

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2023.80.53.033

Анализ данных о заработной плате по категории «преподаватели и мастера производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования»

Омельченко Ирина Борисовна

Кандидат экономических наук,
директор Центра изучения трудовых отношений и рынка труда,
Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;
e-mail: irina-om@vcot.info

Дозорцев Олег Евгеньевич

Кандидат экономических наук,
Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;
e-mail: dozortsevoe@mail.ru

Данилина Марина Викторовна

Кандидат экономических наук, в.н.с., доцент,
Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
105043, Российская Федерация, Москва, ул. 4-я Парковая, 29;
e-mail: marinadanilina@yandex.ru

Аннотация

В статье проводится текущий анализ состояния заработной платы категории «Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования». На основе анализа статистических данных было выявлено, что в структуре заработной платы в большинстве регионов сложилась высокая доля оклада, что обусловлено особенностью его расчета. Кроме того, влияние на уровень заработной платы оказывают выплаты стимулирующего характера, а именно премия за результаты работы и иные аналогичные поощрительные выплаты (в 46 субъектах Российской Федерации их совокупный «вес» составляет от 40% до 60%). Проведенный анализ показал, что для 62,8% преподавателей и мастеров СПО и НПО установлена нормальная продолжительность рабочего времени за педагогическую или учебную (преподавательскую) работу. Для учреждений профессионального образования не характерны серьезные диспропорции между заработной платой работников

и заработной платой руководителей: кратность не превышает пяти раз. Дифференциация заработной платы по категории (преподаватели и мастера СПО и НПО) внутри учреждений в основном не превышает оптимального соотношения. Сложившаяся на практике дифференциация обусловлена различиями в размерах региональных целевых значений, финансовыми возможностями бюджетов разных уровней и свидетельствует о целесообразности отраслевой системы оплаты труда.

Для цитирования в научных исследованиях

Омельченко И.Б., Дозорцев О.Е., Данилина М.В. Анализ данных о заработной плате по категории «преподаватели и мастера производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования» // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 2А. С. 358-369. DOI: 10.34670/AR.2023.80.53.033

Ключевые слова

Заработная плата, мониторинг, преподаватели, среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, бедность, регион, Россия.

Введение

Актуальность вопроса достойной оплаты труда работников бюджетной сферы не вызывает сомнений. Правительство Российской Федерации прилагает усилия для того, чтобы заработная плата работников бюджетной сферы была конкурентоспособной и привлекала высококвалифицированных специалистов в отрасль. В частности, в том направлении была сформирована правовая база, регулирующая основные положения оплаты труда.

Как известно, в настоящее время системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», которым утверждено Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, в котором предусмотрено, что оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются «на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы» [Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583, 2008].

Кроме того, согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, при формировании системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях учитываются такие принципы, как «обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений; обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений...».

На федеральном уровне документами, направленными на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, являются Указы Президента РФ от 2012 года, согласно которым Правительству Российской Федерации поручено обеспечить достижение показателей заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки до величины кратной средней заработной платы в субъекте РФ или в конкретной сфере деятельности субъекта РФ. Указы Президента РФ в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы содержат перечень категорий работников отраслей социальной сферы и науки, параметры повышения их оплаты труда и направления по совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

Федеральным органам исполнительной власти и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации поручено в 2019 году и последующие годы не допустить снижения установленных указами Президента РФ показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

С 2013 года Росстатом проводится мониторинг заработной платы и численности, затронутых Указами Президента РФ от 2012 года категорий работников социальной сферы и науки в целом по Российской Федерации (12 показателей по категориям), на уровне субъектов Российской Федерации (1020 показателей: 12 категорий в 85 регионах), а также в разрезе подчиненности бюджетных учреждений (федеральные, региональные, муниципальные). Однако представленные данные являются общими и не отражают конкретных параметров, характеризующих размер оплаты труда таких работников (размер окладной части, компенсационных и стимулирующих выплат, а также их долю в структуре заработной платы, количество занятых ставок конкретным работником и т.д.). Так, 8 марта 2021 года Президент Российской Федерации поручил провести анализ системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, определить соответствие уровня оплаты труда этих работников целевым показателям, установленным Указами Президента РФ от 2012 года, а также обеспечить устранение причин, по которым не были достигнуты целевые показатели оплаты труда, и осуществить комплекс мер, направленных на совершенствование систем оплаты труда работников этих организаций.

Таким образом, целью данной статьи является мониторинг уровней заработных плат за январь – декабрь 2020 года работников бюджетных учреждений субъектов Российской Федерации категории «преподаватели и мастера производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования».

Основная часть

Обратимся к статистическим данным Росстата для анализа численности и заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, заработной платы преподавателей и мастеров СПО и НПО, долях выплат стимулирующего характера, диспропорциях между заработной платой работников и заработной платой руководителей, соотношения заработной платы преподавателей и мастеров СПО и НПО между 10 процентами высокооплачиваемых и 10

процентами низкооплачиваемых работников в одном учреждении, нагрузке на преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования.

Проведем анализ статистических данных Росстата о численности и заработной плате преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования (далее – преподаватели и мастера СПО и НПО).

Обращение к данным Росстата позволяет установить, что среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования за январь – декабрь 2020 года составила 155,1 тыс. человек. В региональном разрезе самая большая численность этой категории работников отмечена в г. Москве – 7,8 тыс. человек, а наименьшая – в Чукотском автономном округе (39 чел.).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров СПО и НПО в целом по Российской Федерации за 2020 год составила 41,7 тыс. рублей, или 98,4% от целевого значения, принятого для преподавателей и мастеров СПО и НПО (100% от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее – целевое значение), которое составляет в среднем по России 42,4 тыс. рублей.

Минимальная средняя заработная плата преподавателей и мастеров СПО и НПО, по данным Росстата, сформировалась в Республике Ингушетия – 22,5 тыс. руб. (при целевом значении – 23,5 тыс. руб.), а максимальная – 127,9 тыс. руб. (при целевом значении – 106,9 тыс. руб.) в Чукотском автономном округе. Один субъект Российской Федерации в 2020 году не достиг целевого показателя (с учетом допустимого 5%-го отклонения) – Республика Тыва (89,8%).

Следует отметить, что расчет средней заработной платы Росстатом осуществляется как соотношение месячного фонда заработной платы и среднесписочной численности работников организаций. Отличительной особенностью расчета является учет именно среднесписочной численности – количества работников в среднем за месяц, рассчитанное в том числе с учетом неполной занятости основных работников.

Также необходимо отметить, что при этом в среднесписочную численность не включаются работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, внешние совместители, а работники по ГПД учитываются отдельно [Богачева, Смородинов, 2020]. Также, работники, принятые на неполную ставку, учитываются пропорционально отработанному времени (если работник работает на 0,5 ставки, то он учитывается как 0,5 человека), а в случае внутреннего совместительства, которое составляет больше ставки, работник учитывается как единица.

Расчет средней заработной платы на основе данных ПФР осуществлялся как соотношение годового фонда заработной платы и количества отработанных человеко-месяцев по соответствующей категории. Методической особенностью расчета является учет при расчетах всех работников (по СНИЛС), в том числе с учетом приема и выбытия в течение года, и всех выплат, произведенным данным работникам.

Результаты анализа заработной платы преподавателей и мастеров СПО и НПО на основе административных данных ПФР представлены по 85 субъектам Российской Федерации. В выборку вошло 2 988 учреждений и 137,8 тыс. человек, занимающих должности «преподаватель» и «мастер производственного обучения», относящиеся к «указным» категориям работников.

По данным ПФР, большая часть преподавателей и мастеров СПО и НПО сосредоточена в

г. Москве – 8,7 тыс. человек, наименьшая численность зафиксирована в Ненецком автономном округе – 45 человек.

Все преподаватели и мастера СПО и НПО осуществляют свою деятельность в соответствующем типе учреждения (профессиональные образовательные организации: техникумы, колледжи и др.).

Среднемесячная начисленная заработная плата (СЗП) преподавателей и мастеров СПО и НПО по итогам 2020 года сформировалась в размере 43,1 тыс. рублей, что незначительно выше (на 3,3%), чем среднемесячная заработная плата, рассчитанная по Росстату, и варьируется от 24,6 тыс. рублей в Республике Ингушетия до 129,4 тыс. рублей в Чукотском автономном округе.

При анализе уровня СЗП преподавателей и мастеров СПО и НПО, по данным ПФР, выявлено, что недостижение целевого значения с учетом 5% отклонения не зафиксировано ни в одном субъекте Российской Федерации.

Анализ статистических данных позволил установить, что из общей численности преподавателей и мастеров СПО и НПО более 61,6 тыс. человек (44,6%) получают заработную плату выше целевого значения (от 110%). Зарботная плата порядка еще 29,0 тыс. человек (или 21%) находится в диапазоне от 90% до 110% целевого значения. Наивысшие показатели сложились в Кабардино-Балкарской Республике (132,2%), Чеченской Республике (132,1%), г. Москве (129,4%).

СЗП преподавателей и мастеров СПО и НПО без учета внешнего совместительства в целом по Российской Федерации составляет 42,2 тыс. рублей, что ниже (на 2,09%), чем СЗП (в расчет которой включены все выплаты, произведенные работникам). Это свидетельствует о весьма низком уровне внешнего совместительства. СЗП, приведенная к эквиваленту полной занятости на одну ставку, в целом по стране также существенно не отличается.

Структура заработной платы состоит из окладной (постоянной) части, компенсационных и стимулирующих выплат. Прочие выплаты, исчисляемые по среднему заработку (например, отпускные, больничные), и выплаты по районному регулированию в структуру заработной платы не входят.

Стимулирующие выплаты включают в себя премии за результаты работ, выплаты за стаж работы, доплаты (надбавки) за: работу в сельской местности, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, наставничество, молодым специалистам и иные стимулирующие выплаты.

В региональном разрезе доля оклада в структуре заработной платы варьируется от 32% (Еврейская автономная область) до 77% (Республика Крым). Вариативность выплат по окладам составляет от 7,3 тыс. рублей в Еврейской автономной области до 48,5 тыс. рублей в г. Москве, что также может объясняться неравномерной нагрузкой на работника. Более чем 50% доли окладов в структуре заработной платы сложились в 66-ти регионах, из них в 8-ми субъектах Российской Федерации – более 70% (Республика Дагестан, Республика Ингушетия, Республика Северная Осетия – Алания, Чеченская Республика, Московская область, Орловская область, г. Санкт-Петербург, Республика Крым).

Следует отметить, что высокая доля оклада характеризуется особенностью его расчета, так как за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы

(Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601).

Обращает на себя внимание доля выплат стимулирующего характера. В 46 субъектах Российской Федерации их совокупный «вес» составляет от 40% до 60%, доминируют премии, зависящие от результатов труда.

Практически во всех регионах работникам также установлены выплаты за стаж работы, доплаты (надбавки) за работу в сельской местности и доплата (надбавка) за наличие квалификационной категории. Несмотря на значительное количество получателей таких выплат (более 58% работников установлена выплата за стаж, более 37% работников – за наличие квалификационной категории, более 4,9% работников – за работу на селе), в половине регионов их совокупная доля в структуре заработной платы не превышает 6%.

Иные выплаты, формирующие уровень СЗП преподавателей и мастеров СПО и НПО, незначительно влияют на ее размер, включая доплату за совмещение должностей (составляющая в структуре заработной платы 6%). Однако в Томской области этот показатель составил 24%, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра – 14%. В частности, детальный анализ заработной платы в Томской области показал, что оклад педагогического работника не рассчитывается в зависимости от педагогической нагрузки, оплата труда за дополнительный объем работы (совмещение) производится в виде отдельной доплаты.

Для преподавателей и мастеров СПО и НПО не характерны выплаты за ученую степень и наставничество.

Компенсационная выплата за вредные условия труда установлена для менее 2,5% работников, соответственно, на размер заработной платы такая выплата влияния не оказывает.

Нагрузка на преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования

Согласно статистическим данным, нормальные условия занятости (0,75-1,25 ставки) установлены более половине преподавателей и мастеров СПО и НПО – 86,6 тыс. человек (62,8%), до 0,75 ставки – 4,0 тыс. человек (2,9%), от 1,25 ставки до 2,0 ставок – 36,7 тыс. человек (26,6%), от 2-х до 3-х ставках занимают 9,6 тыс. человек (7%), свыше 3-х ставок – 1,1 тыс. человек (менее 1%).

Вместе с тем отдельные регионы характеризуются более высокой нагрузкой на работников по сравнению с другими регионами. Так, в Краснодарском крае и Липецкой области порядка 20% преподавателей и мастеров СПО и НПО заняты на 3-х и более ставок. Низкая нагрузка (менее чем 0,5 ставки) у 2-х% преподавателей и мастеров СПО и НПО в Ленинградской и Свердловской областях, г. Санкт-Петербурге.

Среднее количество занимаемых ставок в разрезе субъектов Российской Федерации (коэффициент совместительства) колеблется от 1,06 (Новгородская область) до 1,60 (Республика Татарстан). Среднее значение по стране – 1,27. В 29 регионах коэффициент совместительства ниже среднероссийского показателя.

Низкий уровень внутреннего совместительства обусловлен особенностью работы педагогических работников, при которой отдельные виды работ (в том числе педагогическая работа) в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора (Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41).

Соотношение заработной платы работников и заработной платы руководителей

Для учреждений профессионального образования не характерны серьезные диспропорции между заработной платой работников и заработной платой руководителей. Во всех исследуемых

организациях кратность заработной платы работников и руководителей не превышает 1 к 5, при этом соотношение от 2-х до 4-х заработной платы работников и заработной платы руководителей наблюдается в 64,1% учреждений.

Кроме того, при оценивании заработной платы преподавателей и мастеров СПО и НПО между 10 процентами высокооплачиваемых и 10 процентами низкооплачиваемых работников в одном учреждении не выявлено крайних разрывов. Основное количество учреждений выдерживает дифференциацию от 2 до 4 раз, что является оптимальным соотношением для данной категории работников, учитывая ее однородность в части квалификации и низкий уровень совместительства. Вместе с тем имеются отдельные учреждения в субъектах Российской Федерации, в которых разрыв превышает 10 раз (Карачаево-Черкесская Республика – 33% учреждений, Чеченская Республика – 29% учреждений).

Межрегиональная дифференциация

В 44 субъектах Российской Федерации СЗП преподавателей и мастеров СПО и НПО находится в диапазоне 35,0-45,0 тыс. рублей, еще в 12 регионах это значение варьируется 45,0-65,0 тыс. рублей, в остальных регионах – от 65,0 до 30,0 тыс. рублей.

Наблюдаются существенные колебания в уровне заработной платы преподавателей и мастеров СПО и НПО как в разрезе регионов, так и по учреждениям разных форм собственности.

Заключение

Таким образом, на основе анализа статистических данных можно представить следующие результаты проведенного исследования:

- 1) Полученные персонифицированные данные о СЗП преподавателей и мастеров СПО и НПО не отличаются от данных Росстата;
- 2) В структуре заработной платы в большинстве регионов сложилась высокая доля оклада, что обусловлено особенностью его расчета. Так, за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Кроме того, влияние на уровень заработной платы оказывают выплаты стимулирующего характера, а именно премия за результаты работы и иные аналогичные поощрительные выплаты (в 46 субъектах Российской Федерации их совокупный «вес» составляет от 40% до 60%). Высокая доля выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы объясняется переходом работников на «эффективный контракт», в соответствии с которым оплата труда осуществляется за выполнение показателей эффективности деятельности работника.

- 1) Для 62,8% преподавателей и мастеров СПО и НПО установлена нормальная продолжительность рабочего времени за педагогическую или учебную (преподавательскую) работу. Среднее количество занимаемых ставок в разрезе субъектов Российской Федерации (коэффициент совместительства) колеблется от 1,06 до 1,60. Среднее значение по стране – 1,27, из чего можно сделать вывод, что численность педагогических работников профессионального образования соответствует потребности в преподавателях и мастерах СПО и НПО.
- 2) Для учреждений профессионального образования не характерны серьезные

диспропорции между заработной платой работников и заработной платой руководителей: кратность не превышает 5-ти раз.

Дифференциация заработной платы по категории «преподаватели и мастера СПО и НПО» внутри учреждений в основном не превышает оптимального соотношения. Основное количество учреждений выдерживает дифференциацию от 2 до 4 раз; наблюдаются сильные колебания в уровне заработной платы преподавателей и мастеров СПО и НПО как в разрезе регионов, так и по учреждениям разных форм собственности. Сложившаяся на практике дифференциация обусловлена различиями в размерах региональных целевых значений, финансовыми возможностями бюджетов разных уровней и свидетельствует о целесообразности отраслевой системы оплаты труда.

Библиография

1. Богачева О.В., Смородинов О.В. Нарушение баланса в структуре оплаты труда работников федеральных учреждений // Финансовый журнал. 2020. Т. 12. № 6. С. 113-125. DOI: 10.31107/2075-1990-2020-6-113-125.
2. Бюллер Е.А., Тлехурай-Берзегова Л.Т., Чиназирова С.К., Даурова Н.З. Бюджетная сфера: переход на индивидуальную систему оплаты труда // The Scientific Heritage. 2020. № 54–6 (54). С. 16-18.
3. Доложенкова Ю.В., Полевая М.В., Руденко Г.Г. Новая система оплаты труда в бюджетном здравоохранении: анализ практики и проблемы внедрения // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2019. № 27(4). С. 452-458. DOI: <http://dx.doi.org/10.32687/0869-866X-2019-27-4-452-458>.
4. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 г., протокол № 13) // Российская газета. 2021. 12 января. № 2.
5. О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений: постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2008. № 33. Ст. 3852.
6. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики: указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2012. № 19. Ст. 2334.
7. О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы: указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2012. № 23. Ст. 2994.
8. О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: указ Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2012. № 53 (часть II). Ст. 7860.
9. О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.: распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р // Собрание законодательства Российской Федерации. 2012. № 49. Ст. 6009.
10. Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы: постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2007. № 53. Ст. 6618.
11. Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях: приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 № 822 // Российская газета. 2008. 13 февраля. № 30.
12. Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях: приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 № 818 // Российская газета. 2008. 9 февраля. № 28.
13. Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации»: приказ Федеральной службы государственной статистики от 27.11.2019 № 711 // СПС «Гарант». URL: <https://internet.garant.ru>.

14. Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам: приказ Росстата от 24 июля 2020 года № 412 // СПС «Гарант». URL: <https://internet.garant.ru>.
15. Поручение Президента Российской Федерации от 08.03.2021 № Пр-366 // СПС «Гарант». URL: <https://internet.garant.ru>.
16. Репринцева Е.В. Изучение уровня оплаты труда среднего медицинского персонала в регионах ЦФО // Экономические исследования. 2019. № 1. С. 5.
17. Сергеева Н.М. Итоги реализации «майских» указов Президента РФ о повышении оплаты труда медицинского персонала в регионах ЦФО // Экономические исследования. 2019. № 1. С. 6.
18. Соколов И.А., Филиппова И.Н. Эффективность реформирования бюджетной сети в сфере здравоохранения в 2010-х годах // Мир новой экономики. 2020. Т. 14. №.1. С. 108-122.
19. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (часть I). Ст. 3.
20. Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru>.
21. Чилилов А.М., Кадыров Ф.Н. Анализ изменений в системе оплаты труда работников здравоохранения // Вестник Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова. 2020. Т. 17. № 3(111). С. 61-72.
22. Шахабов И.В., Мельникова Ю.Ю., Смышляев А.В. Заработная плата врачей и работников с высшим образованием предоставляющих медицинские услуги в РФ // Вестник Смоленской государственной медицинской академии. 2020. Т. 19. № 4. С. 192-197.

Analysis of salary data by category: "teachers and masters of industrial training of educational organizations of primary and secondary vocational education"

Irina B. Omel'chenko

PhD in Economics,
Director of the Center for the Study of Labor Relations and the Labor Market,
All-Russian Research Institute of Labor
of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation,
105043, 29 4-ya Parkovaya st., Moscow, Russian Federation;
e-mail: irina-om@vcot.info

Oleg E. Dozortsev

PhD in Economics,
All-Russian Research Institute of Labor
of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation,
105043, 29 4-ya Parkovaya st., Moscow, Russian Federation;
e-mail: dozortsevoe@mail.ru

Marina V. Danilina

PhD in Economics, в.н.с., Associate Professor,
All-Russian Research Institute of Labor
of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation,
105043, 29 4-ya Parkovaya st., Moscow, Russian Federation;
e-mail: marinadanilina@yandex.ru

Abstract

The article provides a current analysis of the state of wages of the category "Teachers and masters of industrial training of educational organizations of primary and secondary vocational education." Based on the analysis of statistical data, it was revealed that in the structure of wages in most regions there was a high share of salary, which is due to the peculiarity of its calculation. In addition, incentive payments, namely bonuses for performance and other similar incentive payments (in 46 constituent entities of the Russian Federation, their total "weight" ranges from 40% to 60%) have an impact on the level of wages. The analysis carried out showed that for 62.8% of teachers and masters of secondary vocational and non-vocational education, the normal working hours for pedagogical or educational (teaching) work are established. Serious disproportions between the wages of employees and the wages of managers are not typical for vocational education institutions: the multiplicity does not exceed five times. The differentiation of salaries by category (teachers and masters of secondary vocational and non-governmental organizations) within institutions generally does not exceed the optimal ratio. The differentiation that has developed in practice is due to differences in the size of regional target values, the financial capabilities of budgets of different levels, and indicates the expediency of the sectoral wage system.

For citation

Omel'chenko I.B., Dozortsev O.E., Danilina M.V. (2023) Analiz dannykh o zarabotnoi plate po kategorii: «prepodavateli i mastera proizvodstvennogo obucheniya obrazovatel'nykh organizatsii nachal'nogo i srednego professional'nogo obrazovaniya» [Analysis of salary data by category: "teachers and masters of industrial training of educational organizations of primary and secondary vocational education"]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (2A), pp. 358-369. DOI: 10.34670/AR.2023.80.53.033

Keywords

Wages, monitoring, teachers, secondary vocational education, primary vocational education, poverty, region, Russia.

References

1. Bogacheva O.V., Smorodinov O.V. (2020) Narushenie balansa v strukture oplaty truda rabotnikov federal'nykh uchrezhdenii [Violation of the balance in the structure of remuneration of employees of federal institutions]. *Finansovyi zhurnal* [Financial magazine], 12(6), pp. 113-125. DOI: 10.31107/2075-1990-2020-6-113-125.
2. Byuller E.A., Tlekhurai-Berzegova L.T., Chinazirova S.K., Daurova N.Z. (2020) Byudzhetskaya sfera: perekhod na individual'nyu sistemu oplaty truda [Budget sphere: transition to an individual wage system]. *The Scientific Heritage*, 54-6 (54), pp. 16-18.
3. Chililov A.M., Kadyrov F.N. (2020) Analiz izmenenii v sisteme oplaty truda rabotnikov zdравookhraneniya [Analysis of changes in the system of remuneration of health workers]. *Vestnik Rossiiskogo ekonomicheskogo universiteta im. G. V. Plekhanova* [Bulletin of the Russian Economic University named after G.V. Plekhanov], 17/3(111), pp. 61-72.
4. Dolozhenkova Yu.V., Poleyaya M.V., Rudenko G.G. (2019) Novaya sistema oplaty truda v byudzhetskom zdравookhranении: analiz praktiki i problemy vnedreniya [A new system of wages in budgetary health care: an analysis of practice and problems of implementation]. *Problemy sotsial'noi gigieny, zdравookhraneniya i istorii meditsiny* [Problems of social hygiene, health care and the history of medicine], 27(4), pp. 452-458. DOI: <http://dx.doi.org/10.32687/0869-866X-2019-27-4-452-458>.
5. Edinye rekomendatsii po ustanovleniyu na federal'nom, regional'nom i mestnom urovnyakh sistem oplaty truda rabotnikov gosudarstvennykh i munitsipal'nykh uchrezhdenii na 2021 god (utv. resheniem Rossiiskoi trekhstoronnei komissii po regulirovaniyu sotsial'no-trudovykh otnoshenii ot 29.12.2020 g., protokol № 13) [Uniform recommendations on the establishment at the federal, regional and local levels of wage systems for employees of state and municipal institutions for 2021 (approved by the decision of the Russian tripartite commission for the regulation of

- social and labor relations of December 29, 2020, protocol No. 13)] (2021). *Rossiiskaya gazeta* [Russian newspaper], 2. April, 12.
6. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki* [Federal State Statistics Service]. Available at: <https://rosstat.gov.ru> [Accessed 19/01/2023].
 7. O meropriyatiyakh po realizatsii gosudarstvennoi sotsial'noi politiki: ukaz Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 07.05.2012 №597 [On measures to implement the state social policy: Decree of the President of the Russian Federation No. 597 of May 07, 2012] (2012). *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii. St. 2334* [Collection of Legislation of the Russian Federation. Art. 2334], 19.
 8. O natsional'noi strategii deistvii v interesakh detei na 2012-2017 gody: ukaz Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 01.06.2012 № 761 [On the national strategy of action in the interests of children for 2012-2017: Decree of the President of the Russian Federation No. 761 of June 01, 2012] (2012). *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii. St. 2994* [Collection of Legislation of the Russian Federation. Art. 2994], 23.
 9. O nekotorykh merakh po realizatsii gosudarstvennoi politiki v sfere zashchity detei-sirot i detei, ostavshikhnya bez popecheniya roditel'ei: ukaz Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 28.12.2012 № 1688 [On some measures for the implementation of state policy in the field of protection of orphans and children left without parental care: Decree of the President of the Russian Federation of December 28, 2012 No. 1688] (2012). *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii. St. 7860* [Collected Legislation of the Russian Federation. Art. 7860], 53 (part II).
 10. Ob osobennostyakh poryadka ischisleniya srednei zarabotnoi platy: postanovlenie Pravitel'stva RF ot 24.12.2007 № 922 [On the peculiarities of the procedure for calculating the average wage: Decree of the Government of the Russian Federation No. 922 of December 24, 2007] (2007). *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii. St. 6618* [Collection of Legislation of the Russian Federation. Art. 6618], 53.
 11. Ob utverzhdenii form federal'nogo statisticheskogo nablyudeniya dlya organizatsii federal'nogo statisticheskogo nablyudeniya za chislennost'yu, usloviyami i oplatoi truda rabotnikov, potrebnost'yu organizatsii v rabotnikakh po professional'nym gruppam: prikaz Rosstata ot 24 iyulya 2020 goda № 412 [On approval of federal statistical monitoring forms for organizing federal statistical monitoring of the number, conditions and remuneration of workers, the need of organizations for workers by professional groups: Order of Rosstat No. 412 of July 24, 2020]. *SPS "Garant"* [SPS Garant]. Available at: <https://internet.garant.ru> [Accessed 16/01/2023].
 12. Ob utverzhdenii Perechnya vidov vyplat kompensatsionnogo kharaktera v federal'nykh byudzhethnykh, avtonomnykh, kazennykh uchrezhdeniyakh i raz'yasneniya o poryadke ustanovleniya vyplat kompensatsionnogo kharaktera v etikh uchrezhdeniyakh: prikaz Ministerstva zdravookhraneniya i sotsial'nogo razvitiya RF ot 29.12.2007 № 822 [On the approval of the List of types of compensation payments in federal budgetary, autonomous, state-owned institutions and clarifications on the procedure for establishing compensation payments in these institutions: Order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation No. 822 of December 29, 2007] (2008). *Rossiiskaya gazeta* [Russian Newspaper], 30. February, 13.
 13. Ob utverzhdenii Perechnya vidov vyplat stimuliruyushchego kharaktera v federal'nykh byudzhethnykh, avtonomnykh, kazennykh uchrezhdeniyakh i raz'yasneniya o poryadke ustanovleniya vyplat stimuliruyushchego kharaktera v etikh uchrezhdeniyakh: prikaz Ministerstva zdravookhraneniya i sotsial'nogo razvitiya RF ot 29.12.2007 № 818 [On the approval of the List of types of incentive payments in federal budgetary, autonomous, state-owned institutions and clarifications on the procedure for establishing incentive payments in these institutions: Order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation of December 29, 2007 No. 818] (2008). *Rossiiskaya gazeta* [Russian Newspaper], 28. February, 9.
 14. Ob utverzhdenii Ukazanii po zapolneniyu form federal'nogo statisticheskogo nablyudeniya № P-1 "Svedeniya o proizvodstve i otgruzke tovarov i uslug", № P-2 "Svedeniya ob investitsiyakh v nefinansovye aktivy", № P-3 "Svedeniya o finansovom sostoyanii organizatsii", № P-4 "Svedeniya o chislennosti i zarabotnoi plate rabotnikov", № P-5(m) "Osnovnye svedeniya o deyatel'nosti organizatsii": prikaz Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki ot 27.11.2019 № 711 [On approval of Instructions for filling out the forms of federal statistical observation No. P-1 "Information on the production and shipment of goods and services", No. P-2 "Information on investments in non-financial assets", No. P-3 "Information on the financial condition of the organization", No. P-4 "Information on the number and wages of employees", No. P-5 (m) "Basic information about the activities of the organization": Order of the Federal State Statistics Service No. 711 of November 27, 2019]. *SPS "Garant"* [SPS Garant]. Available at: <https://internet.garant.ru> [Accessed 19/01/2023].
 15. Poruchenie Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 08.03.2021 № Pr-366 [Order of the President of the Russian Federation No. Pr-366 of March 08, 2021]. *SPS "Garant"* [SPS Garant]. Available at: <https://internet.garant.ru> [Accessed 16/01/2023].
 16. O programme poetapnogo sovershenstvovaniya sistemy oplaty truda v gosudarstvennykh (munitsipal'nykh) uchrezhdeniyakh na 2012-2018 gg.: rasporyazhenie Pravitel'stva Rossiiskoi Federatsii ot 26.11.2012 № 2190-r [On the program for the gradual improvement of the wage system in state (municipal) institutions for 2012-2018: Decree of the Government of the Russian Federation No. 2190-r of November 26, 2012] (2012). *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii. St. 6009* [Collection of Legislation of the Russian Federation. Art. 6009], 49.

17. Reprintseva E.V. (2019) Izuchenie urovnya oplaty truda srednego meditsinskogo personala v regionakh TsFO [The study of the level of wages of paramedical personnel in the regions of the Central Federal District]. *Ekonomicheskie issledovaniya* [Economic Research], 1, p. 5.
18. Sergeeva N.M. (2019) Itogi realizatsii «maiskikh» ukazov Prezidenta RF o povyshenii oplaty truda meditsinskogo personala v regionakh TsFO [Results of the implementation of the "May" decrees of the President of the Russian Federation on increasing the remuneration of medical personnel in the regions of the Central Federal District]. *Ekonomicheskie issledovaniya* [Economic Research], 1, p. 6.
19. Shakhobov I.V., Mel'nikova Yu.Yu., Smyshlyaev A.V. (2020) Zarabotnaya plata vrachei i rabotnikov s vysshim obrazovaniem predostavlyayushchikh meditsinskie usluzhi v RF [Salary of doctors and workers with higher education providing medical services in the Russian Federation]. *Vestnik Smolenskoj gosudarstvennoj meditsinskoj akademii* [Bulletin of the Smolensk State Medical Academy], 19(4), pp. 192-197.
20. Sokolov I.A., Filippova I.N. (2020) Effektivnost' reformirovaniya byudzhethnoi seti v sfere zdravookhraneniya v 2010-kh godakh [Efficiency of reforming the budgetary network in the healthcare sector in the 2010s]. *Mir novoi ekonomiki* [World of New Economics], 14(1), pp. 108-122.
21. Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii ot 30.12.2001 № 197-FZ [Labor Code of the Russian Federation No. 197-FZ of December 30, 2001] (2002). *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii. St. 3* [Collection of Legislation of the Russian Federation. Art. 3], 1 (part I).
22. O vvedenii novykh sistem oplaty truda rabotnikov federal'nykh byudzhethnykh, avtonomnykh i kazennykh uchrezhdenii i federal'nykh gosudarstvennykh organov, a takzhe grazhdanskogo personala voinskikh chastei, uchrezhdenii i podrazdelenii federal'nykh organov ispolnitel'noi vlasti, v kotorykh zakonom predusmotrena voennaya i priravnennaya k nei sluzhba, oplata truda kotorykh osushchestvlyaetsya na osnove Edinoi tarifnoi setki po oplate truda rabotnikov federal'nykh gosudarstvennykh uchrezhdenii: postanovlenie Pravitel'stva RF ot 05.08.2008 № 583 [On the introduction of new wage systems for employees of federal budgetary, autonomous and state institutions and federal state bodies, as well as civilian personnel of military units, institutions and subdivisions of federal executive bodies, in which the law provides for military service and equivalent service, the remuneration of which carried out on the basis of the Unified tariff scale for wages of employees of federal state institutions: Decree of the Government of the Russian Federation No. 583 of August 05, 2008] (2008). *Sobranie zakonodatel'stva Rossiiskoi Federatsii. St. 3852* [Collection of Legislation of the Russian Federation. Art. 3852], 33.