

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2023.59.35.061

**Снижение фонда оплаты труда за счет внедрения
многостаночности и метода совмещения профессий
на производстве нефтегазового оборудования**

Пятнова Анастасия Сергеевна

Методолог и эксперт по вопросам обучающих программ,
ГБУ «Малый бизнес Москвы»,
преподаватель обучающих программ в сфере закупок,
Центр развития дополнительного профессионального образования,
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова,
115054, Российская Федерация, Москва, ул. Щипок, 9, ст. 1;
e-mail: apyatnova@list.ru

Крайнов Игорь Геннадьевич

Старший преподаватель,
филиал Военного учебно-научного центра Военно-воздушных сил в Сызрани,
Военно-воздушная академия имени
профессора Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина
446007, Российская Федерация, Сызрань-7, ул. Маршала Жукова, 1;
e-mail: kraynov71@yandex.ru

Еремкин Виталий Владимирович

Магистрант,
Институт физической культуры и спорта,
Алтайский государственный педагогический университет,
656031, Российская Федерация, Барнаул, ул. Молодежная, 55;
e-mail: veromkin@mail.ru

Аннотация

На фоне распространяющейся в России пандемии коронавируса спрос на нефть упал достаточно значительно. Это в первую очередь привело к сокращению объемов производства нефтегазового оборудования на предприятиях. В условиях сокращения объемов производства можно также наблюдать и падение выручки на производствах нефтегазового оборудования. Спектр производимого оборудования для нефтегазового комплекса достаточно широкий: оборудование для бурения и ремонта скважин, для геофизических и геологических работ, для добычи и транспортировки и т.д., однако его высокая стоимость даже в благоприятных условиях не позволяет быстро наращивать реализацию. Производство данного оборудования предполагает серийность, а значит,

имеет место наличие благоприятных условий для внедрения многостаночности и метода совмещения профессий. Сложные условия, сложившиеся в последние годы, вынуждают сокращать расходы, включая затраты на оплату труда работников. Для этого на сегодняшний день существует большое количество способов. В настоящей статье предлагается использование многостаночности и метода совмещения профессий. В исследовании реализована попытка обосновать внедрение предлагаемых методов, кроме того, рассмотрены их преимущества в рамках экономии средств на оплату труда.

Для цитирования в научных исследованиях

Пятнова А.С., Крайнов И.Г., Еремкин В.В. Снижение фонда оплаты труда за счет внедрения многостаночности и метода совмещения профессий на производстве нефтегазового оборудования // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 5А. С. 140-146. DOI: 10.34670/AR.2023.59.35.061

Ключевые слова

Нефтегазовое оборудование, фонд оплаты труда, коэффициент трудового участия, заработная плата, многостаночность, метод совмещения профессий.

Введение

Актуальность настоящего исследования обусловлена несколькими причинами. Во-первых, это характерная особенность нефтегазового комплекса, который на рынке России представлен в основном вертикально интегрированными компаниями. Однотипность технологии и производства вынуждает менеджеров искать конкурентные преимущества в других факторах, наиболее важным из которых является работник.

Во-вторых, организация заработной платы также имеет свои проблемы, важнейшей из которых является разработка эффективного механизма, позволяющего обеспечить максимально возможную связь между заработной платой и фактическим трудовым вкладом работника.

В-третьих, в российских компаниях осуществляется переход от организации заработной платы к управлению ею, а это наиболее сложный процесс в организации труда.

Целью настоящего исследования является разработка специализированных мер по снижению фонда оплаты труда за счет внедрения многостаночности и метода совмещения профессий на производстве нефтегазового оборудования.

Для достижения поставленной цели были определены следующие задачи:

- 1) обосновать необходимость разработки мероприятий по снижению фонда оплаты труда в предприятиях, занимающихся производством оборудования в нефтегазовой отрасли;
- 2) обосновать целесообразность использования многостаночности и метода совмещения профессий при снижении фонда оплаты труда в предприятиях по производству нефтегазового оборудования.

Основное содержание

В настоящее время в условиях распространения коронавирусной инфекции цены на нефть и оборудование упали в значительной мере, что привело к формированию «отрицательной цены» на продукцию. По прогнозам специалистов, российское производство нефтегазового оборудования может сократиться в 3-3,5 раза. Более того, по оценкам экспертов, рынок

нефтегазового оборудования может показать отрицательную динамику, которая будет сохраняться в среднесрочной перспективе. Это, в первую очередь, обусловлено общей тенденцией рынка нефти и газа, которая не позволяет обеспечить динамичное развитие сферы производства нефтегазового оборудования [Рынок нефтегазового оборудования: перспективы развития отрасли в условиях пандемии, [www](#)].

В такой ситуации разработка специализированных мер по снижению фонда оплаты труда в производственных предприятиях является одной из важнейших задач.

Оптимизация фонда оплаты труда как процесса может осуществляться различными способами. Настоящее исследование основано на внедрении многостаночности в предприятиях по производству нефтегазового оборудования, а также использовании метода совмещения профессий [Способы оптимизации и сокращения ФОТ, [www](#)].

Многостаночным обслуживанием называют обслуживание одним или группой рабочих нескольких станков/агрегатов, при котором машинно-автоматическое время работы одного станка используется для выполнения ручных (требующих присутствия рабочего) элементов операции, а также всех или части функций обслуживания рабочего места на других станках (агрегатах) [Многостаночность ГОСТ, [www](#)].

Любые принимаемые меры по оптимизации затрат на оплату труда персонала должны начинаться с тщательного анализа хозяйственной деятельности предприятия и разработки детального плана. Исследование результатов работы позволит понять причину, по которой выросли расходы на персонал. Кроме хозяйственной деятельности анализируют также и штатное расписание, это позволит выявить неэффективные звенья в структуре персонала.

При внедрении многостаночности необходимо наличие в предприятии следующих условий:

- технические предпосылки – повышение уровня автоматизации используемого оборудования, улучшение системы управления оборудованием;

- организационные предпосылки – рациональная планировка рабочего места работника, наличие кратчайших маршрутов перехода от станка к станку, внедрение наиболее эффективной системы обслуживания рабочих мест, выполнение отдельных функций (наладка, передача деталей и т.д.) вспомогательными рабочими;

- экономическая целесообразность – наличие возможности обеспечения полной занятости работников [Применение многостаночного обслуживания, [www](#)].

При внедрении многостаночности предприятие сможет существенно сэкономить на фонде оплаты труда за счет оптимизации числа работников при имеющихся объемах производства.

Кроме того, помимо снижения в абсолютном выражении, при условии внедрения нового современного высокотехнологичного оборудования можно обеспечить снижение затрат на оплату труда в общей структуре расходов в относительном выражении. Другими словами, состав персонала останется тем же, однако производительность существенно увеличится, а соответственно, и выручка.

При многостаночной работе большое значение имеет и совмещение профессий, обслуживание одним работником разных станков, при этом совмещение возможно в разнообразных вариантах [Многостаночность. Совмещение профессий, [www](#)]. В связи с развитием использования многостаночного обслуживания и совмещения профессий получают распространение курсы по получению вторых профессий.

Следуя опыту промышленных производственных предприятий в серийном производстве, внедрению и развитию многостаночного обслуживания способствует переход на групповой метод обработки. Этот метод позволяет использовать серийный принцип производства, для чего

осуществляется классификация деталей с едиными или близкими по содержанию процессами производства.

При разработке системы оплаты труда для работников многостаночного обслуживания могут быть использованы три системы: простая повременная, повременная-премиальная и повременная-премиальная с нормированным заданием, причем последняя содержит элементы двух первых и может быть использована в тех случаях, когда все функции работников четко регламентированы, и каждая операция может быть точно определена по времени [Конюкова, 2017].

Целесообразность применения такой системы выражена для исполнения нормированных заданий по отдельному структурному подразделению – цех, участок и т.д. Под нормированным заданием понимают совокупный объем работы в часах или натуральных показателях, который работник или группа работников (бригада) должны выполнить за определенную единицу времени [Пашуто, 2017].

При оценке труда бригадной организации оплаты используют коэффициент трудового участия (КТУ). Наиболее остро выраженная необходимость применения данного коэффициента прослеживается на начальной стадии работы бригад, когда в них объединяются работники различных профессий и квалификаций, а также с разным отношением к труду и трудовым поведением. Способы расчета КТУ достаточно разнообразны, однако все они базируются на основных принципах: количество и качество произведенной продукции; уровень квалификации сотрудников и профессионального мастерства; рациональное использование предметов труда; использование прогрессивных методов и технологий и т.д.

Кроме того, принципиально система начисления заработной платы многостаночникам также имеет свои преимущества [Оплата за многостаночное обслуживание, www]. При оплате труда необходимо использовать совокупную тарифную сетку, которая должна зависеть от количества обслуживаемых центров, а также от разряда самого работника.

Заработная плата многостаночнику выплачивается исходя из стоимости совокупной тарифной сетки, которая повышается с ростом количества обслуживаемого оборудования. При этом тарифная сетка умножается на количество часов в смену. Снижение фонда оплаты труда выражается в том, что стоимость одного нормо-часа снижается вместе с ростом производительности труда работника. Другими словами, чем больше единиц оборудования обслуживает многостаночник, тем больше операций он осуществляет за наименьшие деньги [Как оплачивать труд многостаночников?, www].

Заключение

Таким образом, внедрение многостаночности и метода совмещения профессий в предприятия по производству нефтегазового оборудования позволит существенно снизить фонд оплаты труда. Это обусловлено следующими преимуществами:

1. Внедрение многостаночности и совмещения профессий позволит снизить расходы на оплату труда в абсолютном выражении. Другими словами, при неизменяющемся объеме производства предприятию потребуется меньшее количество работников.

2. При внедрении в производство современного высокотехнологичного оборудования снизить фонд оплаты труда возможно также и в относительном выражении. Это обусловлено тем, что работник будет затрачивать меньше времени на выполнение отдельных операций, при этом его производительность труда возрастет, а с ней и выручка. При таких условиях удельный вес

затрат на оплату труда к выручке будет значительно ниже.

3. Сам расчет заработной платы многостаночника предполагает не суммировать сдельную оплату на нескольких станках, а высчитывать с помощью совокупной тарифной сетки, которая предполагает, что чем больше количество единиц обслуживаемого оборудования работником, тем больше операций он выполняет за меньшие деньги;

4. Метод совмещения профессий в свою очередь позволяет работникам обслуживать различные виды станков. Для этого широко применяется переподготовка и получение вторых профессий.

Библиография

1. Елагина А.С., Грушицын А.С., Терновсков В.Б. Трансформация рынка труда Китая в условиях индустриализации // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 5А. С. 230-236. DOI: 10.34670/AR.2022.81.70.048
2. Как оплачивать труд многостаночников? URL: <https://dc-24.ru/blog/mnogostanochniki>.
3. Конюкова Н.И. Оплата труда персонала (для бакалавров). М.: КноРус, 2017. 57 с.
4. Многостаночность ГОСТ. URL: <https://sert-service.ru/mnogostanochnost-gost>.
5. Многостаночность. Совмещение профессий. URL: <https://mash-xxl.info/info/67974>.
6. Оплата за многостаночное обслуживание. URL: <https://economy-ru.info/info/36158>.
7. Пашуто В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров). М.: КноРус, 2017. 472 с.
8. Применение многостаночного обслуживания. URL: <https://economy-ru.info/info/194024>.
9. Рынок нефтегазового оборудования: перспективы развития отрасли в условиях пандемии. URL: https://delprof.ru/upload/iblock/3c3/DelProf_Analitika_Rynok-neftegazovogo-oborudovaniya-v-RF.pdf.
10. Способы оптимизации и сокращения ФОТ. URL: <https://proverkatruda.ru/2020/05/26/sposoby-sokrashheniya-optimizacii-fot>.

Reduction of the labor fund due to the introduction of multiple station and the method of joining professions in the production of oil and gas equipment

Anastasiya S. Pyatnova

Methodologist and expert on training programs,
Center for the Development of Additional Professional Education,
Plekhanov Russian University of Economics,
GBU "Small Business of Moscow",
teacher of training programs in the field of procurement
Center for the Development of Additional Professional Education,
Plekhanov Russian University of Economics
115054, 9 st.1, Shchipok str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: apyatnova@list.ru

Igor' G. Krainov

Senior Lecturer,
branch of the Military Training and Scientific Center of the Air Force in Syzran,
The Air Force Academy named after Professor N.E. Zhukovsky and Yu.A. Gagarin
446007, 1, Marshal Zhukov str., Syzran-7, Russian Federation;
e-mail: krajinov71@yandex.ru

Vitalii V. Eremkin

Master's student,
Institute of Physical Culture and Sports,
Altai State Pedagogical University
656031, 55, Molodezhnaya str., Barnaul, Russian Federation;
e-mail: veromkin@mail.ru

Abstract

Against the backdrop of the coronavirus pandemic spreading in Russia, the demand for oil fell quite significantly. This, first of all, led to a reduction in the production of oil and gas equipment at enterprises. In the context of a decrease in production volumes, one can also observe a drop in revenue in the production of oil and gas equipment. The range of equipment produced for the oil and gas complex is quite wide: equipment for drilling and workover, for geophysical and geological operations, for production and transportation, etc., however, its high cost, even in favorable conditions, does not allow to quickly increase sales. The production of this equipment assumes serial production, which means there are favorable conditions for the introduction of multi-station and the method of combining professions. The challenging environment in recent years is forcing cost cuts, including labor costs. For this today, there are a large number of ways. This article proposes the use of multi-tooling and the method of combining professions. In this study, an attempt was made to justify the implementation of the proposed methods, and in addition, their advantages were considered in terms of saving money on labor costs.

For citation

Pyatnova A.S., Krainov I.G., Eremkin V.V. (2023) Snizhenie fonda oplaty truda za schet vnedreniya mnogostanochnosti i metoda sovmeshcheniya professii na proizvodstve neftegazovogo oborudovaniya [Reduction of the labor fund due to the introduction of multiple station and the method of joining professions in the production of oil and gas equipment]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (5A), pp. 140-146. DOI: 10.34670/AR.2023.59.35.061

Keywords

Oil and gas equipment, wages fund, labor participation rate, wages, multi-station, the method of combining professions.

References

1. Elagina A.S., Grushitsyn A.S., Ternovskov V.B. (2022) Transformatsiya rynka truda Kitaya v usloviyakh industrializatsii [Transformation of China's labor market in the conditions of industrialization]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (5A), pp. 230-236. DOI: 10.34670/AR.2022.81.70.048
2. *Kak oplachivat' trud mnogostanochnikov?* [How to pay for the work of multi-machine operators?]. Available at: <https://dc-24.ru/blog/mnogostanochniki> [Accessed 16/03/2023].
3. Konyukova N.I. (2017) *Oplata truda personala (dlya bakalavrov)* [Remuneration of staff (for bachelors)]. Moscow: KnoRus Publ.
4. *Mnogostanochnost' GOST* [Multi-station GOST]. Available at: <https://sert-service.ru/mnogostanochnost-gost> [Accessed 16/03/2023].
5. *Mnogostanochnost'. Sovmeshchenie professii* [Multi-station. Combination of professions]. Available at: <https://mash-xxl.info/info/67974> [Accessed 16/03/2023].
6. *Oplata za mnogostanochnoe obsluzhivanie* [Payment for multi-station service]. Available at: [---

Reduction of the labor fund due to the introduction ...](https://economy-</div><div data-bbox=)

- ru.info/info/36158 [Accessed 15/03/2023].
7. Pashuto V.P. (2017) *Organizatsiya, normirovanie i oplata truda na predpriyatii (dlya bakalavrov)* [Organization, regulation and remuneration of labor at the enterprise (for bachelors)]. Moscow: KnoRus Publ.
 8. *Primenenie mnogostanochnogo obsluzhivaniya* [Application of multi-machine service]. Available at: <https://economy-ru.info/info/194024> [Accessed 19/03/2023].
 9. *Rynok neftegazovogo oborudovaniya: perspektivy razvitiya otrasli v usloviyakh pandemii* [Oil and gas equipment market: prospects for the development of the industry in a pandemic]. Available at: https://delprof.ru/upload/iblock/3c3/DelProf_Analitika_Rynok-neftegazovogo-oborudovaniya-v-RF.pdf [Accessed 16/03/2023].
 10. *Sposoby optimizatsii i sokrashcheniya FOT* [Ways to optimize and reduce payroll]. Available at: <https://proverkatruda.ru/2020/05/26/sposoby-sokrashheniya-optimizacii-fot> [Accessed 16/03/2023].