

УДК 330:334 (075.8)

DOI: 10.34670/AR.2022.37.58.044

Особенности развития российского рынка труда в новых геополитических условиях

Агабекян Раиса Леоновна

Доктор экономических наук, профессор, ректор,
Академия маркетинга и социально-информационных технологий,
350010, Российская Федерация, Краснодар, ул. Зиповская, 5;
e-mail: 27051961@mail.ru

Аннотация

В статье анализируются последствия влияния пандемии и состояние современной геополитической ситуации на российский рынок труда. Автор выделяет позитивные и негативные факторы и изменения, имеющие место в российской экономике с целью прогнозирования тенденций развития рынка труда. Санкционное давление, последствия пандемии и политика импортозамещения обусловили новые тенденции российского рынка труда. Прежде всего, это рост занятости в сфере кибербезопасности и структур, связанных с ИТ и высокими технологиями, самолето- и ракетостроением, ВПК, медиа и российскими фармацевтическими компаниями, быстрое импортозамещение, государственная поддержка и развитие стартапов, глобальный разворот российского бизнеса на восток, миграция как фактор повышения экономической эффективности. Автор приходит к выводу, что активное внедрение робототехники, информационных технологий, изменение экономической конъюнктуры рынка говорят о том, что работодателям нужны не просто работники, а компетентные, креативные, готовые постоянно учиться и повышать квалификацию, одновременно решать несколько задач сотрудники.

Для цитирования в научных исследованиях

Агабекян Р.Л. Особенности развития российского рынка труда в новых геополитических условиях // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 5А. С. 191-197. DOI: 10.34670/AR.2022.37.58.044

Ключевые слова

Рынок труда, занятость, импортозамещение, санкционное давление, миграционные процессы, уровень безработицы, геополитическая ситуация.

Введение

Современное состояние рынка труда как одного из главных компонентов экономической системы требует серьезного изучения и анализа, поскольку все изменения и процессы, происходящие на рынке труда, прямо или косвенно влияют на состояние экономики страны в целом и ее регионов. С другой стороны, экономическая система государства, в свою очередь, влияет на рынок труда. В 2021-2022 годах российской экономике в целом и рынку труда, в частности, были свойственны кризисные явления, которые – периодически углублялись и стабилизировались.

Факторы, влияющие на современное состояние российского рынка труда

Сегодня возникает необходимость системного анализа всех факторов и изменений, имеющих место в экономике страны, для прогнозирования тенденций развития рынка труда.

Российская экономика еще не успела оправиться от последствий пандемии, как стало нарастать санкционное давление, что привело к падению рубля, закрытию иностранных компаний в России, росту инфляции и безработицы. Кроме того, на состояние рынка труда в России серьезное влияние оказывает современная геополитическая ситуация в мире. Становление нового миропорядка, нестабильность внешнеэкономических связей, с одной стороны, и внедрение новых технологий, автоматизация и роботизация, с другой стороны, оказывают непосредственное влияние на уровень занятости населения, их доходы и заработную плату.

Данная ситуация вызывает тревогу у населения и желание срочно что-то делать. Несмотря на то, что российская экономика и рынок труда имеют большой опыт действия в кризисных условиях, мы никогда не оказывались в столь сложных условиях. К сожалению, статистический материал для анализа собран за слишком короткий период для полноценного анализа современного состояния рынка труда, тем не менее, определенные тенденции можно проследить.

Уход западных компаний, безусловно, негативно влияет на состояние рынка труда: сокращение персонала; рост безработицы; усиление конкуренции на рынке труда между уволенными сотрудниками западных компаний и сотрудниками российских компаний за места в российских компаниях, а в результате на рынке труда создается напряженность. В тоже время данная проблема положительно решается за счет создания возможностей российскими специалистами занять рабочие места иностранных работников, выезжающих из России. Нам следует понимать, что миграционные потоки сегодня носят двусторонний характер, ведь многие западные компании из недружественных стран, расторгают контракты с россиянами, работающими за рубежом. Возвращаясь на родину, они будут искать место работы и их потенциал необходимо использовать. В новых условиях государство, совершенно справедливо, пытается остановить отток специалистов за рубеж, особенно специалистов в области информационных технологий. Для этих целей Президент РФ В.В. Путин 2 марта подписал указ №83 «О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации».¹ Согласно Указу специалистам IT-сферы предоставляется отсрочка от

¹ См.: Указ Президента РФ В.В. Путина от 02.03.2022 г. №83 «О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации».

призыва на военную службу если они работают в аккредитованных IT-компаниях, для некоторых категорий выделяются финансы на улучшение жилищных условий, Кроме этого, в перечне Министерства цифрового развития России для стабилизации и развития отрасли в условиях санкций есть освобождение на три года сотрудников от уплаты НДФЛ. Надеюсь, что вышеизложенные преференции IT-специалистам положительно повлияют на рынок труда.

Влияние миграционных процессов на региональные рынки труда

Особенностью миграционных процессов в 2021-2022 гг., являются десятки тысяч беженцев из Донбасса, что, несомненно, повлияет на состояние рынка труда в регионах России, особенно приграничных с Украиной. В большинстве своем это пенсионеры, женщины и дети, потому что мужчины до 55 лет подпадают под всеобщую мобилизацию и выехать из страны им непросто. Учитывая то, что не все беженцы вернутся обратно, хороших специалистов станет больше – это факт.

Российский рынок труда, и в особенности, региональные рынки труда могут пополниться квалифицированными рабочими промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр, врачами, учителями, продавцами, а также неквалифицированными работниками. На рынке может появиться адекватная конкуренция: некоторые российские избалованные работники столкнутся с профессионалами более высокого уровня, вынужденными работать именно на этой позиции. С точки зрения макроэкономики это позитивная тенденция, а вот на региональном рынке труда могут быть негативные явления в виде напряженности и конфликтов.

В условиях импортозамещения и санкционного давления в регионах снова появился спрос на работников сельского хозяйства и квалифицированных специалистов для заводов, фабрик, компаний. В связи с ориентацией туризма на внутренний рынок, компании и туристические фирмы стали набирать новых сотрудников. При этом в некоторых регионах вакансий было в разы больше, чем людей, которые искали работу.

Пандемия и цифровизация в 2021 году ускорили преобразования на рынке труда, а в 2022 году во всем мире люди теряют работу не только из-за цифровизации, но и из-за экономического кризиса. Санкционное давление и политика импортозамещения обусловили новые тенденции российского рынка труда – рост спроса не только на IT-специалистов, но и на инженерно-технических работников. Учитывая, что сейчас перед страной стоят задачи развития инновационных технологий, реструктуризации промышленных предприятий, наиболее востребованными станут технические специалисты: инженеры, системные администраторы, специалисты сервисного обслуживания, мастера, начальники технических отделов, механики, энергетики. В то же время неизменным спросом будут пользоваться инженеры среднего звена и квалифицированные рабочие. На многих промышленных предприятиях сегодня требуется высококвалифицированный рабочий персонал. На рынке труда дефицит технических специалистов, рабочих высокой квалификации, таких как, токари, слесари, фрезеровщики, а с активным развитием нанотехнологий, будут востребованы технические специалисты и в этой области.

Сегодня бытует мнение, что у нас слишком много юристов и экономистов. Я бы здесь поспорила. Рынку труда нужны специалисты данного профиля, но только с высоким уровнем квалификации. Предложения от работодателей активно поступают, но они ведут жесткий отбор. Поэтому прежде, чем поступать в вузы, важно определить, чем хочется заниматься по жизни и

к какому роду деятельности есть склонность.

Безработица как ключевой показатель состояния рынка труда

Ключевым показателем рынка труда является безработица в разрезе стран и регионов Российской Федерации.

Таблица 1 - Уровень безработицы в ведущих странах мира в 2021 г. ²

| Страна | Уровень безработицы % |
|-----------------------|-----------------------|
| Бразилия | 12,4 |
| Еврозона (в среднем) | 8,9 |
| Канада | 6,3 |
| Австралия | 5,5 |
| Россия | 5,0 |
| США | 4,1 |
| Китай | 4,0 |
| Япония | 2,8 |

Так, если в 2021г. уровень инфляции в России составил 5%, то к началу 2022 года, когда российский рынок труда постепенно восстанавливался от последствий пандемии коронавируса уровень безработицы, по данным Росстата, составил 4,4%, что сопоставимо с показателем тех же периодов 2018–2019 годов. Однако введение против РФ экономических санкций рядом недружественных западных стран и последовавший за ним уход из страны ряда крупных ритейлеров и фирм с иностранным участием может сократить число доступных населению рабочих мест. Уровень безработицы дифференцирован и в разрезе российских регионов.

Таблица 2 - Уровень безработицы в разрезе российских регионов³

| Регионы России | Уровень безработицы % |
|---|-----------------------|
| Центральный Федеральный округ (18 субъектов) | 4,3 |
| Северо-Кавказский Федеральный округ (7 субъектов) | 14,8 |
| Северо-Западный Федеральный округ (11 субъектов) | 5,2 |
| Южный Федеральный округ (8 субъектов) | 6 |
| Приволжский Федеральный округ (14 субъектов) | 5,1 |
| Уральский федеральный округ (6 субъектов) | 5,6 |
| Сибирский федеральный округ (10 субъектов) | 7,2 |
| Дальневосточный федеральный округ (11 субъектов) | 6,5 |

Как показывает таблица 2, самая низкая безработица в Центральном федеральном округе. Это не удивительно, ведь там находятся Москва и Московская область.

«Самая высокая безработица в ЮФО зафиксирована в Калмыкии 8,5%, самая низкая в Ростовской области 3,6%. В Адыгее уровень безработицы в первые два месяца составил 8% (занятых 189,9 тыс., безработных 16,5 тыс. человек). В Крыму этот показатель 6,3% (837,7 тыс. и 56,4 тыс.), в Севастополе 4,1% (239,7 тыс. и 10,3 тыс.).

По данным Росстата, уровень безработицы в Краснодарском крае в январе-феврале 2022

² См.: Что будет с российским рынком труда в 2022 году: комментарии экспертов.

³ Безработица в России: статистика 2021-2022, причины и прогноз.

года составил 4,1%. По этому показателю Кубань вместе с Севастополем делит 6-7-е места среди регионов ЮФО. Численность рабочей силы на Кубани составляет 2,85 млн человек, в том числе занятых 2,7 млн человек, безработных 114,6 тыс.

В целом в России уровень безработицы в январе-феврале 2022 года составил 4,3%. Общая численность рабочей силы в стране оценивается в 75,1 млн. человек. Из них 71,9 млн. человек имеют работу, еще 3,2 млн. – не трудоустроены». В течение 2021-2022 гг. уровень безработицы по регионам не превышал 14,8% (максимальное значение). Данные говорят о том, что количество неработающих людей по отдельным регионам в среднем составляет от 4 до 7,5 % россиян. Подобная ситуация свидетельствует о том, что массовой безработицы в РФ нет, она носит, как и раньше, региональный характер.

Заключение

Таким образом, можно выделить негативные и позитивные факторы, влияющие на состояние рынка труда и уровень занятости населения в течение 2021-2022 года. К негативным факторам можно отнести:

- 1) Спецоперация на Украине.
- 2) Санкции, которые против России ввели страны Запада и США.
- 3) Рост цен на продукты питания, услуги, коммунальные платежи.
- 4) Рост уровня инфляции, которая остается стабильно высокой.
- 5) Демографический кризис.

К позитивным факторам, влияющим на рынок труда, можно отнести:

- 1) Рост занятости в сфере кибербезопасности и структур, связанных с IT и высокими технологиями, самолето- и ракетостроением, ВПК, медиа и российскими фармацевтическими компаниями.
- 2) Быстрое импортозамещение как основная задача российской экономики в данный момент.
- 3) Государственная поддержка и развитие стартапов.
- 4) Глобальный разворот российского бизнеса на восток.
- 5) Миграция как фактор повышения экономической эффективности.

Сегодня рынок труда, на наш взгляд, замер и только готовится реагировать на изменения геополитической ситуации и международных экономических отношений. Структура рынка труда и трудовых ресурсов в нынешнем году демонстрирует положительные процессы, которые характеризуются структурными изменениями и будут характерны для российской занятости населения в последующие несколько лет. Активное внедрение робототехники, информационных технологий, изменение экономической конъюнктуры рынка говорят о том, что работодателям нужны не просто работники, а компетентные, креативные, готовые постоянно учиться и повышать квалификацию, одновременно решать несколько задач сотрудники. Однако отсутствие баланса между спросом и предложением на рынке труда мешает экономике выйти из состояния стагнации окончательно.

Анализ современных реалий позволяет сделать вывод, что современный рынок труда претерпевает серьезные трансформации, вызванные изменением современного миропорядка, макроэкономических, социально-демографических, политико-правовых факторов. Последствия действия этих факторов требуют серьезного осмысления и принятия адекватных социально-политических и экономических решений.

Библиография

1. Безработица в пути // Коммерсант. 09.03.2022 URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5249931>
2. Безработица в России: статистика 2021-2022, причины и прогноз. URL: <https://ratenger.com/economics/bezraboticza-v-rossii>
3. Указ Президента РФ В.В. Путина от 02.03.2022 г. №83 «О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации».
4. Что будет с российским рынком труда в 2022 году: комментарии экспертов. URL: <https://hrlider.ru/posts/cto-budet-s-rynkom-truda-v-rossii/>
5. Von Wachter T. The persistent effects of initial labor market conditions for young adults and their sources // *Journal of Economic Perspectives*. – 2020. – Т. 34. – №. 4. – С. 168-94.
6. Bartik A. W. et al. Measuring the labor market at the onset of the COVID-19 crisis. – National Bureau of Economic Research, 2020. – №. w27613.
7. Neumark D. Experimental research on labor market discrimination // *Journal of Economic Literature*. – 2018. – Т. 56. – №. 3. – С. 799-866.
8. Allen R. C. Poverty and the labor market: today and yesterday // *Annual review of economics*. – 2020. – Т. 12. – С. 107-134.
9. Azar J., Marinescu I., Steinbaum M. Labor market concentration // *Journal of Human Resources*. – 2022. – Т. 57. – №. S. – С. S167-S199.
10. Abdurakhmanova G. et al. Labor migration of the population and evaluation of supply chain on the labor market // *Архив научных исследований*. – 2019.

Features of the development of the Russian labor market in new geopolitical conditions

Raisa L. Agabekyan

Doctor of Economics, Professor,
Rector, Academy of Marketing and Social-Information Technologies,
350010, 5, Zipovskaya str., Krasnodar, Russian Federation;
e-mail: 27051961@mail.ru

Abstract

The article analyzes the consequences of the impact of the pandemic and the state of the current geopolitical situation on the Russian labor market. The author identifies positive and negative factors and changes taking place in the Russian economy in order to predict trends in the development of the labor market. Sanctions pressure, the consequences of the pandemic and the policy of import substitution have led to new trends in the Russian labor market. First of all, these are the growth of employment in the field of cybersecurity and structures related to IT and high technologies, aircraft and rocket engineering, the military-industrial complex, media and Russian pharmaceutical companies, rapid import substitution, state support and development of startups, the global turn of Russian business to the east, migration as a factor of increasing economic efficiency. The author concludes that the active introduction of robotics, information technologies, and changes in the economic market conditions indicate that employers need not just employees, but competent, creative employees who are ready to constantly study and improve their skills, simultaneously solve several tasks. The modern labor market is undergoing serious transformations caused by changes in the modern world order, macroeconomic, socio-demographic, political and legal factors. The consequences of these factors require serious reflection and the adoption of adequate socio-political and economic decisions.

Raisa L. Agabekyan

For citation

Agabekyan R.L. (2022) Osobennosti razvitiya rossiiskogo rynka truda v novykh geopoliticheskikh usloviyakh [Features of the development of the Russian labor market in new geopolitical conditions]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (5A), pp. 191-197. DOI: 10.34670/AR.2022.37.58.044

Keywords

Labor market, employment, import substitution, sanctions pressure, migration processes, unemployment rate, geopolitical situation.

References

1. Bezrobotitsa v puti [Unemployment is on the way]. Available at: <https://www.kommersant.ru/doc/5249931> [Accessed 05/05/2022]
2. Bezrobotitsa v Rossii: statistika 2021-2022, prichiny i prognoz [Unemployment in Russia: statistics for 2021-2022, causes and forecast]. Available at: <https://ratenger.com/economics/bezroboticza-v-rossii> [Accessed 05/05/2022]
3. Chto budet s rossiiskim rynkom truda v 2022 godu: kommentarii ekspertov [What will happen to the Russian labor market in 2022: expert comments]. Available at: <https://hrlider.ru/posts/chto-budet-s-ryнком-truda-v-rossii/> [Accessed 05/05/2022]
4. Ukaz Prezidenta RF V.V. Putina ot 02.03.2022 g. №83 «O merakh po obespecheniyu uskorennoy razvitiya otrasli informatsionnykh tekhnologii v Rossiiskoi Federatsii» [Decree of the President of the Russian Federation V.V. Putin dated March 2, 2022 No. 83 “On measures to ensure the accelerated development of the information technology industry in the Russian Federation”].
5. Von Wachter, T. (2020). The persistent effects of initial labor market conditions for young adults and their sources. *Journal of Economic Perspectives*, 34(4), 168-94.
6. Bartik, A. W., Bertrand, M., Lin, F., Rothstein, J., & Unrath, M. (2020). Measuring the labor market at the onset of the COVID-19 crisis (No. w27613). National Bureau of Economic Research.
7. Neumark, D. (2018). Experimental research on labor market discrimination. *Journal of Economic Literature*, 56(3), 799-866.
8. Allen, R. C. (2020). Poverty and the labor market: today and yesterday. *Annual review of economics*, 12, 107-134.
9. Azar, J., Marinescu, I., & Steinbaum, M. (2022). Labor market concentration. *Journal of Human Resources*, 57(S), S167-S199.
10. Abdurakhmanova, G., & Abdurakhmanov, K. (2019). Labor migration of the population and evaluation of supply chain on the labor market. *Архив научных исследований*.