova A.M. (2016) Regulirovanie rynka truda v RK i mirovoi opyt regulirovaniya rynka truda i politiki zanyatosti v zarubezhnykh stranakh [Regulation of the labor market in the Republic of Kazakhstan and world experience in the regulation of the labor market and employment policy in foreign countries]. *Molodoi uchenyi* [Young scientist], 8.9 (112.9), pp. 11-13.
7. Kitieva M.I., Mal'sagova L.Z. (2022) Tsifrovizatsiya mirovogo rynka truda [Digitalization of the world labor market]. *Zametki uchenogo* [Notes of a scientist], 1-1, pp. 320-323.
8. Kuleshova N.A. (2018) Mezhdunarodnaya migratsiya rabochei sily i mirovoi rynek truda [International labor migration and the global labor market]. In: *Materialy Nauchnoi sessii «Aktual'nye voprosy sovremennoi nauki i obrazovaniya»* [Proceedings of the Scientific session "Actual issues of modern science and education"]. Borisoglebsk: Kristina i K Publ., pp. 125-129.
9. Trepachko A.V. (2018) Migratsiya na mirovom rynke truda [Migration in the world labor market]. In: *Materialy VIII Mezhdunarodnoi nauchnoi konferentsii «Aktual'nye voprosy sovremennoi ekonomicheskoi nauki»* [Proc. Int. Conf. "Actual Issues of Modern Economic Science"]. Astrakhan', pp. 34-39.
10. *Vsemirnyi ekonomicheskii forum* [World Economic Forum]. Available at: <http://https://www.weforum.org> [Accessed 17/06/2023].
11. Zmiyak S.S., Ivanov V.Yu., Butova A.S. (2016) Innovatsionnaya sostavlyayushchaya sovershenstvovaniya regulirovaniya mirovogo i rossiiskogo rynkov truda v svete trebovaniy mezhdunarodnoi organizatsii truda [Innovative component of improving the regulation of the world and Russian labor markets in the light of the requirements of the international labor organization]. *Nauka i obrazovanie: khozyaistvo i ekonomika; predprinimatel'stvo; pravo i upravlenie* [Science and Education: Economy and Economics; entrepreneurship; law and management], 7(74), pp. 17-22.