

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2022.48.54.006

Метод оценки ресурсного потенциала через поэтапную систему управления

Маслов Николай Сергеевич

Аспирант,
Российский университет транспорта (МИИТ),
127994, Российская Федерация, Москва, ул. Образцова, 9/9;
e-mail: Psychik6@gmail.com

Аннотация

Ресурсный потенциал – важный участок в системе организации, который отвечает за эффективность работы производственных элементов предприятия. Являясь частью экономического потенциала, он состоит из нескольких элементов, объединенных в определенные категории, и представляет собой определенный метод управления в организации, отвечающий за использование и эффективное производство доступных ресурсов. На данный момент в многочисленных источниках приводятся различные определения ресурсного потенциала, которые представляют собой различные точки зрения авторов. В данной статье рассмотрены определения потенциала с разных точек зрения, а также проанализирована определенная методика оценки ресурсного потенциала через поэтапную систему управления в системе организации.

Для цитирования в научных исследованиях

Маслов Н.С. Метод оценки ресурсного потенциала через поэтапную систему управления // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 11А. С. 51-56. DOI: 10.34670/AR.2022.48.54.006

Ключевые слова

Ресурсный потенциал, экономический потенциал, оценка, эффективность ресурсного потенциала, система управления в организации.

Введение

Рассматривая ресурсный потенциал на данный момент, можно найти большое количество различных трактовок данного понятия. Сама тема ресурсного потенциала является достаточно многогранной и сложной, из-за чего разные авторы предлагают свои определения данному явлению.

К примеру, в своей работе Е.Ю. Дзюей приводит оценку ресурсного потенциала как «определенной возможности хозяйствующего субъекта формировать совокупность способностей, обеспеченных определенным составом и количеством ресурсов с целью создания устойчивых конкурентных преимуществ [Дзюей, 2013]».

Т.И. Николаева определяет потенциал как «способность экономической и управленческой системы к использованию внутренних ресурсов с максимальным экономическим эффектом в условиях влияния факторов внешней среды [Николаева, 2015]».

А.А. Притворова считает, что «понятие ресурсного потенциала предприятия можно рассматривать с двух точек зрения: с одной точки зрения, это совокупность материальных и интеллектуальных ресурсов, обладающих количественными и качественными характеристиками; с другой точки зрения, это способности и навыки эффективного использования и управления материальными и финансовыми ресурсами [Притворова, 2020]».

Приведенные трактовки можно объединить в том ключе, что все они определяют ресурсный потенциал как определенный элемент в системе, ответственный за свои отдельные функции.

Отталкиваясь от этой позиции, можно сделать вывод, что ресурсный потенциал является выделенной подсистемой, которая «приносит» отдельный результат в данные экономического потенциала.

Основная часть

Схематично роль ресурсного потенциала можно представить в виде следующей таблицы (табл. 1).

Таблица 1 – Экономический потенциал

Экономический потенциал
Состоит из:
Организационный потенциал
Финансовый потенциал
Ресурсный потенциал
Производственный потенциал
Инновационный потенциал
Трудовой потенциал

В данном виде потенциал представлен как система из нескольких составляющих. Данная схема отражает общую концепцию потенциала как совокупности элементов и ресурсов.

Однако при рассмотрении данной схемы по отдельным частям можно высказать мнение, что данное представление экономического потенциала является не совсем полноценным.

Рассматривая элементы, становится понятно, что части цепи работают «по отдельности», лишь в конце становясь общим показателем, завершая анализ. Но, на взгляд автора, такая система не раскрывает необходимые элементы для полной корректности сделанных выводов. К

примеру, можно совершить объединение экономического и ресурсного потенциала под одной категорией, представляя ее как общий потенциал.

К похожей точке зрения приходят Е.В. Мельник и М.Б. Герасимова: «Ресурсный потенциал – совокупность ресурсов организации, обеспечивающих непрерывность и эффективность ее деятельности» [Мельник, Герасимова, 2013]. Н.С. Пласкова тоже приравнивает потенциал производственный к ресурсному: «Анализ формирования производственного потенциала состоит из следующих направлений: анализа использования трудовых ресурсов; анализа использования основных производственных средств; анализа использования предметов труда [Пласкова, 2011]».

По своей сути ресурсный потенциал представляет собой объединение двух категорий ресурсов: внешних и внутренних (табл. 2).

Таблица 2 – Ресурсный потенциал

Внешние
Коммуникация
Информация
Внутренние
Финансы
Труд
Капитал

Для проведения оценки использования ресурсного потенциала мы берем за основу точку зрения, что к ресурсам организации относятся не только непосредственно производственные ресурсы, но и внешние факторы среды, которые могут влиять на состояние ресурсного потенциала в организации.

Методика состоит из выполнения нескольких последовательных шагов, завязанных на комплексном анализе и проверке использования ресурсов в организации (табл. 3).

Таблица 3 – Метод оценки

Анализ состояния ресурсного потенциала			
Цели и задачи организации	Цели оценки ресурсного потенциала	Факторы ресурсного потенциала	Внутренняя и внешняя среда
Определение анализа потенциала			
Сроки проведения анализа и оценки			
Оформление документов			
Выполнение утверждённых мероприятий по оценке			
Определение уровня Р.П. на текущем состоянии			
Рекомендации и выводы			
Проверка выполненной оценки использования ресурсного потенциала			

Каждая методика перед ее вводом в эксплуатацию нуждается в корректировке по элементам работы. Приведенная выше схема является поэтапной блок-схемой связанных между собой элементами управления.

Первый этап представляет собой анализ текущего состояния ресурсного потенциала на предприятии как по отдельным элементам, так и по состоянию в целом.

Второй этап – комплексный этап, включающий в себя формирование целей и задач; определение того, для чего проводится анализ потенциала; определение факторов потенциала;

раскрытие внутренней и внешней среды и определение ее влияния на анализ потенциала.

На третьем этапе определяется, каким способом будет проводиться анализ ресурсного потенциала, и разрабатывается его поэтапный план.

На четвертом этапе определяются сроки проведения анализа, а также выборочный метод его оценки.

На пятом этапе разрабатывается все необходимое документальное оформление плана анализа, в том числе его сроков, руководителей и т.д.

Шестой этап предполагает выполнение ранее подготовленного плана по анализу потенциала.

На седьмом этапе подводятся предварительный итог по результатам произведенного анализа.

На восьмом этапе делаются окончательные выводы по проведенному анализу с последующими рекомендациями к итогам.

Девятый этап включает внедрение подготовленных результатов в производственную деятельность.

Кроме того, также следует отметить, что все этапы взаимосвязаны с изначальным ресурсным потенциалом, поэтому в любой момент план может быть доработан под необходимые нужды организации.

Заключение

Данный вид анализа позволит организациям в быстрые сроки разработать емкую методику для оценки, дальнейшего использования и корректировки ресурсного потенциала на предприятии.

Подводя итоги, можно сказать, что ресурсный потенциал является достаточно многогранной темой, споры по которой ведутся и на данный момент времени. Несмотря на то, что в данной статье приведен лишь один вариант поэтапного анализа, он может быть доработан и изменен для нужд и специфики конкретного предприятия.

Библиография

1. Азоев Г.Л., Челенков А.П. Конкурентные преимущества фирмы. М., 2007. 254 с.
2. Афоничкин А.И. Управленческие решения в экономических системах. СПб.: Питер, 2009. 480 с.
3. Башелутсков П.П. Комплексный мониторинг стратегического потенциала предприятия // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3. Экономика. 2006. № 10. С. 35-39.
4. Грант Р. Современный стратегический анализ. 5-е изд. СПб.: Питер, 2008. 560 с.
5. Дзюей Е.Ю. К вопросу о сущности, составе и роли ресурсного потенциала организации // Российское предпринимательство. 2013. № 11(233). С. 58-62.
6. Лагунова Е.В. Стратегический потенциал компании и его оценка // Проблемы управления. 2007. № 6. С. 40-44.
7. Мельник М.В., Герасимова Е.Б. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2013. 192 с.
8. Николаева Т.И. Оценка ресурсного потенциала торговой организации – важнейшее условие ее конкурентоспособности // Вестник ЮУрГУ. Серия «Экономика и менеджмент». 2015. Т. 9. № 2. С. 135-141.
9. Пласкова Н.С. Экономический анализ. М.: Эксмо, 2011. 704 с.
10. Притворова А.А. Ресурсный потенциал предприятия: сущность, роль и оценка // Молодой ученый. 2020. № 5 (295). С. 121-123.

A method for assessing resource potential through a step-by-step management system

Nikolai S. Maslov

Postgraduate Student,
Russian University of Transport (MIIT),
127994, 9/9 Obraztsova str., Moscow, Russian Federation;
e-mail: Psychik6@gmail.com

Abstract

Resource potential is an important area in the organization's system, which is responsible for the efficiency of the production elements of the enterprise. Being part of the economic potential, it consists of several elements grouped into certain categories and represents a certain method of management in the organization responsible for the use and efficient production of available resources. At the moment, various sources and manuals provide various concepts and definitions of resource potential, which represent different points of view of the authors. In the article, different points of view of potential from different points of view are considered, and a certain methodology for assessing resource potential through a step-by-step management system in the organization's system will be analyzed.

For citation

Maslov N.S. (2022) Metod otsenki resursnogo potentsiala cherez po etapnuyu sistemu upravleniya [A method for assessing resource potential through a step-by-step management system]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 12 (11A), pp. 51-56. DOI: 10.34670/AR.2022.48.54.006

Keywords

Resource potential, economic potential, assessment, efficiency of resource potential, management system in the organization.

References

1. Afonichkin A.I. (2009) *Upravlencheskie resheniya v ekonomicheskikh sistemakh* [Management decisions in economic systems]. Saint Petersburg: Piter Publ.
2. Azoev G.L., Chelenkov A.P. (2007) *Konkurentnye preimushchestva firmy* [Competitive advantages of the firm]. Moscow.
3. Bashelutskov P.P. (2006) Kompleksnyi monitoring strategicheskogo potentsiala predpriyatiya [Integrated monitoring of the strategic potential of the enterprise]. *Vestnik Volgogradskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya 3. Ekonomika* [Bulletin of the Volgograd State University. Series 3. Economy], 10, pp. 35-39.
4. Dzyuei E.Yu. (2013) K voprosu o sushchnosti, sostave i roli resursnogo potentsiala organizatsii [On the issue of the essence, composition and role of the organization's resource potential]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo* [Russian Journal of Entrepreneurship], 11(233), pp. 58-62.
5. Grant R. (2008) *Sovremennyyi strategicheskii analiz* [Modern strategic analysis], 5th ed. Saint Petersburg: Piter Publ.
6. Lagunova E.V. (2007) Strategicheskii potentsial kompanii i ego otsenka [The strategic potential of the company and its assessment]. *Problemy upravleniya* [Problems of management], 6, pp. 40-44.
7. Mel'nik M.V., Gerasimova E.B. (2013) *Analiz finansovo-khozyaistvennoi deyatel'nosti predpriyatiya* [Analysis of the financial and economic activities of the enterprise]. Moscow: FORUM: INFRA-M Publ.

8. Nikolaeva T.I. (2015) Otsenka resursnogo potentsiala torgovoi organizatsii – vazhneishee uslovie ee konkurentosposobnosti [Estimation of the resource potential of a trade organization is the most important condition for its competitiveness]. *Vestnik YuUrGU. Seriya "Ekonomika i menedzhment"* [Bulletin of the South Ural State University. Series "Economics and Management"], 9(2), pp. 135-141.
9. Plaskova N.S. (2011) *Ekonomicheskii analiz* [Economic analysis]. Moscow: Eksmo Publ.
10. Pritvorova A.A. (2020) Resursnyi potentsial predpriyatiya: sushchnost', rol' i otsenka [Resource potential of the enterprise: essence, role and assessment]. *Molodoi uchenyi* [Young scientist], 5 (295), pp. 121-123.