

УДК 330.34

DOI: 10.34670/AR.2020.92.10.067

Ключевые аспекты применения ресурсного подхода в целях управления развитием

Токунова Галина Федоровна

Доктор экономических наук, доцент,
Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет,
190005, Российская Федерация, Санкт-Петербург, ул. 2-я Красноармейская, 4;
e-mail: tgf_1608@mail.ru

Харитонович Александр Васильевич

Кандидат экономических наук, доцент,
Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет,
190005, Российская Федерация, Санкт-Петербург, ул. 2-я Красноармейская, 4;
e-mail: manager881@yandex.ru

Аннотация

Рассматриваются актуальные вопросы применения ресурсного подхода в целях управления развитием различных объектов. Цель исследования заключается в выявлении ключевых аспектов ресурсного подхода, использование которых позволило бы дополнить методологические положения по управлению развитием. В соответствии с целью исследования были определены следующие задачи: исследовать сущность ресурсного подхода; выделить наиболее значимые аспекты ресурсного подхода с точки зрения управления развитием; сформулировать направления совершенствования дальнейшего использования упомянутого подхода в целях управления развитием. В ходе исследования были использованы следующие методы: метод абстрагирования, метод анализа, метод синтеза, метод классификации. В результате исследования были выявлены основные аспекты, раскрывающие сущность ресурсного потенциала, предложена классификация способностей в контексте применения ресурсного подхода, сформулированы направления совершенствования дальнейшего использования упомянутого подхода в целях управления развитием.

Для цитирования в научных исследованиях

Токунова Г.Ф., Харитонович А.В. Ключевые аспекты применения ресурсного подхода в целях управления развитием // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2019. Том 9. № 10А. С. 544-552. DOI: 10.34670/AR.2020.92.10.067

Ключевые слова

Ресурсный подход, ресурсный потенциал, развитие, способность, управление.

Введение

Вопросы применения ресурсного подхода в целях управления теми или иными объектами нашли свое отражение во многих трудах зарубежных и отечественных ученых. Однако активный интерес к использованию этого подхода появился в недалеком прошлом, поэтому проблемы создания и совершенствования ресурсов сохраняют свою актуальность и в настоящее время. Важность применения ресурсного подхода обусловлена некоторыми особенностями современности, к которым относятся процессы глобализации, усиление конкурентной борьбы, ограниченность ресурсов, широкие возможности для перемещения материальных, трудовых ресурсов [Бабичева, 2012, 6; Чепелева, 2009, 4], а также особой значимостью ресурсов как факторов развития. Ресурсы выступают в качестве основы для удовлетворения потребностей общества [Евченко, Кузьбожев, 2000, 85] и играют весьма важную роль в процессе развития объектов управления [Бабичева, 2012, 5; Николаева, Лыкасова, 2010, 121; Чепелева, 2009, 6].

Основная часть

В данной работе развитие рассматривается как процесс изменений объекта. Управление этим процессом предполагает разработку и осуществление различных мероприятий, программ мероприятий, направленных на реализацию прогрессивных изменений объекта.

Применение ресурсного подхода может способствовать совершенствованию методологических положений по управлению развитием тех или иных объектов ввиду ряда причин. Во-первых, для обеспечения прогрессивных изменений объекта управления необходимо объединение ресурсов, которое позволит достичь поставленные цели его развития. В связи с этим использование данного подхода представляется очень важным, поскольку он учитывает разнообразные характеристики ресурсов, особенности их совместного использования, факторы, воздействующие на ресурсы, способы совершенствования ресурсов и прочее. Во-вторых, ресурсы всегда выступают в качестве важных факторов выживания объекта управления [Daft, 2010, 515]. В-третьих, вопросы выявления, создания, распределения и использования ресурсов являются ключевыми с точки зрения осуществления прогрессивных изменений объекта управления в долгосрочной перспективе [Коллис, Монтгомери, 2007, 16]. Кроме того, влияние внешней среды на развитие объекта управления во многом связано с необходимостью пополнять ресурсы для обеспечения его деятельности.

В рамках ресурсного подхода объект управления рассматривается как совокупность ресурсов [Penrose, 2009, 21], использование которых в различных целях осуществляется на основе реализации управленческих решений. Особенность упомянутого подхода заключается в том, что в центре его внимания находится вопрос применения ключевых ресурсов объекта управления в целях обеспечения его конкурентных преимуществ, устойчивость которых зависит от имеющихся возможностей для воспроизведения этих ресурсов, а также от наличия альтернативных ресурсов. Использование данного подхода позволяет более подробно исследовать ресурсы объекта управления, осознать их роль с точки зрения управления его развитием, а также выявить возможные варианты развития объекта управления, определяемые спецификой тех или иных ресурсов.

Понятие ресурсов является одним из ключевых в рамках ресурсного подхода. В общем смысле ресурсы представляют собой материальные и нематериальные активы [Caves, 1980, 64], запасы доступных факторов, которыми обладает объект управления [Amit, Schoemaker, 1993,

35]. По своей сути они выступают в качестве сильных, слабых сторон объекта управления [Wernerfelt, 1984, 172].

Отметим, что ресурсы могут быть представлены весьма широким перечнем, который включает в себя активы, способности, процессы, информацию, а также знания и т. д., контролируемые руководством и позволяющие реализовывать разработанные стратегии [Barney, 1991, 101].

Кроме того, ресурсы могут рассматриваться как потенциалы объекта управления (трудовой, экономический, научно-технический и т. д.). Эти потенциалы классифицируют по различным признакам, к которым относятся следующие: сферы деятельности (правовой, экономический, экологический, социальный и т. д.), элементы производительных сил (трудовой, технический и т. д.), сферы хозяйствования (строительный, транспортный, аграрный и т. д.), территории (районов, городов, регионов и т. д.) [Евченко, Кузьбожев, 2000, 85].

Ресурсы характеризуются некоторыми особенностями, поэтому целесообразно уделить внимание определенным видам ресурсов. Ч. Хофер и Д. Шендел выделяют следующие виды ресурсов, которыми может обладать объект управления [Hofer, Schendel, 1978, 145]: финансовые, материальные, трудовые, организационные, технологические.

Дж. Барни уделяет внимание трем видам ресурсов [Barney, 1991, 101]: материальным (техника, оборудование, доступ к сырью и т. д.); человеческим (подготовка, опыт, умственные способности, взаимоотношения сотрудников и т. д.); организационным (формальная структура, система управления, неформальные связи как между группами в рамках объекта управления, так и между объектом и его внешней средой и т. д.).

Кроме того, ресурсы могут быть представлены тремя группами, среди которых выделяют материальные активы, нематериальные активы, а также организационные возможности [Коллис, Монтгомери, 2007, 41]. К материальным активам относят недвижимость, оборудование, материалы и т. д. К нематериальным активам относятся репутация, культура, знания и опыт, накопленные в рамках объекта управления, и прочее. Организационные возможности выступают в качестве совокупности умений, применение которых способствует повышению эффективности функционирования объекта управления, его своевременной адаптации к изменениям внешней среды, повышению качества продукции, услуг. Организационные возможности являются сложными сочетаниями ресурсов и процессов, своеобразными механизмами, позволяющими совершенствовать деятельность объекта управления.

В работах отечественных ученых, которые исследуют вопросы применения ресурсного подхода в целях управления теми или иными объектами, в качестве одного из ключевых понятий выступает ресурсный потенциал. В связи с этим рассмотрим данное понятие более подробно.

В общем смысле ресурсный потенциал представляет собой совокупность различных видов ресурсов объекта, которые могут быть использованы для достижения целей его деятельности. Существует достаточно большое количество вариантов определения ресурсного потенциала. В результате исследования содержания этих определений были выделены семь ключевых аспектов, раскрывающих сущность ресурсного потенциала (рис. 1). Во-первых, ресурсный потенциал используется для достижения определенных целей, в качестве которых могут выступать удовлетворение потребностей общества посредством производства продукции, оказания услуг, создание благоприятных условий для жизни населения, обеспечение экономического и социального развития [Ковалевский, Сергутина, Якушкина, 2012, 13;

Куликов, 2002, 6; Фигурнова и др., 2002, 100; Шлычков, Кулиш, Тимофеев, 2009, 29].

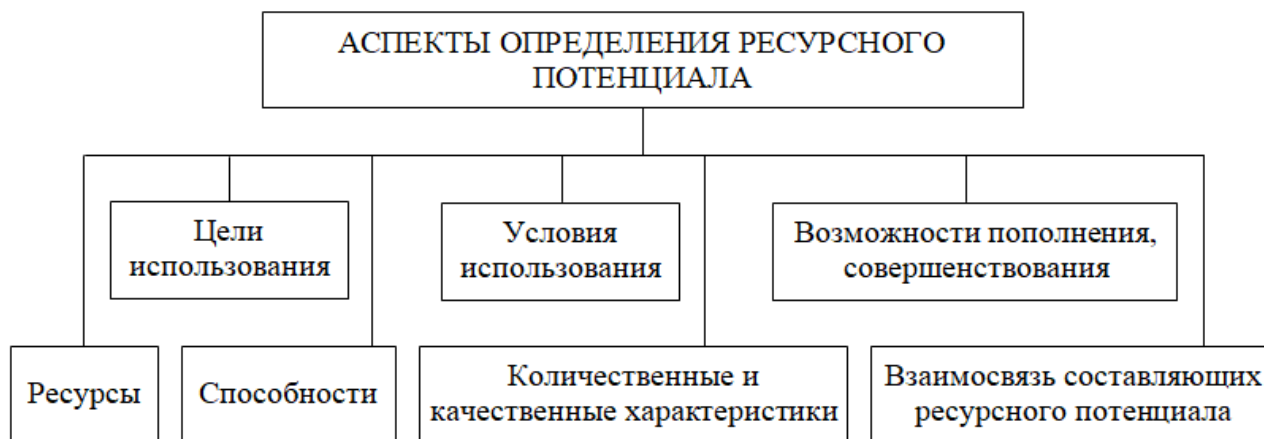


Рисунок 1 - Аспекты определения ресурсного потенциала

Во-вторых, используя ресурсный потенциал для достижения каких-либо целей, необходимо принимать во внимание конкретные условия его применения, временные рамки, территориальные границы, влияние факторов внешней среды [Николаева, Лыкасова, 2010, 123; Огорокова, 2001, 82; Резепов, 2004, 9; Шлычков, Кулиш, Тимофеев, 2009, 29]. В-третьих, следует учитывать возможности для пополнения, совершенствования ресурсного потенциала [Фонотов, 1985, 14; Чепелева, 2009, 26].

В-четвертых, состав ресурсного потенциала может быть представлен как ресурсами [Винничек, Зябликова, Терзова, 2015, 140; Куликов, 2002, 6; Огорокова, 2001, 82], так и способностями [Резепов, 2004, 9; Фигурнова и др., 2002, 100]. Последние определяют порядок использования ресурсов, успешность их применения.

Наконец, с точки зрения развития ресурсного потенциала важно учитывать его количественные и качественные характеристики, а также взаимосвязи его составляющих [Ведешина, 2007, 9; Куликов, 2002, 6; Федорова, Максименко, Данилова, 2013, 252; Фигурнова и др., 2002, 100]. Кроме того, в рамках обозначенного аспекта стоит обратить внимание на взаимосвязи ресурсных потенциалов различных объектов, так как носители ресурсного потенциала рассматриваются на нескольких уровнях: микроуровень (организация, предприятие), мезоуровень (регион, хозяйственный комплекс в той или иной сфере деятельности), макроуровень (страна).

С точки зрения управления развитием объекта следует уделять внимание преодолению организационной инерции, которая может препятствовать его своевременной адаптации к изменениям среды функционирования. В связи с этим уместно более подробно рассмотреть понятие способностей, поскольку именно способности с определенными характеристиками могут помочь преодолеть влияние организационной инерции и обеспечить своевременную адаптацию объекта управления к изменившимся условиям его функционирования [Теесе, 2014, 336].

Для осуществления различных видов деятельности объектам управления необходимо обладать соответствующими способностями, характеризующимися определенными знаниями, опытом, а также навыками. Актуальность исследования способностей не вызывает сомнений, поскольку способности определяют результаты, которые могут быть достигнуты в процессе

функционирования объекта управления на основе согласованного использования ресурсов, объединенных в соответствующие группы [Grant, 1991, 120].

Хотя существует весьма большое количество определений способностей [Collis, 1994, 144], в целом сущность способностей заключается в умении выполнять и поддерживать определенные рутинные [Nelson, Winter, 1982, 142], которые являются структурированными привычными реакциями, связывающими элементы внутренней среды объекта управления между собой, а также объект управления с его внешней средой. Р. М. Грант раскрывает содержание способностей на основе рутин, отмечая, что в своей сути способность является рутинной или несколькими взаимосвязанными рутинными [Grant, 1991, 122]. В таком случае объект управления в целом представляет собой большую сеть рутин.

Кроме того, определение способностей с учетом роли рутин представлено в работе Д. Дж. Коллиса, который рассматривает их как сложные рутинные, определяющие эффективность преобразования объектом управления необходимых ресурсов в соответствующие результаты [Collis, 1994, 145]. Сами же рутинные являются устойчивыми моделями функционирования, которые характеризуют реакции объекта управления в ответ на изменения факторов его внутренней среды, а также внешней среды [Zollo, Winter, 2002, 340].

Таким образом, на основе применения способностей достигается успешное использование ресурсов. В целях более глубокого исследования сущности способностей остановимся на их видах.

Д. Тис рассматривает обычные и динамические способности. Обычные способности предполагают реализацию управленческих и оперативных функций, которые формально необходимы для выполнения каких-либо задач. Динамические способности связаны с осуществлением высших видов деятельности, которые дают возможность усовершенствовать выполнение традиционных видов деятельности и достичь более высоких результатов [Теесе, 2014, 328]. Более того, динамические способности как устойчивые модели коллективной деятельности позволяют систематически формировать и корректировать операционные рутинные для повышения эффективности функционирования объекта управления [Zollo, Winter, 2002, 340]. Применение динамических способностей открывает возможности для непрерывного совершенствования объекта управления с учетом стремительных изменений среды его функционирования.

В рамках настоящего исследования предлагается учитывать статические и динамические способности. Статические способности авторы данной работы трактуют как способности, которые обеспечивают успешное выполнение базовой деятельности в рамках различных функциональных областей объекта управления, связанных с производством, маркетингом, логистикой и прочим. Динамические способности, на наш взгляд, проявляются в осуществлении изменений объекта управления. С учетом существующей типологии изменений [Anderson, Askerman Anderson, 2010] предлагаем рассматривать в составе динамических способностей три подвида: совершенствующие, преобразующие и трансформирующие способности (рис. 2).

Применение совершенствующих способностей обеспечивает улучшение, усиление текущего состояния объекта управления. Посредством преобразующих способностей выполняется перевод объекта из текущего состояния в новое состояние в соответствии с изменениями его внутренней среды, внешней среды. Использование трансформирующих способностей необходимо в случае реализации наиболее радикальных изменений, связанных с корректировкой модели управления.

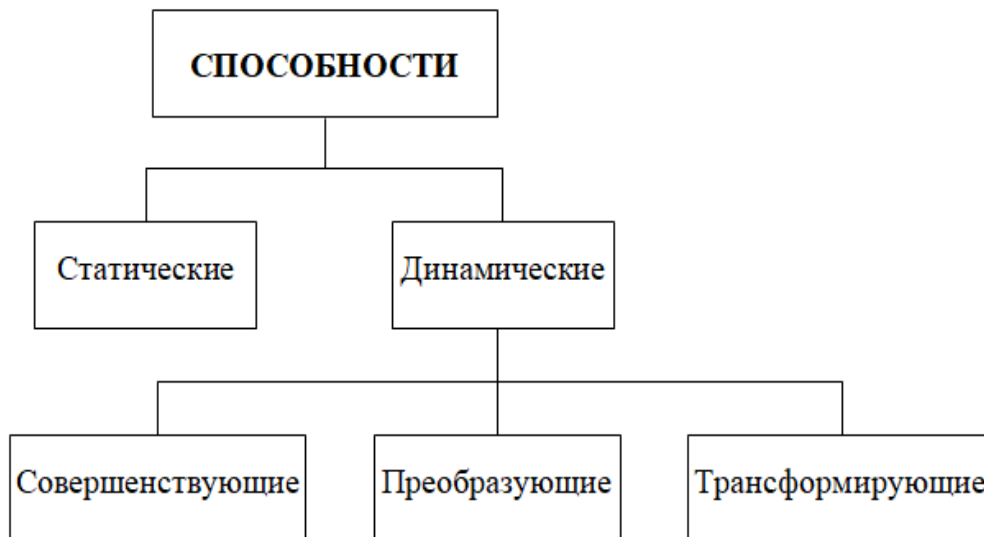


Рисунок 2 - Виды способностей

Несмотря на то, что многие аспекты применения ресурсного подхода раскрываются в достаточно большом количестве работ, необходимо выделить возможные направления его дальнейшего совершенствования в контексте управления развитием. Во-первых, ввиду существования разнообразных определений ресурсного потенциала, а также вариантов его состава следует подробно изучить элементы, входящие в его структуру, более четко представить взаимосвязи этих элементов. Во-вторых, необходимо исследовать влияние различных видов способностей объекта управления на процесс его развития. В-третьих, целесообразно уделить внимание выявлению условий функционирования объекта управления, при которых те или иные элементы его ресурсного потенциала являются наиболее значимыми с точки зрения процесса управления развитием.

Заключение

Таким образом, в настоящей работе была раскрыта актуальность применения ресурсного подхода в целях управления развитием различных объектов. В результате проведенного исследования были выявлены ключевые аспекты, определяющие сущность ресурсного потенциала. К этим аспектам относятся цели использования ресурсного потенциала; условия его применения; возможности для пополнения, совершенствования ресурсного потенциала; ресурсы и способности как элементы, входящие в его состав; взаимосвязи упомянутых элементов; количественные и качественные характеристики ресурсного потенциала. Кроме того, была предложена классификация способностей в контексте применения ресурсного подхода, предполагающая выделение совершенствующих, преобразующих и трансформирующих способностей в рамках динамических способностей. Наконец, были определены направления совершенствования дальнейшего использования ресурсного подхода в целях управления развитием.

Библиография

1. Бабичева Н.Э. Теоретико-методологические основы экономического анализа развития организаций на основе ресурсного подхода. М.: Финансы и кредит, 2012. 256 с.
2. Ведешина Г.В. Управление инновационным развитием региональных агропромышленных комплексов на основе эффективных способов мобилизации ресурсного потенциала: автореф. дис. ... канд. экон. наук. Орел, 2007. 24 с.
3. Винничек Л.Б., Зябликова О.А., Терзова Г.В. Ресурсный потенциал сельскохозяйственных организаций и эффективность его использования. Пенза: РИО ПГСХА, 2015. 176 с.
4. Евченко А.В., Кузьбожев Э.Н. Прогнозирование и программирование социального развития региона в переходной экономике: ресурсный подход. Курск: Изд-во РОСИ, 2000. 216 с.
5. Ковалевский В.В., Сергутина Т.Э., Якушкина Т.А. Региональная экономика: ресурсный подход в управлении. Брянск: РИО БГИТА, 2012. 337 с.
6. Коллис Д., Монтгомери С. Корпоративная стратегия: ресурсный подход. М.: Олимп-Бизнес, 2007. 371 с.
7. Куликов Н.Д. Ресурсный потенциал сельского хозяйства и эффективность его использования. Саранск: Изд-во Мордов. ун-та, 2002. 120 с.
8. Николаева Т.И., Лыкасова С.Н. Ресурсный потенциал торговой организации как основа ее развития // Известия УрГЭУ. 2010. № 3. С. 119-124.
9. Огорокова Л.Г. Ресурсный потенциал предприятий. СПб.: Изд-во СПбГТУ, 2001. 294 с.
10. Резепов М.Ю. Ресурсный потенциал: понятие, механизм регулирования. Саратов: Научная книга, 2004. 44 с.
11. Федорова О.М., Максименко И.А., Данилова А.С. Роль ресурсного потенциала в обеспечении конкурентоспособности предприятия сферы услуг // Теория и практика общественного развития. 2013. № 2. С. 251-255.
12. Фигурнова Н.П. и др. Ресурсный потенциал экономического роста. М.: Путь России; ЗАО «Издательский дом «Экономическая литература», 2002. 568 с.
13. Фототов А.Г. Ресурсный потенциал: планирование, управление. М.: Экономика, 1985. 152 с.
14. Чепелева Н.Н. Ресурсный подход к формированию стратегии автотранспортного предприятия. Омск: СибАДИ, 2009. 104 с.
15. Шлычков В.В., Кулиш С.М., Тимофеев Р.А. Ресурсный подход к проблемам обеспечения экономической надежности промышленных предприятий. Казань: Изд-во КГЭУ, 2009. 152 с.
16. Amit R., Schoemaker P. Strategic assets and organizational rent // Strategic Management Journal. 1993. Vol. 14. P. 33-46.
17. Anderson D., Ackerman Anderson L. Beyond change management: how to achieve breakthrough results through conscious change leadership. San Francisco, CA: Pfeiffer, 2010.
18. Barney J. Firm resources and sustained competitive advantage // Journal of Management. 1991. Vol. 17. No. 1. P. 99-120.
19. Caves R.E. Industrial organization, corporate strategy and structure // Journal of Economic Literature. 1980. Vol. 18. P. 64-92.
20. Collis D.J. Research note: how valuable are organizational capabilities? // Strategic Management Journal. 1994. Vol. 15. P. 143-152.
21. Daft R.L. Organization theory and design. Mason, OH: South-Western Cengage Learning, 2010.
22. Grant R.M. The resource-based theory of competitive advantage: implications for strategy formulation // California Management Review. 1991. Vol. 33. P. 114-135.
23. Hofer C., Schendel D. Strategy formulation: analytical concepts. St. Paul, MN: West Publishing Company, 1978.
24. Nelson R.R., Winter S.G. An evolutionary theory of economic change. Cambridge, MA: Belknap Press of Harvard University Press, 1982.
25. Penrose E. The theory of the growth of the firm. Oxford: Oxford University Press, 2009.
26. Teece D.J. The foundations of enterprise performance: dynamic and ordinary capabilities in an (economic) theory of firms // Academy of Management Perspectives. 2014. Vol. 28. No. 4. P. 328-352.
27. Wernerfelt B. A resource-based view of the firm // Strategic Management Journal. 1984. Vol. 5. P. 171-180.
28. Zollo M., Winter S.G. Deliberate learning and the evolution of dynamic capabilities // Organization Science. 2002. Vol. 13. No. 3. P. 339-351.

Key aspects of resource-based approach using for development management**Galina F. Tokunova**

Doctor of Economic Sciences, Associate Professor,
Saint Petersburg State University of Architecture and Civil Engineering,
190005, 4, Vtoraya Krasnoarmeiskaya ul., Saint Petersburg, Russian Federation;
e-mail: tgf_1608@mail.ru

Aleksandr V. Kharitonovich

PhD in Economics, Associate Professor,
Saint Petersburg State University of Architecture and Civil Engineering,
190005, 4, Vtoraya Krasnoarmeiskaya ul., Saint Petersburg, Russian Federation;
e-mail: manager881@yandex.ru

Abstract

Current issues of applying the resource approach for managing the development of various objects are considered. The purpose of the study is to identify key aspects of the resource approach, the use of which would complement the methodological provisions on development management. In accordance with the purpose of the study, the following tasks were defined: to investigate the essence of the resource approach; to identify the most significant aspects of the resource approach from the point of view of development management; formulate directions for improving the further use of this approach for development management. During the research, the following methods were used: abstraction method, analysis method, synthesis method, and classification method. The study identified the main aspects that reveal the nature of the resource potential of proposed classification abilities in the context of the resource approach, the ways of improving further use of the approach in development management.

For citation

Tokunova G.F., Kharitonovich A.V. (2019) Klyuchevye aspekty primeneniya resursnogo podkhoda v tselyakh upravleniya razvitiem [Key aspects of resource-based approach using for development management]. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra* [Economics: Yesterday, Today and Tomorrow], 9 (10A), pp. 544-552. DOI: 10.34670/AR.2020.92.10.067

Keywords

Resource-based approach, resource potential, development, capability, management.

References

1. Amit R., Schoemaker P. Strategic assets and organizational rent // *Strategic Management Journal*. 1993. Vol. 14. P. 33-46.
2. Anderson D., Ackerman Anderson L. *Beyond change management: how to achieve breakthrough results through conscious change leadership*. San Francisco, CA: Pfeiffer, 2010.
3. Barney J. Firm resources and sustained competitive advantage // *Journal of Management*. 1991. Vol. 17. No. 1. P. 99-120.
4. Caves R.E. Industrial organization, corporate strategy and structure // *Journal of Economic Literature*. 1980. Vol. 18. P.

-
- 64-92.
5. Collis D.J. Research note: how valuable are organizational capabilities? // *Strategic Management Journal*. 1994. Vol. 15. P. 143-152.
 6. Daft R.L. *Organization theory and design*. Mason, OH: South-Western Cengage Learning, 2010.
 7. Grant R.M. The resource-based theory of competitive advantage: implications for strategy formulation // *California Management Review*. 1991. Vol. 33. P. 114-135.
 8. Hofer C., Schendel D. *Strategy formulation: analytical concepts*. St. Paul, MN: West Publishing Company, 1978.
 9. Nelson R.R., Winter S.G. *An evolutionary theory of economic change*. Cambridge, MA: Belknap Press of Harvard University Press, 1982.
 10. Penrose E. *The theory of the growth of the firm*. Oxford: Oxford University Press, 2009.
 11. Teece D.J. The foundations of enterprise performance: dynamic and ordinary capabilities in an (economic) theory of firms // *Academy of Management Perspectives*. 2014. Vol. 28. No. 4. P. 328-352.
 12. Wernerfelt B. A resource-based view of the firm // *Strategic Management Journal*. 1984. Vol. 5. P. 171-180.
 13. Zollo M., Winter S.G. Deliberate learning and the evolution of dynamic capabilities // *Organization Science*. 2002. Vol. 13. No. 3. P. 339-351.
 14. Babicheva N. E. *Theoretical and methodological foundations of economic analysis of the development of organizations based on the resource approach*. Moscow: Finance and credit, 2012. 256 PP.
 15. Vedeshina G. V. *management of innovative development of regional agro-industrial complexes on the basis of effective ways of resource potential mobilization: autoref. dis. ... Cand. Econ. sciences'*. Eagle, 2007. 24 p.
 16. Vinnichek L. B., sablikova O. A., G. V. Ternova *Resource potential of the agricultural organizations and the efficiency of its use*. Penza: RIO pgskha, 2015. 176 PP.
 17. Evchenko A.V., Kuzbozhev E. N. *Forecasting and programming of the region's social development in the transition economy: a resource approach*. Kursk: ROSI Publishing house, 2000. 216 PP.
 18. Kovalevsky V. V., Sergutina T. E., Yakushkina T. A. *Regional economy: resource approach in management*. Bryansk: RIO BGITA, 2012. 337 PP.
 19. Collis D., Montgomery C. *Corporate strategy: resource-based approach*. Moscow: Olymp-Business, 2007. 371 PP.
 20. Kulikov N. D. *Resource potential of agriculture and efficiency of its use*. Saransk: Mordovia publishing House. UN-TA, 2002. 120 PP.
 21. Nikolaeva T. I., Lykasova S. N. *Resource potential of a trade organization as a basis for its development*. *Izvestiya USUE*. 2010. No. 3. Pp. 119-124.
 22. Okorokova L. G. *Resource potential of enterprises*. SPb.: SPbSTU publishing house, 2001. 294 PP.
 23. Rezepov M. Yu. *Resource potential: concept, mechanism of regulation*. Saratov: Scientific book, 2004. 44 p.
 24. Fedorova O. M., Maksimenko I. A., Danilova A. S. *the Role of resource potential in ensuring the competitiveness of enterprises in the service sector // Theory and practice of social development*. 2013. No. 2. Pp. 251-255.
 25. Figurnova N. P. et al. *Resource potential of economic growth*. Moscow: Path of Russia; ZAO " publishing house "Economic literature", 2002. 568 PP.
 26. Fonotov A. G. *Resource potential: planning, management*. Moscow: Economics, 1985. 152 PP.
 27. Chepeleva N. N. *Resource approach to the formation of the strategy of the transport enterprise*. Omsk: SibADI, 2009. 104 PP.
 28. Shlychkov V. V., Kulish S. M., Timofeev R. A. *Resource approach to the problems of ensuring the economic reliability of industrial enterprises*. Kazan: kseu publishing House, 2009. 152 PP.
-