

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2022.39.45.019

## Имплементация принципов экологического аудита деятельности предприятия

**Забайкин Юрий Васильевич**

Кандидат экономических наук,  
доцент кафедры производственного и финансового менеджмента,  
Российский государственный геологоразведочный университет  
им. Серго Орджоникидзе,  
117997, Российская Федерация, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 23;  
e-mail: 79264154444@yandex.com

**Лунькин Дмитрий Александрович**

Кандидат экономической наук,  
кафедра философии и права,  
Российский государственный геологоразведочный университет  
им. Серго Орджоникидзе,  
117997, Российская Федерация, Москва, ул. Миклухо-Маклая, 23;  
e-mail: lunkinda@mgri.ru

### Аннотация

Практика экологического аудита базируется на следующих принципах: поддержка экологического аудита и реагирования на его результаты со стороны руководства предприятия; независимость функций экологического аудита в отношении деятельности, которая проверяется; обоснованный подбор аудиторов; определенность целей, сроков, ресурсов и периодичности экологического аудита; адекватность сбора, анализа, интерпретации и документирования результатов целям аудита; наличие процедур, обеспечивающих нелицеприятный, четкое и ясное изложение результатов экологического аудирования в заключении; наличие процедур, гарантирующих качество экологического аудита и конфиденциальность информации; презумпция потенциальной экологической опасности хозяйственной деятельности; ответственность аудитора. Первым этапом осуществления экологического аудита промышленных предприятий является организационно-методическая подготовка. На этом этапе формируется команда эоаудиторов, изучается и анализируется экологическое состояние региона, составляются программы работ. Основные принципы формирования команды эоаудиторов зависят от поставленной задачи и относятся к компетенции инициатора проведения экологического аудита. Общими принципами формирования команды эоаудиторов являются: принцип предпринимательства-проведение экологического аудита независимыми аудиторскими фирмами или отдельными аудиторами при условии наличия сертификата на проведение эоаудита; принцип независимости – подчинение ответственных за проведение внутренних и ведомственных эоаудитов лиц непосредственно высшему руководству предприятий, компаний или объединений; принцип профессионализма – привлечение

независимых экспертов и специалистов профильных научно – исследовательских центров; принцип объективности – включение в команду представителей природоохранных служб или ведущих специалистов предприятия и учета их мнения на всех стадиях экоаудита вплоть до согласования текста заключения.

#### **Для цитирования в научных исследованиях**

Забайкин Ю.В., Лунькин Д.А. Имплементация принципов экологического аудита деятельности предприятия // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 4В. С. 501-508. DOI: 10.34670/AR.2022.39.45.019

#### **Ключевые слова**

Экоаудит, специалисты, принцип объективности, исследовательские центры, промышленные предприятия.

## **Введение**

Развитие экономики России и решение возникших эколого-экономических проблем общества должно основываться на экологически направленной деятельности предприятий, эффективном использовании различных видов ресурсов для обеспечения устойчивого экономического и экологического развития. Поэтому существует насущная необходимость формирования социально-экономической мотивации экологизации деятельности предприятий в России, сбалансирования интересов стейкхолдеров: общества, государственных институтов, субъектов экономической деятельности, работников.

## **Основная часть**

Система мотивации персонала к эколого-экономическому развитию предприятия имеет четко выраженный иерархический характер, который является отражением состава и сосуществования целей, определяемых соответствующими потребностями, интересами и мотивами. Причем речь идет не только о целях работника, но и о целях предприятия. Именно от них, от возможности и способов их достижения зависит деятельность и поведение персонала, коллективов и всей организации.

В ряде работ отечественных ученых приведены цели предприятия и персонала. К сожалению, большинство исследователей уделяют внимание только экономическим и социальным целям, а экологические остаются без внимания. Однако сегодня игнорирование экологических потребностей и целей развития недопустимо. Экологизация экономики является современным мировым требованием и тенденцией, которая рассматривается как способ содействия экономическому прогрессу с обеспечением экологической устойчивости и социального равенства.

Экономические цели предприятия включают: обеспечение высокой финансовой устойчивости предприятия; поддержание платежеспособности; обеспечение максимизации прибыли предприятия; увеличение доли рынка; повышение гибкости производственного потенциала; повышение производительности труда; повышение качества изготовления продукции и тому подобное. Экономические цели работника заключаются в получении достаточного для удовлетворения основных потребностей уровня оплаты труда; получении

других материальных выплат, льгот; участия в распределении прибылей предприятия и тому подобное.

Социальные цели предприятия – это обеспечение предприятия персоналом надлежащей квалификации; формирование команды компетентных специалистов; обеспечение надлежащих условий труда; повышение уровня управленческой культуры; улучшение социально-психологического климата в коллективе; обеспечение стабильности коллектива, лояльности персонала; обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда, премий, вознаграждений и т. д. В социальных целей работника относят: возможность использования знаний, умений и навыков; возможность повышать квалификацию, приобрести образование, переподготовку; создание безопасных условий труда; обеспечение уверенности в будущем, гарантии занятости, стабильности; возможность карьерного роста; обеспечение участия в управлении; улучшение отношений с руководством, коллегами, подчиненными; возможность для самореализации и творчества.

Экологические цели предприятия заключаются в снижении негативного воздействия предприятия на окружающую среду; обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; защищенности персонала и общества от аварий и их последствий; эффективном управлении рисками в области охраны труда и промышленной безопасности, возникающие в процессе производственной деятельности; рациональном использовании природных ресурсов; сокращение образования производственных отходов и их рациональному вторичном использовании; технологическом перевооружении и выводе из эксплуатации устаревшего оборудования; усовершенствовании технологических процессов производства, реализации мер по энергосбережению; сокращении образования отходов производства и обеспечение безопасного обращения с ними, реализации мероприятий по вторичной переработке отходов; создание условий и механизмов, обеспечивающих минимизацию негативного влияния производства на окружающую среду и тому подобное. Экологические цели персонала заключаются в сохранении собственной жизни и здоровья, обеспечении охраны труда и промышленной безопасности, возникающих в процессе производственной деятельности и тому подобное.

Хотя у сотрудника и предприятия потребности, интересы, цели не только не совпадают, но нередко вступают в противоречие (особенно это касается экономических целей); именно с помощью мотивации их можно согласовать, гармонизировать, ведь как предприятие, так и работники не могут существовать отдельно, а только в системе.

Важным условием обеспечения эффективности мотивации персонала к эколого-экономическому развитию предприятия является соблюдение принципов мотивировки. В работе приведены принципы мотивации, согласно которым во время формирования системы мотивации персонала необходимыми являются: использование новых научных подходов и разработок при условии мотивации управленческого персонала (принцип научности); достижение результата адекватным затраченным на мотивацию средствам (принцип эффективности); обеспечение баланса ресурсов и интересов (сбалансированности); оперативное реагирование на изменения в потребностях, интересах и целях предприятия и персонала (оперативности) и способность меняться под влиянием требований среды (гибкости); учет различных форм, методов и средств мотивационного воздействия (комплексность), которые объединены в систему (системность); согласование и взаимозависимость целей предприятия и персонала, наиболее благоприятное их сочетание (гармонии).

По нашему мнению, указанные принципы следует дополнить принципами эколого-экономического развития предприятия, которые обеспечат установление порядка, при котором экологическая деятельность на предприятии должна стать одним из высших его приоритетов. Для большинства наших предприятий природоохранные меры всегда воспринимались как принудительная деятельность, которую, по возможности, целесообразно избежать. Предложенные принципы обеспечат изменение философии экологической деятельности предприятия. Экологические цели должны стать в число высших приоритетов - таких, как получение прибыли, забота о качестве продукции и др. Анализ научных трудов позволил сформулировать и дополнить принципы мотивации персонала такими принципами эколого-экономического развития предприятия: принципом постоянства, который предусматривает обеспечение сбалансированных отношений в экологической, экономической и социальной сферах с учетом их современного состояния и дальнейшего развития; принципом экологической направленности мотивации, который заключается в воспроизведении мотивов социально-экономического развития и экологизации экономики; принципом экологизации инструментов мотивации – использование имеющегося и формирование нового арсенала мотивационных инструментов для достижения целей экологизации экономических отношений.

При правильной организации мотивации персонала можно достичь различных целей функционирования предприятия. От уровня мотивации к труду зависит успех деятельности человека и предприятия. Чем выше уровень мотивации (чем больше факторов побуждают человека к деятельности и чем больше их сила), тем больше активность человека и тем больше усилий он приложит для достижения успеха. Согласование экологических и экономических целей предприятия и персонала происходит путем применения соответствующих форм, методов и средств материальной и нематериальной мотивации.

В большинстве исследований, посвященных методам мотивации экологического развития и природоохранной деятельности, рассматривают административные, экономические, социально-психологические методы. Административные методы предусматривают введение ограничений и по прямой контроль процесса природопользования и использования инвестиционных ресурсов. Экономические методы управления природоохранным инвестированием более эффективны и их применение возможно с помощью различных рычагов (цен, платежей, налоговых льгот и наказаний). Социально-психологические методы управления реализуют закономерности функционирования и развития общественной природоохранной деятельности и сводятся к управлению интересами людей.

С целью мотивации персонала используют значительно более широкий арсенал методов, которые позволяют активизировать не только более низкие, но и более высокие потребности работников, более эффективно совместить их с целями предприятия. Обобщение результатов научных исследований позволило сформировать перечень методов и средств мотивации персонала и определить особенности их применения с целью ресурсосбережения и обеспечения эколого-экономического развития.

Анализ структуры и эффективности управления природоохранной деятельностью на предприятии и контроля за ней включает рассмотрение таких показателей, как: рациональность структуры природоохранной деятельности (наличие природоохранных служб и отделов, степень их загрузки; уровень централизации управления природоохранной деятельностью; степень оперативности руководства природоохранной деятельностью со стороны специалистов по охране окружающей среды); уровень информационной обеспеченности работников

природоохранных служб (осведомленность о: изменение ассортимента выпускаемой продукции; технологические процессы; применяемых сырья и топлива; местоположение всех источников загрязнения, оснащенность очистными приспособлениями и контрольно-измерительной аппаратурой); техническая оснащенность природоохранных служб современными контрольно-измерительными приборами, позволяющими оперативно фиксировать изменения установленных уровней загрязнения; уровень организации учетно-контрольной работы (наличие соответствующих первичных документов для регулярного оперативного анализа и при составлении отчетности; регулярность и достоверность заполнения первичных учетных документов; обеспеченность работников природоохранных служб методическим и инструктивным материалом, необходимым для правильного ведения учета и отчетности).

Основной финансовой составляющей экоаудита является анализ всей финансовой деятельности предприятия, что прямо или опосредованно влияет на состояние окружающей среды. Расширение границ исследования от анализа финансовой отчетности в сфере природоохранной деятельности до исследования финансово-экономического состояния предприятия обусловлено, невозможностью решения экологических проблем без преодоления экономического кризиса. К тому же показатели статистической и бухгалтерской отчетности, касающиеся природоохранной деятельности, как, например, величина вложения средств в природоохранные мероприятия в общем количестве основных производственных средств, не могут дать объективной картины эффективности проведенной работы. Поэтому только глубокое исследование экологической составляющей в общем финансовом балансе предприятия (то есть величины капитальных и текущих затрат на охрану окружающей среды, экологических платежей и плате за природные ресурсы в общем объеме платежей, осуществляемых предприятием, а также влияния финансово-экономического состояния предприятия на выполнение экологических требований) может привести к желаемому результату.

Для анализа финансово-экономической составляющей экоаудита целесообразным использование таких показателей, как: величина и удельный вес основных производственных фондов на охрану окружающей среды в общем объеме основных производственных фондов, в уставном фонде и в балансе предприятия; величина и удельный вес текущих затрат на охрану природы в общем объеме платежей предприятия; величина и удельный вес платежей за выбросы, сбросы загрязняющих веществ и размещение отходов в пределах установленных лимитов в общем объеме платежей; величина и удельный вес платежей за выбросы и сброс загрязняющих веществ и размещение отходов сверх установленных лимитов в общем объеме платежей предприятия; величина и удельный вес платежей за природные ресурсы в общем объеме платежей; величина и удельный вес капитальных затрат на реализацию мероприятий природоохранного направления в общем объеме капитальных затрат предприятия; наличие и величина финансирования научно-исследовательских работ, связанных с разработкой и внедрением мероприятий по снижению энерго- и материалоемкости продукции и техногенной нагрузки на окружающую среду; динамика изменения указанных выше показателей относительно изменения объема продукции.

Кроме рассмотренных выше, документов и показателей, экоаудитор вправе анализировать дополнительные документы финансовой отчетности, учета и другую информацию о финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Заключительным этапом проведения экологического аудирования является составление

аудиторского заключения на основании анализа всех видов результатов. Аудиторское заключение может быть таких видов: положительный вывод, условно положительный, отрицательное и отказ от предоставления заключения.

### Заключение

Таким образом, экологический аудит должен стать неотъемлемым элементом системы управления предпринимательской деятельностью на всех уровнях организационной структуры, на всех этапах производственной деятельности, что позволит добиться устойчивого экономического положения, решая проблемы достижения повышения экономических выгод со снижением техногенной нагрузки на окружающую среду за счет объединения экологических и экономических факторов, среди которых важную роль играет фактор мотивированности персонала в результатах эколого-экономического развития.

### References

1. Batdelger, T., & Zagdbazar, M. (2022). Does mining improve rural livelihood?: Evidence from Mongolia. *Resources Policy*, 78. <https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2022.102794>
2. Абулова М.О. Смешанная задача для одного уравнения четвертого порядка // Актуальные проблемы дифференциальных уравнений и их приложения. 2017. № 4. С. 70
3. Арзамасова Г. С. Роль управления персоналом в реализации проактивной экологической политики на промышленных предприятиях // Вопросы устойчивого развития общества. – 2020. – №. 4-1. – С. 307-313.
4. Ветрова Н. М., Гайсарова А. А. Теоретико-методологические основы регионального эколого-экономического механизма управления // Экономика строительства и природопользования. – 2018. – №. 1 (66). – С. 57-62.
5. Жигалов, В. И. Глобальный индекс инноваций и оценка влияния инновационной деятельности на основе количества действующих патентов на Внутренний Валовый Продукт (ВВП) / В. И. Жигалов, М. В. Соколова // Экономика и предпринимательство. – 2022. – № 2(139). – С. 253-258. – DOI 10.34925/EIP.2022.139.2.047. – EDN EFSWDE.
6. Потравный И. М. Л. и др. Проектный подход в управлении экологически ориентированным развитием экономики региона // Экономика региона. – 2019. – Т. 15. – №. 3. – С. 806-821.
7. Сокольская Е. В. и др. Многофакторная модель как основа для управления качеством окружающей среды урбанизированных территорий // Теоретическая и прикладная экология. – 2018. – №. 2. – С. 26-34.
8. Стригина М. О., Еделев Д. А. Экологические принципы управления региональной экономикой и механизмы их реализации // Terra Economicus. – 2007. – Т. 5. – №. 2-3. – С. 296-299.
9. Топоров, Д. А. Проблемы разграничения балансовой принадлежности и эксплуатационной ответственности коммунальных сетей / Д. А. Топоров // Пробелы в российском законодательстве. – 2019. – № 1. – С. 84-86.
10. Топоров, Д. А. Совершенствование государственного управления ЖКХ с помощью электронных технологий / Д. А. Топоров // Семейное и жилищное право. – 2019. – № 6. – С. 40-44

### Implementation of the principles of environmental audit of the company's activities

**Yurii V. Zabaikin**

PhD in Economics,  
Associate Professor of the Department of production  
and financial management,  
Sergo Ordzhonikidze Russian State University for Geological Prospecting,  
117997, 23 Miklukho-Maklaya str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: 79264154444@yandex.com

**Dmitrii A. Lun'kin**

PhD in Economics,  
Associate Professor of the Department of Philosophy and Law,  
Sergo Ordzhonikidze Russian State University for Geological Prospecting,  
117997, 23 Miklukho-Maklaya str., Moscow, Russian Federation;  
e-mail: lunkinda@mgri.ru

**Abstract**

The practice of environmental audit is based on the following principles: support of environmental audit and response to its results by the management of the enterprise; independence of environmental audit functions in relation to the activities that are being audited; reasonable selection of auditors; certainty of goals, deadlines, resources and frequency of environmental audit; adequacy of collection, analysis, interpretation and documentation of results for audit purposes; availability of procedures that ensure an impartial, clear and clear presentation of the results of the environmental audit in the conclusion; availability of procedures that guarantee the quality of environmental audit and confidentiality of information; presumption of potential environmental hazards of economic activity; responsibility of the auditor. The first stage of the environmental audit of industrial enterprises is organizational and methodological preparation. At this stage, a team of environmental auditors is formed, the ecological state of the region is studied and analyzed, work programs are drawn up. The basic principles of forming a team of environmental auditors depend on the task at hand and fall within the competence of the initiator of the environmental audit. The general principles of forming a team of environmental auditors are: the principle of entrepreneurship - conducting an environmental audit by independent audit firms or individual auditors, subject to the availability of a certificate for conducting an environmental audit; the principle of independence – subordination of persons responsible for conducting internal and departmental environmental audits directly to the top management of enterprises, companies or associations; the principle of professionalism is the involvement of independent experts and specialists from specialized research centers; the principle of objectivity is the inclusion in the team of representatives of environmental services or leading specialists of the enterprise and taking into account their opinions at all stages of the environmental audit up to the approval of the text of the conclusion.

**For citation**

Zabaikin Yu.V., Lun'kin D.A. (2022) Implementatsiya printsipov ekologicheskogo audita [Implementation of the principles of environmental audit of the company's activities]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (4B), pp. 501-508. DOI: 10.34670/AR.2022.39.45.019

**Keywords**

Eco-audit, specialists, the principle of objectivity, research centers, industrial enterprises.

**References**

1. Batdelger, T., & Zagdbazar, M. (2022). Does mining improve rural livelihood?: Evidence from Mongolia. *Resources Policy*, 78. <https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2022.102794>
2. Abulova M.O. Mixed problem for one fourth-order equation // *Actual problems of differential equations and their applications*. 2017. No. 4. p. 70

3. Arzamasova G. S. The role of personnel management in the implementation of proactive environmental policy at industrial enterprises //Issues of sustainable development of society. – 2020. – No. 4-1. – pp. 307-313.
4. Vetrova N. M., Gaisarova A. A. Theoretical and methodological foundations of the regional ecological and economic management mechanism //Economics of construction and environmental management. – 2018. – №. 1 (66). – Pp. 57-62.
5. Zhigalov, V. I. Global Innovation Index and assessment of the impact of innovation activity based on the number of active patents on Gross Domestic Product (GDP) / V. I. Zhigalov, M. V. Sokolova // Economics and entrepreneurship. – 2022. – № 2(139). – Pp. 253-258. – DOI 10.34925/EIP.2022.139.2.047. – EDN EFSWDE.
6. Potravny I. M. L. et al. Project approach in the management of environmentally oriented development of the region's economy //The economy of the region. – 2019. – Vol. 15. – No. 3. – pp. 806-821.
7. Sokolskaya E. V. et al. Multifactorial model as a basis for environmental quality management of urbanized territories //Theoretical and applied ecology. - 2018. – No. 2. – pp. 26-34.
8. Strigina M. O., Edelev D. A. Ecological principles of regional economy management and mechanisms of their implementation //Terra Economicus. – 2007. – Vol. 5. – No. 2-3. – pp. 296-299.
9. Toporov, D. A. Problems of differentiation of balance ownership and operational responsibility of utility networks / D. A. Toporov // Gaps in Russian legislation. – 2019. – No. 1. – pp. 84-86.
10. Toporov, D. A. Improvement of public administration of housing and communal services with the help of electronic technologies / D. A. Toporov // Family and housing law. – 2019. – No. 6. – pp. 40-44