

УДК 331.101.262(571.56-17)

DOI: 10.34670/AR.2022.49.44.006

Проблемы использования рабочей силы в Арктической зоне Республики Саха (Якутия)

Попова Надежда Корниловна

Кандидат экономических наук,
ведущий научный сотрудник,
Арктический научно-исследовательский центр
Республики Саха (Якутия),
677000, Российская Федерация, Якутск, ул. Курашова, 22;
e-mail: PopovaNadezhda77@mail.ru

Аннотация

Объект исследования – использование рабочей силы. Предмет исследования – роль качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда в использовании рабочей силы. Цель исследования – анализ проблемы использования рабочей силы в Арктической зоне РС (Я). Задача исследования – обоснование проблем, влияющих на использование рабочей силы в Арктической зоне РС (Я). Метод исследования: диалектический метод, позволяющий обосновать проблемы и возможности использования рабочей силы в Арктической зоне РС (Я). Гипотеза исследования: для эффективного использования рабочей силы необходимо планомерное социально-экономическое развитие северного региона, входящего в Арктическую зону РФ. В РС (Я) и в ее арктических районах экономические и социальные процессы осуществляются в системном единстве. Новизна исследования: в арктических районах РС (Я) эффективность использования рабочей силы зависит от развития социально-экономических индикаторов, определяющих качество трудовой жизни и внутреннего рынка труда. Основными проблемами использования рабочей силы в арктических районах РС (Я) являются демографические и экономические противоречия. Они взаимосвязаны и определяют дальнейший тренд в развитии качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда по следующим направлениям: социально-экономической стратегии, определяющей реализацию программ арктических районов РС (Я) в рамках федерального и регионального законодательства и развития основных отраслей экономики; в арктических районах РС (Я) трудно реализуемые экономические проекты не способствуют решению проблемы ограниченного числа рабочих мест; наблюдается вынужденное снижение издержек производства и высвобождение персонала.

Для цитирования в научных исследованиях

Попова Н.К. Проблемы использования рабочей силы в Арктической зоне Республики Саха (Якутия) // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 5А. С. 56-65. DOI: 10.34670/AR.2022.49.44.006

Ключевые слова

Рабочая сила, территория, рынок труда, безработица, предприятие, социально-трудовые отношения, качество трудовой жизни, внутренний рынок труда, безопасность труда, условия труда.

Введение

В системе регулирования социально-трудовых отношений реализуются генеральное соглашение, тарифное соглашение и коллективный договор на уровне предприятия. В перечисленных документах рассматривается использование рабочей силы. Для арктических районов РС (Я) проблема использования рабочей силы актуальна с позиции снижения численности населения, их миграции и безработицы. Они ограничивают использование рабочей силы, реализацию способностей к труду в процессе трудовой деятельности, уменьшают конкурентоспособность на рынке труда.

Материалы и методы

Исследование проблемы использования рабочей силы заключается в анализе социально-экономических индикаторов качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда в арктических районах РС (Я). Методами исследования проблемы использования рабочей силы являются диалектический метод и метод статистического анализа. Диалектический метод позволяет исследовать данную проблему с позиции экономической системы, единства экономических и социальных процессов. Анализ статистических данных дает возможность обосновать ключевые проблемы, характерные для использования рабочей силы.

Основная часть

В научной литературе использование рабочей силы рассматривается с позиции территории, экономики предприятий, качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда.

Основными индикаторами качества трудовой жизни являются: размер заработной платы, социальное обеспечение работника, продолжительность рабочего дня и удовлетворенность работников условиями труда. Например, на качество трудовой жизни влияет производственная жизнь, где реализуется использование рабочей силы. С позиции безопасности труда, с внедрением технологических и организационных процессов происходит интенсификация труда [Козина, www].

С качеством трудовой жизни связано удовлетворение ... личных потребностей работника через деятельность работника [Журавлев и др., www]. У Генкина Б.М. качество трудовой жизни трактуется через призму характеристики рабочего места, производственной среды, организации и оплаты труда, взаимоотношений в производственных коллективах [Генкин, 2009].

Егоршин А.П. определяет «качество трудовой жизни» как интегральный показатель, учитывающий экономическое развитие общества, уровень материального, медико-экологического и духовного благосостояния человека [Егоршин, 2003]. Качество трудовой жизни взаимосвязано с конкурентоспособностью организации, с учетом квалификации персонала, с процессом удовлетворения потребности потребителя [Мельниченко, 2017].

Внутренний рынок труда ограничен одним предприятием или отраслью экономики с функционированием системы социально-трудовых отношений. Заработная плата и размещение работников определяются административными правилами и процедурами.

Состояние внутреннего рынка труда зависит от регионального рынка труда. Напряженность в региональном рынке труда определяется не только высоким уровнем безработицы, но и рядом других индикаторов [Терентьев, Коровкин, Королев, www]. Внутренний рынок труда представляет собой систему социально-трудовых отношений, развивающихся в рамках одного

предприятия. Использование рабочей силы зависит от цикличности хозяйственной деятельности предприятий [Маковская, 2014].

Для внутреннего рынка труда характерна ситуация, когда «внутри фирмы в целях оптимального распределения иерархических должностных обязанностей и отношений между работниками и для определения уровня оплаты труда» [Малиновский, 2008]. Во внутреннем рынке труда ставки заработной платы определяется классификацией работ [там же].

В рамках внутреннего рынка труда проявляются социально-экономические противоречия, так как на политику предприятий по использованию рабочей силы влияет их экономическая деятельность и финансовые возможности. Решения этих противоречий определяют социальный климат среди персонала предприятия, их планы и мотивацию.

В районах Крайнего Севера и в Арктической зоне РФ проблема использования рабочей силы заключается в противоречивой реализации индикаторов, характерных для качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда в арктических условиях. К ним можно отнести не только суровые климатические условия, но и отдаленность населенных пунктов. Так, арктические регионы РФ «отличаются высокой дифференциацией социально-экономического развития, но могут быть объединены в 4 группы: в зависимости от уровня заселенности, освоенности территории и отраслевой структуры экономики» [Шеломенцев и др., 2008]. Дальневосточными арктическими регионами считаются Республика Саха (Якутия) и Чукотский автономный округ. В самых отдаленных северных регионах, чьи территории распространяются за полярным кругом, «плотность населения ... меньше средне арктического значения более чем в 5 и 16 раз соответственно. Данная группа регионов характеризуется также низкой плотностью автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием, которая почти в 4 раза меньше среднеарктического значения» [там же]. Инфраструктурные ограничения рассматриваются многими авторами. Например, «низкая транспортная доступность, очаговое размещение населения затрудняют организацию на данных территориях нормально функционирующих систем образования, здравоохранения, социальной защиты и т.д. Таким образом, высокий миграционный отток населения из Республики Саха (Якутия) ... выглядит весьма закономерным» [там же]. При сложившейся социально-экономической ситуации, связанной со сложной транспортной и логистической схемой, возникают проблемы с использованием рабочей силы в арктических условиях. Он рассматривается в экономическом и социальном аспектах. По мнению экспертов, «результаты анализа изменения численности рабочей силы и количества потенциальных рабочих мест свидетельствуют о том, что уже в ближайшем будущем данные регионы будут испытывать дефицит трудовых ресурсов» [Иванова, Зайцев, 2016].

Результаты исследования

Основными результатами представленного исследования являются: на использование рабочей силы в арктических районах Р(Я) влияют демографические и экономические проблемы; экономические проблемы арктических районов РС (Я) заключаются в ограниченном числе рабочих мест, в том числе новых, вынужденном снижении издержек производства и высвобождении персонала; в Республике Саха (Якутия) и в ее арктических районах показатель выбывших превышает уровень принятых; в рамках качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда перечисленные проблемы влияют на использование рабочей силы в арктических районах РС (Я).

При исследовании проблемы использования рабочей силы в арктических районах РС (Я) следует уделить внимание демографии. В арктических районах РС (Я) за 2000-2020 гг. численность населения снизилась на 22,2%, в том числе в 11 арктических районах, в%: Абыйском – 23,5, Аллаиховском – 27, Анабарском – 5,1, Булунском – 14,1, Верхнеколымском – 34,4, Верхоянском – 26,9, Жиганском – 8,9, Момском – 14,9, Нижнеколымском – 35,8, Среднеколымском – 13,0 и в Усть-Янском – 41,2. За 2000-2020 гг. в Оленекском районе рост численности населения составил 2,4% и в Эвено-Бытантайском районе 3,7% [Социальное положение..., 2020]. С уменьшением численности населения в арктических районах РС (Я) их доля в республике на начало 2020 г. составила 6,9% против 9% в 2000 г. За 2000-2021 гг. в Арктической зоне РС (Я) численность населения трудоспособного возраста снизилась на 3,8%, в том числе в следующих арктических районах, в %: Абыйском – 23, Аллаиховском – 35, Булунском – 14, Верхнеколымском – 42,2, Верхоянском – 31,8, Жиганском – 12,6, Момском – 16,8, Нижнеколымском – 44, Среднеколымском – 23,7, Усть-Янском – 52,9 и в Эвено-Бытантайском – 10,1. Анализируемый показатель повысился в Анабарском районе на 1,5% и в Оленекском районе на 6,3% [Труд и занятость в Республике Саха..., 2021]. В этом плане, происходит уменьшение численности рабочей силы в арктических районах РС (Я).

В арктических районах РС (Я) индикаторы качества трудовой жизни уступают общереспубликанскому уровню, где размер заработной платы ниже среднего показателя в Якутии. Их покупательная способность меньше республиканского уровня и ограничивает развитие фаз воспроизводства рабочей силы. Например, в фазе обмена рабочей силы рассматривается компенсирующая роль заработной платы с учетом отработанной нормы рабочего времени и выполненных норм труда. Третья фаза воспроизводства рабочей силы трансформируется в четвертую фазу с использованием рабочей силы при реализации способностей к труду в процессе трудовой деятельности. В арктических районах РС (Я) сохраняются сложности с мотивацией специалистов для продолжения трудовой деятельности. В этом плане, уделяется внимание социальному обеспечению работников, прописанному в коллективном договоре. В российской практике предусматривается удовлетворение в питании и в жилье в определенных отраслях экономики, а также другие социальные потребности. Материальное обеспечение работника осуществляется при наступлении страхового случая. Они связаны с повышением производительности труда работника, трудовой мотивации, снижением текучести кадров.

В арктических условиях государственными гарантиями поддержки работников считаются: минимальный размер оплаты труда, индексация заработной платы, ограничение размеров налогообложения доходов от заработной платы, предоставление налоговых вычетов, обеспечение регулярности выплаты заработной платы, доплаты и надбавки компенсационного характера, начисление страховых взносов [Никулина, Симончук, 2019]. Основные государственные гарантии в виде доплат и надбавок компенсационного характера работникам Севера представляют районные коэффициенты, северные надбавки, оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, оплата труда в ночное время, оплата за работу в выходные и праздничные дни, компенсация расходов за разъездной характер работы, надбавки за вахтовый метод работы, сокращенная рабочая неделя, дополнительный выходной день, предоставление дополнительного отпуска [там же].

Если рассматривать с позиции качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда, то структура северных доплат и надбавок в РС (Я) представлена таким образом, что у специалистов среднего уровня квалификации в средней начисленной заработной плате работников доля

тарифного заработка составила 28,7%, выплаты по районному регулированию – 49,8% и других выплаты – 21,5%. У квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта доля тарифного заработка достигла 30,3%, выплаты по районному регулированию – 50,8%, другие выплаты – 18,9%. У операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей доля тарифного заработка равнялась 27,9%, выплат по районному регулированию – 49,5%, других выплат – 21,3% [Труд и занятость в Республике Саха..., 2021]. На размер средней начисленной заработной платы работников влияет общий страховой (трудовой) стаж по последнему месту работы [там же].

В Республике Саха (Якутия), как северном регионе РФ, наблюдается уникальный опыт социально-экономического развития с учетом кризисных периодов в XX-XXI века. При исследовании использования рабочей силы важно отметить тенденцию, характерную для внутреннего рынка труда. Так, с реализацией инвестиционных проектов в добывающей промышленности уделено внимание рабочим профессиям и их квалификации. По данным выборочного обследования организаций в РС (Я) потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам распространяется на специалистов среднего уровня квалификации, квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта и на рабочих родственными занятиями. В том числе операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей.

Для качества трудовой жизни в РС (Я) характерна ситуация, когда к занятым, входящим в состав рабочей силы, относится численность работников организаций, где почти 50% связаны с вредными и опасными условиями труда. В РС (Я) за 2015-2020 гг. на 2,3% снизился удельный вес численности работников организаций, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. При этом, анализируемый показатель повысился в следующих арктических районах РС (Я), в %: Абыйском – 6,7, Аллаиховском – 4,8, Анабарском – 14, Верхнеколымском – 3,1, Верхоянском – 7,2, Жиганском – 3,5, Нижнеколымском – 2,0, Среднеколымском – 16,8, Эвено-Бытантайском – 14,8. Уменьшение имело место в Булунском районе на 3,8%, Момском районе – 4,4%, Оленекском районе – 4,7%, Усть-Янском районе – 6,7%. Перечисленные показатели характеризуют состояние добывающей промышленности в арктических районах РС (Я) [там же]. Важно отметить, что наибольшее «воздействие вредных производственных факторов, приводящее к развитию профессиональной патологии, отмечается у работников, осуществляющих добычу полезных ископаемых» [Сюрин, Ковшов, 2019].

Опыт показывает, что «наиболее неблагоприятные условия труда наблюдаются у работников, занятых добычей полезных ископаемых, на обрабатывающих производствах и транспорте» [Жолудаева, Мельниченко, 2018].

С точки зрения развития внутреннего рынка труда, в РС (Я) за 2009-2019 гг. число вакантных рабочих мест (требуемых работников) по видам экономической деятельности повысилось для 5784 человек или 1,8% от списочной численности до 9020 человек или 2,8% от списочной численности [Труд и занятость в Республике Саха..., 2018; Труд и занятость в Республике Саха..., 2020]. За 2000-2020 гг. в Арктической зоне РС (Я) потребность работодателей в работниках выросла в 2,5 раза за счет роста или снижения численности последних в следующих арктических районах: в Абыйском районе – с 15 до 23, Анабарском районе – с 1 до 8, Булунском районе – с 5 до 121, Верхнеколымском районе – с 67 до 73, Верхоянском районе – до 56, Жиганском районе – до 18, Нижнеколымском районе – с 29 до 65, Оленекском районе – до 20, Среднеколымском районе – с 6 до 48, Усть-Янском районе – с 34 до 50 и в Эвено-Бытантайском районе – с 2 до 4 при снижении в Аллаиховском районе – с 9 до

3, Момском районе – с 32 до 14 [Труд и занятость в Республике Саха..., 2021]. В арктических районах РС (Я) значительное различие вышеупомянутых показателей связано с возможностями местных предприятий и рынка труда в целом. Так, за 2000-2020 гг. в РС (Я) сальдированный финансовый результат организаций повысился в 15,8 раз. В 2000 г. среди арктических районов РС (Я) преобладали муниципальные образования с убыточным финансовым результатом. Экономический фактор убыточности предприятий ограничивает возможности для развития качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда.

В целом, правовые и экономические перспективы, направленные на обеспечение занятости трудоспособного населения в различных отраслях экономики, функционирующих в арктических районах РС (Я), связаны со снижением уровня общей безработицы к 2024 году.

Предусматриваются организационные меры в сфере развития конкурентоспособности граждан благодаря профессиональной переподготовки и повышения квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда. Они важны с позиции внутреннего рынка труда.

Более того, для федерального и регионального законодательства характерен процесс конкретизации взаимосвязанных социально-экономических мер по арктической тематике. Например, согласно Указу Главы Республики Саха (Якутия) от 14 августа 2020 г. № 1377 «О стратегии социально-экономического развития Арктической зоны Республики Саха (Якутия) на период до 2035 года» определен комплекс мер по развитию Арктической зоны РС (Я) как части крупного северного региона РФ. Одной из мер является открытие новых рабочих мест. В действительности, арктические районы РС (Я) сталкиваются с ограниченным числом новых рабочих мест на фоне высокой безработицы. В данном случае, высокая безработица ограничивает возможности для развития качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда, что характерно для использования рабочей силы в арктических условиях.

Таблица 1 - Нагрузка незанятого трудовой деятельностью населения на одну заявленную вакансию в арктических районах РС (Я) [Труд и занятость в Республике Саха..., 2018; Труд и занятость в Республике Саха..., 2021]

	2000 г.	2005 г.	2010 г.	2015 г.	2020 г.
Республика Саха (Якутия)	2,8	3,6	2,6	1,5	3,6
Арктические районы РС (Я)	18,1	10,8	18,3	10,0	13,0

Согласно данным таблицы 1, за 2000-2020 гг. в Республике Саха (Якутия) нагрузка незанятого трудовой деятельностью населения на одну заявленную вакансию повысилась на 28,6% при снижении в арктических районах РС (Я) на 28,1%. Прирост анализируемого показателя наблюдался в следующих арктических районах, в %: Абыйском районе – 15,9, Аллаиховском районе – 52,4, Верхнеколымском – 140, Момском – 900, Нижнеколымском – 20, Эвено-Бытантайском – 333,7. Рассматриваемый показатель уменьшился, в %: в Анабарском районе – 53,8, Булунском районе – 97,9, Среднеколымском – 65,7, Усть-Янском – 7,1. В соответствии со статистическими данными, за 2005-2020 гг. в Верхоянском районе нагрузка незанятого трудовой деятельностью населения на одну заявленную вакансию уменьшилась на 45,6%, в Жиганском районе – на 17,6%, Среднеколымском районе – 65,7% при росте в Оленекском районе на 77,8%. В арктических районах РС (Я) сохраняется низкий потенциал использования рабочей силы. С учетом вышеупомянутого, в Арктической зоне РС (Я) среди занятых в экономике происходит ротация кадров, когда в муниципальных образованиях число выбывших работников достигло 7385 человек. Они превысили число прибывших, чья численность составила 7165 человек. Превышение выбывших работников над прибывшими

связано не только с миграционным оттоком населения в трудоспособном возрасте, но и сокращением издержек и высвобождением персонала [там же]. Следует отметить, что в РС (Я) причинами выбытия работников являются: собственное желание и сокращение численности работников. На долю уволившихся по собственному желанию приходилось 68,7% от общего числа работников в 2020 г. по сравнению с 68,4% в 2014 г. [там же]. За 2013-2020 гг. произошел рост численности работников списочного состава, прошедших обучение, в РС (Я) на 101% и в арктических районах РС (Я) на 82,6%. В арктических районах РС (Я) удельный вес работников списочного состава, прошедших обучение, составил 6,5% в 2020 г. против 7,2% в 2013 г. [там же].

Заключение

Таким образом, основными проблемами использования рабочей силы в арктических районах РС (Я) являются демографические и экономические противоречия. Они взаимосвязаны по своей сути и определяют дальнейший тренд в развитии качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда по следующим направлениям: социально-экономической стратегии, определяющей реализацию программ арктических районов РС (Я) в рамках федерального и регионального законодательства и развития основных отраслей экономики; в арктических районах РС (Я) трудно реализуемые экономические проекты не способствуют решению проблемы ограниченного числа рабочих мест; наблюдается вынужденное снижение издержек производства и высвобождение персонала.

Приносим благодарность авторам научных статей, представивших научному сообществу и широкому кругу читателей свое видение об использовании рабочей силы с позиции качества трудовой жизни и внутреннего рынка труда. Их аргументы и выводы были учтены при выполнении научного исследования, изложенного в этой работе.

Библиография

1. Андреева Е.Л., Полкова Т.В. Оценка качества трудовой жизни населения регионов России // Экономика России. 2013. № 3. С. 92-100.
2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. М.: Норма, 2009. 495 с.
3. Егоршин А.П. Мотивация трудовой деятельности. Нижний Новгород: НИМБ, 2003. 320 с.
4. Ермолаева С.Г. Рынок труда. Екатеринбург, 2015. 108 с.
5. Жолудаева В.В., Мельниченко Н.Ф. Статистическая оценка качества трудовой жизни работников в Российской Федерации // Статистика и экономика. 2018. № 4. С. 42-51.
6. Журавлев П.В. и др. Персонал: Словарь понятий и определений. М.: Экзамен, 2000. 318 с.
7. Иванова М.В., Зайцев Д.В. Арктические трудовые ресурсы: текущее состояние и будущие вызовы // Региональная экономика: теория и практика. 2016. № 10. С. 49.
8. Козина И.М. Человек на работе: мир труда в оценках россиян. URL: https://wciom.ru/fileadmin/file/nauka/podborka/wciom_sociodigger.pdf
9. Маковская Н.В. Внутренний рынок труда предприятия: параметры гибкого функционирования // Экономика и банки. 2014. № 1. С. 51-57.
10. Малиновский Л.Ф. Внутренние рынки труда: некоторые проблемы теории и практики // Вестник Университета Российской академии образования. 2008. № 4. С. 131-133.
11. Мельниченко Н.Ф. Качество трудовой жизни и его влияние на конкурентоспособность российских предприятий // Россия: тенденции и перспективы. 2017. № 12-2. С. 560-564.
12. Никулина А.Ю., Симончук В.Д. Социально-экономический механизм привлечения человеческих ресурсов в Арктический регион Российской Федерации: промежуточные результаты научного проекта // Полярные чтения 2019. Арктика: вопросы управления. 2019. С. 603-615.
13. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Саха (Якутия). Статистический сборник. Якутск, 2020. 303 с.

14. Сюрин С.А., Ковшов А.А. Условия труда и риск профессиональной патологии на предприятиях Арктической зоны Российской Федерации // Экология человека. 2019. № 10. С. 15-23.
15. Терентьев Н.Е., Коровкин А.Г., Королев И.Б. Состояние и перспективы рынка труда территорий Российской Арктики в контексте задач повышения качества жизни населения. URL: <https://ecfor.ru/wp-content/uploads/2020/01/sostoyanie-i-perspektivy-rynka-truda-regionov-rossijskoj-arktiki.pdf>
16. Труд и занятость в Республике Саха (Якутия): Статистический сборник. Якутск, 2016. С. 138.
17. Труд и занятость в Республике Саха (Якутия): Статистический сборник. Якутск, 2018. 270 с.
18. Труд и занятость в Республике Саха (Якутия): Статистический сборник. Якутск, 2020. С. 148.
19. Труд и занятость в Республике Саха (Якутия): Статистический сборник. Якутск, 2021. 333 с.
20. Указ Главы Республики Саха (Якутия) «О стратегических направлениях социально- экономического развития Республики Саха (Якутия) от 27 октября 2018 г. № 145.
21. Шеломенцев А.Г. и др. Анализ миграционных процессов регионов Арктической зоны Российской Федерации // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2018. Т. 7. № 1. С. 348.

Problems of Using Labor Force in the Arctic Zone of the Republic of Sakha (Yakutia)

Nadezhda K. Popova

PhD in Economics, Leading Researcher,
Arctic Research Center of the Republic of Sakha (Yakutia),
677000, 22, Kurashova str., Yakutsk, Russian Federation;
e-mail PopovaNadezhda77@mail.ru

Abstract

The object of the study is the use of labor force. The subject of the study is the role of the quality of working life and the internal labor market in the use of labor force. The purpose of the study is to analyze the problem of using labor force in the Arctic zone of Yakutia. The task of the study is to substantiate the problems affecting the use of labor in the Arctic zone of Yakutia. Research hypothesis: for the effective use of labor force, a systematic socio-economic development of the northern region, which is part of the Arctic zone of the Russian Federation, is necessary. In Yakutia and in its Arctic regions, economic and social processes are carried out in a systemic unity. The main problems in the use of labor in the Arctic regions of the Republic of Sakha (Yakutia) are demographic and economic contradictions. They are interconnected and determine the further trend in the development of the quality of working life and the internal labor market in the following areas: socio-economic strategy that determines the implementation of programs in the Arctic regions of Yakutia within the framework of federal and regional legislation and the development of the main sectors of the economy; in the Arctic regions of the Republic of Sakha, difficult-to-implement economic projects do not contribute to solving the problem of a limited number of jobs; there is a forced reduction in production costs and the release of personnel.

For citation

Popova N.K. (2022) Problemy ispol'zovaniya rabochei sily v Arkticheskoi zone Respubliki Sakha (Yakutiya) [Problems of Using Labor Force in the Arctic Zone of the Republic of Sakha (Yakutia)]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (5A), pp. 56-65. DOI: 10.34670/AR.2022.49.44.006

Keywords

Labor force, territory, labor market, unemployment, enterprise, social and labor relations, quality of working life, internal labor market, labor safety, working conditions.

References

1. Andreeva E.L., Polkova T.V. (2013) Otsenka kachestva trudovoi zhizni naseleniya regionov Rossii [Evaluation of the quality of working life of the population of regions of Russia]. *Ekonomika Rossii* [Economics of Russia]. 2013. № 3. S. 92-100.
2. Egorshin A.P. (2003) *Motivatsiya trudovoi deyatel'nosti* [Motivation of labor activity]. Nizhniy Novgorod: NIMB Publ.
3. Ermolaeva S.G. (2015) *Rynok truda* [Labor market]. Yekaterinburg.
4. Genkin B.M. (2009) *Ekonomika i sotsiologiya truda* [Economics and sociology of labor]. Moscow: Norma Publ.
5. Ivanova M.V., Zaitsev D.V. (2016) Arkticheskie trudovye resursy: tekushchee sostoyanie i budushchie vyzovy [Arctic labor resources: current state and future challenges]. *Regional'naya ekonomika: teoriya i praktika* [Regional economy: theory and practice], 10, p. 49.
6. Kozina I.M. *Chelovek na rabote: mir truda v otsenkakh rossiyan* [People at work: the world of work in the assessments of Russians]. Available at: https://wciom.ru/fileadmin/file/nauka/podborka/wciom_sociodigger.pdf [Accessed 04/04/2022]
7. Makovskaya N.V. (2014) Vnutrennii rynek truda predpriyatiya: parametry gibkogo funktsionirovaniya [Internal labor market of an enterprise: parameters of flexible functioning]. *Ekonomika i banki* [Economics and banks], 1, pp. 51-57.
8. Malinovskii L.F. (2008) Vnutrennie rynki truda: nekotorye problemy teorii i praktiki [Internal labor markets: some problems of theory and practice]. *Vestnik Universiteta Rossiiskoi akademii obrazovaniya* [Bulletin of the University of the Russian Academy of Education], 4, pp. 131-133.
9. Mel'nichenko N.F. (2017) Kachestvo trudovoi zhizni i ego vliyanie na konkurentosposobnost' rossiiskikh predpriyatii [The quality of working life and its impact on the competitiveness of Russian enterprises]. *Rossiya: tendentsii i perspektivy* [Russia: trends and prospects], 12-2, pp. 560-564.
10. Nikulina A.Yu., Simonchuk V.D. (2019) Sotsial'no-ekonomicheskii mekhanizm privlecheniya chelovecheskikh resursov v Arkticheskii region Rossiiskoi Federatsii: promezhutochnye rezul'taty nauchnogo proekta [Socio-economic mechanism for attracting human resources to the Arctic region of the Russian Federation: intermediate results of a scientific project]. In: *Polyarnye chteniya 2019. Arktika: voprosy upravleniya* [Polar Readings 2019. Arctic: Management Issues].
11. Shelomentsev A.G. et al. (2018) Analiz migratsionnykh protsessov regionov Arkticheskoi zony Rossiiskoi Federatsii [Analysis of migration processes in the regions of the Arctic zone of the Russian Federation]. *Azimut nauchnykh issledovaniy: ekonomika i upravlenie* [Azimuth of scientific research: economics and management], 7, 1, p. 348.
12. (2020) *Sotsial'noe polozhenie i uroven' zhizni naseleniya Respubliki Sakha (Yakutiya)*. *Statisticheskii sbornik* [Social status and standard of living of the population of the Republic of Sakha (Yakutia). Statistical compendium]. Yakutsk.
13. Syurin S.A., Kovshov A.A. (2019) Usloviya truda i risk professional'noi patologii na predpriyatiyakh Arkticheskoi zony Rossiiskoi Federatsii [Working conditions and the risk of occupational pathology at the enterprises of the Arctic zone of the Russian Federation]. *Ekologiya cheloveka* [Human Ecology], 10, pp. 15-23.
14. Terent'ev N.E., Korovkin A.G., Korolev I.B. *Sostoyanie i perspektivy rynka truda territorii Rossiiskoi Arktiki v kontekste zadach povysheniya kachestva zhizni naseleniya* [The state and prospects of the labor market in the territories of the Russian Arctic in the context of the tasks of improving the quality of life of the population]. Available at: <https://ecfor.ru/wp-content/uploads/2020/01/sostoyanie-i-perspektivy-rynka-truda-regionov-rossijskoj-arktiki.pdf> [Accessed 04/04/2022]
15. (2016) *Trud i zanyatost' v Respublike Sakha (Yakutiya): Statisticheskii sbornik* [Labor and employment in the Republic of Sakha (Yakutia): Statistical compendium]. Yakutsk.
16. (2018) *Trud i zanyatost' v Respublike Sakha (Yakutiya): Statisticheskii sbornik* [Labor and employment in the Republic of Sakha (Yakutia): Statistical compendium]. Yakutsk.
17. (2020) *Trud i zanyatost' v Respublike Sakha (Yakutiya): Statisticheskii sbornik* [Labor and employment in the Republic of Sakha (Yakutia): Statistical compendium]. Yakutsk.
18. (2021) *Trud i zanyatost' v Respublike Sakha (Yakutiya): Statisticheskii sbornik* [Labor and employment in the Republic of Sakha (Yakutia): Statistical compendium]. Yakutsk.
19. *Ukaz Glavy Respubliki Sakha (Yakutiya) «O strategicheskikh napravleniyakh sotsial'no- ekonomicheskogo razvitiya Respubliki Sakha (Yakutiya) ot 27 oktyabrya 2018 g. № 145* [Decree of the Head of the Republic of Sakha (Yakutia) "On the strategic directions of the socio-economic development of the Republic of Sakha (Yakutia) of October 27, 2018 No. 145].
20. Zholudaeva V.V., Mel'nichenko N.F. (2018) Statisticheskaya otsenka kachestva trudovoi zhizni rabotnikov v Rossiiskoi Federatsii [Statistical assessment of the quality of working life of workers in the Russian Federation]. *Statistika i*

ekonomika [Statistics and Economics], 4, pp. 42-51.

21. Zhuravlev P.V. et al. (2000) *Personal: Slovar' ponyatii i opredelenii* [Human Resources: Dictionary of concepts and definitions]. Moscow: Ekzamen Publ.