

УДК 33

DOI: 10.34670/AR.2020.49.15.011

Воздействие пандемии COVID-19 на развитие человеческого капитала в регионах центрального федерального округа

Чугреев Александр Сергеевич

Аспирант,

кафедра экономики, отделения социально-экономических наук,
Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»,
Обнинский институт атомной энергетики (ИАТЭ),
249040, Российская Федерация, Обнинск, ул. Студгородок, 1;
e-mail: chugreev-sasha@yandex.ru

Аннотация

В статье рассматривается воздействие пандемии COVID-19 на уровень развития экономики и человеческого капитала на предприятиях регионов Центрального Федерального округа. Особое внимание в данной статье уделяется влиянию пандемии на уровень безработицы среди сотрудников предприятий, поскольку был введен режим самоизоляции, вследствие чего многие предприятия были либо вовсе закрыты, либо перешли на удаленный режим работы. В статье автор также рассматривает предпринятые действия в отношении персонала на период самоизоляции и анализирует результаты исследовательского спецпроекта о влиянии пандемии коронавируса на решения предпринимателей в отношении сотрудников их компаний, а именно на их отношение к человеческому капиталу. Таким образом, нами было рассмотрено пять опросов, где особое внимание было акцентировано на цифровых навыках среди сотрудников предприятий, поскольку они играют решающую роль при переходе на удаленную работу, так как данный процесс происходит через сеть Интернет. На основании вышеприведенных факторов были сделаны следующие выводы.

Для цитирования в научных исследованиях

Чугреев А.С. Воздействие пандемии COVID-19 на развитие человеческого капитала в регионах центрального федерального округа // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2020. Том 10. № 7А. С. 92-101. DOI: 10.34670/AR.2020.49.15.011

Ключевые слова

Человеческий капитал, COVID-19, пандемия, безработица, персонал, самоизоляция, удаленная работа.

Введение

Экономический кризис 2020 года войдет в историю. Его неординарность проявилась в том, что одновременно рухнули и производство, и финансовые рынки, и потребительский спрос на товары и услуги. После того, как 11 марта Всемирная Организация Здравоохранения назвала ситуацию с COVID-19 пандемией, можно констатировать, что увеличились панические настроения в мировой экономике, которые оказали воздействие на спрос на всех рынках.

По мнению экспертов, коронавирус спровоцировал глобальную рецессию, и сейчас все внимание следует уделить тому, насколько глубокой и долгой она окажется. По их оценкам, рост мирового ВВП может снизиться до 0,9% в год и даже ниже, до 0,8%, как это было в кризис 2008 года¹.

Принятые меры защиты от распространения вируса привели к фактическому закрытию границ. Транспортное сообщение свелось к минимуму, не только на международном, но и на региональном уровне. Практически остановилась деятельность основных направлений бизнеса. Россия не стала исключением. Тем более, стоит учитывать, что наша страна серьезно зависит от экспорта нефти, однако спрос на нефть и продукты ее переработки в условиях карантинных мер резко упал, а цены снизились до критических значений. Несмотря на всю глобализацию происходящего, пандемия, прежде всего, показала слабые места человеческого капитала, как на производстве, так и в сфере креативной индустрии. Креативные индустрии на 50% состоят из самозанятых и индивидуальных предпринимателей, по мнению

Пандемия и безработица

Какие последствия кризиса, вызванного пандемией, окажут наибольшее влияние на экономику нашей страны? С уверенностью можно утверждать, что значительно вырастет безработица. Введенный режим самоизоляции уже привел к приостановлению или полному прекращению деятельности многих сфер производства. Особенно от безработицы пострадают такие отрасли как туризм, гостиничный бизнес, транспортные перевозки, общественное питание, торговля непродовольственными товарами, спорт и досуг, ремонтно-отделочные работы, малый и средний бизнес. Значительная часть сотрудников осталась без работы, некоторые переведены на удаленный режим работы, что для многих создало дополнительные трудности в первую очередь из-за недостаточных цифровых навыков. Уровень безработицы в регионах Центрального федерального округа (ЦФО) вырос из-за экономических последствий пандемии в среднем в 1,3-5,6 раз. Наибольший рост зарегистрирован в Ивановской, Ярославской, Рязанской, Владимирской, Орловской областях [Число безработных в Центральной России, www].

Стимулировать занятость власти пытаются с помощью временных рабочих мест, программ переподготовки кадров, субсидий на открытие собственного дела и активной поддержки инвестиционных проектов, которые, как ожидается, позволят создать дополнительные рабочие места. Эти меры требуют дополнительных вложений в человеческий капитал.

«Численность безработных граждан в Рязанской области по сравнению с 1 марта текущего года увеличилась с 3 800 до 11 400 человек», - сказал губернатор Рязанской области Николай

¹ См. например Morgan Stanley и Goldman Sachs ждут глобальную рецессию URL: <https://ru.investing.com/news/economy/article-1955496>

Любимов, отметив, что около 30% безработных имеют несовершеннолетних детей. Для трудоустройства граждан в регионе используют целый ряд программ, создают временные рабочие места, оказывают содействие в организации собственного бизнеса. Безработным и тем, кто хочет сменить профиль работы, предлагают пройти профессиональное обучение, которое проводится в дистанционном формате [Число безработных в Центральной России, www].

В Ивановской области уровень безработицы вырос в 5,6 раз, с 3 300 человек по состоянию на 1 марта до 18 500 к 16 июня, уточнили в областном комитете по труду. В Орловской области - почти в 4 раза, пояснили в пресс-службе правительства региона. В Тамбовской области также отмечают увеличение числа оставшихся без работы. Как рассказал ТАСС начальник Тамбовского управления труда и занятости населения Михаил Филимонов, по распоряжению правительства Тамбовская область получила 266,5 млн. рублей на выплаты пособия по безработице для граждан, потерявших работу в период пандемии, мерами поддержки воспользовались более 6 тыс. жителей.

Число стоящих на учете в центрах занятости Владимирской области с марта увеличилось более чем в три раза. «Если на 1 марта текущего года в центрах занятости населения региона состояли на учете 6 852 безработных гражданина, то на 1 июня зарегистрировано 20 958 безработных», - сообщили ТАСС в департаменте по труду и занятости Владимирской области. Около трети граждан, вставших на учет, лишились работы после 1 марта.

Уровень регистрируемой безработицы с момента введения в Курской области режима повышенной готовности и обязательной самоизоляции вырос в 2,7 раза, в службу занятости с 1 марта поступило более 11 тыс. заявлений. Вместе с тем, как сообщили в администрации региона, предприятия занимаются активным поиском сотрудников для трудоустройства. «Потерявшим работу регион помогает организовать свое дело. Желающие могут получить единовременную выплату в 75 тыс. руб. на его открытие», - добавили в пресс-службе, уточнив, что размер выплаты планируется увеличить до 100 тыс. рублей.

Ярославская и Ивановская области отмечают рост безработицы по отношению к аналогичному периоду прошлого года. Так, в 3,2 раза увеличилось число тех, кто лишился работы в Ярославской области, к 16 июня достигло 26 837. С начала года в Ивановской области встали на учет порядка 15 500 человек, что в 2,5 раза больше аналогичного периода 2019 года. Сейчас в распоряжении бирж труда более 8 700 вакансий в организациях по всей области. Половина из них, 56,8% - рабочие профессии, причем каждая четвертая вакансия - швеи, каждая шестая - работники неквалифицированного труда.

Наименьший рост на протяжении последних лет уровень безработицы в Липецкой области оставался одним из самых низких в стране. В 2019 году он составил 0,4%, что было лучшим показателем в Центральном округе и вторым в России, уточнили в пресс-службе правительства региона. На фоне пандемии коронавируса уровень регистрируемой безработицы вырос до 1,3%. Среди вновь зарегистрированных безработных более трети — это граждане, ранее не работавшие или занятые в теневом секторе. В регионе введена единовременная выплата в размере 12 130 руб. из резервного фонда администрации области семьям с детьми, в которых один (в неполной семье) родитель или оба родителя (в полной) потеряли работу до 1 марта 2020 года и имеют статус безработного. Для ее получения неработающему члену семьи необходимо встать на биржу труда.

По данным правительства Тульской области, в центрах занятости населения в качестве безработных стоят около 13 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы составил 1,6%. При этом работодатели заявили в органы занятости 21 731 вакансию. В правительстве региона

уточнили, что до конца года в Тульской области будет создано еще более 2 тыс. рабочих мест благодаря реализации крупных инвестпроектов, 300 из них откроют к 1 июля, 250 - к 1 августа, в основном это рабочие специальности.

Число безработных в Воронежской области за время пандемии коронавируса увеличилось на 144% и составило 28,9 тысяч. Причина роста в том, что в апреле в связи с установлением нерабочих дней более 45% работников организаций в регионе приостановили свою деятельность. При этом, как сообщается на сайте правительства Воронежской области, работодатели заявили о 15213 вакантных рабочих местах. Уровень регистрируемой безработицы составляет 2,5%, коэффициент напряженности на рынке труда - 2,3, то есть, на одно рабочее место претендуют более 2 человек.

Аналитический центр НАФИ представляет результаты исследовательского спецпроекта о влиянии пандемии коронавируса на решения предпринимателей в отношении сотрудников их компаний, а именно на их отношение к человеческому капиталу, который при любых условиях рынка является основой успешной деятельности предприятия. В начале апреля 2020 года, в рамках спецпроекта «Влияние коронавируса на бизнес» было опрошено 1500 представителей бизнеса всех основных отраслей экономики во всех федеральных округах РФ.

В качестве респондентов выступали как собственники бизнеса, так и первые лица государственных компаний и индивидуальные предприниматели.

Исследование показало, что в связи с введением режима самоизоляции российский бизнес сокращает расходы на персонал, отправляя сотрудников в отпуск за свой счет, снижая уровень их заработной платы, отменяя систему дополнительной мотивации. Треть предпринимателей перевели сотрудников на удаленный формат работы, но большинство из них не готовы сохранять удаленный режим после окончания режима самоизоляции, в том числе по причине низкой эффективности работы сотрудников в таком формате.

Российские предприниматели столкнулись с новыми проблемами:

1. отсутствие навыков управления сотрудниками в удаленном режиме, что отражается в снижении общей эффективности работы;
2. недостаточный уровень готовности к переходу в цифровой формат работы.

Это связано как с отсутствием цифровых технологий в компании, так и с отсутствием необходимых знаний у сотрудников – уровень цифровой грамотности россиян по итогам проведенного нами тестирования на платформе «Цифровой гражданин» (it-gramota.ru) далек от максимума (58 п.п. из 100 возможных), высоким уровнем цифровой грамотности обладает лишь 27% населения РФ.

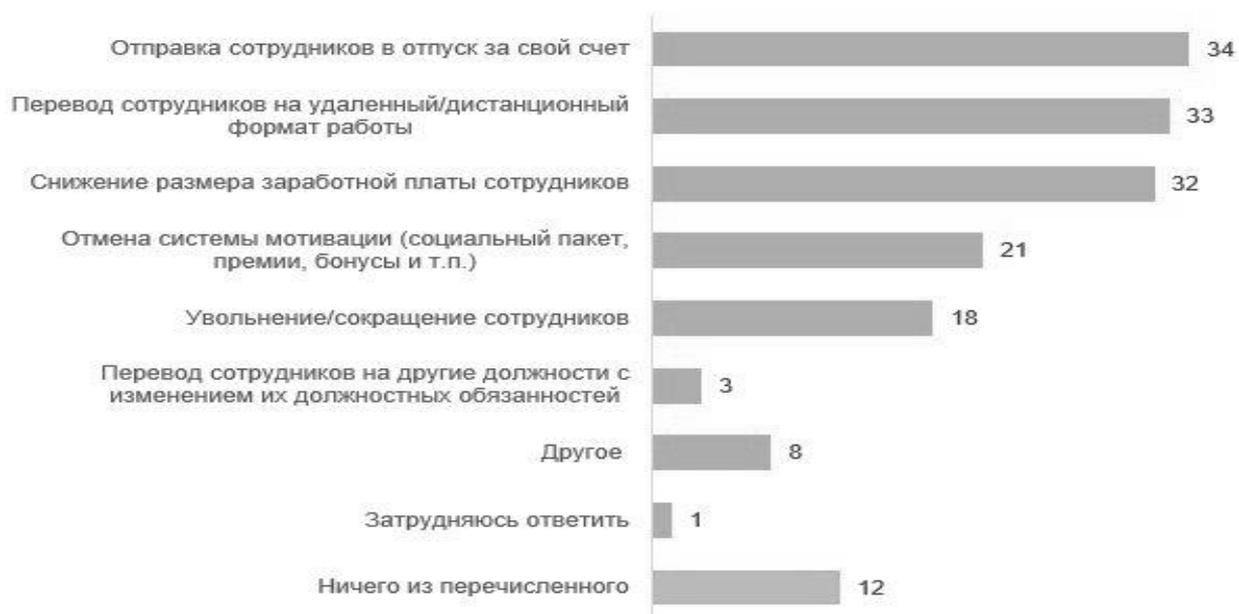
Предпринятые действия в отношении персонала

Из-за остановки работы предприятий, чтобы соблюдать режим самоизоляции, а также в целях оптимизации расходов, бизнес провел изменения в кадровом составе. Каждый третий предприниматель отправлял сотрудников в отпуск за свой счет (34%), снижал размер заработной платы (32%). В каждой пятой компании (21%) была отменена дополнительная система мотивации.

Треть предприятий (33%) перевели сотрудников на удаленный формат работы. Микропредприятиям это удавалось реже (24% в компаниях со штатом до 15 человек), средним и крупным предприятиям – чаще (39% в компаниях со штатом от 16 до 100 человек, 67% – с штатом более 250 человек).

Каждому пятому предпринимателю (18%) пришлось прибегнуть к увольнению сотрудников. Компании сфер гостиничного бизнеса и общественного питания увольняли сотрудников значительно чаще (34% против 18% в среднем в других сферах).

Необходимо отметить, что только каждый второй предприниматель предпринял одну меру из перечисленных (49%), все остальные предприняли сразу несколько. В ближайшие полгода больше трети российских компании планируют сократить в среднем 16% своих сотрудников. Это показало исследование hh.ru, которое компания провела по просьбе «Известий». Почти половина компаний уже провела оптимизацию, отказавшись примерно от 20% персонала. Впрочем, хороших работников сокращать невыгодно – их зарплаты обойдутся дешевле, чем найм и обучение новичков после кризиса. Самое нестабильное положение – у работников сферы услуг (гостиничного хозяйства, розничной торговли) и всех офисных сотрудников, считает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого потенциала» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева. Снижается деловая активность, падает выручка организации – естественно, возникает вопрос экономии издержек, пояснила она. Впрочем, многие работодатели (особенно в производственном бизнесе) идут на так называемые мертвые затраты и готовы содержать излишнюю в данный момент численность работников, рассказала эксперт. Издержки на новый найм, обучение, адаптацию сотрудников сегодня весьма велики, и выгоднее сохранить текущий штат до лучших времен. Однако контингент, который легко заменить, естественно, сократят, указала Фарида Мирзабалаева. Как правило, при сокращении сотрудников нагрузка перераспределяется между остальными без соответствующего повышения заработной платы, а иногда и при ее понижении, обратила внимание эксперт. Такая практика преимущественно распространена в офисном и торговом бизнесе [Человеческий капитал: сокращения? www].



*Сумма ответов превышает 100%, т.к. респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа

Рисунок – 1 Результаты опроса: «Какие из следующих изменений произошли в вашей компании в отношении сотрудников?» (в % от всех опрошенных предпринимателей)

Доля сотрудников, переведенных на удаленный формат работы

Эксперты портала «Работа.ру» выяснили, что доля россиян, работающих в компаниях, полностью перешедших на удаленку, выросла с 3 до 14%. Количество россиян, которые работают в компаниях, полностью перешедших на удаленный режим работы с конца марта, выросло почти в пять раз. К таким выводам пришли специалисты портала «Работа.ру» после опроса 6700 пользователей сервиса во всех регионах России.

Если 20 марта 3% россиян заявили о полном переходе компаний на удаленную работу из-за эпидемии коронавируса, то сейчас таких ответов было уже 14%. Еще 15% респондентов ответили, что в их компаниях на удаленную работу переведены только некоторые отделы. Около 5% опрошенных заявили, что руководство рекомендовало им перейти на работу из дома, но окончательное решение остается за сотрудниками.

О том, что никого из коллег на удаленную работу в их фирмах не переводили, заявили 31% респондентов, еще 35 ответили, что у них в компаниях работников распустили в отпуска или отправили на больничный.

Треть предприятий (33%) переводили сотрудников на удаленный формат работы, при этом среди них перевести весь или почти весь штат сотрудников «на удаленку» удалось только 35% организаций. Каждая третья компания (30%), введившая такую меру, перевела на удаленный формат работы до четверти своих сотрудников [Человеческий капитал: сокращения..., www].

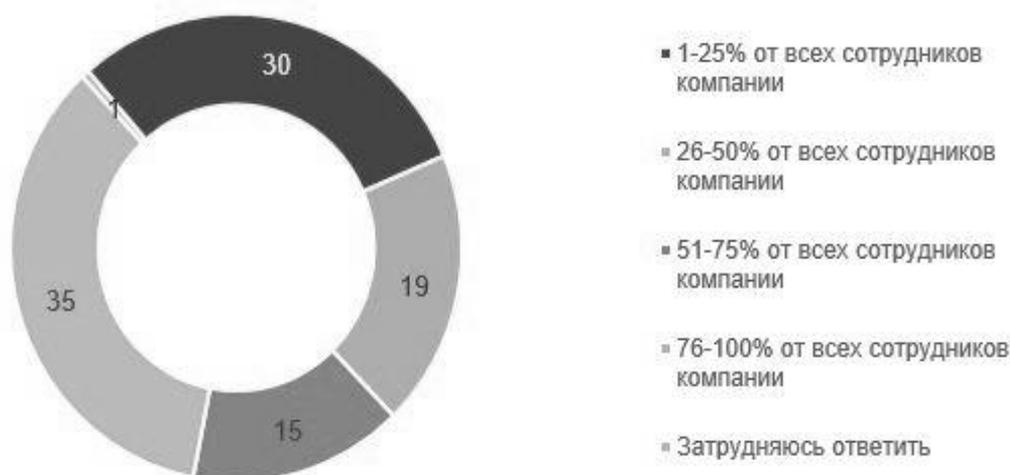


Рисунок – 2 Результаты опроса: «Какая доля сотрудников компании перешла на формат удаленной работы? (в % от всех опрошенных предпринимателей, которые перевели сотрудников на дистанционный формат)»

Чем крупнее компания, тем меньший объем сотрудников ей удалось перевести на удаленный формат работы: 66% микрокомпаний (от числа тех, кто вводил такую меру) перевели на удаленку больше половины своих сотрудников, в то время как среди средних компаний лишь 12% компаний смогли перевести на удаленный формат работы большую часть своих сотрудников.

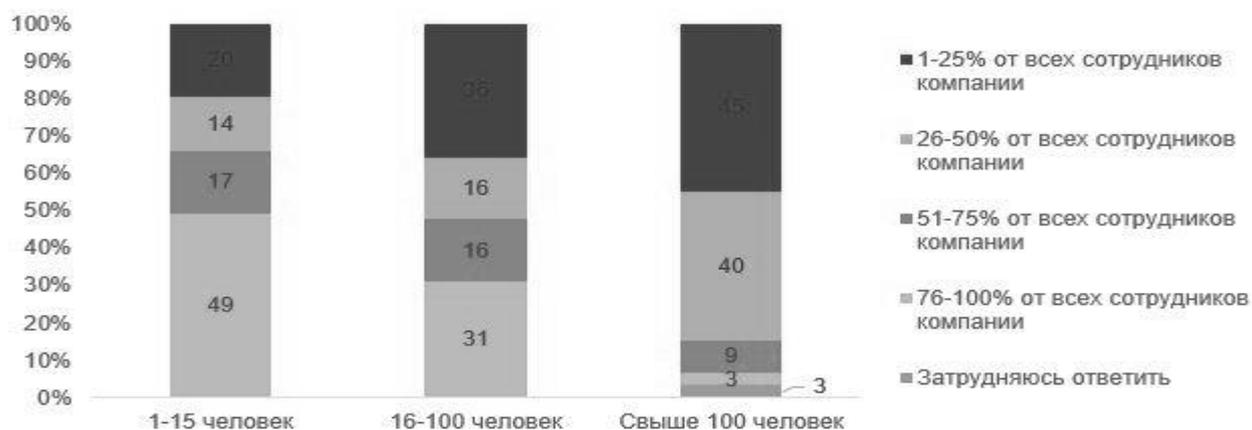


Рисунок – 3 Результаты опроса «Какая доля сотрудников компании перешла на формат удаленной работы?» (в % от всех опрошенных предпринимателей, которые перевели сотрудников на дистанционный формат, распределение по размеру предприятия)

Планы в отношении персонала компаний

Более половины предпринимателей (55%) считают, что в ближайшие три месяца штат в их компаниях сократится, 29% говорят о том, что число сотрудников не изменится, 13% затруднились с ответом. Только 2% предпринимателей планируют увеличивать штат.

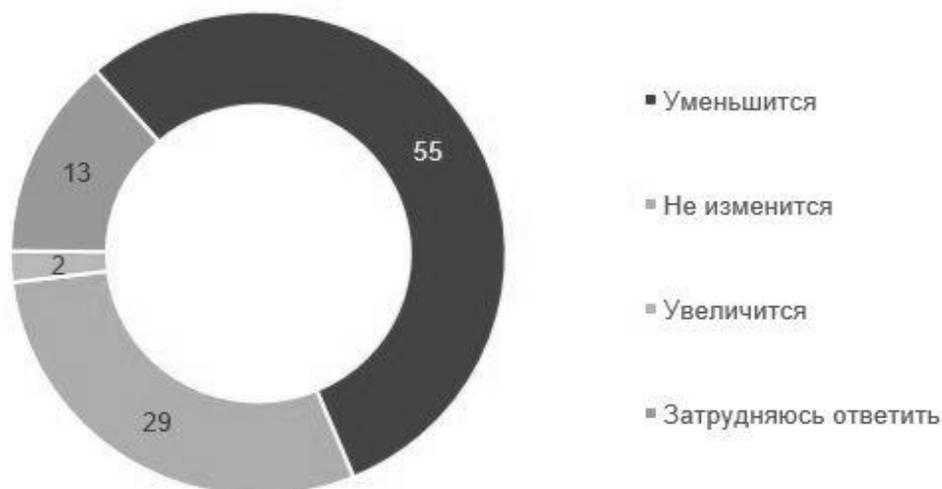


Рисунок – 4 Результаты опроса: «По вашим ожиданиям, число сотрудников вашей компании в ближайшие три месяца увеличится, уменьшится или не изменится?» (в % от всех опрошенных предпринимателей)

Наибольшую устойчивость демонстрируют микропредприятия – среди них уменьшать численность персонала планируют 47% компаний. В то время как среди малых компаний, численность персонала которых варьирует от 16 до 100 сотрудников, сокращать штат в ближайшие 3 месяца планируют 72% предприятий.

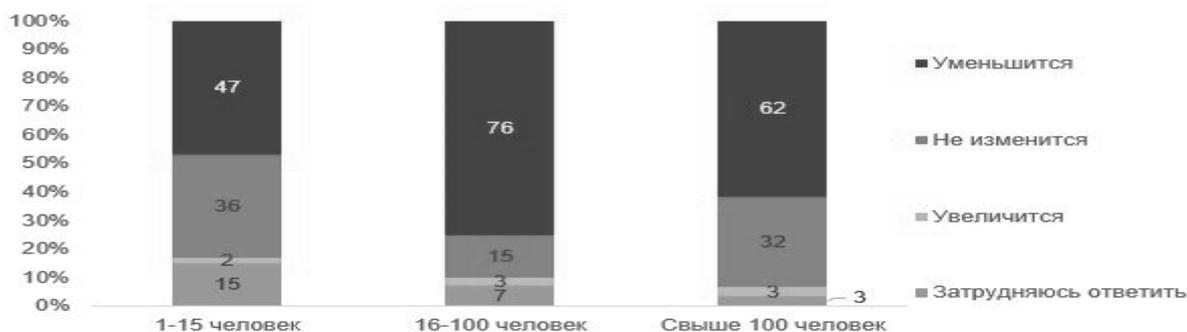


Рисунок – 4 Результаты опроса: «По вашим ожиданиям, число сотрудников вашей компании в ближайшие три месяца увеличится, уменьшится или не изменится?» (в % от всех опрошенных предпринимателей, распределение по размеру предприятия)

Заключение

Последствия пандемии и самой крупной по масштабам и временному интервалу остановки экономики в современной истории России, наша страна будет преодолевать от 1 года до 4 лет. Такое мнение высказывают многие экономисты и политологи. Это не означает, что мы скатимся в масштабную рецессию и будем отброшены далеко назад в развитии модели социального государства. Однако, без мобилизации на всех уровнях управления государством, нам не обойтись без технологии удаленной занятости, дистанционного обучения, дистанционных форм взаимодействия, которые бурно развивались последние десять лет, получают очень мощный и для многих компаний крайне болезненный импульс после этой пандемии. При этом для России такая трансформация рынка труда вряд ли будет сопровождаться проблемами. Мы находимся среди мировых лидеров в области цифровизации и качества интернет сети, и потому на данный момент в России есть все необходимые мощности для ответа коронавирусу – главное, чтобы государство не стало вводить излишние меры и контроль в этой сфере.

Библиография

1. Как экономить деньги и что покупать в кризис в 2020-м URL: <https://ria.ru/20200413/1569960884.html>.
2. Morgan Stanley и Goldman Sachs ждут глобальную рецессию URL: <https://ru.investing.com/news/economy/article-1955496>.
3. Последствия коронавируса COVID-19 для экономики России и пути их преодоления URL: <https://zen.yandex.ru/media/primelook/posledstviia-koronavirusa-covid19-dlia-ekonomiki-rossii-i-puti-ih-preodoleniia-5eb5f675d7c7396a9aa4aa46>.
4. Число безработных в Центральной России выросло за время пандемии в несколько раз URL: <https://www.finanz.ru/novosti/lichnyye-finansy/chislo-bezrobotnykh-v-centralnoy-rossii-vyroslo-za-vremya-pandemii-v-neskolko-raz-1029318756>.
5. Разрушительные последствия пандемии для российской экономики URL: <https://topwar.ru/170191-razrushitelnye-posledstviya-pandemii-dlja-rossijskoj-jekonomiki.html>.
6. Человеческий капитал: сокращения персонала и удаленный формат работы URL:

- <https://nafi.ru/projects/predprinimatelstvo/rossiyskiy-biznes-i-koronavirus-vtoraya-chast-chelovecheskiy-kapital-sokrashcheniya-personala-i-udal/>.
7. ФЦП Цифровая экономика. Распоряжение Правительства РФ от 28 июля 2017 г. № 1632-р. [Электронный ресурс] URL: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>.
 8. Правительство поручило ВЭБу финансирование проектов «Цифровой экономики». [Электронный ресурс] URL: <https://www.rbc.ru/economics/24/08/2017/599e62ac9a7947f377bfb1ea>.
 9. СNews выпустил рейтинг регионов по тратам на ИКТ. [Электронный ресурс] URL: <https://clck.ru/PYW55>.
 10. Цифровая грамотность россиян. Цифры и тренды. [Электронный ресурс] URL: http://www.zircon.ru/upload/iblock/a63/Index_cifrivii_gramotnosti_2019_rocit.pdf.
 11. Индекс Цифровая Россия. [Электронный ресурс] URL: https://finance.skolkovo.ru/downloads/documents/FinChair/Research_Reports/SKOLKOVO_Digital_Russia_Report_Full_2019-04_ru.pdf.
 12. Человек и инновации: доклад о человеческом развитии в Российской Федерации. [Электронный ресурс]: URL <http://ac.gov.ru/files/publication/a/19663.pdf>.
 13. Индексы и показатели развития человеческого потенциала: обновленная статистика. [Электронный ресурс]: URL: http://hdr.undp.org/sites/default/files/2018_human_development_statistical_update.pdf.

Impact of the COVID-19 pandemic on human capital development in the regions of the central federal district

Aleksandr S. Chugreev

Post-graduate student,
Department of Economics, Department of social and economic,
National Research Nuclear University "MEPhI",
Sciences Obninsk Institute for Nuclear Power Engineering (OINPE),
249040, 1, Studgorodok, Obninsk, Russian Federation;
e-mail: chugreev-sasha@yandex.ru

Abstract

The paper examines the impact of the COVID-19 pandemic on the level of economic and human capital development at enterprises in the Central Federal district. This paper focuses on the impact of the pandemic on the level of unemployment among employees of enterprises, since a self-isolation regime was introduced, resulting in many enterprises being either completely closed or switched to remote operation. The author also considers actions taken against staff for the period of self-isolation and analyses the results of special project research on the impact of the pandemic coronavirus on the decisions of entrepreneurs concerning employees of their companies, namely their relation to human capital. Thus, we reviewed five surveys where special attention was focused on digital skills among employees of enterprises, since they play a crucial role in the transition to remote work, since this process takes place over the Internet. Based on the above factors, the following conclusions were made.

For citation

Chugreev A.S. (2020) Vozdeistvie pandemii COVID-19 na razvitie chelovecheskogo kapitala v regionakh tsentral'nogo federal'nogo okruga [Impact of the COVID-19 pandemic on human capital development in the regions of the central federal district]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 10 (7A), pp. 92-101. DOI: 10.34670/AR.2020.49.15.011

Keywords

Human capital, COVID-19, pandemic, unemployment, staff, self-isolation, remote work.

References

1. CNews выпустил рейтинг регионов по тратам на ИКТ. [Электронный ресурс] URL: <https://clck.ru/PYWs5>.
2. Consequences of COVID-19 coronavirus for the Russian economy and ways to overcome them URL: <https://zen.yandex.ru/media/primelook/posledstviia-koronavirusa-covid19-dlia-ekonomiki-rossii-i-puti-ih-preodoleniia-5eb5f675d7c7396a9aa4aa46>.
3. Digital literacy of Russians. Numbers and trends. [Electronic resource] URL: http://www.zircon.ru/upload/iblock/a63/Index_cifrivii_gramotnosti_2019_rocit.pdf.
4. Digital Russia Index. [Electronic resource] URL: https://finance.skolkovo.ru/downloads/documents/FinChair/Research_Reports/SKOLKOVO_Digital_Russia_Report_Full_2019-04_ru.pdf
5. Federal target program Digital economy. Order of the Government of the Russian Federation of July 28, 2017 No. 1632 p. [Electronic resource] URL: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>.
6. How to save money and what to buy in a crisis in 2020: <https://ria.ru/20200413/1569960884.html>.
7. Human capital: staff reductions and remote work format URL: <https://nafi.ru/projects/predprinimatelstvo/rossiyskiy-biznes-i-koronavirus-vtoraya-chast-chelovecheskiy-kapital-sokrashcheniya-personala-i-udal/>.
8. Human development Indices and indicators: updated statistics. [Electronic resource]: URL: http://hdr.undp.org/sites/default/files/2018_human_development_statistical_update.pdf.
9. Man and innovation: report on human development in the Russian Federation. [Electronic resource]: URL: <http://ac.gov.ru/files/publication/a/19663.pdf>
10. Morgan Stanley and Goldman Sachs are waiting for a global recession URL: <https://ru.investing.com/news/economy/article-1955496>.
11. The devastating effects of the pandemic on the Russian economy.: <https://topwar.ru/170191-razrushitelnye-posledstviya-pandemii-dlja-rossijskoj-jekonomiki.html>.
12. The Government has instructed VEB to finance projects of the «Digital economy». [Electronic resource] URL: <https://www.rbc.ru/economics/24/08/2017/599e62ac9a7947f377bfb1ea>.
13. The number of unemployed in Central Russia has increased several times during the pandemic.: <https://www.finanz.ru/novosti/lichnyye-finansy/chislo-bezrobotnykh-v-centralnoy-rossii-vyroslo-za-vremya-pandemii-v-neskolko-raz-1029318756>.