

УДК 336.57

DOI: 10.34670/AR.2023.27.39.004

Перспективы развития Пенсионного фонда Российской Федерации (на примере ГУ ОПФ РФ ПО Карачаево-Черкесской Республике)

Урусова Августина Биляловна

Кандидат экономических наук, доцент,
кафедра финансов и кредита,
Северо-Кавказская государственная академия,
369010, Российская Федерация, Черкесск, ул. Ставропольская, 36;
e-mail: abu-77@list.ru

Плешакова Марина Владимировна

Кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики и менеджмента Института права и управления,
Московский городской педагогический университет,
115191, Российская Федерация, Москва, 2-й Тульский переулок, 4;
e-mail: pmv23@list.ru

Аннотация

В статье проводится исследование важных проблем функционирования Пенсионного фонда Российской Федерации и ближайших перспектив развития этой организации. Актуальность исследования связана с существенными изменениями в сфере формирования и выплаты пенсий российским гражданам. Несмотря на это, все еще остается существенным дефицит денежных потоков Пенсионного фонда Российской Федерации, что требует дальнейших усилий по обеспечению сбалансированности такой системы. При этом общая макроэкономическая ситуация в стране ухудшается, что может негативно сказаться на дальнейших перспективах функционирования Пенсионного фонда Российской Федерации и пополнения доходной части его бюджета. Кроме этого, существующие риски способны снизить покупательскую способность среднего объема пенсий, что не позволит обеспечить надлежащий уровень жизни пенсионеров. В таких условиях повышается важность изучения вопросов, связанных с этой сферой общественных отношений. Изучена научная литература касательно функционирования Пенсионного фонда Российской Федерации, в том числе и структурных подразделений в регионах. Это позволило указать на актуальные проблемы в этой сфере. Учен зарубежный опыт в части создания сбалансированной и эффективной пенсионной системы, проведен SWOT-анализ для выявления оценки воздействия положительных и отрицательных сторон внутренней среды организации, а также определения воздействия внешней среды на дальнейшие перспективы развития. Систематизированы ключевые направления реформирования пенсионной системы для обеспечения высокого уровня сбалансированности и устойчивости в долгосрочной перспективе; выделены наиболее существенные угрозы, которые способны оказать деструктивное воздействие на общее

положение дел в такой важной сфере общественных отношений.

Для цитирования в научных исследованиях

Урсова А.Б., Плешакова М.В. Перспективы развития Пенсионного фонда Российской Федерации (на примере ГУ ОПФ РФ по Карачаево-Черкесской Республике) // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2023. Том 13. № 2А. С. 80-90. DOI: 10.34670/AR.2023.27.39.004

Ключевые слова

Пенсионная система, Пенсионный фонд Российской Федерации, дефицит, приток пенсионных отчислений, угрозы, возможности, SWOT-анализ.

Введение

В целом сформирована надлежащая теоретическая основа исследования общественных отношений в сфере пенсионного обеспечения граждан. В научных работах отображены актуальные проблемы и возможности повышения эффективности функционирования Пенсионного фонда Российской Федерации. Важно систематизировать полученные результаты для формирования единой оценки дальнейших перспектив развития Пенсионного фонда Российской Федерации.

Темижева Г.Р. и Джумаева Я.М.Х. обращают внимание на влияние реформы, проводимой в пенсионной сфере, на параметры пенсионной системы, в том числе и в Карачаево-Черкесской Республике. Если в 2019 году прогнозируемое количество пенсионеров в РФ составляло 43 миллиона в следующие 5 лет, то сегодня эта цифра уменьшена до 37,5 миллиона граждан [Темижева, Джумаева, 2021: 309]. Халтаева И.П. и Саввина Е.Д. указывают на развитие негосударственных пенсионных фондов, как одного из направлений развития пенсионной системы в РФ [Халтаева, Саввина, 2019: 154]. Нуридинов К.Е. обращает внимание на место и роль негосударственных пенсионных фондов в пенсионной системе России [Нуридинов, 2020: 156]. В целом сформирована значимая теоретическая и практическая основа, необходимая для понимания перспектив дальнейшего развития этой сферы общественных отношений.

В статье используются общенаучные и специальные методы исследования. К общенаучным можно отнести дедукцию, классификацию, обзор научной литературы и другие. Основным эмпирическим методом исследования является SWOT-анализ.

Результаты исследования и обсуждение

В процессе исследования определено, что в целом слабые факторы сильнее воздействуют на положение Пенсионного фонда Российской Федерации, чем сильные. При этом существующие возможности использования внешней среды для интенсификации развития Пенсионного фонда Российской Федерации позволяют минимизировать негативное воздействие от потенциальных угроз и фактических слабых сторон [Митрофанова, Иванова, Аракелова, Грошева, Трилицкая, 2021; Шibaков, 2021].

В течение последних лет сформировалась положительная динамика средней месячной пенсии в Карачаево-Черкесской Республике, а именно рост среднего показателя с 11 898 руб. в месяц до 15 278 руб. в месяц в течение 2018–2022-го гг. Однако с учетом инфляции такой рост не был существенным, так как в этот же период уровень цен увеличился значимо, особенно это

касается 2022 г., когда показатель превысил 11% (Рисунок 1).

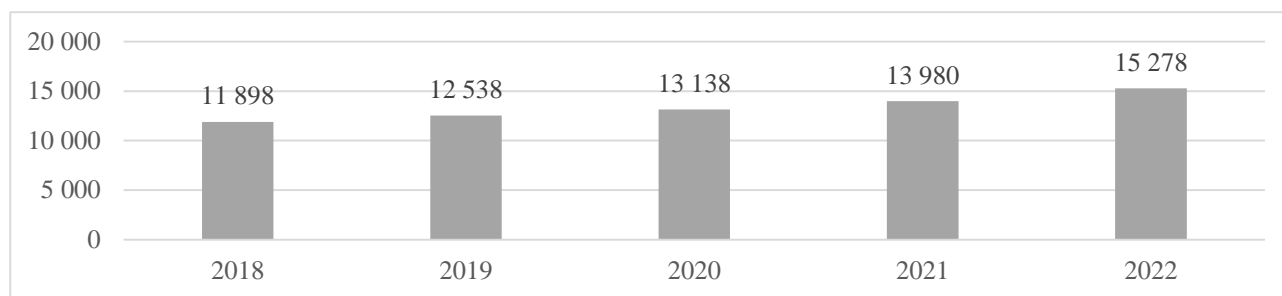


Рисунок 1 – Среднемесячная пенсия в Карачаево-Черкесской Республике в 2017–2021 гг., рублей в месяц [Средняя пенсия в Карачаево-Черкесии ..., 2022]

Это свидетельствует о важности обеспечения макроэкономической устойчивости, так как в противном случае Пенсионный фонд РФ не сможет обеспечить надлежащий уровень жизни такой социально уязвимой группе населения, как пенсионеры.

Показатель отличается в зависимости от того, продолжает ли застрахованное лицо свою трудовую деятельность. Если речь идет о неработающем пенсионере, то соответствующий показатель составляет около 16 063 руб. в месяц, а для работающих такой показатель равен 12 203 руб. в месяц (Рисунок 2).



Рисунок 2 – Среднемесячная пенсия в Карачаево-Черкесской Республике в разрезе занятости пенсионера на конец 2021 года, руб. [Средний размер пенсии в номинальном ..., 2022]

Некоторые авторы указывают, что благодаря проводимым реформам в пенсионной сфере происходит улучшение соотношения между людьми пенсионного возраста и трудоспособными [Савельев, 2019: 70]. Однако с таким утверждением сложно согласиться, так как количество трудоспособных и работающих граждан все еще не является достаточным для того, чтобы за счет создаваемого ими добавленного продукта удовлетворить как их собственные нужды, так и потребности лиц пенсионного возраста.

Характерной проблемой на текущем этапе развития общественных отношений в сфере пенсионного обеспечения является отсутствие заинтересованности застрахованных в формировании страховых средств в силу непрозрачности модели пенсионной системы [Дурова, Шипилова, 2022: 57]. Это означает, что для вовлечения потенциальных застрахованных лиц целесообразно разработать такие ознакомительные материалы, которые упростят расчет собственной пенсии и решение других важных для будущего пенсионера вопросов.

Часть авторов указывает на такую проблему как отсутствие инвестиционной грамотности россиян [Устименко, 2022: 24], как причину существующих проблем в пенсионной системе.

Однако с таким утверждением сложно согласиться. Все же понимание таких аспектов как инфляция, курс национальной валюты, траектория развития Российской Федерации и, например, развитых стран как раз приводит к объективному выводу о том, что целесообразно минимизировать объем платежей в Пенсионный фонд Российской Федерации, так как государство не способно обеспечить сохранение их стоимости в долгосрочной перспективе.

Значимой проблемой является коррупция. Так, в ноябре 2018 года в Красноярске было возбуждено уголовное дело о хищении свыше 75 млн. рублей в региональном отделении Пенсионного фонда, что связано с завышенной стоимостью зданий, приобретенного для использования ПФР [Черненко, Найжап, 2022: 187]. Такое явление снижает доверие со стороны массового застрахованного лица в рамках пенсионной системы, поэтому государство должно разрабатывать мероприятия по стимулированию сообщений о фактах наличия коррупции внутри Пенсионного фонда Российской Федерации. Например, можно разработать программу выплаты части суммы, которая была возвращена в бюджет благодаря соответствующей информации от сотрудников.

Крайне важной проблемой в таком контексте является дефицит [Прокофьев, Кочетова, Локтионов, 2022: 144]. Несмотря на повышение пенсионного возраста, все еще объем собственных доходов Пенсионного фонда Российской Федерации является недостаточным для того, чтобы выполнить все свои обязательства перед текущими пенсионерами. Поэтому целесообразно и дальше искать возможности для повышения положительного денежного потока.

Существует много направлений, которые позволили бы восстановить нормальную траекторию развития пенсионной системы. Например, одним из решений может быть увеличение нижней границы пенсионного возраста для женщин и уравнивание показателя с мужским, как это практикуется в странах ЕС (табл. 1).

Таблица 1– Возраст выхода на пенсию в Италии, Бельгии и Латвии [Голубева, Игонина, Лановая, 2019: 28]

Италия	Бельгия	Латвия
66 лет и 7 месяцев для мужчин и женщин	65 лет для мужчин и женщин	62 года и 9 месяцев для мужчин и женщин

Часть авторов указывает на такие важные направления как уход от документарного подхода к автоматизации процессов [Калинин, 2021: 53], развитие информационной системы Пенсионного фонда РФ [Мелеинова, Воротилова, 2022: 66], цифровизация. В целом можно согласиться с тем, что современные цифровые решения способны существенно повысить эффективность функционирования Пенсионного фонда Российской Федерации. Прежде всего, это позволит сократить количество сотрудников, выполняющих рутинные ежедневные задачи. Кроме этого, это обеспечит минимизацию человеческого фактора, который приводит к возникновению ошибок и недочетов.

Крайне важным направлением является развитие тех сфер, которые напрямую связаны с Пенсионным фондом Российской Федерации. Например, важным является эффективное инвестирование накопительной части пенсии, которая не облагается налогами [Чернышева, 2021: 244]. Целесообразно создать механизм накопления средств на личных пенсионных счетах граждан [Урусова, 2020: 271]. По примеру опыта США целесообразно создать такие частные счета, на которых пенсионные накопления работающих граждан будут формироваться, а в

течение их карьеры средства будут использоваться для инвестирования по различным консервативным направлениям с целью увеличения их объема. Как результат, частично функция социального обеспечения пенсионера будет переложена с государства на самих граждан. При этом благодаря наличию определенной свободы в выборе направлений размещения их капитала у них будет больше возможностей рационально распределить риски. Кроме этого, такой механизм предполагает предоставление определенных налоговых поощрений.

Некоторые авторы предлагают сохранить дореформенный (2018 года) пенсионный возраст [Савцова, Паценко, Дейч, 2022: 136]. Хотя такая норма является довольно популистской, но на практике она может привести к негативным последствиям, а именно дальнейшему существенному усилению дисбаланса внутри притока и оттока денежных средств в Пенсионном фонде Российской Федерации. Поэтому считаем, что такая идея не является реалистичной и адекватной в современных условиях.

Ткаченко В.В. и Слепченко А.Ю. предлагают использовать проектное управление [Ткаченко, Слепченко, 2022: 283]. Считаем, что все же сейчас при принятии решений касательно самых различных задач используются типичные подходы проектного управления. Это касается и региональных структурных элементов Пенсионного фонда Российской Федерации, в том числе и в Карачаево-Черкесской Республике. При выполнении определенной задачи происходит расчет необходимых трудовых ресурсов, финансовых средств, временных затрат, составляются графики выполнения работ, что собственно и представляет собою проектное управление.

Интересным является предложение размещения пенсионных средств в долгосрочные инфраструктурные проекты [Есаулкова, 2020: 101]. С одной стороны, пенсионная система способна создавать «длинные деньги», то есть те, которые будут работать и накапливаться в течение всей трудовой карьеры граждан. С другой стороны, сама экономика страны будет более активно развиваться в случае размещения средств в дорогих, но эффективных инфраструктурных проектах, обеспечивающих интенсификацию транспортных потоков, усиление человеческого капитала, возникновение других эффектов, обеспечивающих воздействие на всю экономику целиком.

Кроме этого, важно работать в направлении снижения доля серой экономики [Урсова, 2022: 967], что окажет значимое воздействие и на пенсионную сферу. В России существует большое количество трудовых ресурсов, которые не зарегистрированы в рамках пенсионной системы Российской Федерации. Например, речь идет о маятниковых мигрантах из стран Средней Азии. Очевидно, что такие лица не вносят свой вклад в положительный денежный поток пенсионной системы. Поэтому целесообразно выработать направления снижения доли теневой сферы экономики, что, в том числе, позволит формировать дополнительные доходы и от этой группы занятых лиц.

Ключевыми сильными сторонами Пенсионного фонда Российской Федерации являются значимый объем активов в распоряжении, постоянная поддержка от государства, в том числе перечисление средств из федерального бюджета, наличие обязанностей у работодателей по перечислению существенной части финансовых ресурсов в пользу Пенсионного фонда Российской Федерации, а также ощутимый опыт работы менеджмента и трудового коллектива организации (табл. 2).

Однако слабые стороны по своему воздействию превышают сильные стороны. Это связано с тем фактом, что у организации наблюдается существенный дефицит бюджета. Кроме этого, проблема неспособности формировать собственными силами достаточный денежный поток для

удовлетворения нужд пенсионеров является хронической. Кроме этого, отдельные группы населения сохранили значимые льготы даже после проведенной пенсионной реформы. У организации сложная структура, а принятие решений происходит путем прохождения большого количества бюрократических шагов. В целом эффективность управления инвестициями Пенсионного фонда России является низкой, а часть ниш экономики находится вне поля зрения сотрудников Пенсионного фонда Российской Федерации (табл. 3).

Таблица 2 – Сильные стороны Пенсионного фонда Российской Федерации в контексте перспектив дальнейшего развития

Факторы	Сила влияния	Вероятность	Рейтинг
S – сильные стороны			
Огромный объем активов в распоряжении	3	3	9
Постоянная поддержка государства	3	3	9
Обязанность работодателей направлять существенный объем средств в ПФР	3	3	9
Значительный опыт работы менеджмента и трудового коллектива	3	3	9
RS=ΣS	-	-	36

Таблица 3 – Слабые стороны Пенсионного фонда Российской Федерации в контексте перспектив дальнейшего развития

Факторы	Сила влияния	Вероятность	Рейтинг
W – слабые стороны			
Сохранение дефицита бюджета как организации в целом, так и региональных подразделений	2	2	4
Неспособность собственными силами формировать достаточный денежный поток для удовлетворения нужд пенсионеров	3	3	9
Большое количество льгот, например, для сотрудников правоохранительной системы	3	3	9
Сложная организационная структура, высокий уровень забюрократизованности	2	3	6
Низкая эффективность управления инвестициями ПФР	2	3	6
Маятниковые мигранты из других стран не платят пенсионных взносов в РФ	3	3	9
RW=ΣW	-	-	43

С другой стороны, у организации существует большое количество возможностей для повышения эффективности своей деятельности. В том числе речь идет о цифровизации и автоматизации процессов. Важным направлением является развитие частного пенсионного страхования, что позволит переложить часть обязанностей с государственного Пенсионного фонда РФ, на негосударственные [Олейник О., Олейник А., Борисова, 2022]. Кроме этого, эффективными мерами может быть уравнивание возраста выхода на пенсию для мужчин и женщин, создание стимулов для более позднего выхода на пенсию, привлечение компетентных специалистов для управления инвестициями государственного Пенсионного фонда РФ, сокращение перечня лиц, которые имеют право на льготные условия в рамках пенсионных отношений, снижение доли теневой экономики, активизация самостоятельного накопления гражданами части своих пенсий. Кроме этого, для того, чтобы сделать отношения в пенсионный

сфере более прозрачными целесообразно разработать интерактивные инструменты, в том числе предлагающие советы по обеспечению роста будущей пенсии работающего гражданина. В таком случае можно ожидать на более высокий уровень вовлеченности (табл. 4).

Таблица 4 – Возможности Пенсионного фонда Российской Федерации в контексте перспектив дальнейшего развития

Факторы	Сила влияния	Вероятность	Рейтинг
O – возможности			
Цифровизация и автоматизация процессов	3	3	9
Развитие частного пенсионного страхования	3	2	6
Повышение пенсионного возраста для женщин, уравнивание показателя с мужским	3	2	6
Создание стимулов для более позднего выхода на пенсию	3	2	6
Привлечение компетентных специалистов для управления инвестициями ПФР	3	2	6
Сужение перечня лиц, которые получают льготные условия (например, касательно возраста выхода на пенсию)	3	2	6
Снижение доли теневой экономики, следовательно, увеличение доходов ПФР	3	2	6
Разработка интерактивного калькулятора ожидаемой страховой пенсии (в рублях 2023 года) с советами по увеличению такого показателя	1	2	2
Активизация самостоятельного накоплениями гражданами части своих пенсий	2	2	4
RO=ΣO	-	-	51

Хотя существуют определенные угрозы стабильного положения Пенсионного фонда Российской Федерации, но в целом их сила воздействия ниже, чем у возможностей (табл. 5).

Таблица 5 – Угрозы Пенсионному фонду Российской Федерации в контексте перспектив дальнейшего развития

Факторы	Сила влияния	Вероятность	Рейтинг
T - угрозы			
Усиление негативных демографических тенденций (старение населения, снижение рождаемости)	3	3	9
Падение ВВП, снижение деловой активности, следовательно, поступлений в ПФР	3	1	3
Интенсификация инфляции, а значит снижение покупательской способности пенсий	3	1	3
Отток квалифицированной рабочей силы зарубеж	2	2	4
RT=ΣT	-	-	19

Влияние внутренней среды = $36 - 43 = -7$

Влияние внешней среды = $51 - 19 = 32$

Таким образом, в сумме получен ответ о хороших перспективах дальнейшего развития Пенсионного фонда Российской Федерации. Хотя слабые стороны превышают сильные, но все же благодаря использованию существующих возможностей можно добиться восстановления устойчивого положения и нивелирования дефицита притока и оттока денежных средств внутри

пенсионной системы Российской Федерации.

Сформированная гипотеза не подтвердилась, то есть хотя слабые стороны Пенсионного фонда Российской Федерации способны превысить по своему воздействию сильные стороны, но все же существующие возможности способны защитить организацию от внешних угроз, а также обеспечить восстановление устойчивого финансового положения в среднесрочной перспективе.

Библиография

1. Голубева В. А., Игонина М. Ф., Лановая В. М. Сравнительный анализ пенсионной системы Российской Федерации с пенсионными системами Италии, Бельгии и Латвии // Вестник образования и развития науки Российской академии естественных наук. 2019. № 1. С. 27–36.
2. Дурова Л. Н., Шипилова К. В. Современное состояние и перспективы развития Пенсионного фонда Российской Федерации // Электронный бизнес: проблемы, развитие и перспективы: Материалы XX Всероссийской научно-практической интернет-конференции; г. Воронеж, 14-15 июня 2022 г. Воронеж: Истоки, 2022. С. 52–58.
3. Есаулкова Т. С. Размещение пенсионных средств в долгосрочные инфраструктурные проекты как направление повышения уровня пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации // Социально-трудовые исследования. 2020. № 3 (40). С. 101–111.
4. Калинин С. А. К вопросу о развитии системы информационных технологий при оказании государственных услуг Пенсионным фондом России // Мировая наука. 2021. № 7 (52). С. 49–54.
5. Мелеинова Д. Ю., Воротилова О. А. Развитие информационных систем в Пенсионном фонде Российской Федерации // NovaInfo.Ru. 2022. № 132. С. 66–67.
6. Митрофанова И. В., Иванова Т. Б., Аракелова И. В., Грошева Н. Ю., Трилицкая О. Ю. Актуализация подходов к управлению финансовыми ресурсами Пенсионного фонда РФ: монография. Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2021. 88 с.
7. Митрофанова И. В., Юрченко К. Г. Стратегия-2030: вектор развития социоэкономического комплекса Волгоградской области // Региональная экономика. Юг России. 2022. Т. 10, № 1. С. 94–107. DOI: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2022.1.9>
8. Нуридинов К. Е. Место и роль негосударственных пенсионных фондов в пенсионной системе России // Эпомен. 2020. № 39. С. 156–162.
9. Олейник О. С., Олейник А. Б., Борисова И. В. Оценка устойчивого развития регионов страны с учетом качества жизни населения // Региональная экономика. Юг России. 2022. Т. 10, № 1. С. 108–117. DOI: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2022.1.10>
10. Прокофьев М. Н., Кочетова А. А., Локтионов Е. Д. Современные аспекты Пенсионного фонда Российской Федерации как института социально-экономического развития // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: материалы Всероссийской научно-практической конференции, г. Москва, 19 ноября 2020 г. М.: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2020. С. 141–148.
11. Савельева И. В. Преимущества и недостатки новой пенсионной реформы // Аспирант. 2019. № 2 (44). С. 67–71.
12. Савцова А. В., Паценко О. Н., Дейч Ю. Р. Развитие негосударственных пенсионных фондов в аспекте формирования экосистемы как метод оптимизации пенсионной системы Российской Федерации // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. 2022. № 4 (91). С. 133–140.
13. Средняя пенсия в Карачаево-Черкесии в 2022 году от Росстата. URL: <https://gogov.ru/average-pension/krch>.
14. Средний размер пенсии в номинальном выражении, назначенной пенсионерам, состоящим на учете в системе Пенсионного фонда Российской Федерации (в том числе работающим и не работающим). URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/61699>.
15. Темижева Г. Р., Джумаева Я. М. Х. Основные направления и тенденции развития Пенсионного фонда Российской Федерации на примере ОПФР по КЧР // Естественно-гуманитарные исследования. 2021. № 38 (6). С. 303–310.
16. Ткаченко В. В., Слепченко А. Ю. Проектное управление как инструмент повышения эффективности функционирования отделений Пенсионного фонда Российской Федерации // Естественно-гуманитарные исследования. 2021. № 37 (5). С. 279–284.
17. Устименко А. В. Пенсионный фонд Российской Федерации, особенности его формирования и использования // А Posteriori. 2022. № 3. С. 20–24.
18. Урусова А. Б. Реформирование пенсионной системы России // Управленческий учет. 2022. № 11-3. С. 963–969.
19. Урусова А. Б., Практические мероприятия обеспечения устойчивого развития пенсионной системы РФ // Вестник Московского гуманитарно-экономического института. 2020. № 3. С. 261–273.
20. Халтаева И. П., Саввина Е. Д. Проблемы и перспективы развития негосударственных пенсионных фондов в

- Российской Федерации // Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения. Сборник научных статей 9-ой Международной научно-практической конференции; Курск, 28 июня 2019 г. В 3-х томах. Курск: Юго-Западный государственный университет, 2019. Т. 3. С. 154–157.
21. Черненко В. А., Найжап Л. Ю. Пенсионный фонд Российской Федерации: проблемы формирования и развития // Инновации. Наука. Образование. 2022. № 49. С. 184–190.
 22. Чернышева Е.В. Проблемные точки пенсионной системы Российской Федерации, применение опыта пенсионных систем зарубежных стран // Глобальные и региональные воздействия в системе современных обществ: сборник научных трудов. Иркутск, Иркутский государственный университет, 2021. С. 242–245.
 23. Шibaков М. А. Динамика бедности и сокращение масштабов малообеспеченности в развивающихся странах // Региональная экономика. Юг России. 2021. Т. 9, № 2. С. 31–39. DOI: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2021.2.4>.

Prospects for the development of the pension fund of the Russian Federation (on the example of the GU OPF RF for the Karachay-Cherkess Republic)

Avgustina B. Urusova

Candidate of Sciences (Economics) Associate Professor,
Department of Finance and Credit,
North Caucasian State Academy,
369010, 36, St Stavropolskaya, Cherkessk, Russian Federation;
e-mail: abu-77@list.ru

Marina V. Pleshakova

Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor,
Department of Economics and Management, Institute of Law and Management,
Moscow City University,
115191, 2nd Tulsy lane, 4, Moscow, Russian Federation,
e-mail: pmv23@list.ru

Abstract

The article examines the important problems of the functioning of the Pension Fund of the Russian Federation and the immediate prospects for the development of this organization. The relevance of the study is associated with significant changes in the sphere of formation and payment of pensions to Russian citizens. Despite this, there is still a significant deficit in the cash flows of the Pension Fund of the Russian Federation, which requires further efforts to ensure the balance of such a system. At the same time, the overall macroeconomic situation in the country is deteriorating, which may negatively affect the future prospects of the functioning of the Pension Fund of the Russian Federation and replenishment of the revenue part of its budget. In addition, the existing risks can reduce the purchasing power of the average amount of pensions, which will not ensure an adequate standard of living for pensioners. In such conditions, the importance of studying issues related to this sphere of public relations increases. The scientific literature on the functioning of the Pension Fund of the Russian Federation, including structural divisions in the regions, has been studied. This made it possible to point out current problems in this area. Foreign experience has been taken into account in terms of creating a balanced and effective pension system. A SWOT analysis was carried out to identify the impact assessment of the positive and negative aspects of the internal

environment of the organization, as well as to determine the impact of the external environment on further development prospects. The key directions of reforming the pension system are systematized to ensure a high level of balance and sustainability in the long term. The most significant threats that can have a destructive impact on the general state of affairs in such an important sphere of public relations are highlighted.

For citation

Urusova A.B., Pleshakova M.V. (2023) Perspektivy razvitiya Pensionnogo fonda Rossiyskoy Federatsii (na primere GU OPF RF po Karachayevo-Cherkesskoy Respublike) [Prospects for the development of the Pension Fund of the Russian Federation (on the example of the GU OPF of the Russian Federation in the Karachay-Cherkess Republic)]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 13 (2A), pp. 80-90. DOI: 10.34670/AR.2023.27.39.004

Keywords

Pension system, Pension Fund of the Russian Federation, deficit, inflow of pension contributions, threats, opportunities, SWOT analysis.

References

1. Golubeva V. A., Igonina M. F., Lanovaya V. M. (2019) Sravnitel'nyy analiz pensionnoy sistemy Rossiyskoy Federatsii s pensionnymi sistemami Italii, Bel'gii i Latvii [Comparative analysis of the pension system of the Russian Federation with the pension systems of Italy, Belgium and Latvia]. *Vestnik obrazovaniya i razvitiya nauki Rossiyskoy akademii yestestvennykh nauk* [Bulletin of Education and Science Development of the Russian Academy of Natural Sciences], 1, pp. 27–36.
2. Durova L. N., Shipilova K. V. (2022) Sovremennoye sostoyaniye i perspektivy razvitiya Pensionnogo fonda Rossiyskoy Federatsii [Current state and development prospects of the Pension Fund of the Russian Federation]. *Elektronnyy biznes: problemy, razvitiye i perspektivy. materialy XX Vserossiiskoy nauchno-prakticheskoy internet-konferentsii; g. Voronezh, 14-15 iyunya 2022 g.* [Electronic business: problems, development and prospects. materials of the XX All-Russian scientific and practical Internet conference; Voronezh, June 14-15, 2022]. Voronezh, "Istoki" Publ., pp. 52–58.
3. Esaulkova T. S. (2020) Razmeshcheniye pensionnykh sredstv v dolgosrochnnyye infrastrukturnyye proyekty kak napravleniye povysheniya urovnya pensionnogo obespecheniya grazhdan Rossiyskoy Federatsii [Placement of pension funds in long-term infrastructure projects as a way to increase the level of pension provision for citizens of the Russian Federation]. *Sotsial'no-trudovyye issledovaniya* [Social and labor research], 3 (40), pp. 101–111.
4. Kalinin S. A. (2021) K voprosu o razvitiy sistemy informatsionnykh tekhnologiy pri okazanii gosudarstvennykh uslug Pensionnym fondom Rossii [To the question of the development of the information technology system in the provision of public services by the Pension Fund of Russia]. *Mirovaya nauka* [World science], 7 (52), pp. 49–54.
5. Meleinova D. Yu., Vorotilova O. A. (2022) Razvitiye informatsionnykh sistem v Pensionnom fonde Rossiyskoy Federatsii [Development of information systems in the Pension Fund of the Russian Federation]. *NovaInfo.Ru*, 132, pp. 66–67.
6. Mitrofanova I. V., Ivanova T. B., Arakelova I. V., Grosheva N. Yu., Trilitskaya O. Yu. (2021) Aktualizatsiya podkhodov k upravleniyu finansovymi resursami Pensionnogo fonda RF: monografiya [Actualization of approaches to managing the financial resources of the Pension Fund of the Russian Federation: monograph]. Moscow; Berlin, "Direct-Media" Publ., 88 p.
7. Mitrofanova I.V., Yurchenko K.G. (2022) Strategiya-2030: vektor razvitiya sotsiokhozyaystvennogo kompleksa Volgogradskoy oblasti [Strategy 2030: Vector of Social and Economic Development of Volgograd Region]. *Regionalnaya ekonomika. Yug Rossii* [Regional Economy. South of Russia], 10 (1), pp. 94-107. DOI: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2022.1.9>.
8. Nuridinov K. E. (2020) Mesto i rol' negosudarstvennykh pensionnykh fondov v pensionnoy sisteme Rossii [Place and role of non-state pension funds in the pension system of Russia]. *Epomen*, 39, pp. 156–162.
9. Oleynik O. S., Oleynik A. B., Borisova I. V. (2022) Otsenka ustoychivogo razvitiya regionov strany s uchetom kachestva zhizni naseleniya [Assessment of Sustainable Development of Country's Regions Taking into Account Living Standards of People]. *Regionalnaya ekonomika. Yug Rossii* [Regional Economy. South of Russia], 10 (1), pp. 108-117. DOI: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2022.1.10>.

10. Prokofiev M. N., Kochetova A. A., Loktionov E. D. (2020) Sovremennyye aspekty Pensionnogo fonda Rossiyskoy Federatsii kak instituta sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya [Modern aspects of the Pension Fund of the Russian Federation as an institution for socio-economic development]. *Ekonomicheskaya bezopasnost': sovremennyye vyzovy i poisk effektivnykh resheniy: materialy Vserossiyskoy nauchno-prakticheskoy konferentsii, g. Moskva, 19 noyabrya 2020 g. M.: Moskovskiy universitet im. S. Yu. Vitte, 2020* [Economic security: modern challenges and the search for effective solutions: materials of the All-Russian scientific and practical conference, Moscow, November 19, 2020]. Moscow, "Moscow University S. Yu. Witte" Publ., pp. 141–148.
11. Savelyeva I. V. (2019) Preimushchestva i nedostatki novoy pensionnoy reformy [Advantages and disadvantages of the new pension reform]. *Aspirant* [Postgraduate student], 2 (44), pp. 67–71.
12. Savtsova A. V., Patsenko O. N., Deich Yu. R. (2022) Razvitiye negosudarstvennykh pensionnykh fondov v aspekte formirovaniya ekosistemy kak metod optimizatsii pensionnoy sistemy Rossiyskoy Federatsii [Development of Non-State Pension Funds in the Aspect of Ecosystem Formation as a Method for Optimizing the Pension System of the Russian Federation]. *Vestnik Severo-Kavkazskogo federal'nogo universiteta* [Bulletin of the North Caucasian Federal University], 4 (91), pp. 133–140.
13. *Srednyaya pensiya v Karachayevo-Cherkessii v 2022 godu ot Rosstata* (2023) [Average pension in Karachay-Cherkessia in 2022 from Rosstat]. Available at: <https://gogov.ru/average-pension/krch>.
14. *Sredniy razmer pensii v nominal'nom vyrazhenii, naznachenny pensioneram, sostoyashchim na uchete v sisteme Pensionnogo fonda Rossiyskoy Federatsii (v tom chisle rabotayushchim i ne rabotayushchim)* (2023) [The average pension in nominal terms assigned to pensioners registered with the Pension Fund of the Russian Federation (including those who work and those who do not)]. Available at: <https://www.fedstat.ru/indicator/61699>.
15. Temizheva G. R., Dzhumaeva Ya. M. Kh. (2021) Osnovnyye napravleniya i tendentsii razvitiya Pensionnogo fonda Rossiyskoy Federatsii na primere OPFR po KCHR [The main directions and trends in the development of the Pension Fund of the Russian Federation on the example of the OPFR for the KChR]. *Yestestvenno-gumanitarnyye issledovaniya* [Natural Humanitarian Research], 38 (6), pp. 303–310.
16. Tkachenko V. V., Slepchenko A. Yu. (2021) Proyektnoye upravleniye kak instrument povysheniya effektivnosti funktsionirovaniya otdeleniy Pensionnogo fonda Rossiyskoy Federatsii [Project management as a tool to improve the efficiency of the functioning of the offices of the Pension Fund of the Russian Federation]. *Yestestvenno-gumanitarnyye issledovaniya* [Natural Humanitarian Research], 37 (5), pp. 279–284.
17. Ustimenko A. V. (2022) Pensionnyy fond Rossiyskoy Federatsii, osobennosti yego formirovaniya i ispol'zovaniya [Pension Fund of the Russian Federation, features of its formation and use]. *A Posteriori*, 3, pp. 20–24.
18. Urusova A. B. (2022) [Reforming the Russian pension system]. *Upravlencheskiy uchët* [Management Accounting], 11-3, pp. 963–969.
19. Urusova A. B. (2020) Prakticheskiye meropriyatiya obespecheniya ustoychivogo razvitiya pensionnoy sistemy RF [Practical measures to ensure the sustainable development of the pension system of the Russian Federation]. *Vestnik Moskovskogo humanitarno-ekonomicheskogo instituta* [Bulletin of the Moscow Humanitarian and Economic Institute], 3, pp. 261–273.
20. Khaltaeva I. P., Savvina E. D. (2019) Problemy i perspektivy razvitiya negosudarstvennykh pensionnykh fondov v Rossiyskoy Federatsii [Problems and prospects for the development of non-state pension funds in the Russian Federation]. *Upravleniye sotsial'no-ekonomicheskimi razvitiyem regionov: problemy i puti ikh resheniya. Sbornik nauchnykh statey 9-oy Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii; Kursk, 28 iyunya 2019 g.* [Management of socio-economic development of regions: problems and ways to solve them. Collection of scientific articles of the 9th International Scientific and Practical Conference; Kursk, June 28, 2019. In 3 volumes]. Kursk: "Southwestern State University" Publ., vol. 3, pp. 154–157.
21. Chernenko V. A., Naizhap L. Yu. (2022) Pensionnyy fond Rossiyskoy Federatsii: problemy formirovaniya i razvitiya [Pension fund of the Russian Federation: problems of formation and development]. *Innovatsii. Nauka. Obrazovaniye* [Innovations. The Science. Education], 49, pp. 184–190.
22. Chernysheva E. V. (2021) Problemnyye tochki pensionnoy sistemy Rossiyskoy Federatsii, primeneniye opyta pensionnykh sistem zarubezhnykh stran [Problematic points of the pension system of the Russian Federation, application of the experience of pension systems of foreign countries]. *Global'nyye i regional'nyye vozdeystviya v sisteme sovremennykh obshchestv: sbornik nauchnykh trudov* [Global and regional influences in the system of modern societies: a collection of scientific papers]. Irkutsk, "Irkutsk State University" Publ., pp. 242–245.
23. Shibakov M. A. (2021) Dinamika bednosti i sokrashcheniye masshtabov maloobespechennosti v razvivayushchikhsya stranakh [Dynamics of Poverty and Reduction of Low Income Population in Developing Countries]. *Regionalnaya ekonomika. Yug Rossii* [Regional Economy. South of Russia], 9 (2), pp. 31–39. DOI: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2021.2.4>.