

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2021.62.89.050

**Достижение равновесного углеродного
показателя в функционировании
предприятий нефтегазового сектора**

Петренко Павел Витальевич

Студент,
Уфимский государственный нефтяной технический университет,
450077, Российская Федерация, Уфа, ул. Космонавтов, 1;
e-mail: info@rusoil.net

Бикбулатова Диана Ринатовна

Студент,
Уфимский государственный нефтяной технический университет,
450077, Российская Федерация, Уфа, ул. Космонавтов, 1;
e-mail: info@rusoil.net

Аннотация

Повышение прибыльности предприятия в условиях развития института частной собственности позволяет говорить о необходимости наличия управленческих компетенций у руководства предприятия. Одним из факторов повышения качества управления авторы предлагают считать компетентность. В статье раскрывается понятие компетентность как владение компетенциями, которые проявляются через функции в определенной отрасли. В статье определяется, что профессиональная компетентность можно рассматривать как интегрированное сочетание знаний, умений и навыков, которые необходимы для профессиональной деятельности; способность и готовность действовать, решать проблемы и возникающие задачи; опыт, интерес, конкурентоспособность, мобильность. В структуре компетенций содержится определенный набор требований к подготовке специалистов (работоспособности; креативности; уровня гражданского сознания, коммуникабельности, доброжелательности; состояния здоровья, уровня корпоративной культуры; уровня квалификации; количественных и качественных показателей образования отдельных категорий персонала; профессиональных требований активности; оптимальной организации труда;) и охватывает все аспекты функционирования персонала предприятия в текущей и стратегической перспективе. Авторы отмечают, что набор требований к подготовке специалистов (компетенций) имеет непостоянный характер и зависит от конкретного предприятия и среды его окружения. В свою очередь, компетентность, по мнению авторов, является владением набором компетенций и их реализация в конкретной отрасли или на конкретном предприятии в процессе работы. В статье делается вывод, что

компетенции относительно компетентности имеют узкий характер и входят в состав компетентности или является основой для построения компетентности.

Для цитирования в научных исследованиях

Петренко П.В., Бикбулатова Д.Р. Достижение равновесного углеродного показателя в функционировании предприятий нефтегазового сектора // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2021. Том 11. № 9А. С. 402-408. DOI: 10.34670/AR.2021.62.89.050

Ключевые слова

Компетентность, организация труда, требования, уровень квалификации, коммуникабельность.

Введение

В процессе исторического развития каждый участник общественных экономических отношений стремился к повышению эффективности своей деятельности. В период производственного бума, при реализации процесса индустриализации на первый план выходит необходимость развития параметров качества управления. Это понимание получило также и продолжение при построении системы глобальной конкуренции. И на первый план вышли уже не только способности к осуществлению управления в целом, но также и набору определенных специфических умений. Данные умения получили название компетенций. Компетенция – это интегрированное понятие, которое в сравнении с «знаниями, умениями и навыками», рассматривается как наличие опыта и способности выполнять отдельные виды профессиональной деятельности и возможность выполнять профессиональные функции; способность быстро адаптироваться к внешней среде; мобильность; конкурентоспособность; саморазвитие; целеустремленность и возможность находить решения в проблемных ситуациях.

Основное содержание

Компетенции относительно компетентности имеют узкий характер и входят в состав компетентности или является основой для построения компетентности. Термин «компетенции предприятия» целесообразно определить в двух плоскостях (рис. 1).

На сегодня к основным факторам эффективного роста предприятий относят интеллект, знания и компетенции, которые персонифицированы в его работниках. В связи с этим усиливается внимание на методах и путях управления персоналом, прежде всего через моделирование, использование и развитие его компетенций. Сотрудники предприятия являются носителями инноваций, а их совокупная компетентность – источник конкурентных преимуществ предприятия для формирования его конкурентной позиции на рынке.

Компетенции персонала предприятия становятся неотъемлемой частью его стратегических активов, которая отражает сочетание коллективного знания, опыта и навыков предприятия, вместе с уникальной технологией предоставляет возможность создавать конкурентные преимущества, поддерживать конкурентоспособность и обеспечивать его экономическую безопасность в соответствующей внешней среде.

В таком случае ключевая компетенция становится отдельной составляющей организационной компетенции, которая способствует сформировать выгодное конкурентоспособную позицию и поддерживать ее при изменении условий внешней среды.

Внедрение компетентностного подхода к обеспечению экономической безопасности предприятия является важным для повышения ее уровня и уровня его конкурентоспособности. При взаимодействии между собой, хозяйствующие субъекты оказывают взаимную поддержку, что приводит к укреплению конкурентных позиций. Составляющие компетентностного обеспечения экономической безопасности предприятия необходимо формировать таким образом, чтобы с помощью концепций развития предприятие могло достичь своих стратегических целей. Одним из основных направлений компетентностного управления предприятием при этом является именно создание новых компетенций, выделение из них ключевых, перемещение существующих и формирование новых конфигураций.

В современных публикациях можно увидеть попытку дополнения перечня знаний, опыта и навыков набором компетенций предприятия, которое обосновано необходимостью придать индивидуальности профилю должности, применяя при этом особенности деятельности отдельного предприятия. Наличие примеров успешного применения компетентностного подхода в управлении персоналом предприятия является очень важным для повышения его конкурентоспособности, формирования и обеспечения экономической безопасности.

Таким образом, анализируя вышеизложенное, можно сделать вывод, что для достижения уровня эффективного управления предприятием необходимо использовать все возможные инструменты, которыми оно обладает. В частности, ключевым инструментом в данном случае является компетенция предприятия, которая может быть сформирована на основе предыдущего опыта функционирования предприятия и обеспечивать его конкурентоспособность (на основе создания дополнительной потребительской ценности продукта) и обеспечить экономическую безопасность (на основе адаптации к изменениям условий внешней среды).

Таким образом, обобщение и систематизация вышеизложенных теоретических основ позволяет определить обеспечение экономической безопасности предприятия на основе компетентностного подхода как совокупности методов и направлений деятельности персонала предприятия кратко- и долгосрочного характера, которые направлены на противодействие или адаптацию к негативным факторам с параллельным рациональным использованием всей совокупности имеющихся ресурсов и потенциалов предприятия путем использования управленческих знаний и управленческих компетенций.

Внедрение компетентностного подхода к управлению предприятием является важным для обеспечения его экономической безопасности. Составляющие компетентностного управления предприятием необходимо формировать таким образом, чтобы с помощью концепций развития оно имело возможность достичь своих стратегических целей. Одним из инструментов использования компетентностного подхода на предприятии при этом может стать внедрение новых компетенций (с выделением из них ключевых), дополнение или перемещение существующих, а также формирование их новых соотношений, структур.

Стоит отметить, что компетентностный подход является специфическим направлением в концепции менеджмента по обеспечению экономической безопасности, которая предполагает использование определенных управленческих знаний и компетенций руководителями в условиях меняющейся внешней среды.

Обеспечение экономической безопасности предприятия на основе компетентностного подхода предусматривает процесс увязки всех необходимых составляющих деятельности предприятия путем реализации функций управления для достижения определенного результата, с учетом имеющихся «знаний» и «компетенций» в условиях изменяющейся внешней среды.

Таким образом, на предприятии формируется новая система представлений о целях, задачах, принципах, функциях, методах и инструментах обеспечения экономической безопасности предприятия путем использования принципов и инструментов компетентностного подхода. Результатом реализации концепции экономической безопасности должен быть устойчивый рост предприятия не только за счет нейтрализации угроз со стороны внешней среды, а также и внутренних угроз – через повышение компетентности персонала, укрепление корпоративной культуры, снижение уровня потерь ключевых сотрудников.

Стоит отметить, что концепция экономической безопасности определяется общими принципами компетентностного управления и зависит от влияния внешних факторов. Функции экономической безопасности на основе компетентностного подхода конкретизируют пути достижения задач и реализуются через кадровый потенциал предприятия.

Развитие концептуальных положений обеспечения экономической безопасности предприятия базируются на сочетании принципов и инструментов традиционных подходов к ее обеспечению с принципами компетентностного подхода, что позволит в дальнейшем обосновать структуру компонент обеспечения экономической безопасности и сформировать структурно-логическую схему диагностирования ее состояния в условиях изменчивости внешней среды для повышения ее уровня и развития компетентности персонала.

Формирование совокупности показателей для диагностики составляющих экономической безопасности подразумевает, что профильный специалист выбирает методы, инструменты исследования и анализа выявленных проблем в зависимости от составляющей (ресурсной, финансовой, производственной, организационно-управленческой и т. д.), при этом он должен быть проинформирован о стратегических целях и задачах предприятия, актуальных факторах влияния внешней и внутренней среды.

Обеспечить достижение экономической безопасности может создание необходимых норм и правил работы. Реализация этой функции позволяет в определенной мере решить проблемы, связанные с разделением труда в аппарате управления, проблему конфликтов, вопросы, связанные с наличием единой базы данных, информационной закрытостью отдельных структурных звеньев, неопределенности в распределении и формулировках ответственности, полномочий и правил взаимодействия и тому подобное. Кроме того, она предусматривает формирование и поддержание традиций корпоративной культуры предприятия, профессиональной этики как факторов обеспечения экономической безопасности, в том числе нейтрализацию «неблагонадежности» (некоторый динамичный процесс, изменяющийся во времени под влиянием внешних и внутренних причин, и отражающий готовность индивида предпринять меры, которые в его социально-культурной среде более высокого уровня могут быть расценены, как нарушение существующих норм и традиций).

Заключение

Таким образом, особенности процесса обеспечения экономической безопасности предприятия на основе компетентностного подхода, при их учете в действиях руководителей, то есть активное использование управленческих компетенций, создают синергетический эффект при управлении им.

Современная концепция обеспечения экономической безопасности должна все более сосредотачиваться на персонале, отдельному человеку – личности. С одной стороны, персонал может рассматриваться как движущая сила для развития предприятия, а с другой – при

неэффективном управлении он может выступать «угрозой» для него. Учитывая это, роль компетентностного подхода начинает иметь существенный вес в обеспечении экономической безопасности предприятия (как состояния защищенности от негативных воздействий) в стратегическом аспекте.

Поскольку обеспечение экономической безопасности предприятий зависит также от характерных особенностей их функционирования, то важным является определение ключевых проблем предприятий ТЭК, в частности, нефтеперерабатывающих предприятий, которые формируются в связи с этими особенностями и должны учитываться при обеспечении их экономической безопасности.

Библиография

1. Aminzadeh, E., & Khodaparast, N. (2019). Legal approach to energy security of iran: With special references to crude oil and gas. *Journal of East Asia and International Law*, 12(1), 71–90. <https://doi.org/10.14330/jeail.2019.12.1.04>
2. Bo, X., & Hui, C. H. (2011). Discussion about the regulation of the Chinese oil resources. In *BMEI 2011 - Proceedings 2011 International Conference on Business Management and Electronic Information* (Vol. 4, pp. 155–158). <https://doi.org/10.1109/ICBMEI.2011.5920941>
3. Chernysheva, A. M., Gusakov, N. P., Trofimova, A. A., & Bulatenko, M. A. (2019). Diversification of transit risks of oil supplies bypassing Ukraine as the basis of energy security in Europe. *International Journal of Energy Economics and Policy*, 9(6), 461–468. <https://doi.org/10.32479/ijeep.8428>
4. Fan, L., Pan, S., Li, Z., & Li, H. (2016). An ICA-based support vector regression scheme for forecasting crude oil prices. *Technological Forecasting and Social Change*, 112, 245–253. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2016.04.027>
5. Fang, L., Chen, B., Yu, H., & Xiong, C. (2018). The effect of economic policy uncertainty on the long-run correlation between crude oil and the U.S. stock markets. *Finance Research Letters*, 24, 199–220. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2017.07.007>
6. Golubev, S. S., Sekerin, V. D., Gorokhova, A. E., & Bank, S. V. (2019). Problems of economic security in the arctic region. *Journal of Environmental Management and Tourism*, 10(7), 1495–1508. [https://doi.org/10.14505/jemt.v10.7\(39\).07](https://doi.org/10.14505/jemt.v10.7(39).07)
7. Hu, Z.-D., & Ge, Y.-J. (2013). Geopolitical energy security evaluation method and its application based on politics of scale. In *International Archives of the Photogrammetry, Remote Sensing and Spatial Information Sciences - ISPRS Archives* (Vol. 40, pp. 79–81). <https://doi.org/10.5194/isprsarchives-XL-4-W3-79-2013>
8. Javed, H. M., & Ismail, M. (2021). CPEC and Pakistan: Its Economic Benefits, Energy Security and Regional Trade and Economic Integration. *Chinese Political Science Review*, 6(2), 207–227. <https://doi.org/10.1007/s41111-020-00172-z>
9. Li-Chen, S. (1999). In search of security: Azerbaijan and the role of oil in the Caspian Sea. *Journal of Communist Studies and Transition Politics*, 15(3), 24–53. <https://doi.org/10.1080/13523279908415412>
10. Li, Y., Zhang, Q., & Cheng, Z. (2013). Running safety evaluation for oil transport enterprises based on theory of F-ANP. In *ICTIS 2013: Improving Multimodal Transportation Systems - Information, Safety, and Integration - Proceedings of the 2nd International Conference on Transportation Information and Safety* (pp. 1500–1506).
11. Liu, Y., Zhang, Z., & Zhang, F. (2019). Challenges for water security and sustainable socio-economic development: A case study of industrial, domestic water use and pollution management in Shandong, China. *Water* (Switzerland), 11(8). <https://doi.org/10.3390/w11081630>
12. Redgwell, C. (2010). International Energy Security. *Energy Security: Managing Risk in a Dynamic Legal and Regulatory Environment*. <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780199271610.003.0002>
13. Salman, M., & Geeraerts, G. (2015). Strategic hedging and China's economic policy in the middle east. *China Report*, 51(2), 102–120. <https://doi.org/10.1177/0009445515570440>
14. Tian, F.-J., & Chen, J. K. C. (2017). Ranking the social-impact factors for major security emergency of oil and gas pipelines in urban. In *PICMET 2016 - Portland International Conference on Management of Engineering and Technology: Technology Management For Social Innovation, Proceedings* (pp. 2067–2076). <https://doi.org/10.1109/PICMET.2016.7806766>
15. Vel, J. A. C., McCarthy, J. F., & Zen, Z. (2016). The Conflicted Nature of Food Security Policy: Balancing Rice, Sugar and Palm Oil in Indonesia. *Anthropological Forum*, 26(3), 233–247. <https://doi.org/10.1080/00664677.2016.1190919>

Achieving an equilibrium carbon index in the functioning of oil and gas sector enterprises

Pavel V. Petrenko

Student,
Ufa State Petroleum Technological University,
450077, 1, Kosmonavtov str., Ufa, Russian Federation;
e-mail: info@rusoil.net

Diana R. Bikbulatova

Student,
Ufa State Petroleum Technological University,
450077, 1, Kosmonavtov str., Ufa, Russian Federation;
e-mail: info@rusoil.net

Abstract

The increase in the profitability of the enterprise in the conditions of the development of the institution of private property makes it possible to talk about the need for managerial competencies in the management of the enterprise. The authors propose to consider competence as one of the factors of improving the quality of management. The article reveals the concept of competence as the possession of competencies that manifest themselves through functions in a particular industry. The article defines that professional competence can be considered as an integrated combination of knowledge, skills and abilities that are necessary for professional activity; ability and willingness to act, solve problems and emerging problems; experience, interest, competitiveness, mobility. The competence structure contains a certain set of requirements for the training of specialists (efficiency; creativity; level of civic consciousness, sociability, goodwill; health status, level of corporate culture; skill level; quantitative and qualitative indicators of the education of certain categories of personnel; professional activity requirements; optimal labor organization;) and covers all aspects of the functioning of the company's personnel in the current and strategic perspective. The authors note that the set of requirements for the training of specialists (competencies) has a non-permanent character and depends on the specific enterprise and its environment. In turn, competence, according to the authors, is the possession of a set of competencies and their implementation in a particular industry or at a particular enterprise in the process of work. The article concludes that competencies regarding competence are of a narrow nature and are part of competence or are the basis for building competence.

For citation

Petrenko P.V., Bikbulatova D.R. (2021) Dostizhenie ravnovesnogo uglerodnogo pokazatelya v funktsionirovanii predpriyatii neftegazovogo sektora [Achieving an equilibrium carbon index in the functioning of oil and gas sector enterprises]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 11 (9A), pp. 402-408. DOI: 10.34670/AR.2021.62.89.050

Keywords

Competence, organization of work, requirements, skill level, sociability.

References

1. Aminzadeh, E., & Khodaparast, N. (2019). Legal approach to energy security of iran: With special references to crude oil and gas. *Journal of East Asia and International Law*, 12(1), 71–90. <https://doi.org/10.14330/jeail.2019.12.1.04>
2. Bo, X., & Hui, C. H. (2011). Discussion about the regulation of the Chinese oil resources. In *BMEI 2011 - Proceedings 2011 International Conference on Business Management and Electronic Information* (Vol. 4, pp. 155–158). <https://doi.org/10.1109/ICBMEI.2011.5920941>
3. Chernysheva, A. M., Gusakov, N. P., Trofimova, A. A., & Bulatenko, M. A. (2019). Diversification of transit risks of oil supplies bypassing Ukraine as the basis of energy security in Europe. *International Journal of Energy Economics and Policy*, 9(6), 461–468. <https://doi.org/10.32479/ijee.8428>
4. Fan, L., Pan, S., Li, Z., & Li, H. (2016). An ICA-based support vector regression scheme for forecasting crude oil prices. *Technological Forecasting and Social Change*, 112, 245–253. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2016.04.027>
5. Fang, L., Chen, B., Yu, H., & Xiong, C. (2018). The effect of economic policy uncertainty on the long-run correlation between crude oil and the U.S. stock markets. *Finance Research Letters*, 24, 199–220. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2017.07.007>
6. Golubev, S. S., Sekerin, V. D., Gorokhova, A. E., & Bank, S. V. (2019). Problems of economic security in the arctic region. *Journal of Environmental Management and Tourism*, 10(7), 1495–1508. [https://doi.org/10.14505/jemt.v10.7\(39\).07](https://doi.org/10.14505/jemt.v10.7(39).07)
7. Hu, Z.-D., & Ge, Y.-J. (2013). Geopolitical energy security evaluation method and its application based on politics of scale. In *International Archives of the Photogrammetry, Remote Sensing and Spatial Information Sciences - ISPRS Archives* (Vol. 40, pp. 79–81). <https://doi.org/10.5194/isprsarchives-XL-4-W3-79-2013>
8. Javed, H. M., & Ismail, M. (2021). CPEC and Pakistan: Its Economic Benefits, Energy Security and Regional Trade and Economic Integration. *Chinese Political Science Review*, 6(2), 207–227. <https://doi.org/10.1007/s41111-020-00172-z>
9. Li-Chen, S. (1999). In search of security: Azerbaijan and the role of oil in the Caspian Sea. *Journal of Communist Studies and Transition Politics*, 15(3), 24–53. <https://doi.org/10.1080/13523279908415412>
10. Li, Y., Zhang, Q., & Cheng, Z. (2013). Running safety evaluation for oil transport enterprises based on theory of F-ANP. In *ICTIS 2013: Improving Multimodal Transportation Systems - Information, Safety, and Integration - Proceedings of the 2nd International Conference on Transportation Information and Safety* (pp. 1500–1506).
11. Liu, Y., Zhang, Z., & Zhang, F. (2019). Challenges for water security and sustainable socio-economic development: A case study of industrial, domestic water use and pollution management in Shandong, China. *Water (Switzerland)*, 11(8). <https://doi.org/10.3390/w11081630>
12. Redgwell, C. (2010). International Energy Security. *Energy Security: Managing Risk in a Dynamic Legal and Regulatory Environment*. <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780199271610.003.0002>
13. Salman, M., & Geeraerts, G. (2015). Strategic hedging and China's economic policy in the middle east. *China Report*, 51(2), 102–120. <https://doi.org/10.1177/0009445515570440>
14. Tian, F.-J., & Chen, J. K. C. (2017). Ranking the social-impact factors for major security emergency of oil and gas pipelines in urban. In *PICMET 2016 - Portland International Conference on Management of Engineering and Technology: Technology Management For Social Innovation, Proceedings* (pp. 2067–2076). <https://doi.org/10.1109/PICMET.2016.7806766>
15. Vel, J. A. C., McCarthy, J. F., & Zen, Z. (2016). The Conflicted Nature of Food Security Policy: Balancing Rice, Sugar and Palm Oil in Indonesia. *Anthropological Forum*, 26(3), 233–247. <https://doi.org/10.1080/00664677.2016.1190919>