

УДК 330

DOI: 10.34670/AR.2020.74.69.001

## Интеллектуальный капитал в системе инновационных факторов производства

**Абдулсамедов Тажетдин Абдулсамедович**

Кандидат экономических наук, доцент,  
доцент кафедры экономических, естественных и математических дисциплин,  
филиал Дагестанского государственного университета в г. Дербенте,  
368600, Российская Федерация, Дербент, ул. Гейдара Алиева, 11;  
e-mail: derfildgu@mail.ru

### Аннотация

В статье рассматривается значимость интеллектуального капитала как экономической категории и его роли в инновационном развитии экономики. Парадигма интеллектуального капитала в ее современном виде явилась закономерным результатом генезиса мировой экономической мысли. Ученые постоянно стремятся познать тайну творческой силы человека, выявить ее наиболее характерные качества и свойства, оценить, измерить и дать количественную интерпретацию. Образование является одним из существенных факторов, определяющих человеческое развитие. Оно расширяет возможности человека в области приобретения и расширения знаний, профессиональных навыков и компетенции, преобразовывая качество жизни. Формирование теории интеллектуального капитала обусловлено теми коренными изменениями, которые происходят в социальной и экономической жизни общества, когда производительный интеллектуальный потенциал человека становится решающим фактором общественного прогресса и экономического роста.

### Для цитирования в научных исследованиях

Абдулсамедов Т.А. Интеллектуальный капитал в системе инновационных факторов производства // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2020. Том 10. № 12А. С. 5-12. DOI: 10.34670/AR.2020.74.69.001

### Ключевые слова

Интеллектуальный капитал, интеллектуальный потенциал, знание, человеческий ресурс, фактор конкурентоспособности.

## **Введение**

Нарастающие темпы глобализации и развитие информационно-технологического прогресса обуславливают формирование новой модели экономической организации, основу которой составляет человеческий капитал. Именно эта форма капитала активно вовлечена в развитие таких отраслей, как экономика, образование, информационно-коммуникационные рынки, производство инноваций и интеллектуальные услуги. Так, в наши дни задача повышения качества человеческого капитала становится стержнем проблем современного этапа развития. Ведь только формирование, развитие и грамотное использование потенциала человека являются главным фактором конкурентоспособности нашего времени, бесперебойным источником процветания и оздоровления национальных экономик.

Вопрос о роли знаний, умений и квалификации человека, эффективности труда в экономическом и социальном развитии всегда был объектом пристального внимания в экономической науке. Возрастание роли человеческого капитала для повышения эффективности экономического роста приобретало особую актуальность в последние годы XX в., когда экономическая наука справедливо полагала, что человеческие ресурсы являются решающим отличительным признаком успешности экономики.

## **Основная часть**

Интеллектуальный капитал как экономическая категория представляет собой отношения между субъектами собственности по поводу рационального использования совокупности материальных и нематериальных факторов производства, рабочей силы, интеллектуального потенциала сотрудников, финансового капитала в целях своего воспроизводства как экономической системы, создания конкретных товаров, услуг, интеллектуального продукта, необходимого дохода на основе обособленного экономического интереса. Повышение интереса к исследованию интеллектуального капитала вызвано возрастанием его роли и значения в развитии экономики. Интеллектуальный капитал расценивается как фактор устойчивого экономического роста, обеспечения конкурентоспособности и эффективности деятельности предприятий, повышения уровня жизнеобеспечения хозяйствующих субъектов, как источник повышения профессионализма и компетенции индивида. Интеллектуальный капитал выступает движущей силой экономики знаний.

В связи с этим в качестве важнейшего приоритета государственной политики выдвигается задача модернизации экономики и перевода ее на инновационный путь развития. Только на основе такой модели развития можно рассчитывать на возможность перехода к устойчивому развитию в посткризисный период, поскольку преодоление последствий экономического кризиса напрямую зависит от эффективности усилий государства по диверсификации экономики и повышения значимости инновационных направлений развития. Все это предполагает существенное преобразование отечественных институциональных условий ведения бизнеса, формирование благоприятного инновационного климата, осуществление прорыва в сфере использования современных информационных и коммуникационных технологий как в области воспроизводства знаний, так и в отраслях, использующих инновации.

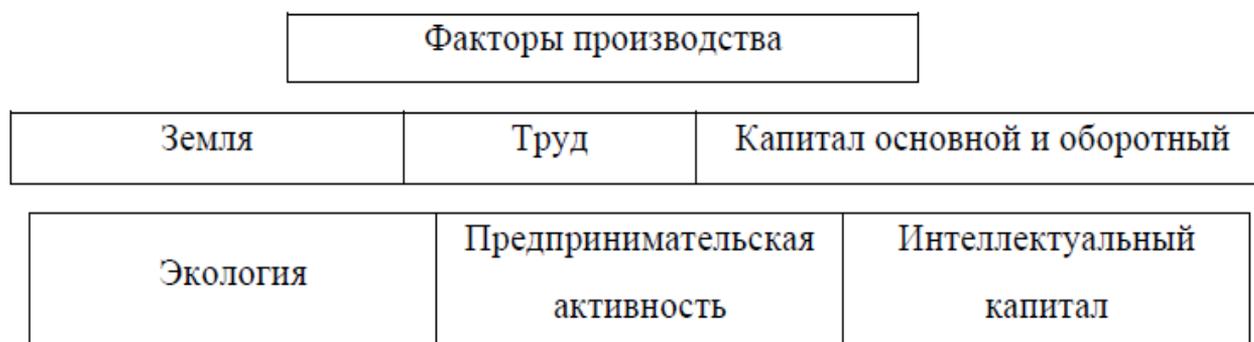
Отношения капитала складываются, реализуются и постоянно возобновляются по поводу рационального использования факторов производства. В процессе воспроизводства интеллектуального капитала удовлетворяются различные интересы его субъектов:

производителя, работников, местных органов власти, где располагается и функционирует данное предприятие. Удовлетворение личных интересов субъектов осуществляется на основе владения всеми видами собственности, распоряжения ими и их использования. По мере развития общества, научно-технического прогресса появляются более сложные формы капитала, обладающие большим потенциалом экономической активности, служащим своего рода вектором развития национальных экономик. Сила интеллектуального капитала – в единстве его различных форм, непрерывном развитии, эффективном воспроизводстве. Интеллектуальный капитал выступает движущей силой экономики знаний, выражает отношения собственности по поводу конкурентной совокупности материально-вещественных, информационных, денежных, трудовых факторов, необходимых для формирования, использования и развития любой экономической системы. Объединение всех перечисленных элементов в некую систему преобразует природу каждого из них: они становятся неотъемлемой органической частью капитала.

Совокупность факторов производства определяется многими условиями, в том числе характером производства, его начальным уровнем, территориальным расположением, характером логических связей и др. Это может быть экономическая система, связанная с производством, оказанием услуг, предприятиями, работающими на севере или на юге, в зависимости от удаленности рынка от транспортных магистралей и т. д. Все это потребует различного рода сочетания факторов производства и их количества.

К факторам производства относятся участвующие в производственном процессе ресурсы экономики. Их общее количество составляет производственный потенциал экономики. Факторы производства могут быть постоянными (используются организацией в течении определенного периода времени, т. е. их количество не меняется с изменениями объема выпуска) и переменными (используются организацией в разных количествах в течение конкретного периода времени, т. е. их количество изменяется, соответственно, изменяется и объем продукции, выпускаемой предприятием).

Существуют различные классификации факторов производства. Традиционная классификация включает в себя тройственную систему: труд, земля и капитал. В зависимости от целей исследования ученые вводят дополнительные факторы: предпринимательскую активность (деятельность), технологию, информацию и экологию. К особым факторам развития производства следует отнести и интеллектуальный капитал (рис. 1).



**Рисунок 1. Место интеллектуального капитала в системе факторов производства**

С развитием экономики происходят существенные изменения и в структуре интеллектуального капитала, которые тесно связаны с научно-техническим прогрессом и развитием инновационной деятельности. С использованием в процессе производства все более совершенных технологий и техники увеличивается количество средств производства в расчете на одного работника, т. е. техническое строение интеллектуального капитала. По мере прогресса производительных сил органическое строение капитала меняется, что обусловлено стремлением повысить производительность труда за счет внедрения новых технологий. Рост технической вооруженности должен опираться на более сложный по своей квалификации и уровню подготовки труд. Фактически мы наблюдаем объединение производительных и интеллектуальных капиталов.

Идея человеческого капитала имеет давние корни в истории экономической мысли. Одну из первых формулировок данной идеи относят к «Политической арифметике» У. Петти, ведь именно он утверждал, что человеческий труд – это основа богатства нации [Петти, 1990, 82]. Понятие «человеческий капитал» исторически стало первым специфическим термином нарождающейся экономической теории информационного общества. Теория человеческого капитала стала важным этапом в развитии представлений о человеке в экономике, сформулировала идею ценности человеческих ресурсов в организации экономической деятельности.

Теория человеческого капитала, имеющая вековые теоретические и методологические корни, возникла как самостоятельный раздел экономической науки на рубеже 1950-1960-х гг. Становление теории человеческого капитала связывают с именами таких известных экономистов, как Г. Беккер, Дж. Минцер, Л. Тороу, М. Фишер, Л. Хансен, Т. Шульц и др., которые впоследствии активно развивали теорию, внесли в нее ряд важнейших дополнений. Однако заслуга выдвижения теории человеческого капитала заслуженно принадлежит лауреатам Нобелевской премии Т. Шульцу и Г. Беккеру, обосновавшим тот факт, что, накапливаясь, знания и профессиональные навыки людей способны приносить доход.

Человеческий капитал рассматривается как совокупность трудовых, интеллектуальных, товарных, предпринимательских способностей и нравственных качеств работников, рациональное формирование, использование и развитие которых обеспечивают эффективность и конкурентоспособность организации в рыночной инновационной сфере. Инвестиции в человеческий капитал в развитых странах мира служат важнейшим фактором экономического роста и повышения конкурентоспособности как на микро-, так и на макроуровне. Инвестиции в человека, в его интеллектуальный потенциал приносят безусловную выгоду, ибо дают продолжительный, ограниченный лишь биологическими параметрами времени интегральный эффект. Главными условиями достижения устойчивого развития экономики являются накопление и сохранение человеческого капитала, проведение в жизнь стратегий, побуждающих людей совершенствовать свои навыки и умения на протяжении всей жизни посредством непрерывного обучения и профессиональной подготовки.

Непрерывное образование и обучение становятся нормой жизни, а способность к постоянному приобретению новых знаний и умений рассматривается в современной экономике как самое важное качество рабочей силы. В экономике, основанной на знаниях и вedomой знаниями, стремление к познанию нового, творчество и гибкость являются наиболее значимыми характеристиками человеческих ресурсов. Достижения человеческого разума, интеллектуализация производства на современном этапе привели к новому витку развития человеческого общества, создали более благоприятные условия для реализации возможностей

---

человека в политической, экономической, социальной и культурной жизни. В развитых странах практически снята проблема удовлетворения первоочередных жизненных потребностей в продовольствии, одежде, жилье, медицинском обслуживании и т. п. Это привело к увеличению свободного времени, которое обеспечивает возможность более глубокого образования и саморазвития и способствует быстрому росту интеллектуального потенциала. Если для индустриального общества было характерно превалирование физического труда, в новой экономике возросла роль интеллектуального труда. Рост интеллектуального потенциала, в свою очередь, ускоряет развитие технологий и способствует повышению эффективности труда. Таким образом, взаимодействие роста производительности труда и повышения потребностей привело к экономии времени в процессе развития и ускорению этого процесса. Сейчас более 50% экономически активных граждан развитых стран (а в США – более двух третей) заняты умственным трудом.

Быстрый экономический рост в новой экономике является результатом увеличения не физических объемов выпуска постепенно модернизируемых продуктов и услуг, а добавленной стоимости создаваемых продуктов, зависящей от инноваций, альтернативных предпочтений потребителей и скорости реакции бизнеса на изменение этих предпочтений. Роль новых знаний в новой экономике непрерывно возрастает. Они, несомненно, превращаются в основной производительный фактор.

Интеллектуальный капитал, несомненно, есть фактор производства. Например, А. Маршалл выделил четыре фактора производства: землю, труд, капитал и организацию производства. Вместе с тем он подчеркивал: «В известном смысле существуют только два фактора производства – природа и человек. Капитал и организация являются результатом работы человека, осуществляемой с помощью природы... человек одновременно является целью производства и его фактором» [Маршалл, 1993, 20].

Особенно интересны выводы А. Маршалла о проблеме повышения качества человеческого капитала. Принимая во внимание высокие риски человеческого капитала, связанность с изменениями спроса на различные категории рабочей силы, он утверждал, что инвестирование в человеческий капитал более эффективно, чем в вещественный. Так, он рассматривал образование как национальное капиталовложение, которое открывает перед массами людей большие возможности, нежели они сами обычно могут себе обеспечить. Его точка зрения на ценность образования для повышения качества и возможностей капитала человека как одного из наиболее важных факторов общественного прогресса актуальна и сегодня.

Известно, что сущность человеческого капитала заключается в способностях его носителя. В экономическом смысле эти способности можно определить как способность производить товары и услуги. Человеческий капитал уникален и многообразен. Он представлен запасом знаний, умений и навыков, особенностями интеллекта, поведения и мотивации, врожденными талантами и склонностью человека к творчеству и познанию, имеющих экономическую ценность и способность приносить доход. Имея множество различий, таких как невозможность купли-продажи капитала человека, возможность приносить доход в нерыночном секторе экономики и т. д., человеческий капитал схож с физическим в том аспекте, что имеет свойство устаревать, поэтому формирование и развитие этого вида капитала, равно как и любого другого, требуют непрерывных вложений, т. е. инвестирования для получения дополнительных выгод в будущем. Сегодня существует множество трактовок человеческого капитала, однако наиболее четкое объяснение термина дает Т. Шульц, ученый, стоявший у истоков формирования данной теории: «Он есть форма капитала, потому что является источником будущих заработков или

будущих удовлетворений или и того и другого вместе. Он человеческий, потому что является составной частью человека» [Капелюшников, 1981, 16].

### Заключение

Парадигма интеллектуального капитала в ее современном виде явилась закономерным результатом генезиса мировой экономической мысли. Ученые постоянно стремятся познать тайну творческой силы человека, выявить ее наиболее характерные качества и свойства, оценить, измерить и дать количественную интерпретацию. Образование является одним из существенных факторов, определяющих человеческое развитие. Оно расширяет возможности человека в области приобретения и расширения знаний, профессиональных навыков и компетенции, преобразовывая качество жизни.

Формирование теории интеллектуального капитала обусловлено теми коренными изменениями, которые происходят в социальной и экономической жизни общества, когда производительный интеллектуальный потенциал человека становится решающим фактором общественного прогресса и экономического роста.

### Библиография

1. Высоцкая В.С. Исследование человеческого капитала как приоритетного фактора инновационного развития российской экономики // *Современные проблемы управления в условиях информационного общества*. М., 2012.
2. Каменев И.Г. Человеческие ресурсы национальной экономики и социальные инновации // *Инновационная Россия: задачи и правовые основы развития*. М., 2010.
3. Капелюшников Р.И. *Современные буржуазные концепции формирования рабочей силы*. М.: Наука, 1981. 287 с.
4. Максимова В.Ф. Роль интеллектуального капитала в современных условиях // *Инновационная Россия: задачи и правовые основы развития*. М., 2010.
5. Маршалл А. *Принципы экономической науки*. М.: Прогресс, 1993.
6. Михеева С.Г. Интеллектуализация экономики: инновационное производство и человеческий капитал // *Проблемы теории и практики управления*. 2003. № 1.
7. Петти У. *Экономические и статистические работы*. М., 1990.
8. Скубрий Е.В. Применение информационных интеллектуальных систем поддержки управленческих решений в МЧС России // *Научные и образовательные проблемы гражданской защиты*. 2013. № 4 (19). С. 50 – 53.
9. Фатхуллина Л.З., Шабалтина Л.В. Методология анализа инновационного потенциала региона по фактору образования // *Вестник Уфимского государственного авиационного технического университета*. 2010. Т. 14. № 5 (40). С. 233 – 242.
10. Чеботарев С.С., Скубрий Е.В., Ляшенко С.М. Научная школа "Экономика гражданской защиты" // *Научные и образовательные проблемы гражданской защиты*. 2009. № 1. С. 17 – 23.
11. Курдакова М.Е. Формирование профессиональной компетентности будущих специалистов гостиничного сервиса // *Вестник Южно-Уральского государственного университета*. Серия: Образование, здравоохранение, физическая культура. 2006. № 16. С. 92 – 95.
12. Шабалтина Л.В. *Управление человеческим капиталом как важнейшее условие формирования инновационной среды: Автореф... дис. канд. эконом. наук. – Уфа, 2013. – 25 с.*
13. Sekerin V.D., Dudin M.N., Skubriy E.V., Gorokhova A.E., Komlatsky G.V. Economic and mathematical modeling of enterprises demand for labor power in the era of digital economy // *International Journal of Engineering and Technology(UAE)*. 2018. Т. 7. № 4.38. С. 456 – 458.
14. Шестакова О.Г., Скубрий Е.В. Методологический аспект формирования человеческого капитала в условиях инновационной экономики // *Вестник Московского городского педагогического университета*. Серия: Экономика. 2019. № 3 (21). С. 84 – 88.
15. Шабалтина Л.В., Розанова Л.Ф. Человеческий капитал и инновационный потенциал важнейшее условие обеспечения экономического роста // *РИСК: Ресурсы, Информация, Снабжение, Конкуренция*. 2018. № 3. С. 58 – 62.

---

## Intellectual capital in the system of innovative factors of production

**Tazhetdin A. Abdulsamedov**

PhD in Economics, Docent,  
Associate Professor at the Department of economic, natural and mathematical disciplines,  
the branch of Dagestan State University in Derbent,  
368600, 11 Geidara Alieva st., Derbent, Russian Federation;  
e-mail: derfildgu@mail.ru

### Abstract

The article aims to study intellectual capital in the system of innovative factors of production. It makes an attempt to consider the importance of intellectual capital as an economic category and to identify its role in the innovative development of the economy. The author of the article pays attention to the fact that the paradigm of intellectual capital in its modern form is a natural result of the genesis of the global economic thought. Scholars are constantly striving to learn the secret of human creative power, to identify its most characteristic qualities and properties, to evaluate, measure and give a quantitative interpretation. The article points out that education is one of the essential factors determining human development. It expands a person's ability to acquire and expand knowledge, professional skills and competencies, transforming the quality of life. Having considered intellectual capital in the system of innovative factors of production, the author comes to the conclusion that the formation of the theory of intellectual capital is caused by the fundamental changes that occur in the social and economic life of society, when the productive intellectual potential of a person becomes a decisive factor affecting the social progress and economic growth in the country.

### For citation

Abdulsamedov T.A. (2020) Intellektual'nyi kapital v sisteme innovatsionnykh faktorov proizvodstva [Intellectual capital in the system of innovative factors of production]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 10 (12A), pp. 5-12. DOI: 10.34670/AR.2020.74.69.001

### Keywords

Intellectual capital, intellectual potential, knowledge, human resource, factor of competitiveness.

### References

1. Kamenev I.G. (2010) Chelovecheskie resursy natsional'noi ekonomiki i sotsial'nye innovatsii [The human resources of the national economy and social innovations]. In: *Innovatsionnaya Rossiya: zadachi i pravovye osnovy razvitiya* [Innovative Russia: challenges and legal foundations of development]. Moscow.
2. Kapelyushnikov R.I. (1981) *Sovremennye burzhuaznye kontseptsii formirovaniya rabochei sily* [Modern bourgeois concepts of workforce development]. Moscow: Nauka Publ.
3. Maksimova V.F. (2010) Rol' intellektual'nogo kapitala v sovremennykh usloviyakh [The role of intellectual capital under modern conditions]. In: *Innovatsionnaya Rossiya: zadachi i pravovye osnovy razvitiya* [Innovative Russia: challenges and legal foundations of development]. Moscow.
4. Marshall A. (1983) *Principles of economics*. Macmillan. (Russ. ed.: Marshall A. (1993) *Printsipy ekonomicheskoi nauki*.)

Moscow: Progress Publ.)

5. Mikheeva S.G. (2003) Intellektualizatsiya ekonomiki: innovatsionnoe proizvodstvo i chelovecheskii kapital [The intellectualization of the economy: innovative production and human capital]. *Problemy teorii i praktiki upravleniya* [Problems of management theory and practice]. 1.
6. Petty W. (1990) *Ekonomicheskie i statisticheskie raboty* [Economic and statistical works]. Moscow.
7. Vysotskaya V.S. (2012) Issledovanie chelovecheskogo kapitala kak prioriternogo faktora innovatsionnogo razvitiya rossiiskoi ekonomiki [Research on human capital as a priority factor affecting the innovative development of the Russian economy]. In: *Sovremennye problemy upravleniya v usloviyakh informatsionnogo obshchestva* [Modern problems of management in the information society]. Moscow.
8. Skubriy E. V. Application of information intelligent systems for supporting managerial decisions in the EMERCOM of Russia // Scientific and educational problems of civil protection. 2013. No. 4 (19). pp. 50-53.
9. Fathullina L. Z., Shabaltina L. V. Methodology of the analysis of the innovative potential of the region on the factor of education // Bulletin of the Ufa State Aviation Technical University. 2010. Vol. 14. No. 5 (40). pp. 233-242.
10. Chebotarev S. S., Skubriy E. V., Lyashenko S. M. Nauchnaya shkola "Ekonomika grazhdanskaya zashchita" [Scientific and educational problems of civil Protection]. 2009. No. 1. p. 17-23.
11. Kurdakova M. E. Formation of professional competence of future specialists of hotel service // Bulletin of the South Ural State University. Series: Education, health, physical culture. 2006. No. 16. p. 92-95.
12. Shabaltina L. V. Human capital management as the most important condition for the formation of an innovative environment: Abstract of the Cand.econ. sciences'. - Ufa, 2013. - 25 p.
13. Sekerin V.D., Dudin M.N., Skubriy E.V., Gorokhova A.E., Komlatsky G.V. Economic and mathematical modeling of enterprises demand for labor power in the era of digital economy // International Journal of Engineering and Technology(UAE). 2018. Vol. 7. no. 4.38. p. 456-458.
14. Shestakova O. G., Skubri E. V. Methodological aspect of human capital formation in the conditions of innovative economy // Bulletin of the Moscow City Pedagogical University. Series: Economics. 2019. No. 3 (21). pp. 84-88.
15. Shabaltina L. V., Rozanova L. F. Human capital and innovative potential the most important condition for ensuring economic growth.: Resources, Information, Supply, Competition. 2018. No. 3. pp. 58-62.