

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2022.25.59.018

Условия и особенности оплаты труда преподавателей вузов России

Дозорцев Олег Евгеньевич

Заместитель начальника отдела,
Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
105043, Российская Федерация, Москва, ул.4-ая Парковая, 29;
e-mail: dozortsevoe@mail.ru

Сафонов Александр Саярович

Аналитик,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации,
125167, Российская Федерация, Москва, просп. Ленинградский, 49;
e-mail: safonov12345@yandex.ru

Данилина Марина Викторовна

Кандидат экономических наук, доцент,
Всероссийский научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
105064, Российская Федерация, Москва, ул. Земляной Вал, 34;
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации,
125167, Российская Федерация, Москва, просп. Ленинградский, 49;
e-mail: marinadanilina@yandex.ru

Аннотация

Важное значение в настоящее время имеет вопрос достойной оплаты труда в России преподавателей вузов как работников бюджетной сферы. Правительство Российской Федерации стремится к тому, чтобы заработная плата работников бюджетной сферы была конкурентоспособной и привлекала высококвалифицированных специалистов в отрасль. Статья посвящена анализу условий и уровня заработных плат работников бюджетной сферы – преподавателей вузов. Анализ данных выявил следующие результаты: 1) полученные ВНИИ труда персонифицированные данные о СЗП ППС отличаются от данных Росстата; 2) в структуре заработной платы в целом по стране доля оклада (53%) сложилась выше, чем доля выплат стимулирующего характера (23%); 3) уровень СЗП определяется условиями занятости; 4) для образовательных организаций высшего образования не характерны серьезные диспропорции между заработной платой руководителей и заработной платой работников; 5) в уровне заработной платы работников ППС в разрезе регионов наблюдаются сильные колебания, однако с учетом специфики труда ППС такая дифференциация может считаться обоснованной; 6) разработка отраслевой системы оплаты труда ППС позволит сформировать единые требования и

подходы к установлению окладов и других видов выплат, стандартизировать систему и повысить ее управляемость.

Для цитирования в научных исследованиях

Дозорцев О.Е., Сафонов А.С., Данилина М.В. Условия и особенности оплаты труда преподавателей вузов России // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 7А. С. 153-161. DOI: 10.34670/AR.2022.25.59.018

Ключевые слова

Мониторинг, Россия, работник бюджетной сферы, преподаватель ВУЗа, субъект РФ, заработная плата.

Введение

Важное значение в настоящее время имеет вопрос достойной оплаты труда в России преподавателей вузов как работников бюджетной сферы. Правительство Российской Федерации стремится к тому, чтобы заработная плата работников бюджетной сферы была конкурентоспособной и привлекала высококвалифицированных специалистов в отрасль.

В настоящее время системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», которым утверждено Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений в котором предусмотрено, что оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются «на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы».

Также согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год при формировании системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях учитываются такие принципы, как «обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;...обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений...».

На федеральном уровне документами, направленными на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, являются Указы Президента РФ от 2012 года, согласно которым

Правительству Российской Федерации поручено обеспечить достижение показателей заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки до величины кратной средней заработной платы в субъекте РФ или в конкретной сфере деятельности субъекта РФ. Указы Президента РФ в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы содержат перечень категорий работников отраслей социальной сферы и науки, параметры повышения их оплаты труда и направления по совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

Целью данного исследования является мониторинг уровней заработных плат за январь-декабрь 2020 года работников бюджетных учреждений субъектов Российской Федерации. При этом методика расчета заработной платы применяемой ВНИИ труда отличается от методики, применяемой Росстатом, в связи с чем оценка недостижения целевых значений применима только в рамках проведенного исследования.

Основная часть

Приведем ряд статистически данных, характеризующих параметры заработной платы преподавателей вузов. Согласно сведениям Росстата, среднесписочная численность преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования (далее – ППС) за январь-декабрь 2020 года составила 184,4 тыс. человек. Самая большая численность этой категории работников отмечена в г. Москве – 33,9 тыс. человек, а наименьшая – в Чукотском автономном округе (3 чел.).

Средняя заработная плата ППС в целом по Российской Федерации за 2020 год составила 94,6 тыс. рублей, что на 11,6% выше целевого значения, принятого для ППС (200% от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц) (далее – целевое значение), которое составляет в среднем по России 84,7 тыс. рублей.

Минимальная среднемесячная заработная плата по данным Росстата отмечена в Карачаево-Черкесской Республике – 47,1 тыс. рублей (при целевом значении – 47,6 тыс. руб.), а максимальная – 160,4 тыс. рублей (при целевом значении – 153,0 тыс. руб.) в г. Москве. Один субъект Российской Федерации в 2020 году не достиг целевого показателя (с учетом допустимого 5%-го отклонения) – Республика Бурятия (93,5%).

Расчет средней заработной платы Росстатом осуществляется как соотношение месячного фонда заработной платы и среднесписочной численности работников организаций. Особенностью расчета является учет именно среднесписочной численности – количества работников в среднем за месяц, рассчитанное в том числе с учетом неполной занятости основных работников. При этом в среднесписочную численность не включаются работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, внешние совместители, а работники по ГПД учитываются отдельно.

Также работники, принятые на не полную ставку, учитываются пропорционально отработанному времени (если работник работает на 0,5 ставки, то он учитывается как 0,5 человека), а в случае внутреннего совместительства, которое составляет больше ставки, работник учитывается как единица.

Расчет средней заработной платы на основе данных ПФР осуществляется как соотношение годового фонда заработной платы и количества отработанных человеко-месяцев по соответствующей категории. Методической особенностью расчета является учет при расчетах

всех работников (по СНИЛС), в том числе с учетом приема и выбытия в течение года, и всех выплат, произведенным данным работникам.

Численность преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования и количество организаций

Результаты анализа заработной платы ППС на основе административных данных ПФР представлены по 82 субъектам Российской Федерации из 85 (по в Ненецкому, Чукотскому и Ямало-Ненецкому автономным округам сведения отсутствуют). В выборку вошло 525 учреждений и 201,2 тыс. человек, занимающих должности ППС.

По данным ПФР наибольшая численность ППС наблюдается в г. Москве – 39,2 тыс. человек и г. Санкт-Петербурге – 23,0 тыс. человек, наименьшая численность зафиксирована в Магаданской области – 3 человека.

Среднемесячная начисленная заработная плата преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования СЗП ППС по итогам 2020 года составила 80,2 тыс. рублей, что ниже на 14,4 тыс. рублей (или на 15,2%), чем среднемесячная заработная плата соответствующей категории работников, рассчитанная по Росстату, и варьируется от 37,1 тыс. рублей (Республика Северная Осетия – Алания) до 175,5 тыс. рублей (Магаданская область). При этом на уровень СЗП повлияли регионы, в которых сконцентрирована наибольшая численность ППС с высокой заработной платой: 125,2 тыс. рублей – г. Москва (39,2 тыс. чел.) и 107,5 тыс. рублей – г. Санкт-Петербург (23,0 тыс. чел.).

При анализе уровня СЗП ППС по данным ПФР выявлено, что недостижение целевого значения наблюдается в 51-ом субъекте Российской Федерации (с учетом 5%-ного отклонения) против одного по Росстату (таблица 25). Наименьшее достижение целевого значения зафиксировано в Республике Бурятия – 63,91% (при целевом значении – 70,2 тыс. рублей), Республике Саха (Якутия) – 69,55% (при целевом значении – 135,2 тыс. рублей). При этом в 19-ти регионах заработная плата находится в диапазоне от 90% до 95% от целевого значения.

В общей численности ППС более 52,2 тыс. человек (26,0%) получают заработную плату выше целевого значения (110% и выше). Зарплата еще порядка 27,6 тыс. человек (или 13,7%) находится в диапазоне от 90% до 110% от целевого значения. Наивысшие показатели достижения целевого значения сложились в Республике Татарстан (111,2%), Чеченской Республике (122,2%).

СЗП ППС по основному месту работы в целом по Российской Федерации ниже СЗП с учетом внешнего совместительства на 4,4%, что свидетельствует о невысоком уровне внешнего совместительства. Но СЗП, приведенная к ставке по основному месту работы, в среднем на 8% выше средней заработной платы ППС. При этом наибольшие значения превышения наблюдаются в Магаданской области (47,1%), Республике Бурятия (41,9%), Новгородской области (40,5%), Калининградской области (34,6%), Томской области (29,8%).

Структура заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования

Структура заработной платы состоит из окладной (постоянной) части, компенсационных и стимулирующих выплат. Прочие выплаты и выплаты по районному регулированию в структуру заработной платы не входят.

Стимулирующие выплаты включают в себя: премии за результаты работ, выплаты за стаж работы, доплаты (надбавки) за: работу в сельской местности, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, наставничество, молодым специалистам и иные стимулирующие выплаты.

Доля оклада в структуре заработной платы варьируется от 33% (Астраханская область, Тульская область) до 88% (Республика Алтай) или в абсолютном выражении – от 12,5 тыс. рублей в Магаданской области до 45,5 в г. Москве. В половине субъектов Российской Федерации выплаты по окладу превысили 25,0 тыс. рублей. В 63-х регионах доля окладов в структуре заработной платы составила более 50%, из них в 13-ти регионах более 70% (г. Севастополь, Республиках Алтай, Дагестан, Ингушетия, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия – Алания и Хакасия, а также Брянской, Калининградской, Курганской областях, Орловской и Тюменской областях). Данная закономерность говорит о высокой степени стабильности заработной платы работников ППС в вышеуказанных субъектах.

Анализ влияния на размер заработных плат наиболее значимых стимулирующих выплат показал, что в 41-ом субъекте Российской Федерации совокупная доля премий за результаты работы и иных поощрительных выплат составляет от 30% до 44% СЗП. Преимущественно преобладают премии, зависящие от результатов труда, их доля в структуре СЗП сложилась в размере 23%, при этом надбавки за квалификационную категорию, наличие ученой степени, стаж работы, за работу в сельской местности составляют не более 1,4% в этих выплатах.

Незначительно влияет на размер заработной платы и доплата за совмещение должностей (которая в структуре заработной платы составляет не более 2%), кроме Республики Тыва, где размер выплат за совмещение значителен – 18%.

Для ППС не характерны выплаты за вредные условия труда, ночное время, работу в выходные и праздничные дни, работу сверх установленной нормы труда.

Нагрузка на преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования

Большая часть работников ППС – 110,0 тыс. человек (54,7%) – занята в нормальных условиях занятости от 0,75 до 1,25 ставки, до 0,75 ставки занимают 42,8 тыс. человек (21,3%), от 1,25 ставки до 2,0 ставок – 44,0 тыс. человек (21,9%). В 19-ти субъектах Российской Федерации более 10% от общей численности работников занимают менее, чем 0,5 ставки.

Вместе с тем отдельные регионы характеризуются как более высокой нагрузкой на ППС, так и неполной занятостью ППС. В Республике Ингушетия 35,5% ППС заняты на 1,5 ставки и более, в Смоленской области этот показатель составляет 20,9% работников в общей численности. С нагрузкой менее, чем на 0,5 ставки работают 17,6% ППС в Ленинградской области, 15% ППС в Республике Бурятия и Калининградской области. В г. Москве 1,16 тыс. человек работают на 0,25 ставки, чуть более 200 человек с такой же нагрузкой наблюдаются в Новосибирской, Томской областях и г. Санкт-Петербурге.

Среднее количество занимаемых ставок в разрезе субъектов Российской Федерации (коэффициент совместительства) колеблется от 0,73 (Магаданская область) до 1,34 (Республика Ингушетия). В 53 регионах коэффициент совместительства ниже среднероссийского показателя.

Соотношение заработной платы работников и заработной платы руководителей

В образовательных организациях высшего образования, осуществляющих деятельность по образовательным программам высшего образования и научную деятельность, соотношение заработной платы руководителей и работников в среднем колеблется от 3-х до 7-ми раз (384 учреждения), свыше 10-ти раз – в 7-ми учреждениях. Низкий уровень кратности заработной платы руководителей и заработной платы работников (до 2) выявлен в 23 учреждениях.

Кроме того, в ходе анализа соотношений заработной платы 10% наиболее высокооплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых работников ППС в одном учреждении

были выявлены значительные «разрывы». Чуть менее половины учреждений выдерживает дифференциацию от 3 до 5 раз, что является оптимальным соотношением для данной категории работников, учитывая ее неоднородность в части квалификации и низкий уровень совместительства. Еще 25% имеют дифференциацию от 5 до 7 раз. Вместе с тем имеются отдельные учреждения, в которых «разрыв» 10-кратен (в г. Москве таких учреждений 11% от общего количества учреждений, в Тамбовской области – 50% учреждений, в Белгородской, Томской, Тульской области – 33%). Такая дифференциация закономерно зависит от сложности труда и наличия званий.

Межрегиональная дифференциация

В 16 субъектах Российской Федерации СЗП ППС находится в пределах от 40,0 до 50,0 тыс. рублей, еще в 31 регионе, значение варьируется в диапазоне от 50,0 до 60,0 тыс. рублей, в остальных регионах от 60,0 до 175,0 тыс. рублей.

Заключение

Результаты проведенного исследования:

1) полученные персонифицированные данные о СЗП ППС отличаются от данных Росстата. Среднемесячная начисленная заработная плата в большинстве регионов ниже целевых показателей. Недостижение целевых значений наблюдаются в 51-ом субъекте Российской Федерации (с учетом 5%-ного отклонения) против одного по Росстату;

2) в структуре заработной платы в целом по стране доля оклада (53%) сложилась выше, чем доля выплат стимулирующего характера (23%). В 13-ти регионах доля оклада составила более 70%, что указывает на стабильность и прозрачность заработной платы;

3) уровень СЗП определяется условиями занятости. Более половины ППС занимают от 0,75 до 1,25 ставки. Среднее количество занимаемых ставок в разрезе субъектов Российской Федерации (коэффициент совместительства) колеблется от 0,73 до 1,34. Среднее значение по стране – 1,1;

4) для образовательных организаций высшего образования не характерны серьезные диспропорции между заработной платой руководителей и заработной платой работников. Кратность не превышает 7-ми раз. Вместе с тем в отдельных учреждениях наблюдаются «разрывы» между заработными платами свыше 12-ти раз.

Зарботная плата по категории ППС внутри учреждений характеризуется значительными отличиями. Для основного количества учреждений характерна большая дифференциация, что вполне оправдано для данной категории работников;

5) наблюдаются сильные колебания в уровне заработной платы работников ППС в разрезе регионов, однако с учетом специфики труда ППС такая дифференциация может считаться обоснованной;

6) разработка отраслевой системы оплаты труда ППС позволит сформировать единые требования и подходы к установлению окладов и других видов выплат, стандартизировать систему и повысить ее управляемость.

Библиография

1. Богачева О.В., Смородинов О.В. Нарушение баланса в структуре оплаты труда работников федеральных учреждений // Финансовый журнал. 2020. Т. 12. № 6. С. 113-125.
2. Бюллер Е.А. и др. Бюджетная сфера: переход на индивидуальную систему оплаты труда // The Scientific Heritage.

2020. № 54-6 (54). С. 16-18.
3. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 г., протокол № 13).
 4. Поручение Президента Российской Федерации от 08.03.2021 №Пр-366.
 5. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».
 6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
 7. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 №818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».
 8. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».
 9. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности “Образование”».
 10. Приказ Росстата от 24 июля 2020 года №412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам».
 11. Приказ Федеральной службы государственной статистики от 27.11.2019 №711 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения №П-1 “Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг”, №П-2 “Сведения об инвестициях в нефинансовые активы”, №П-3 “Сведения о финансовом состоянии организации”, №П-4 “Сведения о численности и заработной плате работников”, №П-5(м) “Основные сведения о деятельности организации”».
 12. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.».
 13. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
 14. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Conditions and features of the remuneration of teachers of Russian universities

Oleg E. Dozortsev

Deputy Head of Department, All-Russian Scientific Research Institute of Labor
of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation,
105043, 29, 4-aya Parkovaya str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: dozortsevoe@mail.ru

Aleksandr S. Safonov

Analytic,
Financial University under the Government of the Russian Federation,
125167, 49, Leningradskii ave., Moscow, Russian Federation;
e-mail: safonov12345@yandex.ru

Marina V. Danilina

PhD in Economics, Associate professor, All-Russian Scientific Research Institute of Labor of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, 105064, 34, Zemlyanoi Val str., Moscow, Russian Federation;
Financial University under the Government of the Russian Federation, 125167, 49, Leningradskii ave., Moscow, Russian Federation;
e-mail: marinadanilina@yandex.ru

Abstract

Of great importance at present is the issue of decent remuneration in Russia for university teachers as employees of the public sector. The Government of the Russian Federation strives to ensure that the wages of public sector employees are competitive and attract highly qualified specialists to the industry. The article is devoted to the analysis of the conditions and the level of salaries of public sector employees - university professors. The analysis of the data revealed the following results: 1) the obtained personalized data on the average salary of teachers differ from the data of Rosstat; 2) in the structure of wages in the country as a whole, the share of salary (53%) was higher than the share of incentive payments (23%); 3) the level of average wages is determined by the conditions of employment; 4) educational organizations of higher education are not characterized by serious disproportions between the wages of managers and the wages of employees; 5) there are strong fluctuations in the level of salaries of teachers by regions, however, taking into account the specifics of the work of teachers, such differentiation can be considered reasonable; 6) the development of an industry-specific remuneration system for teachers will make it possible to form uniform requirements and approaches to setting salaries and other types of payments, standardize the system and increase its manageability.

For citation

Dozortsev O.E., Safonov A.S., Danilina M.V. (2022) Usloviya i osobennosti oplaty truda prepodavatelei vuzov Rossii [Conditions and features of the remuneration of teachers of Russian universities]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (7A), pp. 153-161. DOI: 10.34670/AR.2022.25.59.018

Keywords

Monitoring, Russia, public sector employee, university teacher, constituent entity of the Russian Federation, salary.

References

1. Bogacheva O.V., Smorodinov O.V. (2020) Narushenie balansa v strukture oplaty truda rabotnikov federal'nykh uchrezhdenii [Violation of the balance in the structure of remuneration of employees of federal institutions]. *Finansovyi zhurnal* [Financial magazine], 12, 6, pp. 113-125.
2. Byuller E.A. et al. (2020) Byudzhetnaya sfera: perekhod na individual'nuyu sistemu oplaty truda [Public sector: transition to an individual wage system]. *The Scientific Heritage*, 54-6 (54), pp. 16-18.
3. *Edinye rekomendatsii po ustanovleniyu na federal'nom, regional'nom i mestnom urovnyakh sistem oplaty truda rabotnikov gosudarstvennykh i munitsipal'nykh uchrezhdenii na 2021 god (utv. resheniem Rossiiskoi trekhstoronnei komissii po regulirovaniyu sotsial'no-trudovykh otnoshenii ot 29.12.2020 g., protokol № 13)* [Uniform recommendations on the establishment at the federal, regional and local levels of wage systems for employees of state and municipal institutions for 2021 (approved by the decision of the Russian tripartite commission for the regulation of social and labor relations of December 29, 2020, protocol No. 13)].

4. *Poruchenie Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 08.03.2021 №Pr-366* [Order of the President of the Russian Federation dated March 8, 2021 No. Pr-366].
5. *Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 05.08.2008 №583 «O vvedenii novykh sistem oplaty truda rabotnikov federal'nykh byudzhetykh, avtonomnykh i kazennykh uchrezhdenii i federal'nykh gosudarstvennykh organov, a takzhe grazhdanskogo personala voinskikh chastei, uchrezhdenii i podrazdelenii federal'nykh organov ispolnitel'noi vlasti, v kotorykh zakonom predusmotrena voennaya i priravnennaya k nei sluzhba, oplata truda kotorykh osushchestvlyayetsya na osnove Edinoi tarifnoi setki po oplate truda rabotnikov federal'nykh gosudarstvennykh uchrezhdenii»* [Decree of the Government of the Russian Federation of August 5, 2008 No. 583 “On the introduction of new wage systems for employees of federal budgetary, autonomous and state institutions and federal state bodies, as well as civilian personnel of military units, institutions and divisions of federal executive bodies, in which the law provides military and equivalent service, the remuneration of which is carried out on the basis of the Unified tariff scale for the remuneration of employees of federal state institutions”].
6. *Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 24.12.2007 №922 «Ob osobennostyakh poryadka ischisleniya srednei zarabotnoi platy»* [Decree of the Government of the Russian Federation of December 24, 2007 No. 922 “On the peculiarities of the procedure for calculating the average wage”].
7. *Prikaz Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki ot 27.11.2019 №711 «Ob utverzhdenii Ukazanii po zapolneniyu form federal'nogo statisticheskogo nablyudeniya №P-1 “Svedeniya o proizvodstve i otgruzke tovarov i uslug”, №P-2 “Svedeniya ob investitsiyakh v nefinansovye aktivy”, №P-3 “Svedeniya o finansovom sostoyanii organizatsii”, №P-4 “Svedeniya o chislennosti i zarabotnoi plate rabotnikov”, №P-5(m) “Osnovnye svedeniya o deyatel'nosti organizatsii»* [Order of the Federal State Statistics Service of November 27, 2019 No. 711 “On Approval of Instructions for Completing Federal Statistical Observation Forms No. P-1 “Information on the Production and Shipment of Goods and Services”, No. P-2 “Information on Investments in Non-Financial Assets”, No. P-3 “Information on the financial condition of the organization”, No. P-4 “Information on the number and wages of employees”, No. P-5 (m) “Basic information on the activities of the organization”].
8. *Prikaz Ministerstva zdravookhraneniya i sotsial'nogo razvitiya RF ot 29.12.2007 №818 «Ob utverzhdenii Perechnya vidov vyplat stimuliruyushchego kharaktera v federal'nykh byudzhetykh, avtonomnykh, kazennykh uchrezhdeniyakh i raz'yasneniya o poryadke ustanovleniya vyplat stimuliruyushchego kharaktera v etikh uchrezhdeniyakh»* [Order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation dated December 29, 2007 No. 818 “On Approval of the List of Types of Incentive Payments in Federal Budgetary, Autonomous, State Institutions and Clarifications on the Procedure for Establishing Incentive Payments in These Institutions”].
9. *Prikaz Ministerstva zdravookhraneniya i sotsial'nogo razvitiya RF ot 29.12.2007 №822 «Ob utverzhdenii Perechnya vidov vyplat kompensatsionnogo kharaktera v federal'nykh byudzhetykh, avtonomnykh, kazennykh uchrezhdeniyakh i raz'yasneniya o poryadke ustanovleniya vyplat kompensatsionnogo kharaktera v etikh uchrezhdeniyakh»* [Order of the Ministry of Health and Social Development of the Russian Federation dated December 29, 2007 No. 822 “On approval of the List of types of compensation payments in federal budgetary, autonomous, state institutions and clarifications on the procedure for establishing compensation payments in these institutions”].
10. *Prikaz Ministerstva nauki i vysshego obrazovaniya Rossiiskoi Federatsii ot 01.02.2021 № 71 «Ob utverzhdenii Primernogo polozheniya ob oplate truda rabotnikov federal'nykh gosudarstvennykh byudzhetykh i avtonomnykh uchrezhdenii, podvedomstvennykh Ministerstvu nauki i vysshego obrazovaniya Rossiiskoi Federatsii, po vidu ekonomicheskoi deyatel'nosti “Obrazovanie”»* [Order of the Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation dated February 1, 2021 No. 71 “On Approval of the Model Regulations on the Remuneration of Employees of Federal State Budgetary and Autonomous Institutions Subordinate to the Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation, by Type of Economic Activity “Education”].
11. *Prikaz Rosstat ot 24 iyulya 2020 goda №412 «Ob utverzhdenii form federal'nogo statisticheskogo nablyudeniya dlya organizatsii federal'nogo statisticheskogo nablyudeniya za chislennost'yu, usloviyami i oplatoi truda rabotnikov, potrebnost'yu organizatsii v rabotnikakh po professional'nym gruppam»* [Order of Rosstat dated July 24, 2020 No. 412 “On approval of federal statistical monitoring forms for organizing federal statistical monitoring of the number, conditions and remuneration of employees, the need of organizations for employees by professional groups”].
12. *Rasporyazhenie Pravitel'stva Rossiiskoi Federatsii ot 26.11.2012 №2190-r «O programme po etapnogo sovershenstvovaniya sistemy oplaty truda v gosudarstvennykh (munitsipal'nykh) uchrezhdeniyakh na 2012-2018 gg.»* [Decree of the Government of the Russian Federation dated November 26, 2012 No. 2190-r “On the program for the gradual improvement of the wage system in state (municipal) institutions for 2012-2018”].
13. *Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii ot 30 dekabrya 2001 g. № 197-FZ* [Labor Code of the Russian Federation of December 30, 2001 No. 197-FZ].
14. *Ukaz Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 07.05.2012 №597 «O meropriyatiyakh po realizatsii gosudarstvennoi sotsial'noi politiki»* [Decree of the President of the Russian Federation of 07.05.2012 No. 597 “On Measures for the Implementation of the State Social Policy”].